

MEMORIA '22

DIVISIÓN DE SALUD DEL EJÉRCITO



ÍNDICE



I CUARTEL GENERAL.....	6
Gestión de Calidad.....	5
Comunicaciones Corporativas.....	6
Gestión de Riesgos.....	8
Recursos Humanos.....	8
Proyectos e Infraestructura.....	9
Otras actividades del Cuartel General.....	10
II PROGRAMAS DE MEDICINA PREVENTIVA	12
Programa Cardiovascular.....	13
Programa Educación y Promoción de la Salud y Salud Mental.....	13
Programa Salud Ocupacional.....	15
Programa Vigilancia Epidemiológica de Enfermedades Transmisible -	
Programa VIH / SIDA / ITS.....	17
Programa del Personal en Comisión de Servicio en el Extranjero.....	19
Programa Oncológico de la Mujer.....	19
Programa Abuso de Sustancias.....	20
III INSTALACIONES DE SALUD.....	21
Hospital Militar de Santiago.....	22
Hospital Militar del Norte.....	30
Central Odontológica del Ejército.....	33
Jefatura Ejecutiva de Administración de los Fondos de Salud.....	36
Jefatura de Planificación y Gestión de Salud.....	37
Jefatura de Instalaciones de Salud.....	40
Jefatura de Sanidad Militar.....	50
Centro de Rehabilitación Infantil del Ejército.....	52

PRESENTACIÓN



Durante el año 2022, se efectuaron diversas actividades en la División de Salud a lo largo de todo el país, entre éstas podemos señalar que personal de enfermeros militares de combate y oficiales de sanidad y sanidad dental, pertenecientes a las diferentes macrozonas de salud, apoyaron con medios humanos y materiales a las Unidades del Ejército desplegadas con motivo de Instrucción, Reconocimiento y patrullajes, Estado de excepción constitucional (Plan Frontera Norte, Macrozona Sur), empleo de UFACs (Unidad Fundamental de Apoyo a la Comunidad) y campamentos del Cuerpo Militar del Trabajo (CMT).

Además, se continuó incorporando nueva tecnología y equipamiento en las instalaciones de salud dependientes de la Jefatura de Instalaciones de Salud (JIS) y en los Hospitales Militares de Santiago y del Norte, lo que va en directo beneficio de los usuarios del SISAE.

En el ámbito de la infraestructura se reinaugaron dependencias del CMM Rosa O'Higgins, lo que permitirá continuar brindando una atención de calidad y segura a todos los beneficiarios y público en general. Asimismo se inauguró la EMA "Copiapó", perteneciente a la MZS "Antofagasta", la que fue ejecutada mediante un sistema constructivo "MODULAR", distribuido en 15 módulos de salud, sala de procedimientos y reanimación, sala kinesiología, sala procedimientos dentales, 4 Box, 2 salas de reposo, 2 salas de aislamiento, 3 oficinas para área administrativa y bodega.

Fueron muchas actividades y proyectos realizados en este periodo, los que han sido posible gracias al trabajo de todos los integrantes que forman parte de este gran sistema y cuyo objetivo principal es entregar una mejor atención a nuestros beneficiarios.

I CUARTEL GENERAL



GESTIÓN DE CALIDAD

Opinión Usuario

Los requerimientos de los beneficiarios del SISAE recopilados a través de correo electrónico y de manera presencial, por la OIRS-DIVSAL y por el Sistema de Información, Reclamos y Sugerencias (SIRS) de las Instalaciones de Salud durante el presente año, fueron los siguientes:

	SIRS 2022	
	Reclamos	Solicitudes de Información
HMS	7	6
COE	1	12
CRIE	1	-
CCM Arica	2	2
CCM Iquique	2	-
CCM Stgo. Centro	10	-
CMM San Bernardo	-	1
CMM Cordillera	1	-
CMM Maipú	-	1
CCM Concepción	-	3
CCM Valdivia	-	-
CCM Coyhaique	2	-
CCM Punta Arenas	1	1
CMM Rosa O´Higgins	-	4
JEAFOSALE	2	232
Total	31	264

Calidad Asistencial

Durante el presente año, se realizaron las siguientes actividades en el ámbito de la acreditación por parte de los prestadores institucionales de la Superintendencia de Salud a las instalaciones de salud de la red institucional:

Instalaciones de Salud incorporadas al proceso de acreditación (1ª acreditación)

- CCM Concepción
- CCM Arica
- CCM Santiago Centro

Instalaciones de Salud en proceso de reacreditación

- CCM Valdivia

Instalación reacreditada

- CCM Coyhaique

COMUNICACIONES CORPORATIVAS

Durante el presente año la Asesoría Comunicacional de la Divsal (ASCOM) realizó las siguientes tareas en el ámbito interno, externo y audiovisual.

Área comunicaciones internas:

- » Cantidad de noticias: 370
- » Boletines de Salud: 360
- » Cantidad de noticias subidas al diario mural: 350
- » Cantidad de noticias subidas a intranet ejército: 246
- » Cantidad de Yo Soy: 10
- » Redacción y edición de saludos de aniversario: 48
- » Redacción y edición de Diarios Salud al Día: 4
- » Datos de interés en Diario Mural Virtual: 44

Área comunicaciones externas:

- » Elaboración de 130 noticias
- » Edición de 30 artículos de salud
- » Elaboración de 10 resúmenes informativos DIVSAL (textos y puesta voz en off).

Elaboración y edición de guiones y puesta en off para cápsulas audiovisuales

- » Redacción y edición de Memoria Anual DIVSAL 2021
- » Elaboración de Informes de Gestión Institucional, Sostenibilidad y Memoria Ejército 2022.
- » Elaboración de información para Facebook 140
- » Redacción, edición y puesta voz en off para videos corporativos del CCM Santiago Centro, CMM. Cordillera y SBM EEB
- » Elaboración de preguntas para entrevista y transmisión de Streaming sobre Infecciones de Transmisión Sexual (ITS)

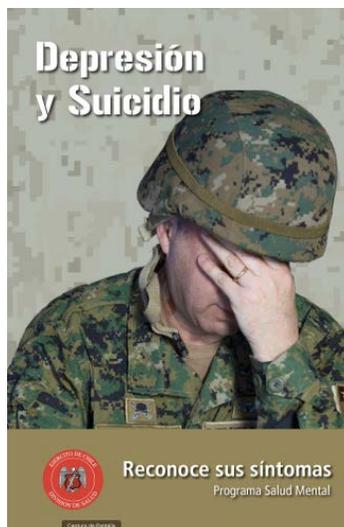
Área gráfica y audiovisual

- » Elaboración de cápsula de Autoexamen de Mama
- » Elaboración de video corporativo del CCM Santiago Centro
- » Elaboración de video corporativo del SCM Edificio Ejército Bicentenario
- » Elaboración de video corporativo del CMM Cordillera
- » Elaboración de video de saludo Presidente Comité de Sanidad
- » Elaboración de cápsula Programa para pensionados
- » Elaboración de video Convocatoria para Oficiales de Sanidad 2022
- » Elaboración de cápsula Ruido Salud Ocupacional
- » Elaboración de cápsulas Test de Orina y VIH dirigidos al Personal de Panta y Soldados Conscriptos
- » Elaboración de video Saludo de Navidad, GDB Ciuffardi
- » Diseño de publicación interna siete Yo Soy
- » Diseño de cinco gráficas ¿Sabías que? JEAFO SALE
- » Elaboración de nueve Resúmenes Informativos DIVSAL
- » Elaboración de 23 animaciones sobre consejos de salud consejos y avisos
- » Registro visitas sitio DIVSAL: 172.750
- » Diseño y envío de mailing: 10
- » Cantidad de correos en base de datos: 24.969 correos personales y activos
- » Elaboración de diseño Memoria Anual DIVSAL 2021
- » Cantidad de información publicada en Facebook: desde 1 de enero del 2022 a diciembre 2022: 140 publicaciones
- » Videos publicados en Youtube: 30

Diseños:

- Se diseñaron más de 35 gráficas, entre folletos, afiches, Diario de Salud al Día, información para ascensores, animaciones, saludos, etc.

- Se diseñaron 48 saludos de aniversarios de Servicios, Armas, profesiones e instalaciones.



Reinauguración de EMA "Copiapó": Beneficiarios de Antofagasta cuentan con renovada infraestructura en atención primaria de salud

Durante el mes de noviembre se celebró la ceremonia de reinauguración de la **Enfermería Militar Avanzada "Copiapó"**, perteneciente a la **Macrozona de Salud "Antofagasta"**, la que fue ejecutada mediante un sistema constructivo modular, nuevo concepto de infraestructura empleado en salud, que permite un ahorro de tiempo considerable en la ejecución de los trabajos y es los costos asociados a ello.

El proyecto fue realizado por un equipo de la **Jefatura de Instalaciones de Salud (JIS)** integrado por Oficiales, Suboficiales y personal civil, quienes participaron en:

- la generación de esta nueva Enfermería que beneficiará a **alrededor de 1.000 usuarios**, fortaleciendo la atención primaria de salud, al brindar una atención integral con un enfoque biopsicosocial.
- 2 salas de reposo
- 2 salas de aislamiento
- 3 oficinas para área administrativa y bodega.

Al respecto el Jefe de la JIS, CRL, **Rolando Bahua R.**, señaló que "Se agudiza a quienes hicieron posible esta nueva instalación con los diferentes aportes realizados a esta MIS. Terminó más lo deseado por el deber cumplido, esta nueva instalación tiene como propósito entregar mejores condiciones a integrantes de la Institución y Familias de la Gobernación, entregando mayor a través de una atención de salud más eficiente y moderna", indicó.

Características de la nueva infraestructura de la EMA "Copiapó"

- 400 m² distribuidos en 15 módulos de salud
- Sala de procedimientos y reanimación
- Sala de kinesiología
- Sala de procedimientos dentales
- 4 box

Enfermería Militar Avanzada "Copiapó"

Forma parte de nuestra Familia Militar

Ingresa al Ejército como **OFICIAL de SANIDAD** ADMISIÓN 2022

Sifilis
Tu peor enemigo

¿Qué es la Sifilis?
Es una Infección de Transmisión Sexual (ITS) causada por una bacteria llamada *Treponema Pallidum*.

¿Cómo se contrae?
Al tener relaciones sexuales con alguien que esté infectado por contacto anal, oral o vaginal.

Síntomas
El síntoma más común es una lesión en los genitales, ano o boca. En etapas avanzadas aparecen manchas en el tórax, manos y pies. Cualquier persona sexualmente activa puede contraer sifilis.

Usa condón, proteges a tu pareja y evitas que adquiera el VIH u otra infección de transmisión sexual como Sifilis, Gonorrea o VIH.

Programa de Medicina Preventiva "Programa Promoción VVI/ISA/ITS"

- Se diseñaron 48 saludos de aniversarios de Servicios, Armas, profesiones e instalaciones.

GESTIÓN DE RIESGOS

En su **“Política de Gestión de Riesgos”**, la DIVSAL ha implementado su propio **“Proceso de Gestión de Riesgos - PGR”** radicado en su OCGR, el cual proporciona la capacidad de identificar, evaluar, tratar, monitorear y en general gestionar, en cada uno de sus procesos organizacionales, todos los riesgos críticos asociados, además de facilitar la sensibilización y comprensión de todo su personal en cuanto a la importancia de evitar la ocurrencia de eventos adversos o eventos negativos, lo cual responde al propósito de mejorar continuamente la gestión organizacional y contribuir al logro de su misión y objetivos estratégicos.

De esta forma, durante el año 2022, se ha continuado con la consolidación del “Proceso de Gestión de Riesgos” de la DIVSAL, lo que se traduce en haber logrado el siguiente estado de avance en el levantamiento de sus procesos internos críticos, a pesar del impacto que significó durante los dos últimos años la sobre exigencia de trabajo de las instalaciones de salud durante los sucesivos estados de emergencia y alerta sanitaria producto de la pandemia COVID-19:

Junto con lo anterior, se logró obtener el primer ranking de procesos críticos de la DIVSAL, información relevante que permitirá a la SECOI, durante el año 2023, elaborar su primer “Plan Anual de Auditorías” basado en procesos y riesgos para el logro del “Aseguramiento de la Gestión de Riesgos”, permitiendo de esta forma retroalimentar al mando y al Escalón de Gestión de Riesgos de la OCGR DIVSAL a fin de generar instancias concretas de mejoramiento al interior de dichos procesos internos críticos de la organización.

DEPARTAMENTO I “RECURSOS HUMANOS”

Dentro de las actividades anuales desarrolladas por este Departamento, se destacan:

Entregas de ayudas económicas por nacimiento, fallecimiento y matrimonio-AUC, al personal afiliado a la Comisión de Bienestar Social.

De un total de 75 ayudas, se detalla lo siguiente:

- Ayudas económicas, con evaluación de antecedentes: 21
- Ayudas por nacimiento: 25
- Ayudas matrimonio: 16
- Ayudas UAC: 1
- Ayudas por fallecimiento: 12

Estímulos económicos por rendimiento académico.

De un total de 92 postulantes, se premiaron a 37 estudiantes.

- Educación básica: 16
- Educación media: 8
- Puntaje Prueba PTU: 1
- Hijos estudiantes en educación superior: 6
- Funcionario estudiante: 6

DEPARTAMENTO V “PROYECTOS E INFRAESTRUCTURA”

Sección informática

Módulo de enfermedades de notificación obligatoria (ENO)

Se genera a través de la plataforma AURORA el módulo de Enfermedades de Notificación Obligatoria (ENOs), el cual está definido por la JEPLANGES y la Autoridad Sanitaria del Ejército (DSE), con la finalidad de obtener y mantener un registro organizado de las Enfermedades de notificación obligatoria, en especial por la ocurrencia de la Pandemia de SarsCov.2 (Covid-19). Este registro es ingresado en las instalaciones de salud por los profesionales tratantes, el cual es revisado e informado por la Autoridad Sanitaria del Ejército y analizado por la DIVSAL (JEPLANGES Bioestadística).

Este módulo se utiliza ampliamente para el seguimiento de casos relacionados con COVID-19, de modo que es posible generar contenido e información procesada para las distintas instancias relacionadas con el seguimiento de la pandemia.

Programa Boca Sana

Se realiza la consolidación del registro de atenciones del Programa “Boca Sana” en la plataforma AURORA. Este registro contempla los antecedentes necesarios para evaluar el cumplimiento de los objetivos definidos en el Programa, tales como prestaciones, diagnósticos, indicadores clave de la salud bucal, rendimiento de las Instalaciones de Salud y profesionales entre otros, de modo que es posible entregar información confiable y oportuna.

Registro de antecedentes del programa preventivo del cáncer cervico uterino

A través de la Plataforma AURORA se proveen las herramientas necesarias para el registro, control y seguimiento de este programa, proporcionando los datos necesarios para el análisis científico, con el fin de entregar información destinada al mejoramiento del programa año a año, además de proveer las herramientas de decisión para el Mando.

Este módulo también proporciona alertas a matronas y gestores, respecto de valores que sean considerados riesgosos, presentando avisos según corresponda para que los responsables tomen acciones y orienten a sus pacientes.

Licencias médicas “Procedimientos de detección psicológica de conductas de riesgo”

Durante el segundo semestre del año 2022, se incorporó el registro de antecedentes para el seguimiento y control de los casos descritos en la cartilla. En este periodo se llevaron a cabo capacitaciones vía telemática a los S-1s (Oficiales de Personal), para el correcto ingreso y derivación de las licencias médicas de las Unidades del Ejército. Estos datos están disponibles para las distintas entidades relacionadas, proporcionando información oportuna que les permite actuar según sus niveles de responsabilidad y competencia.

Sección infraestructura

Proyecto ejecutado e inaugurado Enfermería Militar Avanzada “Copiapó”

Durante el 2021 y 2022 se gestó este proyecto para mejorar las condiciones básicas de esta enfermería con una nueva propuesta de tipo modular. Es así como nace la adquisición y montaje de módulos salud para la EMA “Copiapó”.

Esta instalación consta de 15 módulos de salud con sus respectivas instalaciones eléctricas, sanitarias, corrientes débiles y mobiliarias la cual fue ejecutada mediante un sistema constructivo “MODULAR”.

Inauguración

Después de 6 meses de trabajo se efectuó el 17 de noviembre, la ceremonia de inauguración de la Enfermería Militar Avanzada “Copiapó”, perteneciente a la MZS “Antofagasta”, la que fue ejecutada mediante un sistema constructivo “MODULAR”, nuevo concepto de infraestructura empleado en salud, lo que permite un ahorro de tiempo considerable en la ejecución de los trabajos como también en los costos asociados a ello.

Los trabajos fueron realizados por un equipo de la Jefatura de Instalaciones de Salud, integrado por Oficiales, Suboficiales y personal civil, quienes participaron en esta nueva enfermería que cuenta con 460 m2 distribuidos en 15 módulos de salud, sala de procedimientos y reanimación, sala kinesiología, sala procedimientos dentales, 4 Box, 2 salas de reposo, 2 salas de aislamiento, 3 oficinas para área administrativa y bodega.

La Enfermería Militar Avanzada “Copiapó”, beneficiará a alrededor de 1.000 usuarios, fortaleciendo la atención primaria de salud, al brindar una atención integral con un enfoque biopsicosocial.



OTRAS ACTIVIDADES DEL CUARTEL GENERAL

Personal de la DIVSAL sostuvo actividades de instrucción por próximo Plebiscito Constitucional y Certificación de HBCs 2022

El Cuartel General de la División de Salud (DIVSAL) junto a personal militar de la Jefatura de Planificación y Gestión en Salud (JEPLANGES) de la Central Odontológica del Ejército (COE) y de la Jefatura Ejecutiva de Administración de los Fondos de Salud del Ejército (JEAFOALE) protagonizaron actividades de instrucción, relacionadas al Plebiscito Constitucional y la Certificación de Habilidades Básicas de Combate correspondiente al presente año.

Es así que los días 03 y 04 de agosto se realizó una instrucción de primeros auxilios y combate cuerpo a cuerpo, con el fin de preparar a la fuerza para desempeñar funciones durante el plebiscito del domingo 04 de septiembre.

Esta actividad fue realizada en las dependencias del Estadio Militar de Santiago y participaron agrupaciones por unidades, las cuales durante una jornada de instrucción, fueron capacitadas en técnicas básicas de primeros auxilios y específicamente en el uso, características y métodos de empleo de los KIT sanitarios con los cuales cuenta la Institución, y que actualmente se encuentran en poder del personal encuadrado en la Fuerza Terrestre.

Por otra parte, los días 09 y 10 de agosto se realizó una instrucción de arme y desarme de fusil, además de la certificación de tiro de polígono a 100 metros de distancia, en las dependencias de la Brigada de Operaciones Especiales (BOE).

Ambas actividades fueron planificadas y coordinadas por el Departamento III “Planificación Militar y Apoyos” del Cuartel General, y obedecen a la planificación de instrucción y entrenamiento definida para el año 2022, con el fin de preparar la personal para materializar la certificación de la Habilidades Básicas de Combate año 2022, las cuales no eran acreditadas desde el año 2019 producto del COVID-19.

Mutual de Seguridad hace entrega de tabla espinal para emergencias

En reunión sostenida el lunes 07 de noviembre en el Edificio Corporativo de la División de Salud, el Comandante de la DIVSAL, GDB Miguel Orriols Winter, recibió por parte del nuevo Gerente de Clientes de la Mutual de Seguridad CChC, Marco Valenzuela Galleguillos y de la Consultora de Riesgos, Carolina Cortéz Ramírez, una camilla espinal de madera especialmente diseñada para labores de rescate de personas, en situaciones que requieran inmovilizar completamente al accidentado.

Algunas características del elemento de seguridad:

- La camilla es utilizada en situaciones de rescate en las que se presumen lesiones óseas, especialmente traumatismos que comprometan la columna vertebral.
- Ideal para uso de extricación.
- Elaborada completamente en madera de una sola pieza con calados para agarraderas y para la inmovilización del lesionado.
- No absorbe fluidos corporales.
- Cuenta con correas torácicas de fijación con cierres automáticos.
- Cuenta con cantos redondos y aperturas especiales para inmovilizar la cabeza.
- Alto: 1,9 mt; Ancho: 40 cm; Capacidad: 225 Kg.

Cambio de mando en la División de Salud del Ejército

En dependencias del Hospital Militar de Santiago, se realizó el viernes 02 de diciembre la solemne ceremonia de cambio de mando de la División de Salud del Ejército, instancia en la que el GDB Miguel Orriols Winter, hizo entrega del mando al GDB Alejandro Ciuffardi Kluck, quien se desempeñaba hasta la fecha como Director General del HMS.



II PROGRAMAS DE MEDICINA PREVENTIVA



Programa Cardiovascular

Se incluye indicador % de grasa para medir condición nutricional

Este año se ha incluido esta nueva categoría nutricional, de esta manera se han podido identificar subpoblaciones que se deben priorizar para diagnóstico o intervenciones complementarias.

Se incluye en el tamizaje al personal planta que ingresa a la Institución

Como subgrupo también se ha incluido en el tamizaje cardiovascular, al personal recientemente ingresado a la planta institucional (independiente de su condición de salud y nutricional), con el fin de lograr pesquisar en forma precoz factores de riesgo y por otra parte establecer una línea de base de datos cardiovasculares.

Se realiza tamizaje sin costo

Este tamizaje realizado a las subpoblaciones, es sin costo para el personal el que incluye exámenes de sangre tales como glicemia en ayuna, perfil lipídico y creatininemia.

Charla vía streaming por Facebook Live de la DIVSAL

Charla vía streaming "Mes del Corazón: La Importancia de la Prevención"

Se dispone la toma de medidas antropométricas

Se dispuso a las instalaciones de salud tomar medidas antropométricas a los alumnos de las distintas Escuelas, con el fin de establecer una línea de base de la condición nutricional del personal que entra a la planta.

Se apoya requerimiento para la compra de equipos de exámenes en la BOE.

Se apoya requerimiento de la BOE, respecto a la compra de equipos de exámenes de sangre móviles, para la implementación de su planificación médica preventiva a los operadores de las Fuerzas Especiales.

» Se aumenta el número de personal evaluado desde el año 2021 al 2022, incorporándose la medición de % de grasa corporal (tanto por calíper como por inbody) en la evaluación antropométrica, lo cual permite realizar un diagnóstico más específico y fidedigno.

» Se realizan exámenes cardiovasculares (glicemia en ayuna, perfil lipídico, función renal por creatininemia, toma de presión arterial) a todo el personal que se encuentra en condición de obeso por % de grasa (> igual 25% grasa en hombres es obesidad, > igual 35% de grasa en mujer es obesidad) y a su vez, a aquel personal que presentara sobrepeso por IMC.

» Se encontró que un 15% de los hombres seleccionados presentaron diversos factores de riesgo cardiovascular asociados, entre los cuales destacan la hipertensión arterial. En mujeres un 7.4% presentó otros factores de riesgo cardiovascular. Esta pesquisa es muy relevante ya que permite identificar subpoblación que presenta mayor riesgo cardiovascular, es decir, que presenta mayor riesgo de presentar un evento cardiovascular a futuro. De esta manera, al identificarlos, se mejora la condición cardiovascular en un tiempo establecido.

Programa Educación y Promoción de la Salud y Salud Mental

Publicaciones

Información enfocada en temas de los programas de Medicina Preventiva, específicamente en temas nutricionales, salud mental, actividad física como factor protector de la salud y otros temas relacionados con la promoción de la salud para ser publicado en las plataformas comunicacionales de la DIVSAL y Ejército.

Implementación de espacios deportivos

En el marco del espíritu que persigue la DIVSAL de promover la vida sana en la Institución, y a su vez evaluar la carencia de espacios de musculación existentes en distintas Unidades,

durante este periodo se implementaron 3 espacios deportivos de musculación y área cardiovascular en el RI N°1 “Buin”, Campo Militar Peñalolén y CG de la DIVSAL.

Seminarios de medicina preventiva

Se realizó el primer Seminario de Educación y Promoción de la Salud (exposiciones y talleres en alimentación saludable, actividad física, autocuidado, depresión, suicidio, factores de riesgo y condicionantes de la salud) en Unidades de la VI DE, guarnición de Arica y Parinacota (558 participantes).

Programa “Educación de Salud en el Ejército” (PROGRESE)

El programa tiene dentro de sus objetivos difundir información, conocimientos, buenas prácticas y acciones preventivas en salud para los alumnos de las escuelas matrices con un enfoque interdisciplinario en áreas relacionadas con salud mental, actividad física y salud, alimentación saludable, abuso de sustancias, alcohol, tabaco, VIH, salud laboral y otros aspectos preventivos. (ESCMIL-ESCSOF)

Coordinación educación a distancia Universidad Bernardo O’Higgins UBO

Ejecución de curso de capacitación para los enfermeros militares de combate (96 personas) en “Curso online de Bases Conceptuales para el Modelo Integral con Enfoque Biopsicosocial en Atención Primaria de Salud” (EMC de MZS Iquique, Concepción, JIS y JESAM).

Apoyo en elaboración de guía práctica clínica. (GPC)

Asesoría en la elaboración de la Guía Práctica Clínica de “Manejo nutricional del adulto mayor”.

Publicación en plataformas comunicacionales de la DIVSAL

Información enfocada en temas de los programas de Medicina Preventiva, relacionados con la Promoción de la salud y estilos de vida saludable, para plataformas comunicacionales escritas y digitales de la DIVSAL.

Coordinación y ejecución servicios de impresión

Realización y ejecución de campañas educativas de Medicina Preventiva, abarcando los programas de Oncológico de la mujer y VIH.

Seminario medicina preventiva

Realización de seminario en Unidades de la II DIVMOT, con el objetivo de sensibilizar en Estilos de Vida Saludable y Prevención de Enfermedades Crónicas no Transmisibles (ECNT).

Evaluación estudio bioestadística

Realización de estudio sobre el método de evaluación antropométrica v/s el Gold estándar que es el BIA (Bioimpedanciometro) instrumento que entrega resultados más exactos.

Implementación deportiva

Apoyo en la adquisición de equipamiento deportivo, que permita al personal contar con un estado físico adecuado en la DIVSAL, desarrollar actividades de entrenamiento deportivo, preparación física que contribuya al bienestar emocional.

- En salud mental el año 2022 las licencias de salud mental representaron la 2da causa de licencias (siendo la primera las enfermedades del sistema osteomuscular y tejido conectivo).

Seminario sobre Educación y Promoción de la Salud en el Regimiento N°21 “Coquimbo”

El Programa Educación y Promoción de la Salud de la JEPLANGES, realizó en el mes de noviembre, el 1er Seminario sobre “Educación y Promoción de la Salud” en el Regimiento N°21 “Coquimbo”, con el objetivo de asegurar y mantener un nivel de salud integral en el personal activo de la institución, a través de actividades que aseguren el control de factores y agentes de riesgo para la aparición de Enfermedades Crónicas No Transmisibles (ECNT) y factores protectores de la salud del personal y su grupo familiar.

Asimismo, se ejecutaron talleres prácticos enfocados a

reforzar los factores protectores de salud, para disminuir los factores de riesgo y condicionantes de la salud, donde

se recalcó la importancia de este tipo de medidas para el bienestar del personal.



Programa Salud Ocupacional

Ejecución de Protocolos de Vigilancia

- » Control dosimétrico a personal ocupacionalmente expuesto a radiaciones ionizantes. Durante el año 2022 se lleva el control dosimétrico de 240 operadores (Rx dental, Rx uso médico, enfermeros veterinaria, personal CMT, equipaje y correspondencia).
- » Coordinación con los asesores de prevención de riesgos y sanidad de las distintas Unidades, para la toma de exámenes en Servicios Médicos o MZS, al personal de veterinaria aplicadores de pesticidas, actualmente se tiene en vigilancia a 180 enfermeros de veterinaria.
- » Coordinación y análisis de exámenes de Hipobaría Intermitente Crónica realizados a personal de la 2DA BRIACO "Cazadores", personal de la II DIVMOT en despliegue en MZN, CMT "Arica", BINTE "Arica", "Iquique", "Antofagasta". Se ha evaluado a un total de 383 personas.
- » Coordinación para realización de vigilancia ambiental y vigilancia en salud a personal con exposición a Ruido Ocupacional, en distintas unidades del Ejército (músicos militares, herradores forjadores, operadores de EW), durante el año 2022 se han evaluado 207 personas.
- » Coordinación y análisis de exámenes de Hipobaría Intermitente Crónica realizados a personal de la BRIMOT N°1 "Calama", AGRINT "Arica" y AGRINT "Iquique". Se ha evaluado a un total de 428 personas.

Elaboración del Manual MAS-31003 “Manual para la Vigilancia Ocupacional”

Este manual se encuentra aprobado por la DIVDOC, y actualmente está en proceso de revisión del texto por parte de esa División.

Clases del Programa de Educación en Salud en el Ejército (PROGRESE) ESCMIL

Exposición de fundamentos teóricos y especificaciones de los distintos protocolos que ejecuta el Programa de Salud Ocupacional a los alumnos de la ESCMIL, mediante sesiones de clase online realizadas por plataforma TEAMS.

Visita profesional para evaluación de puestos de trabajo.

» Evaluación de puestos de trabajo en la III División de Montaña durante los meses de Marzo y Abril, donde se evaluaron las siguientes unidades:

- JAL CM “Valdivia”
- DESMÑA N°9 “Arauco”
- DESMÑA N°17 “Los Ángeles”
- DESMÑA N°8 “Tucapel”
- RL N°3 “Victoria”
- RC N°3 “Húsares”

» Evaluación de puestos de trabajo en la JAL EMGE, DIVPER, Unidad Cuartel de la DIVSAL y Servicio de Banda de la DIVBIE durante los meses de Abril y Mayo.

» Evaluación de puestos de trabajo en el Regimiento de Infantería N°1 “Buin y VI DE Guarnición Arica durante el mes de Junio.

» Evaluación de puestos de trabajo en la I División de Ejército en el mes de septiembre, donde se evaluaron las siguientes unidades:

- BRIMOT N°1 “Calama”
- Bandas instrumentales de la Guarnición Antofagasta y Calama

- Hospital Militar del Norte (Personal del servicio de esterilización)

» Evaluación de puestos de trabajo en el Instituto Geográfico Militar el mes de diciembre.

Gestión cursos capacitación

Gestión de 68 cursos de capacitación impartidos por organismos externos para personal operadores de equipos de radiaciones ionizantes en Unidades Veterinaria y personal del RLE N°2 “Arsenales de Guerra”.

Estudio de impacto ambiental de material con asbesto en infraestructura del Ejército.

Evaluación en terreno en dependencias de la BAVE y la Escuela de Infantería, para determinar puntos de medición.

- Licitación con laboratorio externo, para realizar el diagnóstico e implementar medidas preventivas y de mitigación frente a la amenaza de ambientes contaminados con asbesto friable.

Evaluación ambiental del polígono en RC N°3 “Húsares”.

Evaluación de las fuentes radiactivas de tercera categoría (equipos de control de equipaje) en RLE N°2 “Arsenales de Guerra”, Cuartel N°2 “Batuco”.

» Levantamiento radiométrico en EMB “Buin” durante el mes de diciembre.

- El año 2022 se evaluaron a 1.434 personas en los distintos protocolos de vigilancia (aplicadores de pesticidas, control dosimétrico, PREXOR, hipobaría intermitente crónica).

- Se realizaron exámenes por exposición a Hipobaría Intermitente Crónica a 446 personas pertenecientes a la II DIVMOT que fueron desplegadas en el marco del Plan Frontera Norte.

Programa Vigilancia Epidemiológica de Enfermedades Transmisibles- Programa VIH / ITS

Distribución de material preventivo

Elaboración y distribución de Circulares Preventivas de Enfermedades transmisibles: Sífilis, Tuberculosis, Hepatitis B y C , Viruela del Mono para personal sanitario y militar con el fin de adoptar adecuadas medidas preventivas y de manejo frente a la presencia de casos sospechosos en Unidades Militares y de acuerdo a normativa nacional ministerial.

Elaboración y difusión de material educativo

Elaboración en conjunto con ASCOM de material educativo (afiches) relacionados con temas de Infecciones de Transmisión Sexual, los que fueron distribuidos en Comandos, UACs, URs e Instalaciones de salud de la Institución.(Oct-Nov)

Ejecución de test rápidos VIH

Ejecución de 454 Test Rápidos VIH por parte de integrantes del Programa VIH a personal Militar dependiente de la ESEFE, ACAGUE, ACAPOMIL, ESC Idiomas, CEDOC y DIVEDUC.

Ejecución de 3.180 Test Rápidos VIH por parte de Personal del Programa VIH a Personal Militar dependiente de las siguientes Unidades:

Reg. Tacna:	81 test rápido VIH- agosto
CGIIDIV:	79 test rápido VIH-agosto
BINT:	109 test rápido VIH - septiembre
BAVE RCGUA:	295 test rápido - septiembre
REG BUIN:	110 test rápido VIH - septiembre
ESC INFANTERIA:	367 test rápido VIH -septiembre
REG MAIPO:	90 test rápido VIH - septiembre
MZS PTA ARENAS:	1.259 test rápido VIH - octubre
MZS ANTOFAGASTA:	790 test rápido VIH - noviembre

TOTAL TEST RÁPIDO VIH: 3.180

Streaming en Facebook Live sobre ITS

Preparación de material relacionado con Infecciones de Transmisión Sexual (Sífilis, Gonorrea ,VIH y uso preservativo) para ser transmitido bajo modalidad streaming en Instalaciones de Salud.(realizado el Miércoles 14 de Diciembre 2022)

- La incorporación del test rápido visual (TR-VIH), significa un ahorro de 60% en costos de exámenes.
- Permite detectar precozmente la infección por el VIH/ SIDA y detener la cadena de transmisión.
- Número de casos en tratamiento antiretroviral = 61 casos
- Número de nuevos casos detectados el año 2022 = 02 casos
- 36 % cobertura en el año 2022, con un estimado de 65% a julio 2023.

Aplicación del test rápido VIH al personal de la Brigada de Operaciones Especiales

Con el propósito de detectar precozmente la transmisión del virus VIH, el tecnólogo médico del Programa VIH de Medicina Preventiva de la DIVSAL, se trasladó a la Brigada de Operaciones Especiales (BOE) para aplicar el test rápido VIH (TR-VIH) a 460 personas activas de la Institución.

Este tipo de actividad, permite detectar y detener la cadena de transmisión por este virus, tanto al momento del ingreso a la Institución y durante su permanencia como personal activo en el Ejército, manteniendo la vigilancia epidemiológica de los casos positivos al interior de la Institución.

Streaming educativo sobre Infecciones de Transmisión Sexual (ITS)

Beneficiarios del Sistema de Salud del Ejército y público en general participaron el miércoles 14 de diciembre de una charla vía streaming, cuyo objetivo fue promover e informar sobre conductas saludables y prevención de las Infecciones de Transmisión Sexual (ITS).

Profesionales del Programa Preventivo “Vigilancia Epidemiológica, Enfermedades Transmisibles y VIH” de la Jefatura de Planificación y Gestión en Salud (JEPLANGES)

fueron los encargados de llevar a cabo la presentación, muy relevante dado que estas enfermedades siguen presentes y con fuerte tendencia al alza en el caso de Chile.

En ese contexto la Dra. Rossana Bencini Jouvhomme, Jefa del Programa, junto al Tecnólogo Médico Patricio Candia, abordaron en una amena conversación -intercalada con preguntas realizadas por los asistentes vía online- los principales hitos en relación a las infecciones de transmisión sexual, los factores de riesgo y los niveles de prevención de estas patologías.



Programa del Personal en Comisión de Servicio en el Extranjero

Evaluación y certificación del estado de salud del personal comisionado al extranjero

Durante este periodo se han realizado 68 evaluaciones médicas y dentales, con la correspondiente toma de exámenes médicos y la emisión de la certificación del estado de salud con el llenado de Ficha Médico-Dental.

Administración de las medidas preventivas específicas para cada zona comisión

Se vacunaron a 96 personas integrantes de comisiones al extranjero, con las vacunas requeridas para cada país de destino y de acuerdo a la situación sanitaria imperante y exigida en cada lugar.

Realización de consejería del viajero

Realización de 96 consejerías al viajero, con el objeto de informar respecto, a la situación sanitaria de cada lugar de comisión en el extranjero, y educar sobre la correcta aplicación de las medidas preventivas (vacunas, quimioprofilaxis, repelentes, etc.) y curativas (uso seguro médico).

Acoger a beneficios de medicina preventiva o curativa al personal en comisión de servicio en el extranjero

Durante este periodo no se ha acogido a personal comisionado en el extranjero afectados por lesiones o enfermedad durante su comisión.

Monitoreo y control del Sistema único de Registro de Vacunación Institucional (SURVI) en plataforma informática "AURORA"

El control y monitoreo del Sistema de Registro Único Vacunación (SURVI), demuestra que se han seguido ingresando los registros de las vacunas administradas al

personal institucional. Tanto en el personal designado a Comisión de Servicio en el Extranjero, Campaña de vacunación contra el SARS COV-2, Influenza y otras. Durante este periodo, el SURVI da cuenta de 2.616 registros de vacunas.

Programa Oncológico de la mujer

Plataforma informática Aurora

- Se solicita a informática incluir nuevos datos al sistema informático AURORA, que facilite seguimiento por resultado de exámenes.
- Actualización de plataforma, se abre sistema para MZSs año 2022.

El 17 de agosto, se inicia nuevo formato de ingreso de datos a la Plataforma, se da a conocer a través de videoconferencia.

Videoconferencia

Se realiza el 4 de marzo por sistema de videoconferencia y presencial primera reunión de matronas de la Red.

- Se realiza videoconferencia con matronas de la Red para dar a conocer los cambios de la plataforma Aurora

HMS

Comisión de servicio dentro de la guarnición. Coordinaciones con profesionales del HMS para apoyo al programa (servicio de rayos, laboratorio, consulta de la mujer).

Otros

- Capacitación con SECOI para actualización de datos.
- avances en subprograma de pesquisa de otros cánceres.
- En desarrollo folleto educativo sobre cáncer cervicouterino para ser distribuidos en las diferentes MZSs.
- Piloto en manejo de plataforma Dashboard de los programas preventivos, ya se están ingresando datos al

nuevo sistema.

- 14 -17 junio se dicta clases para curso PROGRESE de la Escuela Militar.
- Preparación de material educativo sobre lactancia materna
- Reuniones ampliadas sobre reestructuración del programa para desarrollar subprogramas oncológicos.

Total de casos pacientes ingresados a la Comisión Central de Medicina Preventiva (CCMP) por diagnóstico y género

Población asignada: 3.560

Población atendida: 2.873

% de atención: 83.62%

Cánceres de mama pesquisados por programa: 0

Detección de PAP alterados (precánceres): 76

- * Los cánceres que aparecen registrados como ingresados a la CCMP no son pesquisa del programa año 2022, pueden haber sido antes o ser pacientes fuera del programa.

Programa Abuso de sustancias

Cursos de formación de Monitores en Prevención de Drogas

- Se realizaron 11 cursos de formación de Monitores en donde se capacitaron:
 - » 52 oficiales
 - » 59 suboficiales

Capacitación de prevención de drogas

- Se realizó capacitación de prevención de drogas para la totalidad de los alumnos de la Escuela Militar 705.
- Se realizó capacitación de prevención de drogas para los alumnos de la Escuela de Suboficiales 542.

Exámenes realizados

- Se tomaron 4.304 exámenes de los cuales 4.259 salieron negativos y 45 positivos.
- La mayoría de los casos positivos es por presencia de THC (consumo de marihuana) representando un 62% de los casos positivos.
- El consumo de cocaína representa un 27% de los casos positivos.
- Un 11% de los casos positivos fue por presencia de THC y Cocaína en la muestra analizada.



INSTALACIONES DE SALUD



HOSPITAL MILITAR DE SANTIAGO

Nuevo equipamiento médico

Esta instalación adquirió un ventilador mecánico de transporte, un equipo electroquirúrgico, cuatro desfibriladores y quince ópticas para pabellón con moderna tecnología para los servicios de pabellón, UTI, servicio médico quirúrgico y otras dependencias.

Este equipamiento, que irá en directo beneficio de los pacientes institucionales y del extra sistema, forma parte de otros equipos que llegarán paulatinamente durante el primer semestre del presente año.

Cabe destacar, que esta adquisición se logró gracias a las gestiones realizadas por las Direcciones Médica y Logística, con el objeto de ir incorporando tecnología y entregar una atención médica de calidad a los pacientes.

Hospital Militar de Santiago completó incorporación de 34 camas inteligentes para Pacientes de Cuidados Críticos

En el mes de febrero finalizó la entrega de las últimas ocho camas inteligentes de las 34 que forman parte de esta puesta en marcha y que serán instaladas en unidades tales como la UCI, UTI y UCO de este principal recinto de salud.

Los elementos de marca Stryker, representan un mayor estándar en la atención de pacientes, ayudando a facilitar el cumplimiento del protocolo para los profesionales de la salud, ya que todas sus funciones se controlan a través de una pantalla táctil de fácil manipulación y con una computadora incorporada, lo que simplifica su uso.

Las modernas camas cuya tecnología, entre otras prestaciones, permite generar una alerta recordatoria que se activa cuando se requiere dar vuelta al paciente.

Además cuentan con tracción en las ruedas delanteras, lo que permite mayor maniobrabilidad para realizar un traslado seguro y eficiente, tanto para el paciente como para el personal que lo realiza. Sumado a lo anterior, cuentan con una novedosa silla cardíaca, balanza inteligente, freno eléctrico, barandas laterales de liberación con una mano y respaldo de baterías eficientes para su completa funcionalidad, entre otras novedades.

Ecosistema digital del HMS entra en funcionamiento

En el Hospital Militar de Santiago (HMS), comenzó a funcionar su Ecosistema Digital, a través de la renovación de su web corporativa, la creación de redes sociales como Instagram, Facebook, LinkedIn, Youtube y Twitter, junto al uso de herramientas que cooperan con la usabilidad usuaria.

Uno de los propósitos fundamentales que busca el HMS, se centra en mejorar la atención y aumentar la relación con



sus usuarios, visibilizando sus actividades e informaciones a través de distintas plataformas de comunicación. El funcionamiento de estos nuevos canales digitales, que serán utilizados para mantener una presencia activa, servirá para el cumplimiento de uno de los propósitos centrales de esta organización, en cuanto a ser una instalación médica que contribuye a mantener operativa la capacidad de la Fuerza Terrestre del Ejército.

Fundación de Señoras del Ejército y HMS firman acuerdo para incrementar donantes de sangre

En el Día mundial del donante de sangre, Maureen Nielsen de Ituriaga, Presidenta la Fundación de Señoras del Ejército y el General de Brigada, Alejandro Ciuffardi Kluck, Director Hospital Militar de Santiago (HMS) firmaron un convenio de colaboración, en el que ambas organizaciones buscan fortalecer la concientización sobre este acto de solidaridad e invitan a civiles y militares a hacerse parte de la campaña para donar sangre.

La iniciativa, desarrollada en la Escuela Militar, es propiciada por la Fundación de Señoras del Ejército con la intención de aumentar el número de donantes, para el Banco de Sangre del HMS. Lo anterior, debido a que existe una importante crisis de este vital elemento, que se vio incrementada por la pandemia del Covid-19, que hizo disminuir considerablemente el número de donadores.

En este marco, personal militar y civil de la Escuela Militar donaron sangre, representando la 1ª actividad que forma parte de esta acción benéfica, que será replicada prontamente en diferentes unidades militares, tanto de la Región Metropolitana, como del resto del país.

División de Salud participó de las primeras “Competencias Técnicas Sanitarias” del HMS

En el marco de su aniversario N° 90, el Hospital Militar de Santiago (HMS) organizó y desarrolló la primera “Competencia Técnica Sanitaria” para Enfermeros Militares de Combate

(EMC), con el objetivo de promover la sana competencia, la camaradería y, en especial, fortalecer las actividades de instrucción y entrenamiento del personal de sanidad en las destrezas necesarias para el apoyo y la atención médica en distintos escenarios críticos, respondiendo a las rigurosas condiciones que le impone el combate, a la función militar. La actividad, en la que también se evaluaron las aptitudes como el liderazgo y el trabajo en equipo, consideró la participación de cinco equipos; cuatro del HMS y uno de la División de Salud del Ejército.

Durante todo el proceso, los EMCs fueron evaluados en técnicas del orden de las habilidades básicas del combate, como también, específicas sanitarias. La puntuación final fue definida por listas de chequeo, la cual arrojó los siguientes resultados:



1er lugar: Equipo del Centro de Diagnóstico y Tratamiento del HMS

2do lugar: Equipo de Servicios de Urgencias

3er lugar: Equipo de Cirugía y Medicina Hospitalizados

4to lugar: Equipo DIVSAL

5to lugar: Equipo de Pabellón y Esterilización.

Hospital Militar de Santiago completó incorporación de 34 camas inteligentes para Pacientes de Cuidados Críticos

En el mes de febrero finalizó la entrega de las últimas ocho camas inteligentes de las 34 que forman parte de esta puesta en marcha y que serán instaladas en unidades tales como la UCI, UTI y UCO de este principal recinto de salud.

Los elementos de marca Stryker, representan un mayor estándar en la atención de pacientes, ayudando a facilitar el cumplimiento del protocolo para los profesionales de la salud, ya que todas sus funciones se controlan a través de una pantalla táctil de fácil manipulación y con una computadora incorporada, lo que simplifica su uso.

Las modernas camas cuya tecnología, entre otras prestaciones, permite generar una alerta recordatoria que se activa cuando se requiere dar vuelta al paciente.

Además cuentan con tracción en las ruedas delanteras, lo que permite mayor maniobrabilidad para realizar un traslado seguro y eficiente, tanto para el paciente como para el personal que lo realiza. Sumado a lo anterior, cuentan con una novedosa silla cardiaca, balanza inteligente, freno eléctrico, barandas laterales de liberación con una mano y respaldo de baterías eficientes para su completa funcionalidad, entre otras novedades.

Ecosistema digital del HMS entra en funcionamiento

En el Hospital Militar de Santiago (HMS), comenzó a funcionar su Ecosistema Digital, a través de la renovación de su web corporativa, la creación de redes sociales como Instagram, Facebook, LinkedIn, Youtube y Twitter, junto al uso de herramientas que cooperan con la usabilidad usuaria. Uno de los propósitos fundamentales que busca el HMS, se centra en mejorar la atención y aumentar la relación con sus usuarios, visibilizando sus actividades e informaciones a través de distintas plataformas de comunicación. El funcionamiento de estos nuevos canales digitales, que serán utilizados para mantener una presencia activa, servirá para el cumplimiento de uno de los propósitos centrales de esta

organización, en cuanto a ser una instalación médica que contribuye a mantener operativa la capacidad de la Fuerza Terrestre del Ejército.

Fundación de Señoras del Ejército y HMS firman acuerdo para incrementar donantes de sangre

En el Día mundial del donante de sangre, Maureen Nielsen de Ituriaga, Presidenta la Fundación de Señoras del Ejército y el General de Brigada, Alejandro Ciuffardi Kluck, Director Hospital Militar de Santiago (HMS) firmaron un convenio de colaboración, en el que ambas organizaciones buscan fortalecer la concientización sobre este acto de solidaridad e invitan a civiles y militares a hacerse parte de la campaña para donar sangre.

La iniciativa, desarrollada en la Escuela Militar, es propiciada por la Fundación de Señoras del Ejército con la intención de aumentar el número de donantes, para el Banco de Sangre del HMS. Lo anterior, debido a que existe una importante crisis de este vital elemento, que se vio incrementada por la pandemia del Covid-19, que hizo disminuir considerablemente el número de donadores.

En este marco, personal militar y civil de la Escuela Militar donaron sangre, representando la 1ª actividad que forma parte de esta acción benéfica, que será replicada prontamente en diferentes unidades militares, tanto de la Región Metropolitana, como del resto del país.

Sistema de confirmación de horas on line

Con el propósito de mejorar la comunicación con el paciente y agilizar la atención usuaria, optimizando así la gestión hospitalaria, es que el Hospital Militar de Santiago implementó, un sistema de confirmación de horas vía mail. El proceso funciona así: una vez que el paciente ha reservado la cita en la agenda médica, un software envía una confirmación automática vía email tanto al paciente, como al profesional al que fue asignada la cita. Posteriormente, el sistema de agendamiento les recordará a los usuarios la fecha y hora de la cita agendada, el nombre del profesional

y la especialidad sobre la que hizo la reservación. Lo anterior, desde cualquier dispositivo móvil.

A través de este correo electrónico, se interactúa con el paciente para recordarle la cita agendada con anterioridad, teniendo la capacidad de anular o confirmar su hora.

Agendamiento de horas on line

A partir de fines de agosto, el HMS cuenta con la opción de agendar las horas médicas, seleccionando el día, la hora y el profesional, a través de la web del hospital www.hms.cl. Esta nueva funcionalidad, además permite visualizar la agenda de atención ambulatoria de la totalidad de los policlínicos del HMS, visualizar exámenes de laboratorio e imagenología y la posibilidad de cancelación de citas, en caso de algún imprevisto. Todo esto, integrado con la agenda de TrakCare y es accesible desde cualquier navegador web.

Cambio de mando

Con una solemne ceremonia en el hall central del Hospital Militar de Santiago (HMS), se realizó el cambio de mando de la principal instalación de salud del Ejército del Chile, actividad en la cual el GDB Alejandro Ciuffardi Kluck entregó la Dirección General a su sucesor, el GDB Francisco Silva



Terán.

Nueva oficina de CAPREDENA en el HMS

Como una forma de mejorar la atención de los pacientes, el Hospital Militar de Santiago (HMS), en conjunto con CAPREDENA inauguraron una oficina de atención de público en dependencias del establecimiento hospitalario. La apertura del local de la Caja de Previsión de la Defensa Nacional (CAPREDENA), es una actividad que forma parte del Acuerdo de Colaboración firmado en agosto de este año por ambos organismos, para el desarrollo de actividades conjuntas y colaborativas.

Simulacro de emergencia con elemento químico en el Hospital Militar de Santiago

Con la simulación de un paciente posiblemente contaminado con cianuro al servicio de urgencia del HMS, se activa el procedimiento de emergencia química y queda bajo el liderazgo de bomberos.

Este es el punto de partida del ejercicio de emergencia, que organizó el Departamento de Prevención de Riesgos y Salud Pública Veterinaria, dependiente de la Dirección de RRHH del HMS, en coordinación con el Cuerpo de Bomberos de Ñuñoa, como parte de las actividades de la 9° "Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2022".

El Ejercicio simulado consideró 4 etapas, desde que el paciente contaminado ingresa al SUA y es atendido en un box de animación, hasta la llegada de Bomberos y sus procedimientos de control y descontaminación. Como parte del operativo, participaron ambulancias especializadas en el control de estas situaciones.

El HMS en el año 2022 continuó avanzando en su planificación estratégica al 2026 con la finalidad de dirigir el avance de la organización hacia la completación de capacidades, además de las siguientes actividades en las diferentes áreas de gestión:

» Gestión financiera

- Control constante de indicadores financieros en Power BI
- Avance de 51,3% en la disminución de las estadías pendientes
- Proyecciones de presupuesto para el término del ejercicio 2022, considerando los ajustes necesarios al espacio de gasto autorizado.
- Contratación de empresa de cobranza en proceso de evaluación de conveniencia y mejora en los procesos de cuentas clínicas.
- Se regularizó la deuda exigible a las aseguradoras de salud gracias a las gestiones de cobranza y a la Ley de Pago a 30 Días, la implementación del cobro de estadías hospitalarias a FONASA mediante sistema de codificación GRD ha facilitado el cobro de estadías pendientes, y se levantaron nuevos convenios médicos para atraer más pacientes del extrasistema.
- Disminución del 79% de la deuda proveedores.
- Disminución de 31% en deuda de clientes del tipo Organismos.
- Contención del gasto en remuneraciones.

» Gestión de personal

- Se gestionó correctamente la operatividad del personal clínico, con todas las medidas de seguridad para prevenir nuevos focos de contagio e infecciones intrahospitalarias, además de promover el apoyo a la comunidad tomando exámenes PCR y aplicando las respectivas vacunas contra el virus.
- Contratos a profesionales de la salud con distribución horaria y modelo de renta variable.
- Actualización del Manual de remuneraciones, y posterior proceso de registro TRE.
- Implementación de un sistema informático de registro y control de turnos. (biométrico)
- Cumplimiento en la ejecución del proceso evaluación de desempeño y retroalimentación.
- Se logró un 100% de contratación de funcionarios idóneos al cargo, el 95,91% de los funcionarios

asistenciales cumplen con los estudios requeridos de acuerdo al cargo contratado y 99,66% de funcionarios HMS (Médicos y Clínicos) acreditados como prestadores individuales de salud en la Superintendencia de Salud.

- Plan de capacitación con 504 personas capacitadas.

» Gestión de ingeniería

- Se ejecutaron diversos proyectos de renovación y mantenimiento de equipos de sistemas industriales, informáticos y equipamiento médico, los que permitieron adquirir equipos médicos para las UPC.
- Permanente mantenimiento preventivo y curativo de infraestructura y equipamiento médico.

» Gestión asistencial

- Se levantaron nuevos procedimientos administrativos y clínicos en todas las Direcciones.
- Confirmación de horas con TI, agendamiento web e implementación de lista de espera, beneficiando a 31.821 pacientes.
- Implementación del agendamiento web en Portal Paciente, para administración de horas y oportunidad en la atención de pacientes a distancia, aumentando el rendimiento de agenda ambulatoria a 89,1%
- Implementación un sistema de lista de espera para asignar horas liberadas en el proceso de confirmación.
- Optimización del rendimiento de agenda médica, a través del seguimiento por especialidad y tipo de atención.
- Implementación de agenda única en pabellón que se encuentra en proceso de evaluación y ajustes en los procesos de abastecimiento y distribución de insumos e implantes.
- Se crea la Unidad Neuro Intermedio (UNI) 161 pacientes, en 4 meses de funcionamiento.
- Implementación de la Unidad Geriátrica Aguda (UGA), se inicia con una capacidad de 6 camas, con una proyección de 19 en un plazo de 6 meses.

- Implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento, cuyo propósito es desarrollar un sistema de gestión del conocimiento que permita que el capital intelectual de la organización permanezca en ella.

» Gestión de pacientes

- Reforzamiento en la implementación de atención preferente para el adulto mayor, en el sistema de turno de la atención presencial.
- Orientación al paciente con anfitrionas en policlínicos, próximamente en urgencia.
- Aplicación de encuestas de satisfacción usuaria con 93,79% de satisfacción en atención ambulatoria.
- Reforzamiento en la gestión OIRS y creación área post venta para el análisis de reclamos del tipo financiero.
- Creación de comité de reclamos para análisis de las opiniones más relevantes y recurrentes.

» Hospital digital

- Evolución progresiva del sistema de gestión SAP, pago webpay, implementación del sistema IMED y Medipass para tramitar licencias médicas electrónicas, y otros.
- Confirmación de horas por correo electrónico con recuperación de más de 1.000 atenciones mensuales
- Implementación un sistema de lista de espera, 52% de pacientes agendados.
- Implementación el agendamiento web en Portal Paciente, con 8766 enrolados a la fecha.
- Creación de un ecosistema digital.
- Implementación Confirmación por Whatsapp con confirmación de 15.000 citas mensuales y recuperación de 1.700 citas
- Se incorpora activamente a RRSS a través de las plataformas Instagram, Facebook, Twitter, LinkedIn y YouTube, visibilizando las actividades del HMS en ámbitos internos y externo.
- Fortalecimiento de las plataformas digitales del HMS (Web/Intranet).

ESTADÍSTICAS DE ATENCIÓN HMS

SISTEMA DE URGENCIA

	AÑO	
SISTEMA DE PREVISIÓN	2021	2022
EJÉRCITO	32.669	42.414
OTRAS RAMAS DE LAS Fas	5.175	6.575
PARTICULARES (*) Privado, Isapre y Fonasa	8.053	9.318
TOTAL	45.897	58.307

HOSPITALIZACIONES

	AÑO	
SISTEMA DE PREVISIÓN	2021	2022
EJÉRCITO	5.084	5.900
OTRAS RAMAS DE LAS Fas	1.398	1.577
PARTICULARES (*) Privado, Isapre y Fonasa	1.457	1.277
TOTAL	7.939	8.754

CIRUGÍAS Y PROCEDIMIENTOS

	AÑO	
SISTEMA DE PREVISIÓN	2021	2022
EJÉRCITO	4.747	5.550
OTRAS RAMAS DE LAS Fas	929	1.043
PARTICULARES (*) Privado, Isapre y Fonasa	1.073	1.002
TOTAL	6.749	7.595

CONSULTAS MÉDICAS AMBULATORIAS

	AÑO	
SISTEMA DE PREVISIÓN	2021	2022
EJÉRCITO	116.265	127.183
OTRAS RAMAS DE LAS Fas	15.880	18.004
PARTICULARES (*) Privado, Isapre y Fonasa	17.531	17.429
TOTAL	149.676	162.616

EXÁMENES

	AÑO	
SISTEMA DE PREVISIÓN	2021	2022
EJÉRCITO	733.534	727.768
OTRAS RAMAS DE LAS Fas	121.331	125.117
PARTICULARES (*) Privado, Isapre y Fonasa	132.992	94.858
TOTAL	987.857	947.743

PROCEDIMIENTOS

	AÑO	
SISTEMA DE PREVISIÓN	2021	2022
EJÉRCITO	329.464	254.101
OTRAS RAMAS DE LAS Fas	77.710	58.693
PARTICULARES (*) Privado, Isapre y Fonasa	57.052	29.075
TOTAL	464.226	341.869

HOSPITAL MILITAR DEL NORTE

Nuevo equipamiento médico

El Hospital Militar del Norte, adquirió un ventilador mecánico de transporte, un equipo electroquirúrgico, cuatro desfibriladores y quince ópticas para pabellón con moderna tecnología para los servicios de pabellón, UTI, servicio médico quirúrgico y otras dependencias.

Este equipamiento, que irá en directo beneficio de los pacientes institucionales y del extra sistema, forma parte de otros equipos que llegarán paulatinamente durante el primer semestre del presente año.

Cabe destacar, que esta adquisición se logró gracias a las gestiones realizadas por las Direcciones Médica y Logística, con el objeto de ir incorporando tecnología y entregar una atención médica de calidad a los pacientes.

Servicio de Laboratorio recibió capacitación en atención al usuario con condición TEA

El día viernes 20 de mayo se realizó en el auditorium del Hospital Militar del Norte, una capacitación al personal

clínico y administrativo que se desempeña en el Servicio de Laboratorio, referida a la atención de usuarios con condición de Trastorno del Espectro Autista (TEA), la cual fue dictada gratuitamente por la Fundación “Yo Soy Autismo”.

La presentación estuvo a cargo de la Sra. Daniela Cárdenas de la Vega, junto al Sr. Mario Cortés Cruz, fundadores de dicha iniciativa, quienes desarrollaron en su charla diversos aspectos relacionados a la temática, tales como qué es el autismo, cómo afectan los estímulos ambientales y cómo el personal clínico y administrativo puede atender y dar contención a un paciente con esta condición y a su familia.

Cabe indicar que la ejecución de esta jornada forma parte de las metas de Calidad del Servicio del Laboratorio año 2022, las que fueron incorporadas buscando el bienestar de los usuarios de la Institución y de la comunidad antofagastina. En el mismo contexto, también se incluye la creación del protocolo “Manejo de Usuario con Trastorno del Espectro Autista en Toma de Muestra e Historia Social”, el que se encuentra en proceso de elaboración y que también podrá ser entregado a las familias cuando soliciten la atención especial para los usuarios con condición TEA.

ESTADÍSTICAS DE ATENCIÓN HMN

URGENCIA

SISTEMA DE PREVISIÓN	AÑO	
	2021	2022
EJERCITO	2.179	3.184
AVIACION	463	1.265
ARMADA	184	308
CAPREDENA	73	110
DIPRECA	1.267	2.111
FONASA	5.851	9.624
ISAPRE	3.450	5.326
PARTICULAR	191	260
TOTAL	13.658	22.188

PABELLÓN

SISTEMA DE PREVISIÓN	AÑO	
	2021	2022
EJERCITO	388	457
AVIACION	66	83
ARMADA	22	27
CAPREDENA	9	17
DIPRECA	220	216
FONASA	1.766	1.442
ISAPRE	1.410	1.198
PARTICULAR	19	14
TOTAL	3.900	3.454

HOSPITALIZACIÓN

SISTEMA DE PREVISIÓN	AÑO	
	2021	2022
EJERCITO	218	240
AVIACION	74	80
ARMADA	17	24
CAPREDENA	11	13
DIPRECA	134	157
FONASA	1.193	733
ISAPRE	395	307
PARTICULAR	3	9
TOTAL	2.045	1.563

SERVICIO DE APOYO

SISTEMA DE PREVISIÓN	AÑO	
	2021	2022
EJERCITO	5.173	5.534
AVIACION	417	895
ARMADA	347	281
CAPREDENA	207	252
DIPRECA	1.267	2.111
FONASA	6.431	7.129
ISAPRE	2.905	3.066
PARTICULAR	125	168
TOTAL	17.150	19.263

CENTRO DIAGNÓSTICO TERAPÉUTICO (CDT)

SISTEMA DE PREVISIÓN	AÑO	
	2021	2022
EJERCITO	7.359	8.984
AVIACION	796	1.054
ARMADA	502	888
CAPREDENA	119	160
DIPRECA	1.763	2.214
FONASA	2.265	3.236
ISAPRE	597	722
PARTICULAR	45	56
TOTAL	13.446	17.314

CENTRO DIAGNÓSTICO TERAPÉUTICO DELTAL (CDT DENTAL)

SISTEMA DE PREVISIÓN	AÑO	
	2021	2022
EJERCITO	16.378	15.193
AVIACION	2.172	1.659
ARMADA	2.171	1.452
CAPREDENA	370	241
DIPRECA	270	238
FONASA	917	871
ISAPRE	584	453
PARTICULAR	119	80
TOTAL	22.981	20.187

CENTRAL ODONTOLÓGICA DEL EJÉRCITO

Inauguración del call center de la COE

Este 04 de julio fueron inauguradas las nuevas dependencias del call center de la Central Odontológica del Ejército, el cual fue completamente renovado desde aspectos estructurales, mobiliarios y tecnológicos.

Este proyecto nace para lograr dos principales cambios, el primero va en directa relación a las funcionarias al mejorar sus condiciones laborales en sus puestos de trabajo, incorporando cubículos individuales con iluminación Led, lo que permitirá brindar una mejor atención a los beneficiarios.

Por otro lado, el contar con nuevos sistemas informáticos, ayudará a mejorar en la respuesta a las necesidades de solicitudes de horas dentales, confirmación de horas y sus anulaciones, entre otras.

Certificación de la ACHS por plan de gestión para la prevención del contagio por covid-19

La Central Odontológica del Ejército recibió por parte de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), la certificación de que esta Unidad cuenta con un plan de gestión para la prevención del contagio por covid-19 en sus instalaciones, al cumplir los estándares de la estrategia denominada "Paso a paso laboral" para enfrentar la pandemia. La entrega del sello distintivo, efectuada el jueves 28 de julio.

Intervención en jardines infantiles y salas cunas en el contexto de su 60° aniversario

Dentro de las actividades consideradas para celebrar la conmemoración del sexagésimo aniversario de la Central Odontológica del Ejército, los días 27 y 28 de julio y el 01 de agosto, se realizó una intervención en los Jardines Infantiles y Salas Cunas de la Guarnición de Santiago, en coordinación con la JZBRM.

La actividad consistió en proyección de videos, relatos de historias a través de títeres y enseñanzas para un correcto cepillado de los dientes junto con promocionar el cuidado diario de los dientes a las niñas y niños.

Conjuntamente se aprovechó la oportunidad para realizar una revisión visual de la salud bucal, se otorgó información al cuerpo de docentes y se entregó un tríptico para que la información llegue a los hogares de la familia militar. Finalmente a modo de regalo se aprovechó la instancia para entregar a cada niña y niño un cepillo de dientes.



Convenios con empresas de insumos en implantes dentales

La División de Salud firmó convenios con las empresas de insumos de implantología dental Vía Ossea Chile, Straumann Group, Envista Chile, Zimvie y Biohorizons con el fin de que los beneficiarios que concurren a la Central Odontológica, puedan acceder a insumos de implantología de prestigio reconocidos internacionalmente.

Renovación de Equipamiento Clínico

Se adquirió equipamiento para el área de Esterilización, cuatro autoclaves y cuatro lavadoras de ultrasonido, que permitirán optimizar y agilizar el proceso de lavado y desinfección del instrumental clínico previo al proceso de esterilización, resguardando así una atención de calidad y seguridad para los usuarios.

Remodelación Sala de Radiólogos Sección Diagnóstico por Imagen

Debido a la implementación de la radiología digital en las dependencias de la Central Odontológica, la sala de revelado manual fue remodelada y acondicionada como sala de informes para los profesionales radiólogos, implementándose nuevos puestos de trabajo, a objeto de brindar mayor comodidad y confort.

Localizadores de Ápice

Se realizó la compra de dos localizadores de ápice para la especialidad de Endodoncia, estos permitirán optimizar los tiempos clínicos y mejorar la eficiencia y el resultado preciso de los tratamientos endodónticos realizados por los profesionales.



ESTADÍSTICAS DE ATENCIÓN COE

PRESTACIONES POR ESPECIALIDAD

ESPECIALIDAD	2021	2022
URGENCIA /INIVEL	36.897	39.089
ORTODONCIA	21.859	21.434
RADIOLOGIA	12.814	13.940
ENDODONCIA	9.354	8.119
PERIODONCIA	8.910	10.592
LABORATORIO DENTAL	6.628	5.915
CIRUGIA BUCAL	6.262	8.664
PROTESIS FIJA	6.007	4.781
PROTESIS REMOVIBLE	5.049	5.430
ODONTOPEDIATRIA	5.369	5.764
IMPLANTOLOGIA	3.433	3.400
DISFUNCION	2.831	2.922
OPERATORIA	2.570	2.520
PRESTACIONES EN PABELLON	17	253
PLAN BOCA SANA	37	58
TOTALES	128.037	132.881

PRESTACIONES POR TIPO DE USUARIO

TIPO USUARIO	AÑO 2021	AÑO 2022
BENEFICIARIOS SISAE	115.822	122.521
PARTICULARES	6.751	5.904
ARMADA Y FACH	2.837	2.791
ALUMNOS ESC. MATRICES	716	514
CARABINEROS Y PDI	901	594
CAPREDENA	707	392
SOLDADOS CONSCRIPTOS	303	165
TOTALES	128.037	132.881

JEFATURA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN DE LOS FONDOS DE SALUD

Convenio de cooperación para financiar asistencia de víctimas de explosivos militares

El Comandante de la División de Salud, GDB. Miguel Orriols W. y el Subsecretario para las Fuerzas Armadas, Galo Eidelstein S., firmaron un convenio de cooperación que permite a esta Subsecretaría financiar el copago de asistencia de las personas accidentadas con minas terrestres y explosivos militares no detonados y/o abandonados y que sean beneficiarios del Sistema de Salud del Ejército, después que la JEAFOALE aplique las coberturas de salud correspondientes.

El financiamiento del “Programa de Asistencia a Víctimas-Ley N°21.021” dirigido a estas personas que son 37 en total, incluye los copagos de prestaciones de salud, luego de haberse utilizado el sistema de salud correspondiente, traslados, alojamientos y alimentación asociados a la concurrencia a los establecimientos de salud donde asisten las víctimas y sus acompañantes.



Convenio de colaboración con Farmacias Ahumada

Se suscribió un nuevo convenio de descuentos por compra de medicamentos y otros productos con la cadena de Farmacias Ahumada, el que comenzó a regir a partir del 01 de octubre, otorgando precios preferenciales a los beneficiarios del Sistema de Salud del Ejército (SISAE) y al personal que trabaja en el Ejército.

Este nuevo convenio tiene como objetivo ofrecer a los beneficiarios del SISAE el otorgamiento de descuentos directos respecto de las compras de medicamentos que efectúen en el país, para que quienes accedan a dicho servicio lo puedan hacer en condiciones más favorables que si lo hicieran de manera particular.

Se pone en marcha “Sucursal Virtual”

Con el fin de apuntar hacia la “transformación digital”, a partir del mes de julio, se puso en marcha la “Sucursal Virtual”, la cual brinda a los beneficiarios la oportunidad de ingresar a realizar consultas, tales como cotizaciones pagadas, cuenta individual (gasto en salud), cargas vigentes, entre otros, y trámites tales como solicitud de certificados de copago y certificados de afiliación, además de realizar “Reembolsos en línea”.

Transición de modalidad de compra de medicamentos de alto costo

En relación al área Fondos Solidarios, en materia de medicamentos ambulatorios asociados al área terapéutica de oncología, trasplantados, diálisis, de alto costo y antivirales, tras varios años durante el año 2022, se concretó la transición planificada en la modalidad de compras a través de licitación pública, favoreciendo la continuidad de tratamientos de alto costo para nuestros beneficiarios.

JEFATURA DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE SALUD

Inicia su funcionamiento como unidad subordinada de la División de Salud

En el mes de abril inició su funcionamiento la Jefatura de “Planificación y Gestión de Salud”, esto con el propósito de asesorar al Comandante de la División de Salud, en el proceso de toma de decisiones, asegurando de esta manera el acceso a la salud de los beneficiarios del Sistema de Salud del Ejército, mediante la generación de políticas de salud institucionales derivadas de una adecuada planificación sanitaria, incorporando el análisis de datos estadísticos, la difusión y control de la aplicación de los programas preventivos, y un adecuado control de la metodología para la estructura de aranceles de las instalaciones de salud.

La JEPLANGES reemplaza al Departamento “Planificación y Gestión de Salud” (DPGS), organismo que cesó en sus funciones a fines del mes de marzo. Esta nueva jefatura, abarcará dentro de sus tareas materias referidas a la planificación y gestión sanitaria, a la conducción de los programas preventivos de salud en el ámbito ejecutivo, en lo referido economía de la salud, y finalmente, en cuanto a la prevención, disuasión y control de drogas. Para potenciar estas actividades y tareas contará con personal especializado en estas diversas áreas y con médicos especialistas expertos en temas de salud pública y salubridad.

Programa Boca Sana (PBS)

El objetivo primordial de esta Programa es alcanzar una población activa sana para luego continuar con una labor enfocada en lo preventivo a través de controles anuales, privilegiando las actividades de promoción, prevención y recuperación de la salud oral en etapas iniciales de la enfermedad, con el fin de disminuir los factores de riesgo y aumentar los factores protectores de la salud bucal.

Las atenciones se realizan en instalaciones de Atención Primaria (EMBs, EMAs, SCMs y CMMs) y en las Instalaciones de Segundo y Tercer Nivel (sólo a sus propias tropas) a lo largo de todo el país.

Dentro de los logros alcanzados es importante destacar que se comenzó a ingresar al personal activo al “PBS” a través de la plataforma digital “AURORA” con lo cual se logra tener estadística confiable que permite tener un mejor control de la correcta ejecución del programa.

Total de Prestaciones ingresadas a AURORA del “Programa Boca Sana”

El total de prestaciones del “PBS” realizadas al personal activo de la institución e ingresadas en el programa “Aurora” durante los años 2021 y 2022, se muestra en la siguiente tabla y gráfico:

TRIMESTRES	PRESTACIONES	
	2021	2022
Primer Trimestre	11.278	18.820
Segundo Trimestre	18.820	18.800
Tercer Trimestre	14.305	11.379
Cuarto Trimestre	10.779	11.080
TOTAL	55.182	60.079

Cantidad de ingresos y altas del “Programa Boca Sana”

La cantidad de ingresos y altas del personal activo en el “Programa Boca Sana” se muestra en la siguiente tabla y gráficos:

TRIMESTRES	AÑO	
	2021	2022
Ingreso	4.371	4.277
Alta	830	1.361
Alta Mantención	0	99
TOTAL	5.201	5.737

Total de Activos: 25.404

De acuerdo a la estadística disponible en “Aurora”, las prestaciones ingresadas en el “PBS” van en aumento comparando los años 2021 y 2022, al igual que los pacientes ingresados y dados de alta del programa, sin embargo tomando como base el total del personal activo, que es nuestra población objetivo, el 29.06% han sido ingresados en el “Programa Boca Sana” durante los años 2021 y 2022, pero sólo un 8.67% de los mismos han sido dado de alta, lo cual debería comenzar a aumentar en los próximos años para alcanzar la meta propuesta.

Finalmente, es relevante recalcar la importancia del autocuidado y del control periódico con los odontólogos de la red de salud institucional, para lograr mantener y mejorar la Salud Oral de todos nuestros usuarios.

Manejo institucional del covid-19 años 2021 y 2022

El inicio de la Pandemia del COVID-19 en marzo del año 2020 significó un despliegue importante de recursos a nivel del Ejército de Chile. Desde el punto de vista del manejo sanitario, el seguimiento de los pacientes contagiados, probables, sospechosos y recuperados a nivel de la Red del SISAE comprometió a todos los Organismos dependientes de la DIVSAL.

En lo que corresponde a la JEPLANGES, el Depto V. “Investigación, Desarrollo y Bioestadística”, en conjunto con la Dirección de Sanidad del Ejército, fueron los encargados de recibir la información desde las ISs y los Hospitales Militares, para posteriormente analizar e informar mediante el Reporte Epidemiológico respectivo a los escalones superiores, PM CGP y PM Ejército, sobre el Estado del Personal Activo del Ejército en relación a la Pandemia, a saber: Estado de Salud, Categoría, Ubicación por Región y Unidades de desempeño, lo que se realizó de forma ininterrumpida desde el 16 de marzo del 2020 al 27 de octubre de 2022. La información diaria contenida en los Reportes Epidemiológicos antes mencionado asesoró al mando en la toma de decisiones, permitió evaluar brotes y ayudo a tomar medidas de manejo de la situación de pandemia.

A modo de resumen, entre el 01 de enero del 2021 y el 27 de octubre del 2022, se informaron un total de 7.771 personas contagiadas, entre Personal Activo (5.710 personas), SLCs y Alumnos (1.604 personas) y Trabajadores Civiles del Ejército (457 personas).

Modelo de Salud integral con enfoque biopsicosocial y Telemedicina

La telemedicina ha demostrado en los últimos años, que se ha sido el eje central del desarrollo de la atención en salud, exigiendo nuevos desafíos en la atención, implementando herramientas que favorezcan la ejecución de esta modalidad, tanto para el equipo de salud, como para los usuarios de este servicio.

En los tiempos de pandemia la telemedicina a nivel mundial, tomo un rol fundamental en la atención de salud fortaleciendo los procesos, abriendo nuevas posibilidades para dar resolutiveidad a los problemas de salud, traspasando barreras geográficas y mejorando el acceso y oportunidad de las personas.

De este modo, la telemedicina es un pilar fundamental del modelo de salud integral con enfoque biopsicosocial, ya que permite la integración de la red, la continuidad de los cuidados y fomenta la eficiencia de los recursos humanos existentes.

Durante el 2022, la División de Salud, ha debido desarrollar una gran cantidad de herramientas y está normalizando procedimientos y terminologías. La implementación de un modelo de salud es un proceso largo y laborioso, pero la DIVSAL continúa trabajando para desarrollar herramientas que faciliten el viaje de las personas por el sistema de salud y mejoren su acceso a las atenciones necesarias.

De este modo, a contar del 21 de Noviembre del 2022, comenzó la puesta en marcha del piloto Telemedicina en la Red del SISAE, el que permitirá levantar las brechas existentes y establecer mejoras para que la atención de

telemedicina en la red, para dar acceso y oportunidad a los beneficiarios del sistema en todo el territorio nacional.

Del mismo modo, para la implementación de este piloto, se han estandarizando procesos para que los equipos de salud puedan proveer la misma calidad de atención donde quiera que se encuentre el paciente, así como instrumentos para que las instalaciones cuenten con herramientas que los ayuden a orientar y acompañar a los pacientes en forma eficaz.

El sistema de salud del Ejército ha establecido un compromiso con sus beneficiarios a través de la elaboración del modelo de salud integral con enfoque biopsicosocial y su implementación, que se encuentra en desarrollo, hará posible que las personas completen más fácilmente su proceso de atención y los equipos clínicos de nuestra red puedan asumir de manera eficiente el desafío de los nuevos escenarios.

JEFATURA DE INSTALACIONES DE SALUD

Apoyo del personal y medios empleados en Estado de Excepción Constitucional en la Macrozona Norte y Sur

Personal de la División de Salud ha apoyado con medios humanos y materiales a las Unidades del Ejército desplegadas con motivo de Instrucción, Reconocimiento y patrullajes, Estado de Excepción Constitucional (Plan Frontera Norte, Macrozona Sur), empleo de UFACs (Unidad Fundamental de Apoyo a la Comunidad) y campamentos del Cuerpo Militar del Trabajo (CMT)

En tal sentido, el personal enfermeros militares de combate y oficiales de sanidad y sanidad dental, pertenecientes a las diferentes macrozonas de salud a lo largo del país (centros clínicos militares, centros médicos militares y enfermerías) han participado activamente en las diferentes actividades, las cuales son controladas y registradas diariamente por la Jefatura de Instalaciones, mediante un informe de situación militar (SITREP) del Puesto de Mando DIVSAL, el cual se encuentra activado todos los días del año, desde octubre del año 2019 a la fecha, incluyendo el EEC por pandemia.

En este contexto, los lugares de apoyo en salud asistencial han correspondido a diferentes zonas geográficas, tanto en la zona norte como sur del territorio. De este modo, en el Plan Frontera Norte personal de DIVSAL se ha empleado en localidades como Cariquima, Colchane, Ollagüe, Quebrada Escritos, Olca y Putre.

Asimismo en el EEC decretado en la macro zona sur del país, personal de la DIVSAL ha brindado apoyo en localidades como Lumaco, Angol, Victoria y otras áreas, velando por la oportuna asistencia médica en caso de ser requerida por parte del personal militar empleado.

CMM “Rosa O’Higgins”

Recuperación de instalaciones

El día viernes 07 de octubre en el Centro Médico Militar “Rosa O’Higgins Riquelme”, se realizó una ceremonia militar con motivo de la reinauguración de dependencias de esta instalación, la cual ofrece soluciones en salud a los beneficiarios del Sistema de Salud del Ejército de la zona oriente de Santiago.

Los trabajos desarrollados en el Edificio se relacionan principalmente a problemas de sobrecarga eléctrica y de alcantarillado, surgidos producto del tiempo de vida de la estructura, lo que provocaba una sobrecarga sanitaria, por lo que la recuperación de estas dependencias, permitirá continuar brindando una atención de calidad y segura a todos los beneficiarios y público en general.



Campaña de vacunación dosis de refuerzo

Con el objetivo de disminuir el impacto sanitario de la transmisión del virus SARS-CoV-2 y sus variantes en la población con alto riesgo de complicaciones, se inició en este CMM en el mes de octubre del año 2022, la campaña de vacunación con dosis de refuerzo a través de la administración de la vacuna bivalente, siguiendo los lineamientos técnicos del Ministerio de Salud, incluyendo a los siguientes grupos de riesgo:

- Personal de salud
- Inmunosuprimidos
- Personas con enfermedades crónicas mayores de 12 años.
- Adultos desde los 60 años

A la fecha, han recibido esta quinta dosis 318 personas de acuerdo al calendario publicado por el MINSAL

MACROZONAS DE SALUD

MZS “Arica”

EMA “Huamachuco” realizó operativo de vacunación contra la influenza a BRIMOT N° 24

En dependencias del Cuartel Fontecilla, el personal de la Enfermería Militar Avanzada “Huamachuco”, realizó la vacunación contra la influenza al personal de la Brigada Motorizada N° 24 “Huamachuco”.

La actividad se enmarcó en el trabajo en conjunto llevado a cabo con la SEREMI de Salud de la región y personal del Centro Clínico Militar “Arica”, referente al cuidado del personal militar que realizó labores en las localidades del interior de la provincia de Parinacota, en el contexto del Estado de Excepción Constitucional culminado el pasado 15 de abril, con el objeto de evitar contagios masivos del personal, siendo esta labor coordinada por la PAC (EU) Joliet Villarroel Guerrero.

Personal de la EMA “Huamachuco” brinda apoyo en accidente de tránsito

El pasado 27 febrero, a las 15:30 hrs., se registró un accidente de tránsito en el Km 155 de la ruta CH-11 al interior de la Región XV de “Arica y Parinacota”, en donde el CB2 Daksel Marín Huinca, Enfermero Militar de Combate de la EMA “Huamachuco” en una oportuna acción, prestó los primeros auxilios a los afectados, permitiendo estabilizar los signos vitales de uno de los cuatro integrantes de la familia accidentada y controlar la situación hasta la llegada de la ambulancia de urgencia desde la ciudad de Arica.



EMB “Azapa” realiza capacitación “Stop the bleed”

Entre los días 01 y 02 de septiembre en la Enfermería Militar Básica “Azapa”, se realizó una capacitación relacionada a la detención del sangrado en caso de trauma o accidente.

Esta capacitación denominada “Stop the bleed”, la modera la Asociación Nacional de Técnicos de Emergencias Médicas, NAEM, por sus siglas en inglés, entidad profesional estadounidense que acredita a Enfermeros para que luego éstos puedan entregar dicha instrucción.

La actividad fue dirigida por el CB1 Pedro Novoa Barrientos, enfermero de la EMB “Azapa”, en la cual participaron 20 integrantes de la Compañía de Ingenieros Mecanizada N°9 “Zapadores”, dependientes de la 1ra BRIACO.

MZS “Iquique”

Inoculación contra la Influenza y Covid-19 al personal y cargas familiares de la 2da. BRIACO “Cazadores”

La Macrozona de Salud “Iquique”, dependiente de la Jefatura de Instalaciones de Salud (JIS), dispuso la concurrencia del Vacunatorio del CCM “Iquique” a la 2da. Brigada Acorazada “Cazadores”, con la finalidad de realizar la vacunación contra la influenza y COVID-19 al personal de planta y cargas familiares de esa UACs, actividad que se llevó a efecto en dependencias de la Enfermería Militar Avanzada “Pozo Almonte”.

En la ocasión se realizó la inoculación contra la influenza a niños desde los 6 meses hasta quienes cursan 5° año básico, junto a embarazadas y pacientes crónicos.

Asimismo, fueron inoculados contra la influenza y COVID-19 el personal de planta y sus cargas familiares mayores de 15 años.



MZS “Antofagasta”

Firma de contrato para la adquisición e implementación de módulos de salud en la EMA “Copiapó”

En dependencias de la Jefatura de Instalaciones de Salud, se firmó el contrato con la empresa constructora Costa Lauca S.A., que se adjudicó a través de un proceso de licitación pública, la adquisición e instalación de 15 módulos de salud

para la Enfermería Militar Avanzada “Copiapó”, ubicada en la Macrozona de Salud de Antofagasta y cuyo funcionamiento se tiene previsto para el mes de septiembre del presente año.

En esta actividad participó el Jefe de Instalaciones de Salud, CRL. Rolando Ilabaca Robles y la representante de la empresa, Sra. Andrea Peretz de Vallejos.

Estos módulos serán instalados en una superficie de 468 m² y cada uno es diseñado en función de los requerimientos hospitalarios y de la enfermería militar, cumpliendo con el reglamento de construcción emitido por el Ministerio de Salud (MINSAL). Estas infraestructuras contendrán lo siguiente:

- Oficina de plana mayor
- Dos oficinas de recepción
- Sala de kinesiología
- Sala de procedimiento dental
- Sala de ginecología
- Box atención médico
- Sala de procedimiento y reanimación
- Toma de muestra
- Sala de rayos
- Sala de esterilización
- Sala de reposo
- Sala de aislamiento
- Camarines

MZS “Santiago Centro Oriente”

Ministra de Defensa Nacional visita EMB “Buin”

El 10 de septiembre la Ministra de Defensa Nacional, Sra. Maya Fernández Allende, acompañada por el Comandante en Jefe del Ejército GDE Javier Iturriaga Del Campo, visitaron la Enfermería Militar Básica “Buin”, dependiente de la Macrozona de Salud “Santiago Centro Oriente”,

con la finalidad de verificar en terreno los trabajos de mantenimiento a que fue sometida esta Instalación de Salud.

Durante el recorrido, la Ministra de Defensa evidenció el excelente estado de presentación y operabilidad que permitirá entregar una atención de salud de calidad a los beneficiarios asignados a esta Instalación de Salud y sus cargas familiares.



MZS “Santiago Centro Sur”

Alumnas de quinto año de Enfermería realizan práctica profesional en instalaciones de la JIS

La Jefatura de Instalaciones de Salud (JIS) en convenio con la Universidad “Bernardo O’Higgins”, dispuso la realización de prácticas clínicas de alumnas de quinto año de la carrera de Enfermería, siendo este un importante apoyo en los diferentes procedimientos que se realizan en los recintos de salud bajo su jurisdicción.

En ese marco el Centro Médico Militar “San Bernardo”, integrante de la Macrozona de Salud “Santiago Centro Sur”, dio la bienvenida a una interna de Enfermería, quien apoyará con sus conocimientos durante 540 horas clínicas en esta instalación. Su tutora a cargo, la Enfermera Coordinadora será la responsable de orientar y delegar las diferentes funciones que deba cumplir.

Enfermeros Militares de las Macrozonas de Salud de la RM se despliegan en Plan Fronteras Protegidas

La Jefatura de Instalaciones de Salud (JIS) en coordinación con la Macrozona de Salud “Santiago Centro Sur”, desplegó una comisión de Enfermeros Militares de Combate (EMC) de las Macrozonas de la Región Metropolitana a la zona norte del país, desde el pasado 16 de mayo, en el marco del Plan Fronteras Protegidas:

Los EMCs se encuentran realizando múltiples funciones propias del Ejército como instrucción, entrenamiento y conocimiento del territorio nacional, con la finalidad de contribuir a la soberanía, vigilancia y seguridad sanitaria en cada patrullaje realizado.

Ejecución del Programa Cardiovascular a personal de unidades designadas

En dependencias del CMM “San Bernardo”, se ejecutó el Programa Cardiovascular, el cual dispuso la realización de un tamizaje básico mediante la toma de una muestra sanguínea (Glicemia en ayuna, Perfil Lipídico y Creatinina).

Dicho examen fue dirigido al personal activo que presenta algún riesgo cardiovascular, incluyendo a quienes se encuentran en su primer año en la Planta Institucional, como así también a las unidades asignadas a esta Macrozona de Salud para la materialización de este Programa, en este caso el Cuartel General de la Segunda División Motorizada, la Escuela de Infantería y el Regimiento de Artillería N°1 “Tacna”.

EMB “Cerro Chena” aplicó test rápido de VIH a personal de la Escuela de Infantería

La Macrozona de Salud “Santiago Centro Sur”, a través de la Enfermería Militar Básica “Cerro Chena” realizó la toma de test rápido de VIH al personal de Planta, Soldados de Tropa Profesional y Empleados Civiles de Planta que se desempeñan en la Escuela de Infantería.

Esta actividad se realizó los días 27 y 29 de septiembre, efectuándose un total de 282 test.



MZS “Rancagua”

EMB “La Independencia” realiza tamizaje cardiovascular al personal de planta de la BAVE

El sábado 24 de septiembre en dependencias de la Enfermería Militar Básica “La Independencia”, perteneciente a la Macrozona de Salud “Rancagua”, se llevó a cabo una toma de muestra sanguínea para la realización de un Tamizaje Cardiovascular Básico dirigido al personal en condición de sobrepeso y/o con riesgo cardiovascular, que se encuentra en su primer año de Planta en la Brigada de Aviación del Ejército.

Dicha actividad fue coordinada por la EU (PAC) María Luisa Campos y personal de la citada EMB, siendo ejecutada por el Laboratorio BIOMAAS, instancia en donde se tomaron 89 muestras sanguíneas, abarcando al 100% del personal objetivo.

Operativo médico

El pasado 15 octubre en dependencias del CMM “Rancagua” y en la EMB “La Independencia”, previa coordinación de la Jefatura de Instalaciones de Salud (JIS) con la Fundación de Señoras del Ejército, se realizó un Operativo Médico donde se entregaron atenciones para el personal beneficiario del SISAE y sus familias.

En la oportunidad se atendió a 141 personas, donde se consideraron atenciones en las siguientes especialidades: Oftalmología, Neurología, Traumatología, Pediatría, Psicología Adulto y Kinesiología.

MZS “Concepción”

EMB “Chillán” y SEREMI de Salud Ñuble coordinan operativo de vacunación

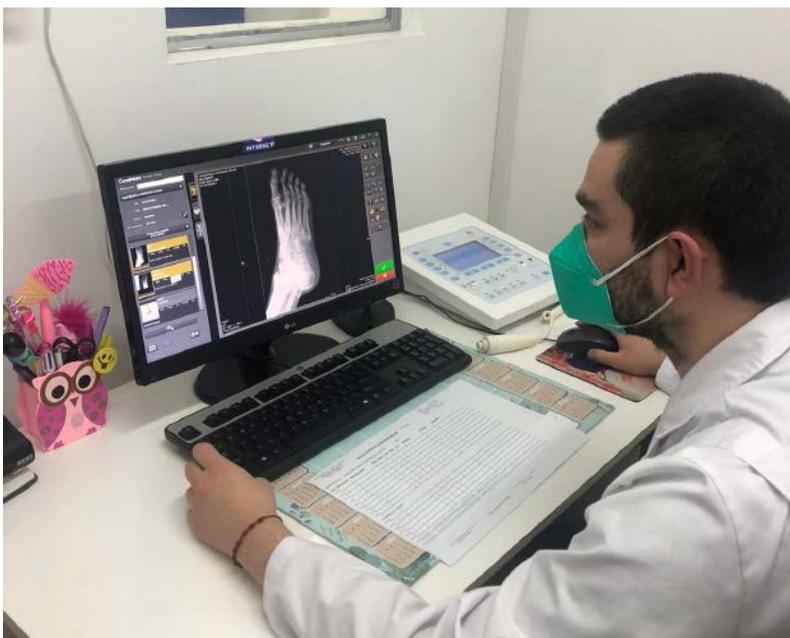
Los días 13 y 14 de abril en dependencias del Regimiento N° 9 “Chillán”, fue vacunado contra el COVID-19 y la Influenza el personal del citado Regimiento y de la MZS “Concepción” de la Guarnición de Chillán, por medio de una comitiva de la SEREMI de Salud de la región de Ñuble.

La vacunación contra la Influenza persigue a grupos de la población definidos en razón de su riesgo de sufrir complicaciones severas de la enfermedad o que por su trabajo estén expuestos a mayores posibilidades de contagio, ya que según lo señala el Ministerio de Salud, vacunarse todos los años, es la mejor manera de disminuir el riesgo de contraer la enfermedad, contagiarla a otras personas y sufrir complicaciones, lo que puede agravarse aún más, debido a la pandemia por COVID 19.

MZS “Concepción” puso en marcha equipo de rayos del SCM “Los Ángeles”

Con la finalidad de mejorar la capacidad resolutive asistencial en la Guarnición de Los Ángeles, en diciembre se puso en marcha el equipo de rayos de la Sala de Imagenología del Subcentro Médico “Los Ángeles”, el que permitirá la atención de pacientes que requieran exámenes radiológicos.

Este equipamiento médico con moderna tecnología, -que sufrió una serie de mejoras para su correcta utilización- dará solución integral a las necesidades de los beneficiarios del Sistema de Salud del Ejército de esta zona, beneficiando enormemente a la población objetivo del SCMLA en su categoría de activos, pasivos y sus cargas familiares, la que asciende a la cantidad de 1.826 personas que representan el 14,7% de la Macrozona.



MZS “Valdivia”

Reconocimiento por gestión medioambiental

Un especial reconocimiento recibió esta instalación de salud, por su permanente compromiso y contribución a mejorar la calidad del medio ambiente de la ciudad de Valdivia.

El reconocimiento fue entregado en las Oficinas de la Seremi de M.A., por la máxima autoridad medio ambiental de la región de los Ríos, Sr. Daniel del Campo Akesson, quien con esta entrega, acredita al Centro Clínico Militar “Valdivia” como una organización completamente integrada al mundo verde y su real compromiso con la sustentabilidad, conservación del ecosistema y recursos naturales de la región.

Enfermeros Militares de la MZS “Valdivia” brindan apoyo sanitario al Cuerpo Militar del Trabajo

Enfermeros Militares de Combate de la MZS “Valdivia”, continúan colaborando y prestando asistencia sanitaria al Cuerpo Militar del Trabajo del Ejército, específicamente a la Sub Jefatura Zonal “Puerto Montt.

Uno de ellos es el Enfermero Militar, Luis Moraga Barriga, quien se encuentra apoyando el Campamento “Espolón”, desplegado en las localidades de Palena y Futaleufú, donde se trabaja en jornadas de trabajo y faenas con turnos desde las 07.00 a las 23.00, considerando los plazos establecidos y los accidentes geográficos de esa zona que dificultan el desplazamiento de maquinaria y personal.

Debido a los diferentes factores imperantes en esa zona, como el clima templado y frío y las intensas precipitaciones, exponiendo al personal a contraer enfermedades y accidentes, los EMC deben estar permanentemente en alerta para actuar conforme a los protocolos sanitarios.

Instrucción en primeros auxilios y RCP a personal destinado en la Araucanía

La Macrozona de Salud “Valdivia”, dispuso realizar una Instrucción en Primeros Auxilios y Reanimación Cardiopulmonar (RCP) al personal militar que realiza funciones de seguridad con motivo del estado de excepción constitucional de emergencia (EECE) que actualmente rige en la región de la Araucanía.

Personal de Sanidad y Enfermeros Militares de dotación de la Enfermería Militar Avanzada “Tucapel”, fueron los encargados de realizar esta capacitación que se efectuó en dos módulos, tanto teóricos como prácticos, y que incluyó también un simulacro de traslado y evacuación de heridos o enfermos en la ambulancia de cargo en esa Instalación de Salud.

La actividad se desarrolló en el Destacamento de Montaña N°8 “Tucapel” de la ciudad de Temuco, unidad militar que tiene a la mayoría de sus integrantes responsables de velar por el orden público y prevenir el daño o peligro para la seguridad en la región de la Araucanía.

Módulo de Atención Sanitaria “Lonquimay” y su importante labor en zonas de difícil acceso

Una relevante labor en atención de salud realiza el Módulo de Atención Sanitaria (MAS) “Lonquimay”, dependiente de la Macrozona de Salud “Valdivia” e integrante de la red de la Jefatura de Instalaciones de Salud (JIS).

En dicha localidad se encuentra en forma permanente el Cuartel N°2 (Unidad Andina) del Destacamento de Montaña N° 8 “Tucapel”, dependiente de la III División de Montaña, a la cual se brinda atención sanitaria en forma íntegra al personal militar, familia y beneficiarios del Sistema de Salud del Ejército.

Inauguración de sala de reuniones

En una ceremonia interna presidida por el Comandante de la MZS, se inauguró la sala de reuniones del CCM Valdivia, la que llevará una placa recordatoria con el nombre del Suboficial Luis Romero Valencia, militar que con sus 44 años de servicio, 35 como activo y nueve como PAC. se desempeñó en diferentes funciones, entre éstas:

- Encargado de Prevención de Riesgo, organizando y llevando a cabo simulacros de incendio y evacuación,

instruyendo y asesorando al personal y funcionarios para el correcto cumplimiento de las medidas de prevención.

- Relaciones Públicas, siendo contacto comunicacional con la ASECOM de la DIVSAL, realizando múltiples actividades en esta área.
- Medio Ambiente, haciendo campaña de reciclaje de plástico, vidrio, basura electrónica, realizando declaraciones de Emisiones Contaminantes, seguimiento de material contaminado y residuos peligrosos y las múltiples campañas de arborización tanto en la Instalación como para el personal, familiares y pacientes del CCM.
- Jefe de Plana Mayor, siendo un aporte importante en la gestión de mando de este centro de salud institucional considerando los años que dedicó en exclusiva a esta Instalación de Salud.



MZS Coyhaique

Enfermera del CCM “Coyhaique” es galardonada por Colegio de Enfermeras de Chile - Región de Aysén

El día 12 de mayo en el auditorio del Centro Cultural de la ciudad de Coyhaique, se llevó a cabo una emotiva ceremonia en el marco del “Día Internacional de la Enfermería”, evento organizado por el Colegio de Enfermeras de Chile - Región de Aysén.

En la ocasión fue galardonada con la medalla de 30 años de ejercicio profesional en la región de Aysén, la Sra. Aida

Olguín Rozas, enfermera encargada del área de calidad asistencial del Centro Clínico Militar “Coyhaique”.

La investidura de tan honorable condecoración, estuvo a cargo de la SEREMI de Salud de la Región de Aysén, Carmen Gloria Monsalve, en compañía del Comandante de la Macrozona de Salud “Coyhaique”, TCL Rodrigo Muñoz Bawlitza.

Autorización sanitaria de la Enfermería Militar Avanzada “Chiloé”

La Macrozona de Salud “Coyhaique”, obtuvo la autorización sanitaria para la EMA “Chiloé”, tras un arduo trabajo realizado por parte de todo el personal perteneciente a esta Enfermería Militar Avanzada junto a la asesoría de la Unidad de Calidad del Centro Clínico Militar “Coyhaique”.

La autorización sanitaria de instalación y funcionamiento de la EMA “Chiloé”, incluye:

- Un Box de Atención de Medicina General.
- Un Box Médico y sala de toma de muestras.
- Una Sala de Procedimiento Médico.
- Una Sala de Procedimiento Odontológico.
- Una Sala de Reposo y Aislamiento de Enfermos.

Apoyo al banco de sangre del Hospital Regional de Coyhaique

En el contexto de la campaña de colecta de sangre voluntaria del banco de sangre del Hospital Regional de Aysén, la Macrozona de Salud “Coyhaique”, brindó apoyo con personal militar y civil en calidad de donantes.

Producto de la pandemia Covid-19, la cantidad de donantes ha bajado 1/3, por lo que existe una constante necesidad de sangre para brindar tratamiento de distintas patologías a múltiples pacientes de la región de Aysén.

Capacitación en primeros auxilios a personal del Jardín Infantil “Pequitas”

Personal de la Macrozona de Salud “Coyhaique”, realizó una capacitación de primeros auxilios a las educadoras de párvulos, técnicos y personal manipulador de alimentos del Jardín Infantil “Pequitas” de la IV DE.

La capacitación consistió principalmente en técnicas de compresión torácica y despeje y extracción de cuerpo extraño en la vía aérea en adultos y niños (Reanimación cardiopulmonar RCP y Obstrucción de la vía aérea por cuerpo extraño OVACE).

Autorización sanitaria de la Enfermería Militar Básica “Cochrane”

La Macrozona de Salud “Coyhaique” obtuvo la Autorización Sanitaria de la Enfermería Militar Básica “Cochrane”, tras un arduo trabajo realizado por parte de todo el personal perteneciente a esta instalación, junto a la asesoría de la Unidad de Calidad del Centro Clínico Militar “Coyhaique”.

La Autorización Sanitaria de instalación y funcionamiento de la EMB “Cochrane”, incluye:

- Un Box de Atención de Medicina General.
- Una Sala de Procedimiento Odontológico.
- Una Sala de Reposo y Aislamiento de Enfermos.

MZS Punta Arenas

EMA “Lanceros” realiza instrucción a sus Enfermeros Militares de Combate en temas médicos y dentales

Con la finalidad de aumentar los conocimientos técnicos de los Enfermeros Militares de Combate, se realizaron entre los meses de septiembre y octubre distintas instrucciones, tanto en el área dental como médica, por parte de la OSSD MAY Carolina Assadi Hasbun y la OSS CAP Daniela Vorphal Sanhueza.

Las profesionales, de dotación de la Enfermería Militar Avanzada “Lanceros”, perteneciente a la Macrozona de Salud “Punta Arenas”, instruyeron a su personal en temas como sutura básica, XABC del trauma, actualización de RCP y uso de DEA, vía venosa, farmacología básica, vendaje, curación de heridas, diagnóstico y tratamiento de urgencias bucodentales en terreno.

En esta actividad participaron Enfermeros Militares de Combate, Enfermera Universitaria y el Tecnólogo Médico del Programa VIH SIDA, quienes concurrieron a las unidades dependientes de la V DE, con la finalidad de realizar la toma del test al personal de Oficiales, Suboficiales, SLTP, personal de reserva llamado al servicio activo y empleados civiles.

Toma de test rápido VIH

Personal de la Macrozona de Salud “Punta Arenas” realizó una toma del test rápido de VIH, al personal de la V División de Ejército, actividad que se desarrolló entre los días 17 y 19 de octubre.

ESTADÍSTICAS JEFATURA DE INSTALACIONES DE SALUD

ATENCIÓNES REALIZADAS EN CENTROS MÉDICOS Y CENTROS CLÍNICOS MILITARES

CONSULTAS MÉDICAS

SIST.PREVISIÓN	2021	2022
Beneficiarios SISAE	115,495	97,812
No Beneficiarios	22,949	20,301
TOTAL	138,444	118,113

PRESTACIONES IMAGENOLÓGÍA

SIST.PREVISIÓN	2021	2022
Beneficiarios SISAE	16,655	14,188
No Beneficiarios	14,679	11,820
TOTAL	31,334	26,008

PRESTACIONES LABORATORIO CLÍNICO

SIST.PREVISIÓN	2021	2022
Beneficiarios SISAE	215,684	206,099
No Beneficiarios	198,251	120,757
TOTAL	413,935	326,856

PROCEDIMIENTOS DE APOYO

SIST.PREVISIÓN	2021	2022
Beneficiarios SISAE	289,373	245,546
No Beneficiarios	9,684	4,270
TOTAL	299,057	249,816

PRESTACIONES ODONTOLÓGICAS

SIST.PREVISIÓN	2021	2022
Beneficiarios SISAE	276,023	299,436
No Beneficiarios	118,512	131,880
TOTAL	394,535	431,316

JEFATURA DE SANIDAD MILITAR

Conferencia Bilateral con Sanidad del Ejército de Perú

El jueves 26 de mayo se materializó la Conferencia Bilateral entre el Ejército de Chile y el Ejército de Perú, en cumplimiento a lo dispuesto en el Entendimiento N.º14 “Organización y funcionamiento de la Sanidad Militar en conjunto con los organismos civiles en apoyo a la ciudadanía durante la pandemia” y el Entendimiento N.º16 “¿Cómo ha evolucionado el sistema, procedimientos y medios de Sanidad Militar para su funcionamiento ante emergencias de operaciones militares distintas a la guerra, a raíz de los permanentes despliegues?”.

La JESAM expuso primero el Entendimiento N.º14 destacando el contexto de la emergencia sanitaria, los procedimientos empleados por el Gobierno y el Ejército, las Instalaciones Sanitarias y el apoyo entregado a la red de salud. Luego expuso el COSALE por el Ejército de Perú sobre el Sistema de Salud, la organización del Ejército para enfrentar la pandemia, la Directiva de Planificación Estratégica y los principios generales de los Servicios de Sanidad.

Posteriormente se expuso el Entendimiento N.º16 explicando el desarrollo de la pandemia, la organización institucional para enfrentarla y el apoyo entregado al MINSAL, su evolución, los procedimientos empleados y su funcionamiento en operaciones militares distintas a la guerra. Por su parte el COSALE expuso sobre la evolución, procedimientos y medios de Sanidad Militar empleados, los dispositivos legales para los despliegues, los procesos para la estimación del riesgo y el apoyo a la Sanidad Militar en la gestión del riesgo de desastres.

Terminadas las conferencias se pudo concluir sobre la enriquecedora experiencia obtenida a través de ambas conferencias en el ámbito de la Sanidad Militar, al comprobar la situación que presentan ambos ejércitos, sus capacidades,

la profesionalidad de sus integrantes y el apoyo que se entrega a la población civil en momentos de emergencia a través de los mandos respectivos.

Participación del Ejército en la 5ta Reunión Global de Equipos de Emergencias

El TCL Gustavo Vásquez Almonacid de la Jefatura de Sanidad Militar (JESAM), participó como Oficial Delegado Representante de las FAs, en la 5ta Reunión Global de Equipos de Emergencias (EMT), que se desarrolló en la ciudad de Erevan, Armenia, los días 05, 06 y 07 de octubre del presente año, la que fue organizada por la Organización Mundial de la Salud (OMS).

Esta actividad se enmarcó en la necesidad de intercambiar experiencias relacionadas con el sistema y métodos que cada país tiene para enfrentar situaciones de catástrofes naturales como terremotos, erupciones volcánicas, tsunamis, etc., y la forma e instituciones que tiene cada país para resolverlas. En el caso de Chile, se dio a conocer el sistema de apoyo a la población civil por parte del Ejército a través del despliegue de sus Instalaciones Sanitarias (PAMES y HMCE) ante situaciones de emergencias y catástrofes.



Personal de la Jefatura de Instalaciones de Salud se capacitó en curso “Tactical Combat Casualty Care”

La Escuela de los Servicios realizó el curso Tactical Combat Casualty Care, dirigido a personal de la Jefatura de Instalaciones de Salud (JIS), quienes fueron sometidos a las exigencias físicas y de conocimientos técnicos, destinados a la obtención de una especialización avanzada en la atención de heridos bajo fuego en escenarios hostiles.

Los 14 integrantes entre Oficiales y Suboficiales que forman parte de la Red de Atención Primaria en Salud, obtuvieron una certificación en el TCCC, que considera contenidos que permitieron desarrollar las habilidades y destrezas agresivas e invasivas, en las técnicas de la atención de heridos bajo

fuego, identificando las tres fases de la atención, como también los procedimientos técnicos adecuados, tales como el manejo y el control de la hemorragia en forma agresiva, el manejo de la vía aérea y la descompresión de un neumotórax a tensión, además de aquellas lesiones prevenibles en el combate y en escenarios hostiles.

Lo anterior, tiene como finalidad controlar las capacitaciones que realizarán los Enfermeros Militares de Combate, al personal que se despliega en la Jefatura de la Defensa Nacional de la Araucanía, en lo referido a la atención del trauma en las Operaciones Militares Distintas a la Guerra.



CENTRO DE REHABILITACIÓN INFANTIL DEL EJÉRCITO

Utilización de Telemedicina 2022, experiencias y logros.

La telemedicina se instaló en el CRIE en abril de 2020, manteniendo un proceso de evaluación y mejora durante el periodo, determinando los pacientes que son beneficiados con esta intervención y los que requieren ser atendidos de manera presencial. Sin embargo, durante este año ha habido una disminución de las atenciones de esta modalidad asociado a brechas tecnológicas, acceso a las aplicaciones y servicios de videoconferencia compatibles con los programas terapéuticos y educativos que se han venido utilizando desde 2020.

Logros

- Permitió al CRIE seguir atendiendo a sus pacientes, entregando a los padres herramientas para continuar con el proceso de rehabilitación de manera conjunta.
- Extender la cobertura de atención a pacientes de regiones.
- Mantener la sustentabilidad económica de la instalación de salud.

7ma Jornada de padres y cuidadores de personas en situación de discapacidad

El pasado viernes 25 de noviembre, el CRIE, realizó la “7ma Jornada de padres y cuidadores de personas en situación de discapacidad” en dependencias de las Termas de Colina.

La actividad tuvo como objetivo contribuir al manejo del síndrome del cuidador, afección frecuente que aqueja a los cuidadores por sobrecarga y que envuelve transversalmente a todo el grupo familiar.

Además, se abordaron diferentes temáticas, en donde la psicóloga del Centro entregó información sobre las características de los cuidadores y signos de alertas

que pueden presentar. Posteriormente, el equipo de Kinesiólogos realizó un taller de autocuidado con técnicas de relajación, finalizando con actividades en agua.

El encuentro contó con la participación de 20 cuidadores padres, madres y abuelas quienes agradecieron esta instancia de autocuidado.



Otras actividades

- Capacitación de Mutual de seguridad para el personal del Centro.
- Capacitación y actividades de autocuidado para el personal que trabaja en el Centro.
- Renovación del piso del Centro.
- Cambio de persianas en los boxes de atención.
- Se coloca toldo en patio interior para mejora de áreas comunes.
- Cambio puerta de acceso principal.
- Se pintan todos los box y espacios comunes.
- Se retoman actividades presenciales de participación de los niños (Día del niño, Halloween, Navidad).
- Se retoman actividades de participación Docente Asistencial en las áreas de Fonoaudiología y Kinesiología.
- Se realiza la Encuesta de satisfacción usuaria 2022, con un 98% de aprobación.
- Se reactiva transporte para pacientes que asisten al Centro, en rutas y horarios definidos.
- Se reactivan los talleres grupales.
- Se realiza la redistribución de dependencias para optimización de espacios de atención.

ESTADÍSTICAS CRIE**ATENCIONES POR BENEFICIARIO**

PREVISIÓN	2021	2022
DIPRECA	882	462
FACH	563	220
ARMADA	350	288
CAPREDENA	0	0
PARTICULARES	822	464
EJÉRCITO ACTIVO	15.102	14.422
EJÉRCITO PASIVO	550	792
TOTAL	18.269	16.648

ATENCIONES POR TIPO DE ESPECIALIDAD

ESPECIALIDAD	2021	2022
KINESIOLOGÍA	4.938	3.724
PSICOPEDAGOGÍA	2.556	1.603
FISIATRÍA	662	314
FONOAUDIOLOGÍA	4.316	4.510
TERAPIA OCUPACIONAL	3.741	4.418
NEUROLOGÍA	577	516
ENFERMERÍA	18	17
TRANSPORTE	0	333
SALA ACTIVIDADES	0	0
PSICOLOGÍA	1403	1.012
ASISTENCIA SOCIAL	58	201
TOTAL	18.269	16.648

