



M E M O R I A

2017

ÍNDICE

Presentación	3
I. Cuartel General	6
A. Gestión	7
Diagnóstico de Salud.....	7
Planificación Estratégica.....	11
Macro Zonas de Salud.....	14
Niveles de atención.....	15
Gestión de Procesos.....	17
Calidad Asistencial.....	19
Comunicaciones Corporativas.....	21
Prevención de Riesgos y Medio Ambiente.....	23
Campaña de Invierno.....	26
Firma convenio UBO.....	26
Trabajo de investigación con la UNAB.....	27
B. Programas de Medicina Preventiva	29
Programa Cardiovascular, Educación y Promoción de la Salud.....	29
Programa Salud Mental.....	37
Programa Salud Ocupacional.....	40
Programa Prevención y Control Infecciones VIH.....	46
Programa Vigilancia Epidemiológica de Enfermedades Transmisibles.....	48
Programa Enfermedades Oncológicas de la Mujer.....	49
Programa Comisiones al Extranjero.....	51
Programa Saneamiento del Ambiente Laboral.....	51
Programa Abuso de Sustancias.....	55
Programa Boca Sana.....	55
C. Tecnología	56
D. Proyectos e Infraestructura	59
E. Capacitación	53

II. Instalaciones de Salud	67
A. Hospital Militar de Santiago	68
Estadísticas de atención HMS.....	78
B. Hospital Militar del Norte	82
Estadísticas de atención HMN.....	85
C. Jefatura de Instalaciones de Salud	91
Centros Médicos Militares y Sub Centros Médicos Militares.....	91
Estadística de atención.....	97
Centros Clínicos Militares.....	102
Estadística de atención.....	108
D. Central Odontológica del Ejército	113
Estadística de atención.....	115
E. Centro de Rehabilitación Infantil del Ejército	118
Estadística de atención.....	120
III. JEAFOALE	122
IV. Jefatura de Sanidad Militar	127
V. Ejército y Sociedad	137

Presentación

Durante el año 2017, el Comando de Salud del Ejército trabajó en varias iniciativas y tareas conducentes principalmente a cambiar el Modelo de Salud de uno biomédico asistencial a uno integral con enfoque biopsicosocial, para ello resultó fundamental elaborar un diagnóstico de salud, para lo cual se efectuaron más de 44.000 encuestas en el año 2016, con la finalidad de conocer los problemas de los beneficiarios del SISAE y poder orientar adecuadamente los esfuerzos y recursos, lo que permitió la elaboración del Plan de Salud con objetivos sanitarios y estratégicos buscando satisfacer las reales necesidades de los integrantes del Sistema de Salud del Ejército.

Asimismo, se continuó con el fortalecimiento del Nivel de Atención Primaria en Salud (APS), el que constituye la base para la implementación del nuevo modelo de salud. Es así que este año, se inauguró la EMA "Yungay", perteneciente a la Macro Zona de Salud Santiago Centro Norte, destacando dentro de los avances, la incorporación de una sala kinesiológica, la separación de baños de hospitalizados e incorporación de baño para personas con capacidades diferentes. Además, la habilitación de telemedicina en enlace de video directo con el servicio de urgencia del HMS, mejoramiento de sala de hospitalizados, entre otros.

También se entregó equipamiento a la totalidad de las Enfermerías Militares, esta última actividad también incluyó Centros Clínicos Militares, Centros Médicos Militares y Hospitales Militares, incluyendo dentro de ello la entrega de 11 ambulancias para las Macro Zonas de Salud.

A lo anterior se unió el desarrollo de una vasta red de telemedicina, con la finalidad de llegar a aquellos lugares más alejados del país, con el apoyo del Hospital Militar de Santiago, el cual también colaboró arduamente para la extensión del Registro Clínico Digital, el que deberá ser una realidad en todas las Instalaciones de Salud de la Región Metropolitana durante el 2018 y en el resto del país a fines del año 2022.

Otros de los trabajos desarrollados se refieren al proceso de acreditación en el cual se encuentran involucradas las Instalaciones

de Salud de la red Institucional, el que se ha constituido en un verdadero desafío, que se ha visto coronado durante el 2017 con la acreditación del CCM “Coyhaique” y la reacreditación del Hospital Militar del Norte, quedando pendientes para el año 2018 el CCM. “Valdivia” y CMM. “Santiago Centro” para el 2019. Lo anterior, permite asegurar que se brinde una atención segura y de calidad acorde a la demanda de quienes acuden a las instalaciones. Asimismo, destaca los esfuerzos realizados con la finalidad de alcanzar la corresponsabilidad del usuario con el sistema, en cuanto a conocimiento, uso y evaluación de éste, a través de la materialización del proyecto de difusión de las salas de espera, el cual es dirigido remotamente desde el edificio corporativo.

Asimismo y pensando siempre en el bienestar de los usuarios del SISAE, durante este tiempo se han incorporado importantes beneficios, entre éstos, cobertura para los Tratamientos de Obesidad Infantil y Trastorno del Déficit Atencional (TDA) Infantil, Implementación del Programa Boca Sana para embarazadas y niños de 6 años y aumento de la bonificación por reembolso en efectivo, a 6 UF diarias por beneficiario titular. En este ámbito, además, cabe mencionar el estudio que se realizó para la Unificación de los Fondos Solidarios en un único fondo denominado FOSSOE, cuyo objetivo es brindar una solución integral para mejorar la administración de estos recursos, proyecto que debiera estar finalizado el año 2020.

A continuación en la presente Memoria, se podrá conocer cada una de estas materias que el COSALE ha realizado durante el 2017, labor que fue desarrollada por cada uno de los Departamentos, Asesorías del Cuartel General, Jefaturas e Instalaciones de la Red de Salud Institucional.

I

CUARTEL
GENERAL

A. GESTIÓN

- **Diagnóstico de Salud**

Exposición de resultados del diagnóstico de salud a las instalaciones que conforman la red de salud SISAE.

En una videoconferencia presidida por el Comandante de Salud, el 9 de junio, se expuso a las Macro Zonas los resultados del “Diagnóstico de Salud del Ejército”, realizado durante el primer semestre del 2016, presentándose los hallazgos más significativos encontrados durante el desarrollo del informe final, en el que se evidencian las problemáticas de salud que afectan a los beneficiarios del SISAE, utilizando entre otras fuentes de datos, los que aportaron los mismos usuarios del sistema.

Los temas que se expusieron fueron: el análisis demográfico, la distribución de la población por MZSs, la Morbilidad (motivos por los que se enferma la población), causas de mortalidad, prevalencias más importantes, determinantes sociales, condiciones de vida y trabajo, además de un análisis de las capacidades de la Red de Salud para responder a las demandas de sus beneficiarios.



Resultados del Diagnóstico de salud

En el mes de julio de este año, se dio a conocer el “Diagnóstico de Salud”, cuyos resultados permitieron identificar los principales problemas de salud que afectan a nuestros beneficiarios, con el fin de orientar la elaboración del Plan de Salud del Ejército, en el marco de la implementación del nuevo Modelo de Salud Biopsicosocial Institucional.

Principales resultados y su proyección en el SISAE

- **Envejecimiento poblacional:** Se revela que el 23,5% de los beneficiarios tienen más de 60 años, constituyendo una población con un alto nivel de envejecimiento, lo que podría indicar una mayor esperanza de vida y un mayor gasto en salud, con una importante carga para el sistema.

Proyección: Para disminuir el impacto de este gasto, se pretende fusionar los fondos complementarios de salud en uno único (FOSSOE) para nivelar las prestaciones de activos y pasivos, unificando beneficios y descuentos.

- **Distribución de beneficiarios:** Se concentran mayoritariamente en las Macro Zonas de Santiago predominando los pasivos y sus cargas familiares, mientras que en las zonas norte y sur se concentra una mayor cantidad de activos y sus respectivas cargas. Teniendo en cuenta las zonas de mayor concentración de beneficiarios, el COSALE viene desarrollando diversas acciones de fortalecimiento de la red institucional y de otros proyectos.

Proyección:

Transformar el CMM "Santiago Centro" a CCM.

- Nuevo CRIE (2019)
 - Proyecto del CMM "Rosa O'Higgins" (2019)
 - Proyecto COM "La Reina" (2025)
 - Proyectos EMs "Maipo" (Nov. 2018). "Coquimbo" (2022)
 - Proyecto Registro Clínico Digital, en la Región Metropolitana (2017-2018).
- **Principales enfermedades:** Las enfermedades más frecuentes son las del sistema digestivo, siendo la segunda causa los tumores y la tercera del sistema circulatorio. Como respuesta a este perfil de enfermedades se ha considerado un abordaje preventivo a través de:

Proyección:

- Fortalecimiento de la Atención Primaria de Salud (APS) a través del nuevo modelo de salud con enfoque biopsicosocial, con el fin de controlar en el nivel de menor complejidad la mayor proporción de pacientes crónicos y así disminuir el impacto de estas enfermedades a través de medidas preventivas.

- El planteamiento de Objetivos Sanitarios dentro del Plan de Salud 2018 - 2026, orientados a disminuir la morbilidad por estas causas.
- **Enfermedades osteomusculares:** Estas patologías se presentan con mayor frecuencia en las Enfermerías Militares, destacando la dorsalgia y los esguinces de tobillo y pie lo que podría asociarse a lesiones de la actividad militar. Es importante considerar que actualmente en la Institución existen 297 instructores de educación física, de los cuales 83 se encuentran destinados en la FT (1 IMEF por 230 personas).

Proyección:

- Abordar desde una perspectiva integral, la práctica segura de actividad física en las distintas unidades militares, incluyendo otras áreas del Ejército encargadas del entrenamiento físico del personal activo.
- Proyecto con la UNAB para que profesionales del área de kinesiología de esa casa de estudios, entreguen nuevas herramientas de entrenamiento a los instructores de educación física de la Institución y efectuar una masificación de ello.
- **Bioestadística:** Para conocer las enfermedades mencionadas se consideraron fuentes como la encuesta realizada, egresos hospitalarios, atención ambulatoria, tamizaje 2006-2011, entre otros, ya que a la fecha no se disponía de información de morbilidad en las instalaciones de salud.

Proyección:

- Potenciar el rol de la Bioestadística como proceso clave en el nuevo diseño de la estructura del COSALE, lo que permitirá que todas las decisiones que se tomen sean fundamentadas por datos.
- Construir una herramienta estandarizada para la recolección de datos únicos que integre la Red de Salud SISAE, la que se materializó este año con la construcción del sistema informático "AURORA".
- **Tamizaje y Plan Vida Sana:** Los principales factores de riesgo asociados a las Enfermedades No Trasmisibles son el tabaco, el sedentarismo, consumo de alcohol y hábitos alimenticios inadecuados, lo que conlleva a la hipertensión, diabetes y dislipidemia, siendo la primera de ellas un factor de riesgo para diversas enfermedades isquémicas del corazón y enfermedades cerebrovasculares en el personal del SISAE.

Tamizaje, se integró a los exámenes de laboratorio y mediciones, un módulo de encuesta para evaluar factores de riesgo y auto-reporte de enfermedades, lo que

además obedece al alto porcentaje de personal que se encuentra con sobrepeso y obesidad.

Plan Vida Sana que está siendo desarrollado en la Institución y el tamizaje que se está aplicando a partir de este año, cobra una gran relevancia al pesquisar en forma oportuna a los portadores de enfermedades cardiovasculares, y así mantener al personal en óptimas condiciones de salud.

Proyección:

- Actualmente se está desarrollando el Plan de Prevención y tratamiento del tabaquismo 2017/2022.
 - Los Programas Preventivos deben dirigirse a todos los beneficiarios, promoviendo hábitos de vida saludables, para esto se realizará un enrolamiento a todos los beneficiarios SISAE por MZS, y así llevar un control de éstos.
 - El Plan de Salud contempla dentro de los objetivos, reducir la morbimortalidad asociada a las Enfermedades No Transmisibles.
- **Enfermedades infecciosas y parasitarias:** Las más frecuentes son las enfermedades infecciosas intestinales con un 58,6%, enfermedades bacterianas 17,7% e infecciones de transmisión sexual 7,7%. Para ello, el Programa VIH/SIDA realiza Tamizaje BIANUAL.

Proyección:

- Fortalecer la capacitación de los asesores de sanidad, como delegados de epidemiología en las distintas MZS y con esto mejorar el proceso de notificación de enfermedades transmisibles, incluyendo los brotes.
 - Actualizar la Orden Comando que dispone el procedimiento médico y el control epidemiológico de los casos que se presenten.
 - Se dispuso un estudio a través de la JEAFOALE, para cubrir el 90% del tratamiento, independiente si califica o no a la ayuda FASSE.
- **Nuevos Programas:** La prevalencia más baja de asistencia a controles de niño sano es en la MZS Arica con un 90,7%, mientras que la más alta es en la MZS "Coyhaique" con un 97,7%. Si bien estos datos son buenos, se proyecta:
 - Establecer el programa control niño sano, en las ISs de APS (EMAs), el cual será desempeñado por las Enfermeras de Guerra.
 - Se implementan a partir del año 2017, los programas de obesidad infantil (Opera a través del Instituto de Nutrición y Tecnología de Alimentos INTA) y déficit atencional (Niños entre 4 y 18 años que se encuentren adscritos al FOSAFE o Fondo

Complementario).

- **Medidas preventivas en salud oral: Para mejorar la salud bucal**
 - Implementar el plan de cobertura para los niños de 6 años y embarazadas (FOSAFE y Fondo Complementario).
 - Difusión del Plan Boca Sana en Jardines infantiles del COB y Fundación Alcázar (Colegio Alcázar y Eleuterio Ramírez).
 - Incentivo de adherencia al Plan, mediante copago de costo cero.

¿Qué permitirá este diagnóstico?

- Tomar decisiones respecto al nuevo Modelo de Salud.
- Planificar la atención en red de acuerdo a esta nueva realidad.
- Definir la brecha que existe de acuerdo a nuestras necesidades y con ello elaborar un Plan de Salud del Ejército, que satisfaga los requerimientos de nuestros beneficiarios.

Planificación Estratégica

En esta materia se desarrollaron las siguientes tareas:

- **Actualización del Plan de Acción para la 1ra Fase (2015-2018)**

Producto del trabajo de los Coordinadores Responsables de los diferentes Objetivos Estratégicos del Plan de Desarrollo Estratégico al año 2026 del COSALE, se realizó una actualización del Plan de Acción para la 1ra Fase.

El documento denominado "Plan de Acción para la 1ra Fase (2015-2018)-1 del Plan de Desarrollo Estratégico del COSALE al año 2026", recoge diferentes ajustes detectados durante el tiempo, lo que permitirá un mejor desarrollo de los diferentes Objetivos Estratégicos planteados.

Respecto a los esfuerzos principales de esta planificación y quehacer del COSALE, es necesario señalar que principalmente está dirigido a las siguientes materias:

- * Implementación del Modelo de Salud Biopsicosocial.
- * Potenciamiento de las inversiones en Proyectos de Infraestructura y Equipamiento, relacionados con la obtención de la autorización sanitaria de las ISs.
- * Gestión de los Recursos Financieros.

- **Actualización de FODA**

Durante el año 2017 se realizó la revisión, análisis y actualización del FODA del COSALE.

En esa oportunidad todos los Coordinadores Responsables de los Objetivos (CRs) Estratégicos del Plan de Desarrollo Estratégico del COSALE al año 2026, dirigidos por la Asesoría de Planificación Estratégica (ASPE), acompañados por sus asesores realizaron un detallado análisis y actualización del FODA levantado el año 2015, información que les permitirá definir los nuevos escenarios y desafíos asociados a la 2da fase del plan.

Este trabajo permitió que los CRs orienten el desarrollo del Plan de Acción para la 2da Fase y su respectiva planificación de cada uno de los OEs del PDE del COSALE.



- **Coordinación de actividades para la elaboración del PA 2da Fase**

Durante el 2do semestre del año 2017, los CRs de los diferentes Objetivos Estratégicos del Plan de Desarrollo Estratégico al año 2026 del COSALE, en conjunto con la Asesoría de Planificación Estratégica, expusieron al Comandante de Salud las diferentes Iniciativas Estratégicas y Tareas Estratégicas que proyectarían para el Plan de acción 2da Fase 2019-2022 del COSALE, con la finalidad de validarlas ante esta autoridad y a su vez determinar aquellas que serían propuestas para el mismo plan, pero del Ejército.

Es así como se definieron seis grandes conceptos que serán propuestos a la Institución, a fin sean incorporados en su planificación para el periodo 2019-2022 y que resumidamente tratan de lo siguiente:

- * La gestión sobre los recursos financieros de salud.
- * El Modelo de Salud Integral con enfoque Biopsicosocial.
- * La planificación de proyectos de construcción y/o reparación, mejora y normalización de la infraestructura de las ISs.
- * La renovación del equipamiento médico, odontológico obsoleto y equipamiento administrativo para las ISs.
- * Avanzar hacia la incorporación de las ISs en las buenas prácticas clínico-asistenciales.

- **Trabajos con GPE (PA 2da Fase institucional)**

A fines del año 2017 se comenzó a trabajar en conjunto con el Grupo de Planificación Estratégica (GPE) del Ejército, respecto a los diferentes documentos que se transformaron en las Brechas, Metas y CMI del COSALE, para generar el Plan de Acción para la 2da Fase 2019-2022 del PDE del Ejército al año 2026. La información presentada en representación del Comando de Salud fue validada tanto por el grupo de trabajo, como por diferentes autoridades institucionales como el Comandante General del Personal, el Sub Jefe del Estado Mayor del Ejército y el Director de Operaciones del Ejército.

- **Otras tareas:**

- * Se trabajó intermitentemente en el levantamiento de los procesos y procedimientos de la Asesoría de Planificación Estratégica (ASPE).
- * En coordinación con los Coordinadores Responsables (CR) de los distintos Objetivos Estratégicos (OE), se trabajó en la actualización permanente de los planes propios del Desarrollo Estratégico de la organización.
- * Elaboración de documentos ejecutivos que permiten transmitir diferentes disposiciones, tanto del escalón superior como de la propia organización, que tienen relación con los planes de carácter estratégico vigentes en la institución.

Macro Zonas de Salud

Durante este año se activaron las siguientes Macro Zonas de Salud, bajo nuevo sistema operativo de administración de salud previsional que permite garantizar su sustentabilidad en el tiempo y lograr gestionar de mejor manera los recursos puestos a disposición de este Sistema.

- **MZS Arica: 3 de mayo**

Comprende CCM. "Arica", EMB "Coraceros", EMB "Rancagua", EMA "Huamachuco" y EMB "Pisagua".

- **MZS Iquique: 4 de mayo**

Comprende CCM. Iquique, EMA "Pozo Almonte" y EMB "Iquique".

- **MZS "Rancagua" : 8 de junio**

Comprende CMM "Rancagua", EMB "La Independencia", EMB "Colchagua".

- **MZS Santiago Centro Poniente: 13 de junio**

Comprende (CMM "Maipú", EMB "Peldehue", EMB "Talagante", EMB "SG2 Luis Rebolledo", EMB "Bellavista", EMB "Arsenales Guerra" y EMB "Limache").

- **MZS Santiago Centro Sur: 15 de junio**

Comprende CMM "San Bernardo", EMB "Tacna" y EMB "Cerro Chena".

- **MZS Santiago Centro Oriente: 20 de junio**

Comprende CMM "Cordillera", EMB "Buin", EMB "Gral. B. O'Higgins", EMB "La Reina" y EMB "Peñalolén".

- **MZS Santiago Centro Norte: 22 de junio**

Comprende CMM "Stgo. Centro", SCM "EEB", SCMM "Quillota", EMA "Coquimbo", EMB "Maipo", EMB "Granaderos", EMA "Yungay", EMB "Río Blanco" y EMB "Tejas Verdes".

- **MZS "Valdivia": 3 de julio**

Comprende CCM. "Valdivia", SCMM "Osorno", EMB "Arauco", EMA "Tucapel", EMB "Valdivia", EMA "Sangra", MAS "Lonquimay", MAS "Santa Lucía" y MAS "Arauco".

- **MZS “Antofagasta”:** 13 de julio

Comprende HMN, EMA “Calama”, EMB “Antofagasta” y EMA “Copiapó”.

Ambulancias para las Macro Zonas de Salud

En una ceremonia presidida por el CJE, GDE Humberto Oviedo A, en dependencias del Edificio Ejército Bicentenario, la DIVLOG hizo entrega al COSALE, de 11 ambulancias de emergencia básica con equipamiento especial, esta adquisición tuvo un costo de 900 millones de pesos y fueron distribuidas en las Macro Zonas de Salud institucional.

Con esta iniciativa se da cumplimiento a lo establecido en el Plan Orca en su Objetivo Estratégico N° 9, mediante el cual, el COSALE y la DIVLOG alinearon dos proyectos: la implementación de “Instalaciones de atención primaria de salud” y el “Plan de renovación de vehículos administrativos”.

Las primeras seis ambulancias fueron entregadas a las enfermerías que fueron inauguradas durante la 1era. etapa de la 1era. fase del proyecto: BRIMOT N° 24 “Huamachuco”, 2da. BRIACO “Cazadores”, DESMOT N°11 “Caupolicán”, DESACO N° 5 “Lanceros”, R N° 16 “Talca” y DESMÑA N° 8 “Tucapel”.

Las cinco restantes, fueron destinadas a las enfermerías consideradas en la 2da. etapa de la 1ra. fase del proyecto, entre éstas, BRIMOT N°1 “Calama”, R.N°12 “Sangra”, C.L. N°4 “Coyhaique”, R N° 21 “Coquimbo” y DESMÑA N°3 “Yungay”.



Nivel de atención en la red de salud del COSALE

En el mes de noviembre, se difundió a las ARs, CDOs y Us pertenecientes al COSALE, la circular que define los actuales niveles de atención acorde al Modelo de Salud Familiar (MSF), que considera la Atención Primaria de Salud como el pilar fundamental del Sistema de Salud y como la principal puerta de entrada hacia la Red Técnico Asistencial, al resolver un porcentaje importante de la demanda y originando un proceso de Referencia y Contra Referencia hacia las especialidades médicas, odontológicas, psicológicas, procedimientos de diagnósticos, terapéuticos y la hospitalización.

De esta manera, en el presente año conforme a la realidad de nuestras instalaciones se establece la siguiente organización:

1. Nivel de “Atención Primaria en Salud (APS)”:

- Centros Clínicos Militares (CCMs)
- Centros Médicos Militares (CMMs)
- Sub Centros Médicos Militares (SCMMs)
- Enfermerías Militares Avanzadas (EMAs) y Básicas (EMBs)
- Módulo de Atención Sanitaria (MAS).

2. Nivel de atención de “Especialidades” Médicas y Odontológicas de mayor complejidad técnica:

- Centros Diagnóstico Terapéuticos (CDTs), adosados a los HMs.
- Central Odontológica del Ejército (COE).
- Centro Odontológico Militar (COM)
- Centro de Rehabilitación Infantil del Ejército (CRIE).

3. Nivel de “Hospitalización y Urgencias” donde se realizan las acciones de mayor complejidad de la Red de Salud Institucional.

- Hospital Militar de Santiago (HMS).
- Hospital Militar del Norte (HMN).

Gestión de Procesos

Dentro de las actividades realizadas en esta área, se pueden mencionar:

- Puesta en marcha de la Oficina de Control de Gestión y Riesgos del COSALE – OCGR.
- Oficialización de toda la Estructura de Control del COSALE a través de Actos Administrativos (Resoluciones Exentas) y en la TD.
- Elaboración de la Matriz de Riesgos Estratégica y del Plan de Tratamiento de Riesgos Críticos Priorizados correspondientes al Macro Proceso Institucional de Gestión Financiera Fondos Capítulo N° 3 “Organismos de Salud”.
- Elaboración de la Matriz de Riesgos Estratégica y del Plan de Tratamiento de Riesgos Críticos Priorizados correspondientes a los procesos de “Compras y Contrataciones Públicas” y de “Remuneraciones” del COSALE.
- Elaboración, Oficialización y Difusión por Resolución Exenta de la Política de Gestión de Riesgos del COSALE.
- Preparación y realización de los dos primeros cursos institucionales de “Gestión de Riesgos bajo Norma ISO 31000, Aplicada a la Administración Pública”.
- Levantamiento del “Macro Proceso de Gestión de Riesgos” del COSALE en sus siete etapas relevantes.
- Apoyo institucional transversal en el levantamiento del Proceso de Gestión de Riesgos a nivel Ejército y capacitación del EMGE/DPR, CGP, COB y COP en estas materias.

Curso de Gestión de Riesgos

Con la finalidad de implementar el Sistema de Gestión de Riesgos en el COSALE, e incrementar las competencias en estas materias, se realizó el “Curso de Gestión de Riesgos Aplicado a la Administración Pública”, con el objetivo de efectuar en forma eficiente el levantamiento de los riesgos relevantes y críticos de la organización, y así poder establecer posteriormente los planes de tratamiento que contribuyan a mejorar los controles establecidos en cada proceso.

Este curso, que es el primero que se desarrolla en gestión de riesgos a nivel institucional, contó con la participación de los Jefes de Departamentos del Cuartel General, profesionales de la SECOI del COSALE, personal designado del Comando de Bienestar, Comando de Personal y Comando General del Personal. Abordó temas como: la legislación y normativa aplicable a la gestión de riesgos, los levantamientos de procesos por diagramación y diametral, la identificación, análisis y valoración de riesgos, entre otros.



Calidad Asistencial

Las actividades relevantes en esta área fueron las siguientes:

- Reacreditación del HMN: Acreditado por tres años, desde el mes de Mayo del 2014, la reacreditación hasta el año 2020 significa un gran logro, dado que es el único hospital de las Fuerzas Armadas, que ha obtenido este certificado.
- Acreditación del CCM "Coyhaique": La acreditación que fue entregada a esta instalación de salud, es un reconocimiento a un modelo de evaluación de talla internacional, de alta exigencia y diferente a los modelos tradicionales de la evaluación de la calidad.



- Finalización de la fase de Capacitación, en Calidad Asistencial, para los Delegados (enfermeras universitarias) de las instalaciones de "atención abierta", de la red institucional realizado en el marco de la mejora continua y las buenas prácticas, para seguir brindando una atención segura y de calidad a nuestros usuarios.



De acuerdo a las IEs y Tareas definidas en la Planificación de Desarrollo Estratégico 2015 – 2018, en cuanto a Calidad asistencial, se consideró capacitar formalmente a cada Delegada de Calidad Asistencial de las instalaciones de atención abierta, con el objeto que cuenten con la formación y competencias necesarias para llevar a cabo la gestión en esta materia y llevar a las ISs hacia las “buenas prácticas” asistenciales. Esta actividad se efectuó en dos fases durante el año 2017, iniciando el proceso con los Centros Clínicos y concluyendo con los Centros Médicos Militares. La capacitación desarrollada fue mediante la modalidad e-learning con una empresa externa especializada.

Nueva oficina OIRS

A partir del mes de abril de 2017, comenzó a funcionar la Oficina de Información, Reclamos y Sugerencias (OIRS), la que tiene por misión responder a las exigencias de los beneficiarios y usuarios en general, que se presenten directamente en el Edificio Corporativo, de forma de ofrecer soluciones a sus necesidades y requerimientos, constituyendo una función de atención al público y de mejora continua de los servicios prestados.

Esta oficina cumplirá además, funciones de asesoría a nivel central de COSALE, estableciendo un sistema de coordinación con las instalaciones que conforman la red de salud institucional, para efectos de dirección, control y apoyo a la gestión de los respectivos mandos de la instalaciones en esta materia.

Los datos de la gestión de la OIRS desde abril hasta diciembre fue la siguiente:

	2017
Solicitudes de información	65
Sugerencias	0
Felicitaciones	2
Reclamos	43

Comunicaciones Corporativas

Entre las diversas actividades, realizadas durante el 2017, se continuó con la difusión en el ámbito interno y externo a través de los diferentes canales comunicacionales, escritos y digitales.

Asimismo y con el propósito de mantener informados a todos los usuarios del Sistema, se culminó con la implementación del Proyecto de Difusión en las salas de espera en el Hospital Militar de Santiago.

Además, se realizaron las siguientes actividades:

- Envío de 26 notificaciones a través de la aplicación COSALE.
- Diseño y envío de 7 mails masivos destinados a los beneficiarios del Sistema de Salud del Ejército.
- Incremento de la base de datos a 46.650 correos electrónicos de beneficiarios.
- Elaboración de 12 animaciones y/o avisos para las pantallas en las salas de espera.
- Elaboración de 10 avisos verticales para las pantallas en las salas de espera.
- Cantidad de equipos instalados con la aplicación COSALE:
 - * OS: 2.390
 - * Android: 7.327
- Registro de visitas al sitio web del COSALE 199.531
- Diseño de 3 números diario Salud Al Día
- Diseño cuaderno COSALE
- Diseño Afiches y Pendón Campaña Depresión
- Diseño Gráfica de Ascensores
- Díptico Donación de Órganos
- Diploma Seminario Gestión de Riegos
- Diploma Estímulos Académicos
- Diseño Folleto Seminario COSALE 2017
- Folleto acreditación CCM Coyhaique
- Folleto acreditación HMN
- Elaboración de 285 Boletines de Salud.
- Elaboración de 269 artículos para el Diario Mural.
- Elaboración de 7 Yo Soy.
- Elaboración de 46 saludos por aniversarios de profesionales e instalaciones.
- Elaboración de 46 artículos relacionados con la Vida Saludable.
- Elaboración de 3 Boletines "Salud al Día".
- Elaboración de 152 noticias para la Página Web.
- Elaboración de 05 artículos para la revista A&S

Inicio del...



Programa Boca Sana

Para embarazadas y niños de 6 años



Prestaciones sin costo para el beneficiario adscrito a los Fondos Solidarios

Más Información en www.cosale.cl

YA ESTÁ DISPONIBLE PROMOCIÓN PARA EJÉRCITO

VACUNA ANTIGRIPAL

\$4.190_{clu}



Disponible hasta el 31 de Mayo



El sufrimiento, no siempre se nota

Detecta a Tiempo

- Ideas suicidas
- Aislamiento
- Colapso emocional

Busca las «3A»

- Autocuidado
- Apoyo profesional
- Ayuda de familiares o amigos.



Programas de Medicina Preventiva
"Programa de Salud Mental"



Salud de Día



Comando de Salud del Ejército - Boletín Informativo N° 13 - Mayo 2017

Fondos Solidarios incorporan nuevas coberturas para tratamientos de obesidad infantil y Trastorno del Déficit Atencional

En el primero de estos, con el fin de disminuir los trastornos metabólicos y cardiovasculares asociados al síndrome metabólico. El segundo, con la finalidad de disminuir el consumo de medicamentos destinados al TDA infantil, toda vez que dichos tratamientos se hacen extensos hasta la adultez.

Obesidad Infantil

Se entregó cobertura al Programa de Obesidad Infantil (POI), impartido por el Instituto de Nutrición y Tecnología de los Alimentos (INIA), de acuerdo a los siguientes criterios:

- Carga familiar entre 2 y 18 años.
- Beneficiario adscrito al FOSASO o Fondo Complementario.
- Presentar índices de sobrepeso u obesidad.
- Ingresar al menos uno de los siguientes factores:
 - Antecedentes familiares de la madre, padre, hermano y abuelo, de obesidad, dislipidemia, diabetes mellitus e infarto al miocardio o accidente vascular encefálico, antes de los 50 años.
 - Ser portador del síndrome metabólico de dislipidemia o resistencia a la insulina.
 - Haber tenido un rebote adiposo temprano, es decir, ser obeso desde antes de los 5 años.

Los Fondos Solidarios (FOSASO) y Fondos Complementarios (FONDOS) cubrirán en un 90% las prestaciones que conforman el programa, pero las atenciones que se efectúan posteriormente al sexto mes, serán de cargo de los beneficiarios.

El acceso al referido tratamiento se realizará a través de una derivación autorizada por el Hospital Militar de Santiago (HMS), que evaluará los criterios señalados anteriormente, solicitando en forma previa la cobertura a la Comisión Médica de la RAFPASAL, la que a través de oficio dirigirá al HMS autorizada, si es el caso, la derivación al INIA por parte del HMS.



Trastorno del Déficit Atencional



Se otorga cobertura al Programa de Trastorno del Déficit Atencional (TDA) infantil, impartido por el Hospital Militar de Santiago (HMS), de acuerdo a los siguientes criterios:

- Carga familiar entre 2 y 18 años.
- Beneficiario adscrito al FOSASO o Fondo Complementario.
- Presentar diagnóstico de TDA infantil, emitido por un especialista en el área, con un puntaje de 17 o mayor en la escala de hiperactividad e inatención de la RAFPASAL.
- Ingresar al menos uno de los siguientes factores:
 - Antecedentes familiares de la madre, padre, hermano y abuelo, de TDA, trastorno de ansiedad, depresión, trastorno de conducta o trastorno de personalidad.
 - Haber tenido un diagnóstico de TDA infantil antes de los 5 años.

Los Fondos Solidarios (FOSASO) y Fondos Complementarios (FONDOS) cubrirán en un 90% las prestaciones que conforman el programa, pero las atenciones que se efectúan posteriormente al sexto mes, serán de cargo de los beneficiarios.

El acceso al referido tratamiento se realizará a través de una derivación autorizada por el Hospital Militar de Santiago (HMS), que evaluará los criterios señalados anteriormente, solicitando en forma previa la cobertura a la Comisión Médica de la RAFPASAL, la que a través de oficio dirigirá al HMS autorizada, si es el caso, la derivación al INIA por parte del HMS.

Dentro de los desafíos para el año 2018 están:

- Continuar con la producción y edición de cápsulas sobre beneficios, coberturas y programas de promoción de la Salud (medicina preventiva) para la difusión a los beneficiarios en las salas de espera de las Instalaciones de Salud.
- Incorporar las nuevas enfermerías militares a la red de difusión.

Gestión de Sugerencias, Felicitaciones y Reclamos

Hasta el mes de abril del 2017 estas tareas formaron parte de las funciones de la Asesoría Comunicacional. Posteriormente, pasaron a la Oficina de Información, Reclamos y Sugerencias (OIRS) la que depende directamente de la Asesoría Gestión de Calidad.

	ENE	FEB	MAR	ABR	TOTAL
Consultas	22	25	30	38	115
Solicitudes	10	21	30	12	73
Reclamos	2	0	3	6	11
Felicitaciones	0	0	0	0	1
Total Correos					200

Prevención de Riesgos y Medio Ambiente

Una de las iniciativas destacadas durante el año 2017 en materia de salud y seguridad ocupacional en el Edificio Corporativo COSALE, fue la realización de capacitaciones enfocadas al autocuidado, cambio de una cultura preventiva y control de emergencias, actuando siempre en conformidad a las disposiciones que en forma permanente son difundidas en estos temas.

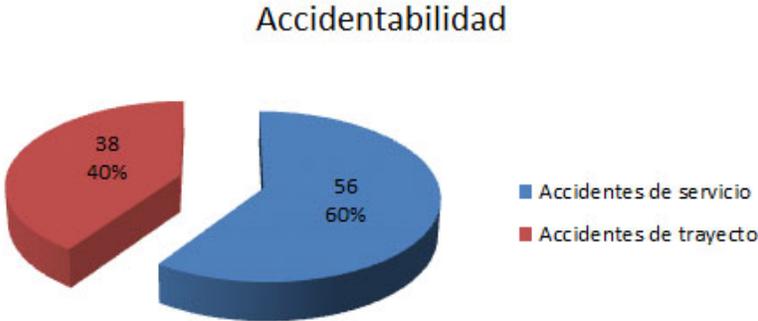
Particularmente en el Edificio, se focalizó el trabajo preventivo en las áreas con mayor criticidad como el laboratorio de la COE, clínicas, sala de rayos y cocina del comedor centralizado.

También fueron consideradas materias en identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, control y gestión de accidentes, formación y competencias, preparación y respuesta ante emergencias, gestión de contratistas y subcontratistas y en el avance de entrega de habilidades blandas como el "Autocuidado y Cultura Preventiva".

Además, se orientó a crear un mayor vínculo con personal especialista de la Mutual de Seguridad, debido a que gran parte del personal código del trabajo de las instalaciones de salud, está afiliado al seguro de accidentes del trabajo en ese organismo administrador de la Ley N° 16.744, logrando realizar variadas actividades como mediciones ambientales, fiscalización e instrucción, capacitaciones, formación del personal en manejo de equipos críticos, control en emergencias, ejercicios de evacuación, gimnasia de pausa entre otros, en beneficio directo del personal que trabaja al interior del edificio corporativo.

Accidentes del servicio y de trayecto

Durante el año 2017, se han producido un total de 94 accidentes, siendo 56 accidentes del servicio (trabajo) y 38 accidentes de trayecto, informados por las UD.



Actividades realizadas:

- Distinción “Jorge Ardiles Galdames”: La Institución se hizo merecedora de la distinción “Jorge Ardiles Galdames”, entregada por el Consejo Nacional de Seguridad (CNS), por sus valiosos aportes a la prevención de riesgos de accidentes. El trabajo fue desarrollado por el COSALE, en relación a la elaboración del 1er Informe de actividades realizadas por el Ejército de Chile, en Pro del Fomento de la Prevención de Riesgos durante la última década.
- “Listas de Chequeo de Prevención de Riesgos en Instrucción”, que fue distribuida en el mes de diciembre a la totalidad de las Unidades Militares.
- Uso de extintores.

- Planificación de Emergencia, Evacuación y Rescate: Se realizaron dos ejercicios de evacuación en el Edificio, los que fueron evaluados por personal de la Mutual de Seguridad.
- Programa de Gimnasia de Pausa: La innovación de esta Gimnasia de Pausa, se realiza semana por medio para el personal que trabaja en el Edificio Corporativo del COSALE
- Actividades con Bomberos: Con la finalidad de que el personal de la Brigada Contra Incendio, Líderes de Evacuación, Seguridad Militar y Prevención de Riesgos del Edificio Corporativo del COSALE, del HMS, Edificio Bicentenario y de la DINE, estén preparados para enfrentar emergencias, el 2 de junio de 2017, se realizó un entrenamiento a cargo de personal de Bomberos de Santiago.
- Apoyo a los hábitos de vida saludables: Con el fin de fortalecer los hábitos saludables del personal que trabaja en el Edificio Corporativo, el 24 de octubre, se realizó una actividad en el marco de la "salud preventiva ocupacional", donde se realizaron evaluaciones nutricionales y se entregó material de apoyo con respecto a esta temática, entre otras.
- Capacitaciones: Todo el personal adherido a la Mutual de Seguridad, recibió capacitación durante el año en diferentes temáticas, con la finalidad de mantener un estado actualizado de los conocimientos en sus diferentes funciones, es así, como la COE se capacita en forma permanente en temas de Residuos para Establecimientos de Salud (REAS), con el fin de dar cumplimiento a los requerimientos estipulados por la Autoridad Sanitaria y a la normativa vigente.

Campaña de Invierno

Preocupados de la población beneficiaria del SISAE, y con el fin de prevenir las principales enfermedades respiratorias durante los meses más críticos del año, el COSALE, lleva a cabo la campaña de invierno 2017, donde se implementaron una serie de acciones con el fin de incentivar las prácticas preventivas y de autocuidado en los integrantes del Ejército y sus familias, para enfrentar de mejor forma las bajas temperaturas y las complicaciones de salud que se pueden generar en esta época.

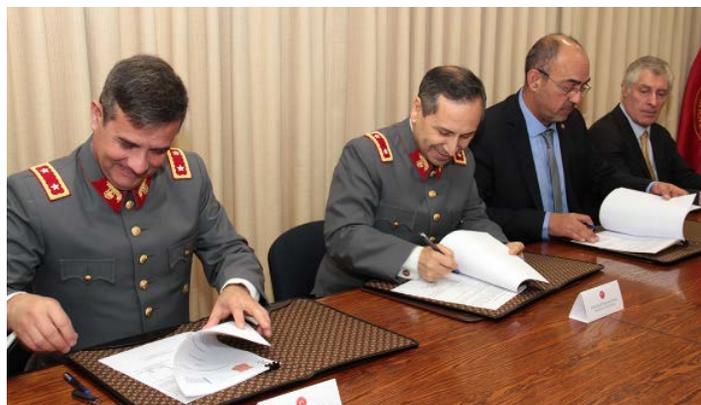


Firma de convenio con la Universidad Bernardo O'Higgins

Con fecha 31 de julio, se llevó a cabo la firma de un convenio específico, entre la Universidad Bernardo O'Higgins y el Comando de Salud del Ejército, el cual permitirá la utilización por parte de esta casa de estudios de las Instalaciones de la Jefatura de Instalaciones de Salud, como campo clínico para fines docentes y asistenciales.

Para sellar el compromiso entre ambas organizaciones procedió a firmar el citado convenio, el Comandante de Salud, GDB. René Palavecino P, el Rector de la Universidad Bernardo O'Higgins, señor Claudio Ruff E. y el Comandante de la División de Educación GDB. Esteban Guarda B.

Además, producto de los buenos resultados obtenidos durante los años anteriores con las carreras de Kinesiología y Enfermería, se incluyen en el actual convenio las carreras de Nutrición y Dietética, Tecnología Médica con mención en Imagenología y Física Médica, Tecnología Médica con mención en Oftalmología y Optometría, Fonoaudiología, Obstetricia y Puericultura.



El Comandante de Salud de la época, GDB. René Palavecino P., junto a integrantes del Plan Vida Sana, conocieron el quehacer tecnológico e investigativo del Laboratorio de Ciencias de la Rehabilitación de la Universidad Andrés Bello, con el propósito de que sus investigadores, a través de un proyecto desarrollado para la Institución llamado SAFE (Salud y Análisis de la Actividad Física en el Ejército de Chile), determinen los niveles de actividad física y salud en el Ejército de Chile, generando un programa de intervención de seis meses de duración basado en la evidencia científica, utilizando estrategias de análisis del movimiento humano y parámetros físico-deportivos.

Este programa, que fue presentado por el encargado del proyecto, kinesiólogo e integrante del laboratorio, Daniel Jerez, fue aplicado a alumnos del primer año de la ACAGUE y se van a realizar acciones como mediciones directas de consumo de oxígeno, composición corporal, análisis del movimiento humano con sistema de videocámara infrarrojo y realidad virtual que implique al sujeto poder conocer sus valores de referencia y generar una intervención para mejorar o reducir los niveles de factores de riesgos cardiometabólicos que poseen.

Asimismo, se espera que profesionales del área de kinesiólogía de esa casa de estudios entreguen nuevas herramientas de entrenamiento a los instructores de educación física de la Institución, a fin de que ellos las traspasen a las tropas.



Alumnos del I CREM se someten a las pruebas del proyecto SAFE

Este programa de intervención de seis meses de duración, consta de cuatro estaciones específicas, donde son evaluados 4 alumnos por hora. En la primera de ellas se realiza una encuesta nutricional y una evaluación antropométrica de pliegues cutáneos. En la segunda estación se realiza una evaluación de fuerza máxima muscular, en la tercera estación se realiza un análisis funcional del movimiento a través de diversos ejercicios guiados por el profesor y por último, en la cuarta estación se mide la capacidad cardiorespiratoria y fatiga en una prueba simultánea.



B. PROGRAMAS DE MEDICINA PREVENTIVA

Durante el año 2017, los programas preventivos realizaron las siguientes actividades:

Programa Cardiovascular, Educación y Promoción de la Salud

Actividades	Descripción
Plan Vida Sana	<ul style="list-style-type: none">- Ejecución PVS en Iquique, Coyhaique, Punta Arenas, ACAGUE y ACAPOMIL con evaluaciones antropométricas e intervención médica, nutricional, psicológica y en actividad física.- PVS Academias: charla educativa de alimentación y Psicología en la alimentación; segunda evaluación antropométrica, supervisión de pacientes críticos y su condición en las PSFs, intervención psicológica a pacientes que no lograron los objetivos del plan e intervención en actividad física según patología.- Análisis y comparación de los resultados obtenidos en la 1ra y 2da evaluación antropométrica de las unidades pertenecientes al PVS IV DE.- Selección del personal que no cumplió los objetivos del PVS IV DE y que será intervenido por el equipo de profesionales en la 2da intervención a realizar en noviembre de 2017.- Últimas evaluaciones PVS Iquique, realizada en el mes de septiembre para la confección del informe final para dar término a los 24 meses de intervención del Plan.- Ejecución PVS Coyhaique, segunda evaluación antropométrica.- En Punta Arenas con evaluaciones antropométricas e intervención médica, nutricional, psicológica y en actividad física.

	<p>PVS Academias: Tercera evaluación antropométrica, análisis de datos 2017, presentación PPT e informe periodo 2017 con altas del PVS.</p> <p>PVS Coyhaique: Entrega de resultados comparativos de la 1° y 2° evaluación con sus respectivas intervenciones.</p> <p>PVS Iquique: Finalizó este Plan el 30 de octubre, se trabajó en el informe y se hizo el PPT final.</p> <p>PVS Punta Arenas: Término PVS y envío de informe y presentación PPT final con resultados.</p>
Impacto Plan Vida Sana Arica	<p>Evaluación antropométrica y toma de muestra sanguínea de perfil lipídico y glicemia, para lograr obtener información de los pacientes que pertenecieron al PVS Arica después de 6 meses terminado el plan.</p> <p>Reenvío de información de datos recolectados en impacto PVS Arica al Depto. Bioestadística.</p>
Convenio de Investigación con la UNAB	<p>Convenio de investigación con la UNAB con el propósito de determinar en los alumnos del 1 año de la ACAGUE los niveles de actividad física y salud, basada en la evidencia científica.</p>
Tamizaje Cardiovascular	<p>Evaluación antropométrica y toma de muestra de laboratorio (perfil lipídico y glicemia) a los 28.000 funcionarios militares para lograr obtener información real y fidedigna del estado nutricional de la Institución.</p> <p>-Recopilación de datos hasta la fecha, entregados por el HMS al Programa Cardiovascular los cuales fueron entregados al Depto Bioestadística para su análisis.</p> <p>-Análisis de datos de Tamizaje Cardiovascular.</p>
Curso RCP-DEA	<p>Capacitación a personal del área de la salud y administrativos de la Institución en RCP y uso-manejo del DEA.</p> <p>Capacitación en RCP y uso-manejo del DEA al personal LEGO en el RLE N°3 "Limache", a la CGGERM y al COB.</p>

Minuta alimentación COSALE.	Control diario, degustación alimentos, revisión mensual minuta Casino concesionado y entrega mensual de informe nutricional con novedades y minuta a concesionaria.
Evaluación antropométrica al personal de la DSE	Por solicitud de la DSE, se realizó una evaluación antropométrica con intervención nutricional y de actividad física.
Participación PROGRESSE	Curso a los alumnos de IV año de la ESCMIL. en la asignatura TAOS sobre alimentación saludable y Enfermedades Cardiovasculares.
Material educativo adhesivo en ascensores	Confección, distribución e instalación de adhesivos para ascensores con información de salud preventiva.
Corrida de las Glorias del Ejército de Chile	Participación en la corrida con un Stand COSALE, en donde se brindó a los participantes diversos servicios médicos como toma de presión y pulso, medición de peso y talla, servicios médicos por médico regimentario del programa y entrega de información sobre los programas preventivos, prevención de tabaco, alcohol, drogas, VIH, entre otras.
Campaña Mes del Corazón	Durante el mes de agosto se ofreció a los pacientes y personal del edificio corporativo, el servicio preventivo de: Toma de presión arterial, pulso, peso, estatura, entrega de pautas de alimentación por patologías y recomendaciones generales sobre estilos de vida saludables.
Material educativo adhesivo en ascensores.	Instalación de adhesivos para ascensores con información preventiva de estilos de vida saludable en el Edificio COSALE, HMS y DIVLOG.

Minuta institucional DIVLOG/ COSALE/ DIVDOC/ DSE	Reuniones consecutivas con DIVLOG, DIVDOC y DSE, en temas de la minuta institucional, con el objetivo de reformular el contenido calórico de ésta para el año 2018/2019.
Evaluación antropométrica PSFs	Evaluación antropométrica a los departamentos pertenecientes al Edificio COSALE y realización de la ficha médica para la rendición de las PSFs para el periodo 2017.
Participación Seminario	Participación en seminario en la ESCSERV de carácter expositor sobre temas de nutrición y ejercicio, además de carácter presencial para la actualización sobre la situación actual de las PSFs y herramientas de ejercicio físico TAF y TIF.
Implementación de plazas activas y distribución de equipos DEA	Implementación de plazas activas a la Escuela de Inteligencia, DESMÑA N°3 Yungay y Logístico Magallanes -Distribución de Equipos DEA: COB, Centro Recreacional El Peral (Cuadro Permanente), Hotel Militar Italia (Cuadro Permanente), Hotel Militar General Ramón Cañas Montalva (Oficiales) y CMT.

Plan Vida Sana:

Academia de Guerra y Academia Politécnica Militar

Con el propósito de realizar un plan de trabajo, basado en las prácticas de autocuidado y estilos de vida saludables en el personal activo de la Institución, se lanzó el Plan Vida Sana (PVS) a los alumnos de la ACAGUE (I y II CREM) y de la ACAPOMIL (I, II y III CRIM) y lograr de esta manera, una disminución de los factores de riesgo cardiovasculares.

Al personal a evaluar se le considera la toma exámenes de laboratorio, control médico, la realización de un Plan diferenciado de entrenamiento y la medición de la grasa corporal con el Bioimpedanciómetro.

Asimismo, para que el entrenamiento físico del personal sea más efectivo y profesionalizado, se está desarrollando un Plan Piloto con la Escuela de Educación Física y la Universidad Andrés Bello para orientar a los instructores sobre qué aspectos tienen que reforzar en el

personal y de esta manera confeccionar un plan de entrenamiento adecuado.

Finalmente, se hizo una demostración con el personal respecto a lo que considera la prueba de evaluación y las actividades concretas que se incluyen en este Plan.



IV División de Ejército

El "Plan de Vida Sana", fue lanzado en dependencias de la IV División de Ejército y al que asistieron los Cdtes. de UDs, integrantes del Cuartel General, personal de Sanidad y vía video-conferencia el personal del R.Nº8 "Chiloé".

La exposición estuvo orientada a dar a conocer lo que es vivir dentro de un plan saludable, disminuyendo los factores de riesgo asociados a malos estilos de vida, como el tabaquismo, mala alimentación, consumo de alcohol, sedentarismo, obesidad y altos índices de colesterol, entre otros.

Finalmente, como parte del lanzamiento oficial de este programa, se presentó al equipo responsable de su ejecución, y se hizo una demostración con el personal respecto a lo que consistirá la prueba de evaluación y las actividades concretas que se incluirán en este Plan.



Jornada vida sana en el COSALE

El pasado 10 de noviembre, los integrantes del Cuartel General del COSALE, participaron en la jornada "Vida Sana" organizada por los Programas de Medicina Preventiva, cuyo objetivo fue realizar actividad física e inculcar hábitos de vida saludable en el personal.

La jornada tuvo inicio a eso de los 09:30 de la mañana en el sector del sendero N°2 del parque "Aguas de San Ramón", donde los integrantes del Cuartel General del COSALE participaron en un trekking, realizando un recorrido de 6,7 km (aproximadamente 3 horas de caminata) por medio de los cerros, para posteriormente finalizar la actividad en el Campo Militar La Reina, donde se compartió un almuerzo saludable.



Programas de Medicina Preventiva realizaron videoconferencia sobre tamizaje cardiovascular

Con el objetivo de estandarizar los procedimientos técnicos y protocolos dispuestos para la toma de muestras y elaboración de la documentación correspondiente, en relación al tamizaje cardiovascular, el 6 de abril de 2017 se llevó a cabo una videoconferencia dirigida al personal de Sanidad, en el auditorium del Edificio Corporativo del COSALE, a cargo del Tecnólogo Médico Patricio Candia y la EU Mónica Muñoz.

En esta ocasión estuvieron conectadas en tiempo real 14 Enfermerías Militares, durante una hora aproximadamente, desde Arica a Punta Arenas, participando alrededor de 100 personas en la videoconferencia, donde se contextualizó acerca del marco jurídico en el cual se sustentan los programas preventivos, en particular del programa cardiovascular; enfatizando en el proceso de la toma de muestras, traslado, rotulado y embalaje de las mismas, para su posterior proceso en el Hospital Militar de Santiago.

El objetivo del tamizaje es mantener un estado cardiovascular adecuado y compatible con la ocupación del personal y sus funciones asignadas durante la permanencia en la Institución, en cumplimiento de la Ley N° 19.465 y al DN. L-928 del “Reglamento de Medicina Preventiva de las FAs.” Este examen Preventivo, que es de carácter obligatorio, pesquisa en forma precoz y oportuna a los portadores de enfermedades cardiovasculares, permitiendo así controlar y mantener al personal en óptimas condiciones de salud. Éste consiste en la toma de Glicemia y Perfil Lipídico, lo que implica la preparación con un ayuno de 12 horas.

En esta oportunidad se tomaron muestras a la totalidad del personal de planta de la Institución, cuya cantidad corresponde a 27.900. Este tamizaje se inició el mes de marzo y se extendió hasta el mes de octubre.

Participación en la Corrida Glorias del Ejército

Miles de personas se motivaron con la actividad física y participaron en la Corrida Glorias del Ejército “Uniendo Chilenos por el Deporte”, entre ellos, varios integrantes del COSALE. En Santiago, la partida fue a eso de las 08:30 de la mañana, en la Escuela Militar y recorrió distintas calles y avenidas de la comuna de Las Condes, con distancias de 5K y 10K, en las categorías “Máster” (mayores de 40 años), “Todo competidor” (hasta 39 años),

“Personas con discapacidad, en silla de ruedas y no videntes”, y “Fuerzas Armadas, de Orden y Seguridad”, todas para hombres y mujeres.

En esta actividad, integrantes del Programa Cardiovascular y Educación y Promoción de la Salud de Medicina Preventiva, estuvieron presentes con un stand, donde evaluaron a los participantes interesados en presión arterial, peso, estatura e IMC.

Además, se entregó material educativo sobre los beneficios que tiene llevar una vida sana, las enfermedades que se evitan combatiendo el sedentarismo, los beneficios que conlleva a largo plazo mantener una alimentación saludable, además de información acerca de los diversos Programas de Medicina Preventiva.



Operativo médico en el mes del corazón

Preocupados por la salud del personal y de nuestros beneficiarios, en el marco del mes del corazón, el “Programa Cardiovascular y de Educación y Promoción de la Salud” de Medicina Preventiva, los días 23 y 24 de agosto realizaron una intervención educativa que busca promover la detección oportuna de factores de riesgo cardiovascular.

La actividad a cargo de la nutricionista, PAC. Gabriela Piuizzi C., EU. Mónica Muñoz Q., y Felipe Toledo M., se realizó en el hall del edificio corporativo del COSALE, donde se hicieron mediciones de peso, talla, cálculo de IMC, medición del perímetro de cintura y control de presión arterial a los interesados.



Programa Salud Mental

Actividades	Descripción
Comisiones de servicio	<p>Comisión de servicio V DE para realizar talleres de "Primeros Auxilios Psicológicos y Detección de Conductas de Riesgo de Salud Mental", el 01 de Marzo en el R N° 10 "PUDETO".</p> <p>Comisión de Servicio II DE para realizar talleres de "Primeros Auxilios Psicológicos y Detección de Conductas de Riesgo de Salud Mental", el 23 de Mayo, en el RN°6 "CHACABUCO".</p>
Clases PROGRESSE	Curso PROGRESSE de Medicina Preventiva a Subalféreces de 4to AE de la Escuela Militar, sobre Consumo Problemático de alcohol y Primeros Auxilios Psicológicos Tabaco y Salud.
Participación en programa de resiliencia y bienestar (PREBI)	Envío de propuestas de trabajo y participación de reuniones de coordinación.

Intervención y apoyo al Plan Vida Sana	<p>Comisión de Servicio V DE para realizar talleres de "Conducta Alimentaria" en el R L N° 5 "Magallanes". Comisión de servicio III DE para taller "Aspectos Psicológicos de la Obesidad", en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 30 de Mayo, en el DESMOT N° 14 "Aysén"
	<ul style="list-style-type: none"> - 31 de Mayo, R N° 8 en el "Chiloé" - 31 de Mayo, en el DESMOT N°14 "Aysén" - 01 de Junio, CLD en el N° 4 "Coyhaique" y la CTD N° 8 "Coyhaique". <p>Intervención: Aplicación de Encuesta de Salud e instrumentos de evaluación, PHQ-9 y AUDIT. 20, 21 y 24 de Abril, ACAGUE 25, 26 y 27 de Abril, ACAPOMIL</p>
Elaboración y difusión de material psicoeducativo preventivo (consumo problemático de alcohol, tabaco, VIH, etc.)	Entrega de trípticos de VIF en el R N° 6 "Chacabuco"
Gestión	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinación de grupo de trabajo para crear un protocolo de acción en casos de suicidio en la institución. - Participación en reuniones para modificación de cartilla 03002 de "Conductas Psicológicas de Riesgo". - Participación en conformación de cartilla de procedimiento de "Acoso sexual y laboral en la Institución". - Participación en creación de protocolo del grupo de trabajo en psicología de la Emergencia y desastres en el HMS (PISMED).

Intervención y apoyo al Plan Vida Sana	<ul style="list-style-type: none"> - Envío de propuestas de trabajo y participación de reuniones de coordinación. - Revisión y corrección de Focus Group de resultados del PVS en Iquique. - Coordinación aplicación Focus Group V DE. Fin Plan Vida Sana.
Diseño protocolo de intervención frente a casos de intentos de suicidio y suicidios consumados	<p>Realización de reuniones para la revisión del material en coordinación con DINE, COP, DSE y COSALE. La elaboración y liderazgo del grupo de trabajo es responsabilidad del COSALE.</p>
Revisión de la Cartilla 03002 de "Procedimiento de detección psicológica de conductas de riesgo".	<p>Participación en la actualización de la cartilla, actividad que lidera el COP y en la que se trabaja de manera conjunta con el COB.</p>
Revisión del material incorporado en Cartilla de procedimiento de "Acoso sexual y laboral en la Institución".	<p>Revisión de material de salud mental para evaluar la factibilidad de incorporar dicho material a la cartilla.</p>
Comisiones de Servicio	<ul style="list-style-type: none"> - Realización de Focus Group en personal perteneciente a la IV DE. - Actividad con las familias del personal de la IV DE en promoción de estilos saludables y psicoeducación en el contexto del Plan Vida Sana. - Realización de Fous Group con personal perteneciente a la V DE en el contexto de la finalización del Plan de Vida Sana.

Proyecto de investigación UNAB y COSALE	Gestión para la materialización del convenio de docencia e investigación entre UNAB-COSALE y HMS.
Diseño de curso a distancia para personal de salud	Desarrollo de contenidos para el diseño y elaboración de material educativo en "Modelo de atención integral con enfoque familiar y comunitario" para ser revisado por parte del DEADE y posterior implementación el año 2018 para enfermeros militares.

Plan de Prevención y Tratamiento del Tabaquismo

En el marco de la implementación de un nuevo Modelo de Salud Integral con enfoque biopsicosocial y énfasis en la atención primaria, se desarrolló el "Plan de Prevención y Tratamiento del Tabaquismo" con el que se implementó una serie de acciones de salud, orientadas a evitar el consumo de tabaco por medio de intervenciones de carácter preventivo y contribuir al cese del tabaquismo por medio de acciones curativas. Así, con este plan se busca disminuir la prevalencia de los índices de tabaquismo, lo que en una primera etapa será para los beneficiarios titulares activos y en forma posterior para los titulares pasivos y las cargas familiares.

Programa de Salud Ocupacional

Actividades	Descripción
Inicio anual de vigilancia ocupacional a personal experto (PREXOR)	Elaboración de bases técnicas y entrega de antecedentes a la Asesoría Jurídica, para el proceso de selección del personal expuesto a radiaciones ionizantes.
Evaluación audiométrica	Screening al personal del Servicio de Bandas y evaluación del Otorrino en el CMM "Sgto. Centro".
Proyecto de investigación CIMI, UNAB y COSALE	Se desarrolla investigación con UNAB para maestrías del ejército sobre los efectos de la calidad del aire en el rendimiento y salud del personal de maestrías y talleres del Ejército de Chile.

Se inicia vigilancia ocupacional para personal que se desempeña en gran altitud geográfica en la guarnición de Arica.	Se elaboran bases técnicas y se realizan coordinaciones para la ejecución del curso de "Hipobaría Intermitente Crónica a Gran Altura Geográfica".
Estudio de beneficio de especialidad nociva, COP, DSE y COSALE	Se realiza todos los martes en dependencias del COP, auditoría al personal que percibe especialidad nociva.
Revisión de procedimientos dosimetría del PSO	Se entregan al Depto. de Calidad COSALE para revisión y aprobación.
Evaluación de puestos de trabajo en Comandancia.	Se realiza evaluación a las dependencias del tercer piso del Edificio Bicentenario.
Reunión con el CEDOC para elaboración de cartilla sobre efectos de la altitud geográfica en el personal militar.	Se coordina reunión y se entregan antecedentes necesarios para implementar cartilla sobre "Medidas para desempeño en escenarios de Altura".
Comisión de servicio VI DE "Arica".	Evaluación ambiental de puestos de trabajo, fiscalización especialidad nociva y toma de exámenes al personal acogido a vigilancia médica.
Exposición al CGP	Se realiza exposición conforme a situación del PSO.
Comisión de servicio VI DE "Iquique"	Evaluación ambiental de puestos de trabajo, fiscalización especialidad nociva y toma de exámenes al personal acogido a vigilancia médica.
O/CDO COP	Modificación de nueva O/CDO la cual regula la asignación del beneficio de especialidad nociva a nivel institucional.

Curso Hipobaría Intermitente Crónica.	Curso de Salud Ocupacional y Rescate en Montaña al personal del DESMOT N°24 Huamachuco, CCM Arica, CMT SJZ y UVPSO.
Comisión I DE	Evaluación ambiental de puestos de trabajo, fiscalización especialidad nociva y toma de exámenes al personal acogido a vigilancia médica.
Inicio vigilancia del personal militar expuesto a humos metálicos.	Coordinaciones para la implementación y vigilancia médica del personal expuesto a Humos metálicos.
Congreso Latino Americano (XXI JOLASEHT)	Presentación de proyecto de implementación de vigilancia ocupacional de exposición a gran altura geográfica en representación del Ejército, realizada en Bogotá Colombia.
Plan de vigilancia ocupacional a personal expuesto	Evaluación y control de todos los planes de vigilancia ocupacional de las distintas unidades.
Evaluaciones puestos de trabajo	Evaluación ambiental de puestos de trabajo, fiscalización especialidad nociva y toma de exámenes al personal acogido a vigilancia médica de las distintas unidades.
Realización de exámenes para vigilancia ocupacional HIC	Ejecución de toma de exámenes pre-ocupacionales al personal que debe desempeñarse en Altura Geográfica sobre los 3.000 msnm y se encuentra expuesto a "Hipobaría Intermitente Crónica.
Comisión de Servicio a la II DIVMOT	Evaluación de puestos de trabajo, R N° 6 "CHACABUCO", al COT, R N° 19 "Colchagua", R N°16 "Talca"
Comisión de Servicio CCM "Concepción"	Levantamiento radiométrico en EMA "Talca".

Comisión de servicio al EMGE	Evaluación puesto de trabajo a las dependencias de la JAL EMGE, informes técnicos para asignación de especialidad nociva, levantamientos Rx. Salas dentales, evaluación y control de matriz de riesgos.
Comisión de Servicio AUGE	Evaluación puesto de trabajo en la Corte Marcial.
Comisión de Servicio R I N° 1 "BUÍN"	Evaluación puesto de trabajo, toma de exámenes audiométricos al personal expuesto a ruido.
Comisión de Servicio a la IV DE	Evaluación puesto de trabajo, asignación de especialidad nociva, evaluaciones al personal acogido a vigilancia ocupacional, toma de exámenes audiométricos al personal expuesto a ruido.
Comisión de Servicio a la DIVEDUC.	Evaluación puesto de trabajo, seguimientos EPP entregados por el programa, toma de exámenes audiométricos a personal expuesto a ruido, fiscalización planes de vigilancia ocupacional, informes técnico para asignación nociva, levantamientos Rx salas dentales, evaluación y control de matriz de riesgos. ESCART-ESCING-ESCINF.
Comisión de Servicio a la III DIVMÑA	Evaluación ambiental de puestos de trabajo, fiscalización especialidad nociva y toma de exámenes al personal acogido a vigilancia médica, evaluación y control matriz de riesgos, DESMÑA N°17 "Los Ángeles", RC N°3 "Húsares", DESMÑA N°8 "Tucapel", R N°12 "Sangra", DESMÑA N°9 "Arauco" JAL CMV.
Manual de procedimiento	Desarrollo manual de procedimiento de planes de vigilancia.
Recepción y evaluación de exámenes ocupacionales	Las unidades remiten resultados de exámenes que se realiza al personal expuesto, para ser analizados por la Dra. y médico salubrista, quienes emiten informe de aptitud.

Informe a unidades resultados exámenes ocupacionales	Se informa a las unidades si el personal expuesto se encuentra apto o no para el desarrollo de sus funciones de acuerdo a los resultados de los exámenes realizados.
Comisión de Servicio al R N° 1 Policía Militar	Evaluación puesto de trabajo, toma de exámenes audiométricos.
Comisión de Servicio a la VDE	Evaluación puesto de trabajo, informes técnicos para asignación de especialidad nociva, toma de exámenes audiométricos evaluación y control de matriz de riesgos.
Plan de vigilancia ocupacional a personal expuesto	Evaluación y control de todos los planes de vigilancia ocupacional de las distintas unidades.
Evaluaciones puestos de trabajo	Evaluación ambiental de puestos de trabajo, fiscalización especialidad nociva y toma de exámenes al personal acogido a vigilancia médica de las distintas unidades.
Evaluación audiométrica	Screening al personal del Servicio de Bandas de la V DE, ESCSOF, ESCMIL, ESCINF y evaluación por el Otorrino CMM "Sgto. Centro".
Realización de exámenes para vigilancia ocupacional HIC	Ejecución de toma de exámenes pre-ocupacionales al personal que debe desempeñarse en Altura Geográfica sobre los 3.000 msnm y se encuentra expuesto a "Hipobaría Intermitente Crónica." CMT SJZ "Arica", BRIMOT N°24 "Huamachuco".
Comisión de servicio DIVEDUC	Se realiza evaluación de puestos de trabajo, ESCSOF, ESCMIL.
Comisión de servicio a la MZS "Punta Arenas"	Se realiza levantamiento radiométrico en EMA "Caupolicán" y CCM. "Punta Arenas"

Comisión de servicio a la V DE	Evaluación puestos de trabajo CTEL GRAL V DE, DESMOT N°11 "Caupolicán", R N°10 "Pudeto" y CCM "Punta Arenas", informes técnicos para asignación de especialidad nociva, evaluación y control de matriz de riesgos.
Curso de Baromedicina	Personal de este Programa participa en exposición de Hiperbaria.
Comisión de servicio al RLE N°3 "Limache"	Evaluación puestos de trabajo y medición de gases en talleres de mantenimiento (Proyecto de investigación UNAB).
Manual de procedimiento	Desarrollo manual de procedimiento de planes de vigilancia.
Recepción y evaluación de exámenes ocupacionales	Las unidades remiten resultados de exámenes que se realiza al personal expuesto, para ser analizados por la Dra. y médico salubrista, quienes emiten informe de aptitud.
Informe a unidades resultados exámenes ocupacionales	Se informa a las unidades si el personal expuesto se encuentra apto o no para el desarrollo de sus funciones de acuerdo a los resultados de los exámenes realizados.

Curso de exposición a hipobaria intermitente crónica para profesionales de la salud

Entre las actividades planificadas por el Programa de Salud Ocupacional del COSALE para el 2017 con proyección al año 2020, se encuentra la implementación de un nuevo programa de vigilancia, dirigido al personal que se desempeña en gran altitud, entre los 3.000 y 5.500 metros sobre el nivel del mar y que está expuesto a "Hipobaria intermitente crónica" (HIC).

Es así que este Programa, junto al personal de sanidad de la BRIMOT N° 24 "Huamachuco", SJZ CMT "Arica" y personal de la MZS de la ciudad de Arica y Parinacota asistieron, en el mes de mayo, al curso de "Exposición a Hipobaria Intermitente Crónica por Gran Altitud", que se desarrolló en la Comandancia de Guarnición de Arica y donde participaron como relatores, el Dr. Daniel Jiménez, especialista en Medicina de Montaña y el Sr. Gabriel

Trujillo, experto en rescate en altura con los temas “Medicina de altura” y “Respuesta a emergencias”, respectivamente.

Programa Prevención y Control de la Infección por VIH

Actividades	Descripción
Asistencia Reunión Interministerial	Participación en reunión por convenio de colaboración entre el MDN y MINSAL en materia de promoción y prevención y control del VIH/SIDA e ITS.
Participación en Jornada de Capacitación	Jornada de capacitación para monitores de las FFAA en materias de Promoción y Prevención del VIH/SIDA e ITS.
Coordinación y supervisión del proceso de Tamizaje para VIH en postulantes a Soldados Conscriptos año 2017	Coordinación con el laboratorio clínico del HMS y las Unidades Militares para la adecuada recepción de muestras y resultados de acuerdo a protocolos establecidos. Control y supervisión del adecuado proceso de conserjería, notificación y derivación de los ciudadanos VIH positivos a su sistema de salud correspondiente para control y tratamiento.
Seguimiento periódico de los casos positivos institucionales	Seguimiento en relación a situación médica, cumplimiento de controles médicos, tratamiento y destinaciones. Esta actividad se realiza a través de contacto telefónico con Médicos Regimentarios (OS) de las unidades correspondientes con médicos infectólogos del HMS a cargo del control de pacientes y laboratorio de Virología.
Capacitaciones sobre Infección VIH SIDA	Charlas educativas para los grupos que participan en las Misiones de Paz en Haití, Bosnia & Herzegovina y Chipre planificadas durante el año 2017 y especial MEC-III, sobre medidas preventivas de Infecciones de Transmisión Sexual.

Coordinación con el HMS en el proceso de toma de muestras sanguíneas en apoyo al Tamizaje del Programa Cardiovascular.	Coordinación con el Laboratorio Clínico del HMS para la adecuada recepción de muestras de acuerdo a plazos establecidos.
Realización de Talleres de Formación Monitores de VIH/SIDA.	Curso que contiene actividades teóricas y prácticas para la actualización en la infección VIH y otras Infecciones de Transmisión Sexual realizado el 12 y 13 Octubre 2017 en Iquique.
Educación continua sobre VIH y otras Infecciones de Transmisión Sexual en el personal Institucional.	Actividad realizada en octubre a personal de planta del CIMI (60 personas).
Supervisión permanente y control de la adecuada derivación a su sistema de salud natural, de los postulantes al SMO con infección VIH.	Vigilancia Epidemiológica del adecuado proceso de derivación de los casos confirmados por ISP.
Convenio de Colaboración y Trabajo Intersector MDN y MINSAL en Prevención y control de VIH/SIDA e ITS.	Reunión de Trabajo con Ministerio de Defensa Nacional y MINSAL sobre Plan de Trabajo 2017/2018 en coordinación con el Programa Nacional de Prevención y Control de VIH/SIDA e ITS.
Asistencia Reunión Interministerial	Participación en reunión por convenio de colaboración entre el MDN y MINSAL en materia de promoción y prevención y control del VIH/SIDA e ITS.
Participación en Jornada de Capacitación	Jornada de capacitación para monitores de las FAs en materias de Promoción y Prevención del VIH/SIDA e ITS.

Programa Vigilancia Epidemiológica de Enfermedades Transmisibles

Actividades	Descripción
Vigilancia Epidemiológica de Enf. Transmisibles de notificación Obligatoria.(ENO)	Ante la presencia de ENO, y de acuerdo a requerimiento, coordinación permanente con el médico regimentario y personal de enfermería para la adecuada ejecución de los procedimientos establecidos ante la presencia de enfermedades transmisibles de notificación obligatoria y de acuerdo a las disposiciones vigentes.
Colaboración con el Sistema de Vigilancia Epidemiológico nacional, centralizado en el Departamento de Epidemiología del Ministerio de Salud informando y notificando los casos a través de los medios pertinentes.	Supervisión de la adecuada notificación al MINSAL y de acuerdo a la reglamentación vigente.
Supervisión y control del manejo oportuno de situaciones de alarma epidemiológica y de la adopción de medidas preventivas antes, durante y posterior a la aparición de estas enfermedades.	Coordinación y supervisión con Unidades que han presentado Brotes de Enfermedades Infecciosas para su adecuado manejo y control.
Elaboración de circulares de acuerdo al escenario epidemiológico imperante y distribución a través de plan	<ul style="list-style-type: none"> - Circular manejo preventivo infecciones respiratorias en Unidades Militares. - Circular de Vigilancia epidemiológica, Lepra (agosto 2017). - Circular sobre manejo de brotes de enfermedades transmitidas por alimentos (Oct 2017).

	<ul style="list-style-type: none"> - Circular sobre Alerta Sanitaria de Brotes de Parotiditis, Coqueluche y Hepatitis A (Oct 2017). - Refuerzo de medidas de prevención y control de casos de Escabiosis y Pediculosis en Unidades Militares. (Agosto 2017)
--	---

Programa Enfermedades Oncológicas de la Mujer

Actividades	Descripción
Programar y coordinar actividades	Programar y coordinar las actividades de ejecución a realizar en el COSALE. Programar y coordinar la ejecución del programa en las Unidades.
Difundir el inicio y término del Programa Oncológico	Remitir Oficio Plan A 1 para dar inicio del programa a las Unidades.
Controlar la ejecución de las actividades del programa en las Unidades.	<ul style="list-style-type: none"> - Recopilar la información remitida desde las Unidades. - Solicitar los antecedentes no remiti-dos. - Revisar información remitida. - Efectuar seguimiento de la informa-ción remitida, respecto a resultados (+) de los exámenes. - Confeccionar y registrar los Indica-dores del programa.

<p>Supervisar el adecuado control clínico-epidemiológico del personal femenino portador de patología oncológica cervicouterina y/o de mama.</p>	<p>Controlar que las pacientes sean derivadas al control médico correspondiente.</p>
<p>Fijar los procedimientos administrativos para el control programático y funcional del programa en las Us.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mantener contacto con las Unidades y MZS para controlar el tiempo de cumplimiento de los plazos de envío y de los resultados. - Mantener estrecha relación con las unidades y MZS referente al funcionamiento del programa.
<p>Actualización de sistema de registro de la información obtenida y procesamiento de los datos.</p>	<p>Mantener al día el sistema de registro de la información obtenida en la base de datos dispuesta para estos fines.</p>
<p>Ejecutar las acciones requeridas para el financiamiento del programa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Confeccionar la proyección del gasto del programa para conocimiento de Finanzas COSALE. - Llevar al día los gastos derivados del programa y otras atenciones relacionadas con el quehacer financiero.
<p>Supervisar el adecuado control clínico-epidemiológico del personal femenino portador de patología oncológica cervicouterina y/o de mama.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Controlar que las pacientes sean derivadas a control médico correspondiente. - Mantener contacto con las Unidades y MZS para controlar el tiempo de cumplimiento de los plazos de envío y de los resultados. - Mantener estrecha relación con las unidades y MZS referente al funcionamiento del programa.

Programa Comisiones al Extranjero

Actividades	Descripción
Atención a 90 integrantes del Ejército destinados a comisión al extranjero	<ul style="list-style-type: none"> - Consejería por viaje internacional. - Evaluación de salud : Toma de exámenes médicos y llenado de fichas médicas. - Administración de vacunas. - Gestión de seguros médicos
Evaluación, certificación de estado de salud y toma de exámenes médicos	64 personas evaluadas
Realización de consejería del viajero	64 personas recibieron consejería
Administración de medidas preventivas (vacunas-educación)	64 personas

Programa Saneamiento del Ambiente Laboral

Actividades	Descripción
Diplomado en Inocuidad de alimentos sistema HACCP año 2017.	<p>Curso de postgrado semi presencial impartido por el Instituto de Nutrición y Tecnología (INTA) de la U. de Chile entre Marzo y Octubre de 2017.</p> <p>Participantes: 08 oficiales de Veterinaria de las guarniciones de Arica, Antofagasta, Calama, Santiago y Coyhaique.</p>
Adquisición y distribución de 07 equipos de bioseguridad respiratoria.	Equipo de protección respiratoria para uso en actividades de prevención y control de virus Hanta en terreno, para uso por parte del personal de veterinaria en Unidades del Ejército de la zona centro sur del país.

<p>Cursos de capacitación y entrenamiento en técnicas de laboratorio para análisis microbiológicos de agua y alimentos.</p>	<p>Actividades de instrucción y entrenamiento dirigido al personal de veterinaria que trabaja en los laboratorios de agua y alimentos del RL N°6 "Pisagua" y CLD N°4 "Coyhaique".</p>
<p>Curso de capacitación sobre técnicas de análisis microbiológico en muestras de agua y alimentos.</p>	<p>Instrucción teórica y práctica efectuada en la CLD N°4 "Coyhaique".</p> <p>Capacitación al personal de Veterinaria de la IV DE (12 personas).</p>
<p>Curso de capacitación sobre técnicas de análisis microbiológico en muestras de agua y alimentos.</p>	<p>Instrucción teórica y práctica efectuada en el RL N° 6 "Pisagua" -Capacitación al personal de Veterinaria de la VI DE Guarnición Arica (14 personas).</p>
<p>Adquisición y distribución de equipos de bioseguridad 3M Modelo "Júpiter" con filtros de protección respiratoria frente a partículas contaminantes y aerosoles presentes en el aire.</p>	<p>Equipos de bioseguridad utilizados por personal de enfermeros de veterinaria de Unidades de la zona centro-sur, para el control de vectores y prevención de enfermedades zoonóticas (Hantavirus) enmarcadas en el apoyo sanitario-preventivo a la fuerza terrestre.</p>
<p>Seminario de Veterinaria Militar en el área de saneamiento ambiental</p>	<p>Actividad desarrollada durante los días 26 y 27 de Septiembre en dependencias de la Escuela de los Servicios. Los contenidos se enfocaron en las actividades de salud pública que desarrolla el personal de veterinaria en diferentes Unidades del Ejército.</p>

<p>Adquisición y distribución de fotómetros para el análisis de turbidez y cloro libre en agua de consumo (33 Unidades) y termómetros digitales para control de temperatura de alimentos (27 Unidades)</p>	<p>Adquisición y renovación de equipos de medición y control de variables de importancia sanitaria en agua de consumo y alimentos en las secciones de veterinaria del Ejército, con la finalidad de disminuir riesgos de enfermedades y brotes asociados al consumo de agua y alimentos contaminados.</p>
<p>Curso de capacitación sobre técnicas de análisis microbiológico en muestras de agua y alimentos.</p>	<p>Actividad de instrucción teórica y práctica a efectuarse en el RL N°5 Magallanes y RLN°1 Tocopilla.</p>
<p>Adquisición y distribución de 3 equipos de bioseguridad 3M Modelo "Júpiter" con filtros de protección respiratoria frente a partículas contaminantes y aerosoles presentes en el aire.</p>	<p>Equipos de bioseguridad 3M Modelo "Júpiter" con filtros de protección respiratoria y buzos de protección utilizados para el control de vectores y prevención de enfermedades zoonóticas (Hantavirus). ESCART, DESMÑA N°8 "Tucapel" y CLD N°4 "Coyhaique".</p>
<p>Seminario de Veterinaria Militar</p>	<p>Organización y materialización del Seminario de Veterinaria Militar en el área de saneamiento ambiental, en temas relacionados con la prevención de enfermedades zoonóticas, inocuidad alimentaria y control sanitario de sistemas de aguas.</p>
<p>Diplomado de postgrado en inocuidad e higiene de alimentos.</p>	<p>Licitación y ejecución de un diplomado de postgrado en inocuidad e higiene de alimentos "Implementación del Sistema HACCP en la Industria de los Alimentos", curso modalidad semipresencial dirigido a 4 Oficiales de Veterinaria pertenecientes al", RL N°1 "Tocopilla", COB, RL N°3 "Victoria, RL N°5 "Magallanes".</p>

<p>Adquisición de insumos computacionales</p>	<p>Realizar el diseño del Sistema del Sistema informático de Veterinaria (SIVET), mediante la adquisición de insumos computacionales y 02 PC y la materialización del trabajo conjunto entre el COSALE, DSE AS VET y CTE JIC.</p>
<p>Curso sobre manejo y operación de plantas de tratamiento de agua potable y plantas de aguas servidas.</p>	<p>Curso de capacitación impartido por el departamento de ingeniería de la Universidad de Santiago de Chile (USACH), dirigido al personal de Unidades Militares de la zona norte, que cuentan con sistemas propios de abastecimiento y eliminación de aguas. Lugar: VI DE Guarnición Iquique.</p>

Programa Abuso de Sustancias

Este programa realizó durante el 2017 las siguientes actividades de prevención y control de drogas.

- **En materias de prevención de drogas:**
Personal capacitado como monitor de drogas 298 (61 Oficiales y 237 Cuadro Permanente) y Soldados Conscriptos 9.244.
- **En materias relacionadas con el Plan Paracelso.**
Se recolectaron 9.037 muestras de las cuáles 102 arrojaron resultados positivos de drogas ilícitas.

Programa institucional "Boca Sana"

Implementación en el SISAE del programa boca sana para embarazadas y niños de 6 años A partir del 02 de octubre del 2017 y en una primera fase, se implementó el Programa Boca Sana (PBS) para embarazadas y niños de 6 años en las Instalaciones de Salud (Centros Médicos Militares y Enfermerías Militares) de las distintas MZS de la Región Metropolitana, COE y HMS, con el propósito de educar y orientar sobre la prevención en el ámbito odontológico, evitando que se produzca la enfermedad dental en estos dos importantes grupos etarios.

Las prestaciones incluidas en el Programa Boca Sana en ambos grupos, no tienen costo para el beneficiario adscrito a los Fondos Solidarios (FOSAFE y Fondo Complementario).

La segunda fase del PBS para embarazadas y niños (as) de 6 años en las distintas MZSs a lo largo del país, se implementará a partir del marzo del 2018.



C. TECNOLOGÍA

Sistema informático “Aurora”

Con motivo de la implementación de la plataforma única de datos denominada “AURORA”, personal del área de Sanidad y Sanidad Dental del COSALE, inició durante el mes de marzo, un proceso de capacitación para ser entrenado en su uso, ocasión en la que además recibirá el reforzamiento de los conocimientos que ya poseen, para lograr un buen desempeño en el correcto registro de los datos relacionados con la Bioestadística.

Este sistema informático financiado por el COSALE y desarrollado por el Depto II/e “Bioestadística”, permitirá obtener directamente desde las Instalaciones de Salud (ISs) los antecedentes de morbilidad, población y licencias médicas, esto en relación a lo que se señala en la IE N° 6.2.3 del OE N° 6 del Plan de Desarrollo Estratégico del COSALE, respecto a construir una herramienta estandarizada para la recolección de datos únicos que integre la Red del SISAE, como soporte de información para el cambio de modelo de salud, desde el actual modelo biomédico asistencial funcional, a uno de salud integral con enfoque familiar, con énfasis en la promoción de la prevención de las enfermedades.

El sistema “Aurora”, estará disponible para todas las ISs del Ejército de Chile y será operado por las Macro Zonas de Salud y controlado por la JIS, los datos ingresados serán validados, procesados y almacenados en el DataWareHouse del COSALE.

Registro Clínico Electrónico

En esta área y específicamente en lo referido al registro clínico electrónico se han realizado las siguientes tareas y/o actividades:

Implementación y puesta en funcionamiento en las siguientes ISs:

- CMM “Santiago Centro”
- SCMM “Edificio Bicentenario”

Además se habilitaron las siguientes enfermerías con el sistema de apoyo administrativo SISMEDEN, el cual permite administrar y mantener agendas médicas y dentales de los profesionales, datos de los pacientes beneficiarios del SISAE y convenios, generar informes y archivos de cobro para finanzas entre otro.

MACROZONA	INSTALACIÓN
ARICA	EMA "Huamachuco"
	EMB "Azapa"
	EMB "Rancagua"
	EMB "Pisagua"
CONCEPCIÓN	EMA "Talca"
	EMA "Húsares"
	EMB "Linares"
	EMB "Victoria"
VALDIVIA	EMA "Tucapel"
	EMA "Sangra"
	EMB "Arauco"
	EMB "Membrillar"

Telemedicina

De la misma forma se ha potenciado la "Telemedicina", aprovechando las capacidades que proporcionan los sistemas de video-conferencia, incorporándose a las ya existentes las siguientes:

ENFERMERIA
EMA "Chiloé"
EMA "Sangra"
EMA "Húsares"
EMA "Copiapó"
EMA "Calama"

Exitosa atención de urgencia por telemedicina y evacuación aeromédica desde Base Antártica

El accidente sufrido por el SOF Marco Cortés Cabello, en la Base Antártica "O'Higgins, evidenció la importancia y efectividad de los sistemas de Telemedicina y Evacuación aeromédica que tiene implementados la Institución.

El pasado 17 de abril, el mencionado Suboficial, sufrió una doble fractura de tibia y peroné, mientras realizaba trabajos de mantención en dicha base antártica. Ante la gravedad de lo acontecido, los enfermeros militares destinados en el lugar, tomaron contacto mediante el sistema de telemedicina con el Servicio de Urgencia del HMS, siendo atendidos por el traumatólogo de turno. La prontitud y eficiencia de ello, les permitió realizar las maniobras para reducir la fractura y poner yeso mediante la guía permanente del doctor.

Así, y a través de esta atención de urgencia, en que le inmovilizaron la fractura y redujeron el dolor, el paciente pudo esperar sin riesgo alguno su posterior evacuación a Punta Arenas, la cual se realizó cuatro días después en un avión Hércules de la Fuerza Aérea de Uruguay, previo trasladado en helicóptero a la base antártica de la Fuerza Aérea de Chile. En Santiago, paralelamente a través del HMS se realizaron las coordinaciones necesarias para que en Punta Arenas lo esperara el avión ambulancia "Aerocardal" para su evacuación a esa instalación de salud, lugar donde sería sometido a la resolución quirúrgica de su fractura.



D. PROYECTOS E INFRAESTRUCTURA

En relación directa con el Objetivo N° 8 del Plan de Acción ORCA – 1, el Departamento V Proyectos e Ingeniería realizó durante el año 2017, diversas tareas y actividades, de manera directa e indirecta, que permitieron la materialización de reparaciones mayores en infraestructura a las enfermerías beneficiadas.

Área de infraestructura

En el área de infraestructura, se emplearon \$ 324.390.685 en las reparaciones de las enfermerías “Yungay”, “Húsares” y “Sangra” y \$148.950.258 en la adquisición de las ambulancias para la EMAs “Yungay” y “Sangra”.

EMA “YUNGAY”	\$134.596.260
EMA “HÚSARES”	\$93.128.215
EMA “SANGRA”	\$96.666.210



Área equipamiento

Se realizaron las actividades y tareas asociadas a la adquisición de equipamiento médico básico por un valor total de \$229.546.815, con el siguiente detalle:

EQUIPAMIENTO BÁSICO PARA LAS EMBs DE LA 2da. FASE 2017

EQUIPAMIENTO	CANTIDAD
Carro de paro c/ equipamiento	19
Monitor digital de signos vitales	19
Camilla de traslado para sala de procedimientos	8
Camilla básica para box médico	2
Lámpara de procedimientos	15
Biombo	17
Analizadores de glucosa capilar	17
Carro de curación	17
Equipo de curación	82
Equipo de sutura	39
Otoscopio	13
Oftalmoscopio	12
Balanza adulto con cartabón	8
Balanza lactante	13
Sillas de ruedas	14
Camas Clínicas c/colchón	170
Refrigerador con Termómetro MAX Y MIN	11
Velador clínico	190
Mesa rodables	190
Negatoscopio	19

Asimismo se realizó la adquisición de equipamiento médico básico, de la 3° fase, por un valor total de \$211.140.000, con el siguiente detalle:

EQUIPAMIENTO BÁSICO PARA LAS EMBs DE LA 3ra. FASE 2017

EQUIPAMIENTO	CANTIDAD
Carro de paro c/ equipamiento	19
Monitor digital de signos vitales	19
Camilla de traslado para sala de procedimientos	8
Camilla básica para box médico	2
Lámpara de procedimientos	15
Biombo	17
Analizadores de glucosa capilar	17
Carro de curación	17
Equipo de curación	82
Equipo de sutura	39
Otoscopio	13
Oftalmoscopio	12
Balanza adulto con cartabón	8
Balanza lactante	13
Sillas de ruedas	14
Camas Clínicas c/colchón	170
Refrigerador con Termómetro MAX Y MIN	11
Velador clínico	190
Mesa rodables	190
Negatoscopio	19

A modo de resumen se puede indicar que los fondos asignados por el escalón superior, para reponer equipamiento en las instalaciones de salud, son los siguientes:

EQUIPAMIENTO MÉDICO 2017

TAREA	COSTOS (FORA)
COSALE Equipamiento EMAs – EMBs - MAS.	\$ 211.140.000
COSALE (Equipamiento MAS “Antártida” y Telemedicina).	\$ 23.049.150 \$ 4.207.000
JIS (Equipamiento fisioterapia invasiva en SCM EEB).	\$ 32.130.000
HMN (Estaciones de trabajo FONASA - GES).	\$ 33.625.663
COE (Renovación equipamiento dental, Mobiliario y maquinas producción laboratorio dental).	\$ 22.300.000 \$ 77.916.494
TOTAL	\$ 404.368.307

E. CAPACITACIÓN

Diplomado de Gestión en Instalaciones de Salud año 2017

Con una exposición del Comandante de Salud GDB. René Palavecino Ponce, sobre el Sistema de Salud del Ejército, el pasado 11 de octubre se dio inicio al “Diplomado Institucional de Gestión en Instalaciones de Salud año 2017”, en la ACAPOMIL, instancia que reunió a Oficiales de Línea y Personal Civil de diversas Divisiones, Escuelas, Instalaciones de Salud y Regimientos.

Este curso, que finalizó el 7 de diciembre, tuvo como objetivo entregar los conocimientos y habilidades acerca de la gestión moderna de salud y entender los procesos claves de una organización que presta este tipo de servicios, tales como financiamiento, marco regulatorio legal, protocolos de atención, prestaciones, niveles de atención, entre otras materias.



Diplomado de Implementación del Sistema HACCP en la industria de alimentos

Desde el 2 al 6 de octubre y en conformidad con las actividades que ejecuta el COSALE en el área de medicina preventiva, específicamente en el ámbito de la prevención de enfermedades transmitidas por alimentos a nivel de ranchos y casinos del Ejército, se desarrolló la fase presencial y final del diplomado sobre seguridad de los alimentos y agua denominado “Implementación del Sistema HACCP en la Industria de los Alimentos”.

En este curso, impartido por especialistas del Instituto de Nutrición y Tecnología de los Alimentos (INTA) de la Universidad de Chile, participaron ocho integrantes de la Institución

pertenecientes al Servicio de Veterinaria, quienes cursaron, desde marzo del 2017, el mencionado postgrado en modalidad semipresencial. La actividad se enmarca en las actividades de especialización en salud pública dirigidas al personal de veterinaria que cumple funciones en las diferentes Unidades del Ejército, lo cual tiene por objetivo fortalecer las capacidades de las secciones logísticas de veterinaria, durante la implementación de acciones preventivas en cuartel y terreno, en beneficio de la salud integral de la fuerza terrestre.

Enfermeras de Guerra finalizaron segundo curso de inducción para apoyar a las Enfermerías Militares

El 17 de noviembre, se realizó la ceremonia de graduación de la segunda versión del curso de inducción que realizaron tres Enfermeras Universitarias, llamadas al servicio activo como ORASA, con el propósito de apoyar la gestión administrativa y clínica de las Enfermerías Militares Avanzadas.

Esta capacitación intensiva de dos semanas de duración, tuvo como objetivo entregar diversas herramientas de gestión para implementar en las Instalaciones de Salud, que les permitirán a las Oficiales un mejor desempeño en sus funciones como coordinadoras en las Enfermerías Militares Avanzadas, en el marco del fortalecimiento del Primer Nivel de Atención. Las clases fueron impartidas por un equipo conformado por profesores de la DSE, COSALE, JIS y JEAFOALE, quienes brindaron clases teóricas y práctica en terreno como la visita profesional a la EMA "Yungay".

Las Enfermeras serán destinadas, a partir del mes de enero del próximo año a la MZS "Santiago Centro Norte" (EMA "Yungay"), MZS "Concepción" (EMA "Húsares") y MZS "Valdivia" (EMA "Sangra")



Capacitación en el COSALE

- Diplomado en Salud Familiar.

Cantidad: 13 Participantes
Fecha de Inicio: 29 de mayo 2017
Fecha de Término: 14 de mayo 2018

Misión: Curso efectuado con el objeto que el personal de dotación tanto de este Comando como sus Unidades Dependientes, incremente su capital intelectual y optimice sus competencias técnicas en la Atención Primaria de Salud, mediante el aprendizaje de estrategias de atención primaria, modelo de salud familiar y gestión del cambio de los modelos de atención tradicionales.

- Diplomado en Gestión Local para Establecimientos de Atención Primaria.

Cantidad: 08 Participantes
Fecha de Inicio: 23 de julio 2017
Fecha de Término: 02 de abril 2018

Misión: Curso efectuado con el propósito de capacitar al personal en las diferentes líneas de mando de la Red de Salud Institucional, particularmente en los puestos sensibles de las Instalaciones de Salud, mediante la optimización y desarrollo de competencias relacionadas a la gestión financiera, operativa y administrativa de las Instalaciones de Salud, en el contexto del modelo de salud familiar.

- Diplomado de Inducción al Sistema de Salud del Ejército.

Cantidad: 04 Participantes
Fecha de Inicio: 06 de noviembre 2017
Fecha de Término: 17 de noviembre 2017

Misión: Curso efectuado a objeto que el personal recientemente destinado, o en su defecto tenga interés en desempeñarse en el área de Salud del Ejército, posea los conocimientos y competencias respecto al funcionamiento del Comando de Salud, de sus

tareas fundamentales, del funcionamiento del SISAE, los programas de salud, la normativa legal e institucional en salud, protocolos clínicos y los procedimientos administrativos correspondientes.

- Curso de Inducción para Enfermeras de Guerra.

Cantidad: 04 Participantes
Fecha de Inicio: 06 de noviembre 2017
Fecha de Término: 14 de noviembre 2017

Misión: Curso efectuado con el propósito que las Enfermeras de Guerra puedan desempeñarse en las distintas Enfermerías Militares Avanzadas a lo largo del territorio nacional, apoyando en la gestión administrativa y clínica de dichas ISs, en el marco del fortalecimiento de la Atención Primaria de Salud, dando cumplimiento a la legislación y normativa técnica, asegurando la prestación de salud integral para los beneficiarios del SISAE.

- Curso “Principios y Fundamentos para la Asistencia en Anestesia”.

Cantidad: 03 Participantes
Fecha de Inicio: 17 de junio 2017
Fecha de Término: 01 de julio 2017

Misión: Curso efectuado a objeto que los Enfermeros de Combate puedan desempeñarse eficientemente en labores de pabellones quirúrgicos, optimizando, desarrollando y certificando competencias técnicas en los procedimientos y protocolos de los procesos quirúrgicos, lo que finalmente va en directo beneficio de optimizar la calidad y seguridad asistencial de los beneficiarios del SISAE.

- Curso “Programa de Especialización en Arsenalería Quirúrgica”.

Cantidad: 06 Participantes
Fecha de Ejecución: Agosto de 2017

Misión: Curso efectuado con el objeto que los Enfermeros de Combate puedan desempeñarse eficientemente en labores de pabellones quirúrgicos, mediante la optimización, desarrollo y certificación de competencias técnicas en los procedimientos y protocolos durante el acto quirúrgico, lo que finalmente va en directo beneficio de optimizar la calidad y seguridad asistencial de los beneficiarios del SISAE.

II

INSTALACIONES DE SALUD

A. Hospital Militar de Santiago

Nuevo equipamiento de angiografía

Con nuevo equipamiento de Angiografía Siemens Healthineers, Mod. Artis Zee Floor Eco, cuenta el Hospital Militar de Santiago (HMS), tecnología que fue inaugurada por el CJE, de la época GDE Humberto Oviedo A., en una ceremonia donde fue acompañado por el Comandante de Salud, GDB René Palavecino P. y el Director del recinto, GDB Juan Durruty O.

Este equipamiento está dotado de un alto nivel tecnológico en su generador y software para el procesamiento y/o reconstrucción de imágenes 3D, un factor de gran importancia considerando el incremento de patologías cardiovasculares a nivel nacional, permitiendo con este equipo realizar diagnósticos más certeros y tratamientos más oportunos.

El material es catalogado como un angiógrafo multifuncional, pudiendo utilizarse en áreas como cardiología intervencional, vascular periférico y neuroradiología. Se suman a sus capacidades en tratamientos de enfermedades coronarias, estudios de arritmias que requieren, entre otros, instalación de dispositivos como marcapasos, cardiodesfibriladores y biopsia endomiocárdica.



Quinto curso de tripulaciones aerosanitarias

Con una gran asistencia se llevó a cabo el V Curso de Tripulaciones Aerosanitarias (TAS) para enfermeros militares, médicos, enfermeras y técnicos paramédicos de las diferentes unidades militares de Arica a Linares, así como invitados de diferentes hospitales y centros asistenciales civiles, tales como Clínica Las Condes, Clínica Alemana, Clínica Universidad de los Andes, Ambulancias Aéreas Los Cedros y Aerocardal.

La mencionada actividad tuvo por objetivo capacitar a las diferentes tripulaciones aerosanitarias con el fin de adquirir capacidades básicas que les permitan realizar este tipo de transporte de pacientes en una aeronave especializada, con personal y equipo tipo Unidad de Cuidados Intensivos (UCI).

La novedad de este año fue que por primera vez se consideraron enfermeros militares desde Arica a Linares, previendo para el segundo semestre la capacitación para los que se encuentran de Concepción a Punta Arenas. El objetivo de esta iniciativa es unificar criterios e integrar a los profesionales de clínicas privadas que deben apoyar a éstas de manera ocasional.



Ministra de Salud visitó el Hospital Militar de Santiago

Una visita en terreno, para conocer las instalaciones y funcionamiento del Hospital Militar de Santiago, realizó la Ministra de Salud, Carmen Castillo T., quién fue recibida en esta instalación de salud por el Comandante de Salud, GDB. René Palavecino P. y el Director General del Hospital, GDB. Juan Durruty O.

En la oportunidad, la Ministra Castillo, saludó al personal de Oficiales y SOMs de este Hospital para posteriormente, presenciar una exposición informativa del COSALE, sobre su estructura funcional y algunos aspectos relacionados con el desarrollo estratégico, entre éstos, prestaciones y proyectos de inversión a desarrollarse al año 2026.

Posteriormente, la Ministra acompañada del Jefe de la División de Gestión de Redes, Dr. Jorge Lastra y las autoridades militares, recorrieron las distintas dependencias.



Curso militar de “enfermedades tropicales para las FAs”

En el Auditorio Principal del Hospital Militar de Santiago, y con la presencia de la Subsecretaria para las Fuerzas Armadas, Sra. Paulina Vodanovic, se inauguró el Curso Militar “Enfermedades Tropicales para las Fuerzas Armadas”.

El curso, que se desarrolló entre el 29 de Mayo y el 2 de Junio, tuvo como objetivo capacitar a Oficiales de Sanidad de las Fuerzas Armadas, así como a médicos y profesionales civiles de la salud, en conceptos básicos sobre enfermedades transmisibles y endémicas en el teatro de operaciones de África tropical subsahariana.



Auxiliares de enfermería del HMS se graduaron de Técnicos en Enfermería de Nivel Superior

El 7 de noviembre se llevó a cabo la graduación de la primera generación de Técnicos en Enfermería de Nivel Superior, como resultado del convenio firmado entre la Universidad Santo Tomás y el Hospital Militar de Santiago.

La mencionada capacitación tuvo una duración de cuatro trimestres, consideró asignaturas teóricas y prácticas, tales como microbiología aplicada, enfermería básica ampliada, administración de fármacos, primeros auxilios, prevención de riesgo y técnicas quirúrgicas, entre otras.

Durante el desarrollo de la actividad, se entregaron los premios a “Mejor Compañero” y “Mejor Rendimiento Académico”, los cuales recayeron en la Tens. Lorena Rodríguez Barra y Tens. Cecilia Meneses Suárez, respectivamente.



Revista especializada en logística destacó al Hospital Militar de Santiago

La revista Logistec, de circulación nacional y que se constituye como un referente de la Logística Empresarial en Chile, mensualmente circula abordando diferentes temas y noticias del Management Logístico en el país y el mundo realizando, en esta oportunidad, un extenso reportaje a esta labor en el HMS.

A través de una entrevista al Director de Logística del HMS, TCL. Miguel A. Fernández Jofré, y de una extensa visita a las instalaciones, se interesaron en conocer cómo vive y opera la logística hospitalaria en una instalación de salud de la magnitud del Hospital Militar de Santiago. En ella, se destaca la trascendencia de poner en perspectiva procesos logísticos que, además de relacionarse a las acciones comúnmente conocidas del Supply Chain Management, deben estar diseñadas con un componente esencialmente diferente, tal como es la vida de cada uno de los pacientes que se atienden en esta instalación de salud.

Por otra parte, especial consideración tuvo la publicación al destacar el “Sistema Concéntrico de Administración Logística Hospitalaria” (SICALOGH), herramienta de gestión logística y control estratégico que se diseñó en el HMS para ese fin, el cual promueve la identificación de las funciones logísticas hospitalarias esenciales y el control de la gestión logística hospitalaria.



- **Dirección de Recursos Humanos**

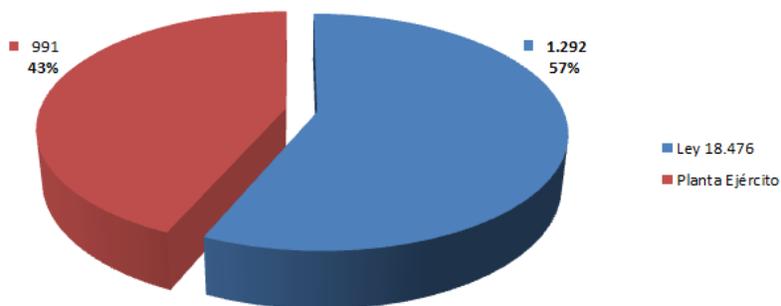
En el mes de junio la Dirección de Recursos Humanos del HMS, fue certificada con la Norma ISO 9001:2008, por el Gerente General de SCI Certificaciones, Jaime Lobos C., en una ceremonia que contó con la presencia de autoridades y personal del Hospital.

Esta certificación, que corresponde a las actividades de Administración, Ejecución y Control de Recursos Laborales, Desarrollo Organizacional, Bienestar Social, Compensación y Estudios, Planta Ejército, Prevención de Riesgos e Higiene Ambiental de esta Dirección, se materializó a raíz de variadas capacitaciones a los integrantes de los diferentes niveles de la organización. Concluyendo en una encuesta realizada que arrojó un grado de compromiso e involucramiento del personal de más del 85% de la organización.

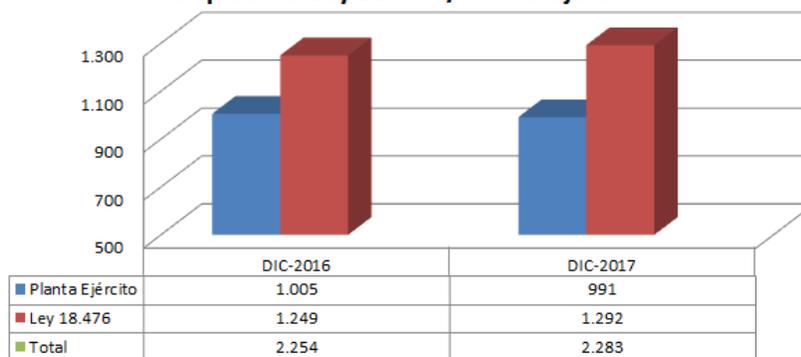
Dotación

Al 31 de diciembre esta instalación de salud, cuenta con una dotación de 2.283 funcionarios, con un 57% correspondiente a personal contratado directamente por el HMS con la generación de recursos propios y un 43% correspondiente a empleados dependientes del Ejército de Chile.

Relación Empleados Ley / Planta Ejército



Evolución Dotación Empleados Ley 18.476 / Planta Ejército

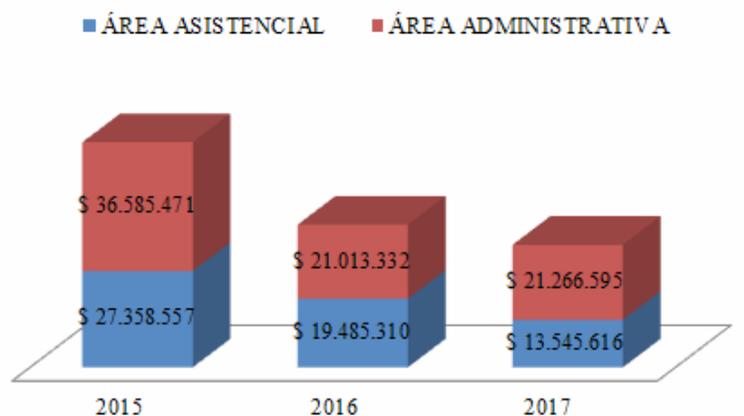


Capacitación

Durante el año 2017 se ha invertido un total de \$40.070.764 en capacitación para personal del HMS.

	2015	2016	2017
ÁREA ASISTENCIAL	\$ 27.358.557	\$ 19.485.310	\$ 13.545.616
ÁREA ADMINISTRATIVA	\$ 36.585.471	\$ 21.013.332	\$ 21.266.595
TOTAL	\$ 63.944.027	\$ 40.070.764	\$ 40.070.764

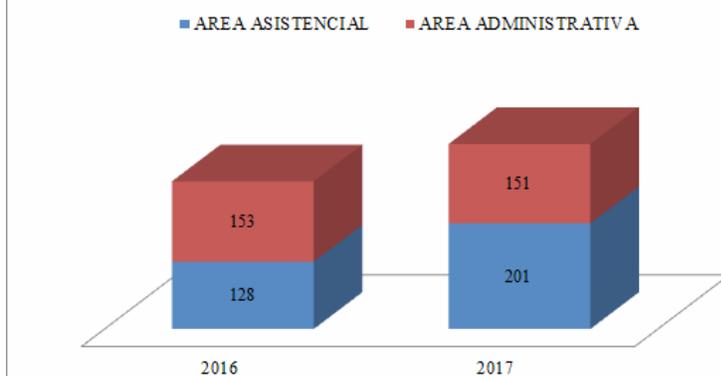
INVERSIÓN DE CAPACITACIÓN



La cobertura en cuanto a dotación de personal en la inversión de Capacitación, del presupuesto del año 2017, ha sido más eficaz y eficiente, considerando que el presupuesto del 2016 fue más alto.

	2016	2017
ÁREA ASISTENCIAL	128	202
ÁREA ADMINISTRATIVA	153	151
TOTAL	281	353

CANTIDAD DE PARTICIPANTES DE CAPACITACIÓN DEL AÑO



- **Dirección de Administración y Finanzas**

Esta dirección dentro de su labor permanente, ha planificado estrategias junto a su equipo de trabajo de manera de generar contención del gasto y un mayor ordenamiento financiero de esta Instalación de Salud en las siguientes áreas.

Presupuesto:

1. Planificación presupuestaria en base a actividades y no a montos.
2. A las actividades planificadas se les asigna prioridad, a fin de prevalecer las actividades ligadas directamente a la operación misma del HMS, como son costos directos (material de implantes, fármacos e insumos) y remuneraciones, y a continuación aquellas relacionadas a inversión e innovación o mejoramiento.
3. Dicha priorización también es aplicada para la solicitud de aumento de espacio gasto ante los escalones superiores. Considerando dentro de la solicitud, ítems críticos para el normal funcionamiento y otros de menor impacto.
4. Dentro de las actividades de funcionamiento se encuentran las mantenciones correctivas y otros como la compra de uniformes, materiales para remodelaciones u otros, que se evalúan, dada su importancia y para ello el criterio es si corresponde a un bien o actividad que se relaciona a la operación.
5. Reportes trimestrales sobre ejecución presupuestaria en comité de Directores del HMS.

Cuentas Clínicas:

1. Implementación de una “apertura” en el pago de las cuentas del Servicio de Urgencias, permitiendo así una mayor flexibilidad en el pago de las mismas, lo que se tradujo en una reducción de cuentas incobrables de este servicio.
2. Implementación del pago de anticipo para toda cirugía programada, en porcentajes desde un 75 a un 100% del presupuesto, disminuyendo de esta manera la incidencia de cuentas incobrables.
3. Se han realizado acuerdos con CAPREDENA para la implementación de un mandato

firmado por los beneficiarios de dicha aseguradora, en casos de cirugía, donde el beneficiario autoriza al HMS a cobrar la bonificación correspondiente por cobertura de medicina curativa a CAPREDENA.

4. Implementación de acceso a plataforma de base de datos de cuentas cursadas en el Consejo de Defensa del Estado, logrando revisar en línea el estado actual de la cuenta.

Comercial:

1. Modificación de aranceles, transformando la "Consulta General" e implementando el arancel por consulta especialista.
2. Incorporación de la Sección Presupuesto y Cargos Quirúrgicos, orientada a identificar errores en la generación de presupuestos hospitalarios, fomentando además el pago del anticipo presupuestario.

Mantenimiento de Equipamiento:

1. A contar del año 2017, el HMS inicio los trámites para absorber el gasto asociado a mantenimiento de equipamiento a través de la Ficha de Fundamento del Gasto (FFG), fondos financiados por el Ejército mediante Ley del Cobre, que permitirán financiar la mantenimiento de equipamiento médico y el área de Sistemas Industriales.

Recursos Humanos:

1. Creación de Comité de Contrataciones, el cual realizará análisis de aumento de dotación, aumento de sueldo y modificación en cuanto a horas asignadas.

Evacuaciones Aeromédicas

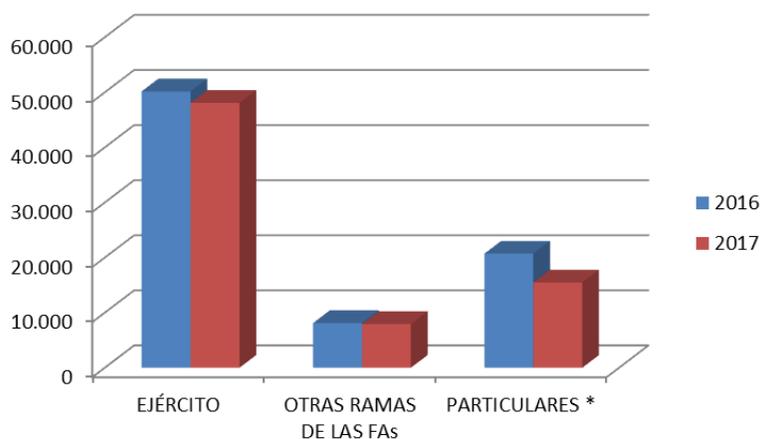
1. Durante el 2017 se realizaron 38 evacuaciones aeromédicas. Desde el 2010 año en que comenzó esta cobertura, se han realizado 277 evacuaciones.

- **Estadística de atención**

Estadísticas de atención HMS

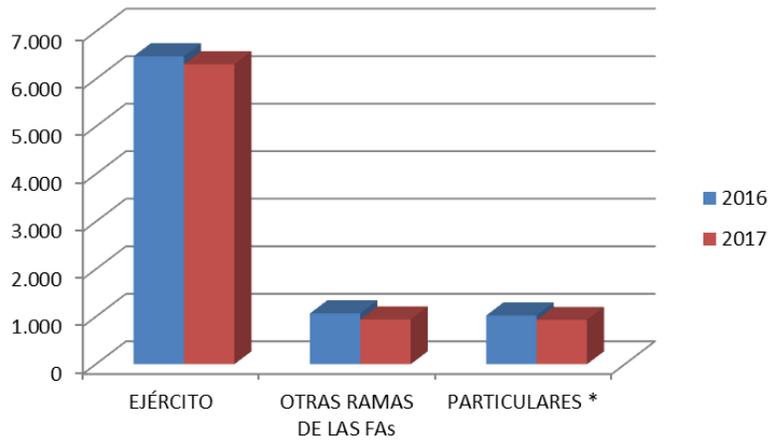
SERVICIO DE URGENCIA		
SISTEMA DE PREVISIÓN	2016	2017
EJÉRCITO	50.153	48.085
OTRAS RAMAS DE LAS FAs	8.099	7.906
PARTICULARES *	20.701	15.473
TOTAL	78.953	71.764

*Privado, Isapre, FONASA



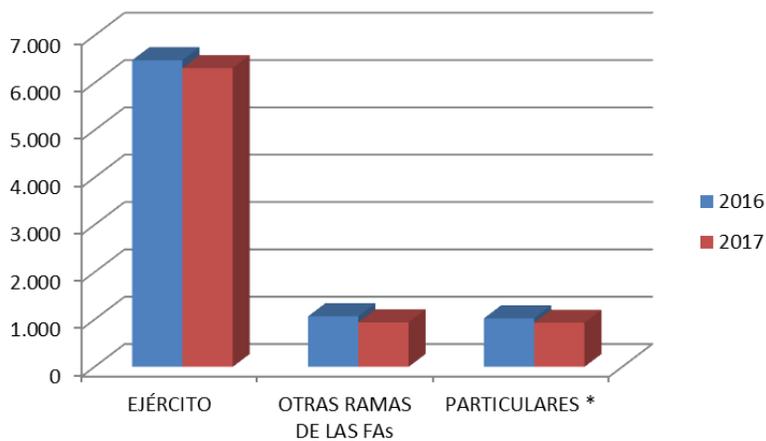
CIRUGÍAS Y PROCEDIMIENTOS EN PABELLÓN		
SISTEMA DE PREVISIÓN	2016	2017
EJÉRCITO	6.480	6.310
OTRAS RAMAS DE LAS FAs	1.068	940
PARTICULARES *	1.026	932
TOTAL	8.674	8.182

*Privado, Isapre, FONASA



HOSPITALIZACIONES		
SISTEMA DE PREVISIÓN	2016	2017
EJÉRCITO	7.987	7.835
OTRAS RAMAS DE LAS FAs	2.059	1.879
PARTICULARES *	1.841	1.879
TOTAL	11.887	11.201

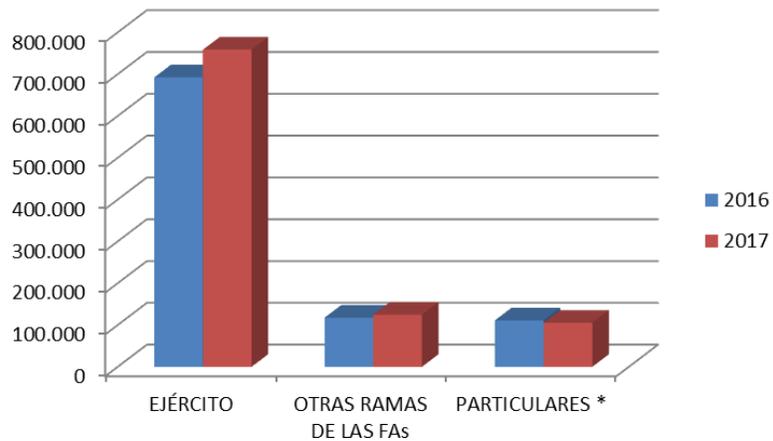
*Privado, Isapre, FONASA



EXÁMENES		
SISTEMA DE PREVISIÓN	2016	2017
EJÉRCITO	692.172	758.333
OTRAS RAMAS DE LAS FAs	117.646	124.664
PARTICULARES *	921.068	988.386
TOTAL	11.887	11.201

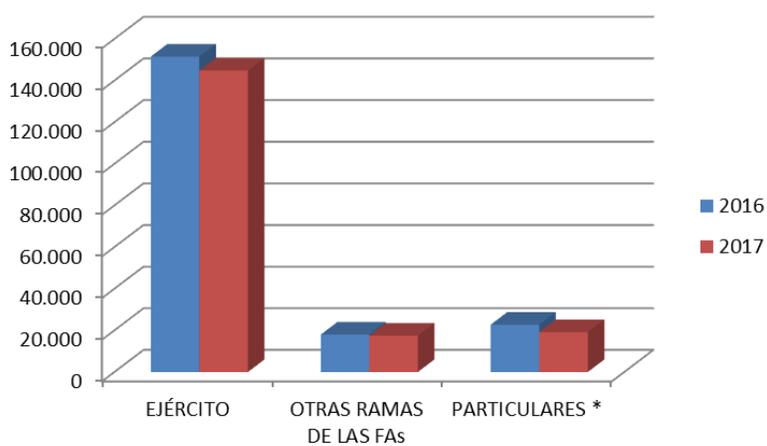
*Privado, Isapre, FONASA

Incluye: Anatomía patológica, Banco de sangre, Diagnóstico por imágenes, Laboratorio clínico, Medicina nuclear, pabellón de cardiología, cardiología y hemodinamia, Unidad de cardiología.



ATENCIÓNES AMBULATORIAS		
SISTEMA DE PREVISIÓN	2016	2017
EJÉRCITO	151.513	144.759
OTRAS RAMAS DE LAS FAs	17.958	17.445
PARTICULARES *	22.749	19.140
TOTAL	192.220	181.344

*Privado, Isapre, FONASA



B. Hospital Militar del Norte

Reconocimiento de docencia a profesionales del HMN

Con una significativa ceremonia realizada en el Salón Horacio Meléndez del Campus Angamos de la Universidad de Antofagasta, se realizó una ceremonia de reconocimiento por parte de esa casa de estudios superiores, hacia los profesionales del área clínica del Hospital Militar del Norte, quienes año a año reciben a los estudiantes en práctica que ocupan el campo clínico de este hospital para su formación, con diferentes prácticas, pasantías e internados.



Firma de convenio con el Servicio de Salud de Antofagasta

En una ceremonia realizada en dependencias del HMN, que contó con la presencia del Director del Servicio de Salud de Antofagasta, Dr. Zamir Nayar Funes, el Director General del HMN CRL. Gonzalo Rodríguez Córdova, Ejecutivos del Servicio de Salud, Directores, Jefes de Servicios y Supervisores del área médica del Hospital, se llevó a cabo la firma del Convenio de Colaboración y Prestación de Servicios, entre el Servicio de Salud de Antofagasta y el Hospital Militar del Norte.

Este convenio permitirá que pacientes provenientes del Hospital Regional de Antofagasta y de otros servicios del sistema público de la región, puedan acceder a una atención integral, minimizando los tiempos de espera en atención clínica, cirugías, hospitalización y exámenes en general, en beneficio de los pacientes más vulnerables de la región, dando así continuidad a la política de alianzas públicas para ayudar a disminuir listas de espera, con el apoyo de las instalaciones de salud del Ejército.



“Re - acreditado” en calidad asistencial hasta el año 2020

Bajo Resolución Exenta IP/Nº 1632 de fecha 05 de octubre de 2017, de la Superintendencia de Salud, se ha declarado al Hospital Militar de Norte “Re-acreditado”, al cumplir con las normas de estándares general de Acreditación para prestadores Institucionales de Atención cerrada, con un 100% de las características obligatorias y con el 99% de la características totales presentadas durante el proceso.

Con este nombramiento, esta Instalación de Salud mantiene su actual acreditación por tres años más, lo que en otras palabras significa que cumple con estándares mínimos que permiten garantizar a los pacientes atenciones seguras y de calidad, de acuerdo a las exigencias fijadas por la Superintendencia de Salud. Con esta nueva certificación, se ubica como el único Hospital de las Fuerzas Armadas “Re-acreditado”.



Entrega de certificado de acreditación en aniversario del HMN

En el marco de la ceremonia del Trigésimo Primer Aniversario del Hospital Militar del Norte, se entregó el certificado de "Recre-acreditación" al Director General de esta instalación de salud por parte del Agente Regional de la Intendencia de Prestadores, Javier González Cuevas.

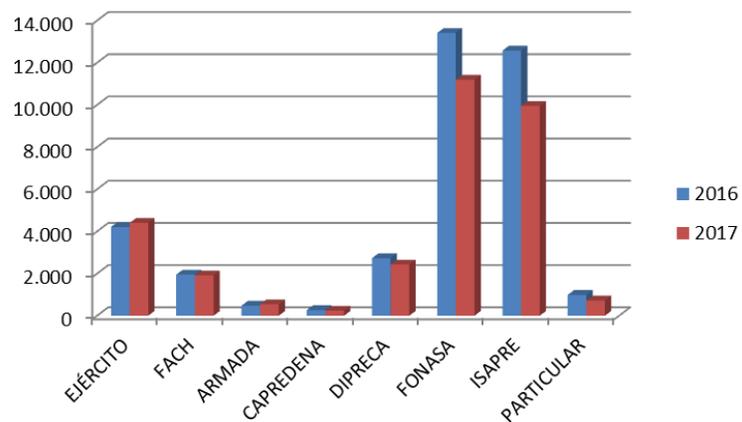
Además, se homenajeó al "Personal Destacado Hospital Militar del Norte 2017", al "Mejor Compañero", al personal que cumplió 10, 20 y 30 años de servicio en esta instalación, al personal institucional que cumplió 20 y 30 años de servicio y se entregó el Premio CJE.



Estadísticas de atención

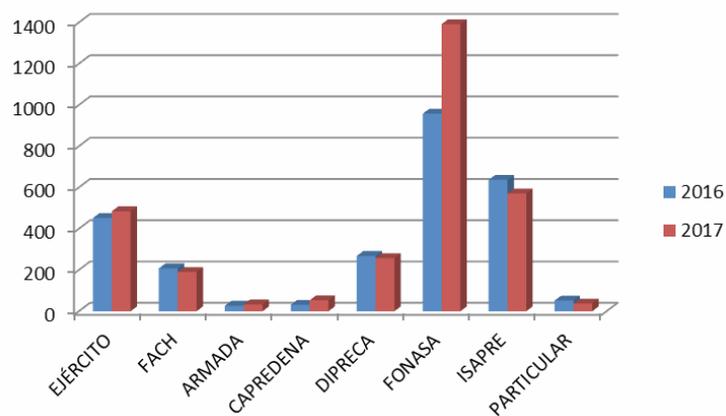
Servicio de Urgencias

PREVISIÓN	URGENCIA	
	2016	2017
EJÉRCITO	4.211	4.403
FACH	1.952	1.914
ARMADA	478	544
CAPREDENA	270	240
DIPRECA	2.731	2.428
FONASA	13.414	11.196
ISAPRE	12.574	9.952
PARTICULAR	988	722
Total	36.618	31.399



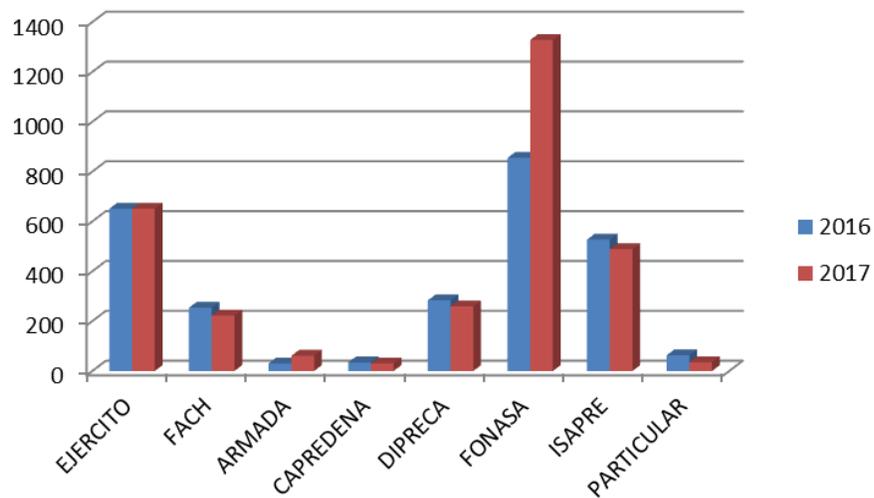
Servicio de hospitalización

PREVISIÓN	HOSPITALIZACION	
	2016	2017
EJÉRCITO	452	485
FACH	208	190
ARMADA	27	33
CAPREDENA	31	53
DIPRECA	268	258
FONASA	958	1.392
ISAPRE	637	571
PARTICULAR	52	37
Total	2.633	3.019



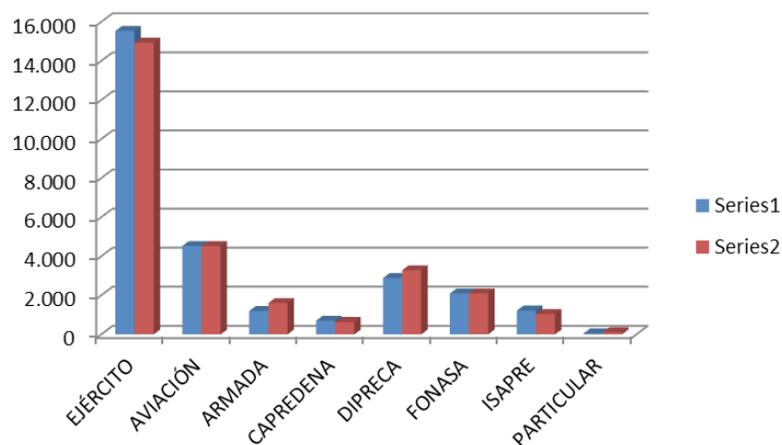
Servicio de pabellón

PREVISION	PABELLON	
	2016	2017
EJERCITO	651	651
FACH	254	222
ARMADA	30	61
CAPREDENA	34	30
DIPRECA	283	259
FONASA	855	1.328
ISAPRE	527	489
PARTICULAR	63	35
Total	2.697	3.075

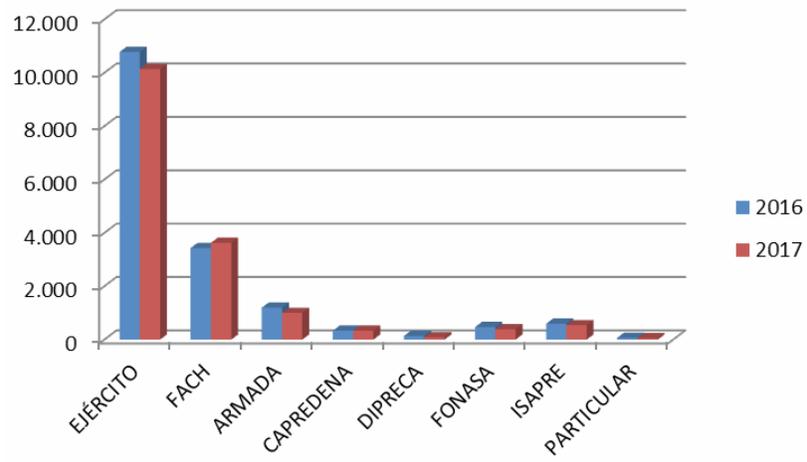


PREVISIÓN	SERVICIO DE APOYO (Laboratorio, Banco de Sangre, Imagenología Kinesiología)	
	2016	2017
EJÉRCITO	12.164	9.703
AVIACIÓN	3.589	3.519
ARMADA	670	939
CAPREDENA	789	872
DIPRECA	3.074	2.984
FONASA	8.433	8.558
ISAPRE	5.637	4.566
PARTICULAR	476	473
Total	34.832	31.614

PREVISIÓN	CENTRO DE DIAGNÓSTICO TERAPEUTICO (CDT) (Policlínicos pediatría, salud mental, ginecología y adultos)	
	2016	2017
EJÉRCITO	15.540	14.935
FACH	4.533	4.523
ARMADA	1.204	1.609
CAPREDENA	705	639
DIPRECA	2.888	3.288
FONASA	2.095	2.103
ISAPRE	1.226	1.052
PARTICULAR	57	115
Total	28.932	28.264



PREVISIÓN	CENTRO DE DIAGNÓSTICO TERAPEUTICO (CDT) DENTAL	
	2016	2017
EJÉRCITO	10.777	10.142
FACH	3.433	3.628
ARMADA	1.196	1.001
CAPREDENA	333	337
DIPRECA	137	90
FONASA	469	388
ISAPRE	594	540
PARTICULAR	68	53
Total Gral.	16.855	16.179



C. Jefatura de Instalaciones de Salud

- **Centros Médicos Militares y Sub Centros Médicos Militares**

Inauguración Enfermería Militar Avanzada “Yungay”

En una ceremonia presidida por el Comandante de Salud, GDB. René Palavecino P., el pasado 6 de octubre se inauguró la EMA “Yungay”, perteneciente a la Macro Zona de Salud Santiago Centro Norte, actividad que se realizó en el Destacamento de Montaña N°3 Yungay.

El objetivo principal de ella es satisfacer las necesidades médicas más inmediatas de la población beneficiaria asignada, constituyendo la base del Modelo de Salud Familiar, por cuanto permite fortalecer la atención primaria de salud, resolviendo en este nivel el máximo de la demanda requerida, como también, canalizar adecuadamente a los centros superiores aquellos casos que sean de mayor complejidad.

La inversión en infraestructura de esta enfermería alcanza los 138 millones de pesos, destacando dentro de los avances, la incorporación de una sala kinesiológica, la separación de baños de hospitalizados e incorporación de baño para personas con capacidades diferentes. La habilitación de telemedicina en enlace de video directo con el servicio de urgencia del HMS, mejoramiento de sala de hospitalizados, adquisición de equipo de rayos, mejoramiento y reparación de pisos de la sala dental, mejoramiento de box de procedimientos, box médico y dental, una sala de esterilización y un sistema de ahorro de energía, incorporando en la totalidad de la instalación iluminación led.

Entre las prestaciones que ofrecerá esta enfermería se encuentran Medicina General, Pediatría, Medicina Interna, Traumatología, en lo que se refiere al área dental, Odontología General, Endodoncia, Ortondoncia y Rayos. En el área de colaboración médica, Nutrición, Kinesiología, Psicología Adulta, Atención en Enfermería, Psicología Infanto-Juvenil, entre las más importantes. Finalmente en exámenes complementarios se realizarán tomas de muestras, electrocardiograma y hemoglucotest.



CMM Santiago Centro moderniza sus dependencias

Con el fin de entregar una mejor atención a los usuarios del Sistema de Salud y brindar un servicio seguro y acorde a las normas y estándares de calidad exigidos por la autoridad sanitaria, el CMM Santiago Centro realizó diversas mejoras de sus dependencias.

Entre las modificaciones que se hicieron para ceñirse a la normativa exigida a los centros hospitalarios, se encuentra la renovación de puertas de todas las clínicas y oficinas del centro, el cambio de pintura por una antibacteriana, especialmente elaborada para lugares que requieren de máxima asepsia como lo son los centros de atención de salud, eliminando de la superficie el 99.9% de las bacterias comunes. Además son de fácil limpieza y lavables. Otro de los arreglos destacados es la renovación de luces de todo el centro, las que fueron cambiadas por luces led, cuya luminosidad fue medida y diferenciada de acuerdo a los parámetros exigidos para cada área, es decir, de las clínicas, oficinas, pasillos, etc.

Estos trabajos fueron realizados con el fin de cumplir con los requerimientos y la normativa exigida por la Autoridad Sanitaria y así asegurar la salud de nuestros beneficiarios.



Implementación de registro clínico electrónico en CMM "Santiago Centro"

A partir del mes de agosto del presente año, se puso en funcionamiento el servicio "Registro Clínico Electrónico" (RCE) en el CMM "Santiago Centro", lo que permitirá al igual que en el Hospital Militar de Santiago, unificar información en un mismo sistema centralizado, basado en la plataforma tecnológica "TrakCare". También se implementará durante este año en el Sub Centro Médico Militar Edificio Ejército Bicentenario, para incorporarla progresivamente durante el año 2018 a las Instalaciones de Salud (ISs) de la Región Metropolitana, concluyendo el año 2022 con el resto de las ISs del país.

Esta herramienta computacional estandariza y permite compartir información médica entre los profesionales de la salud, como también gestionar programas de medicina preventiva y planificación, mejorando la calidad y gestión en la atención para los pacientes. Con lo anterior, los usuarios que acudan a las Instalaciones de la Red de Salud del COSALE, podrán disponer de un Registro Clínico Electrónico único donde se registrarán los datos que quedarán disponibles para todas las Instalaciones de nuestra Red de Salud.

CMM "Maipú" cuenta con nuevo ecógrafo

Con el objetivo de modernizar y potenciar el área de ginecología y ecotomografía, el Centro Médico Militar "Maipú", recibió mediante fondos FORA, un nuevo Ecógrafo, que permitirá responder las necesidades de los beneficiarios respecto a los diagnósticos imagenológicos, con la finalidad de obtener resultados de alta definición y entregar las

mejores herramientas para los controles de embarazo y ginecológicos.



Finaliza operativo en la localidad de San José de Maipo

El domingo 10 de septiembre, se dio término al operativo de acción cívica “Septiembre Amigo” en la localidad de San José de Maipo, en que la MZS “Santiago Centro Sur” participó activamente en apoyo al Regimiento de Artillería N°1 “Tacna”, realizando actividades destinadas a apoyar a la comunidad con personal y equipos especializados institucionales.

Este operativo contó con equipos de área de Sanidad y Sanidad dental, donde participaron dos médicos, un cirujano dentista, Enfermeros Militares de Combate y una asistente dental, además de médicos especialistas en Oftalmología, logrando alrededor de 150 atenciones.



Operativo cívico militar de la MZS “Rancagua” y Regimiento N°19 “Colchagua”

Un operativo cívico militar, organizado por el Regimiento N°19 “Colchagua”, con apoyo de la Macro Zona de Salud “Rancagua”, se realizó en una escuela básica rural en la localidad de Roma, ubicada 13 Km al noreste de San Fernando, en la VI región.

Durante la jornada se realizaron atenciones dentales a los menores, a cargo del Capitán (OSD) Oscar Aaby Galarce de dotación del Centro Médico Militar “Rancagua” y con la asistencia de enfermeros de combate de la EMB “Colchagua”. También se dio apoyo en peluquería, atención sanitaria, y control de plagas, las cuales fueron en directo beneficio de los vecinos del sector.

Esta actividad se enmarca dentro del Plan de Apoyo del Ejército de Chile “Septiembre Amigo”, que brinda nuestra Institución y que va en directo beneficio de nuestros ciudadanos.



CMM “Cordillera” inició agendamiento de horas médicas vía WhatsApp

Como una manera de mejorar la accesibilidad de nuestros beneficiarios para reservar horas de atención médica, el CMM “Cordillera” inició el agendamiento de horas vía WhatsApp. Lo anterior, se suma a los sistemas de solicitud actualmente disponibles (presencial y a través de los teléfonos).

CMM “Santiago Centro” realizó examen de prevención de la diabetes

Con el propósito de diagnosticar precozmente alguna resistencia a la insulina o diabetes, el Centro Médico Militar “Santiago Centro”, realizó la toma de glicemia de manera gratuita al personal del edificio corporativo del COSALE y a beneficiarios del SISAE.

Esta actividad enmarcada en el mes de la Diabetes, fue apoyada por los Laboratorios Roche y Boston, quienes se encargaron de entregar información sobre suplementos alimenticios, orientación de preparación culinaria dulce y salada, la toma del examen de sangre con el medidor de glucosa Accu-Chek, derivando junto a profesionales del Centro Médico a las personas con indicios de esta enfermedad al Diabetólogo del HMS.

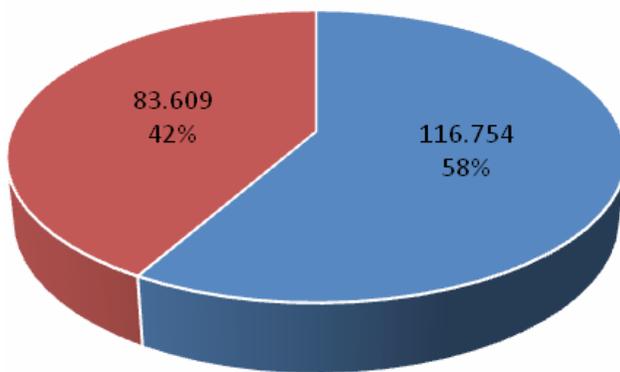


Estadística de atención

- Centros Médicos Militares

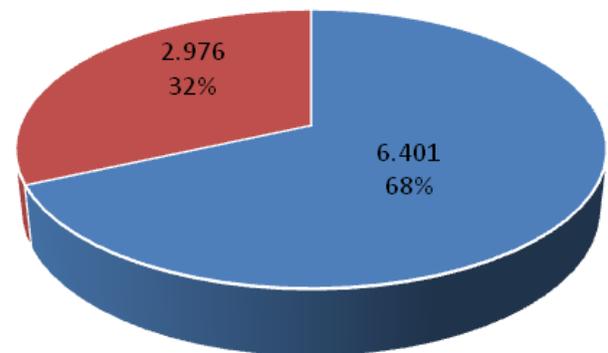
CONSULTAS MEDICAS		
SIST. PREVISIÓN	2016	2017
Beneficiarios SISAE	116.754	83.609
No Beneficiarios	6.401	2.976
Total	123.155	86.585

Consultas Médicas
Beneficiarios SISAE



■ 2016 ■ 2017

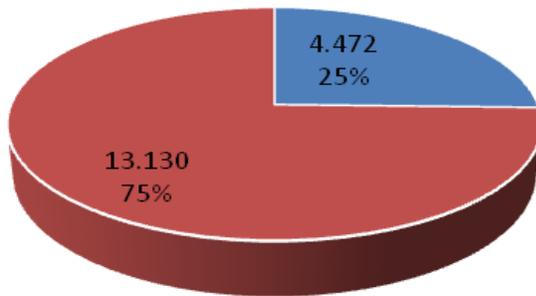
Consultas Médicas
No Beneficiarios



■ 2016 ■ 2017

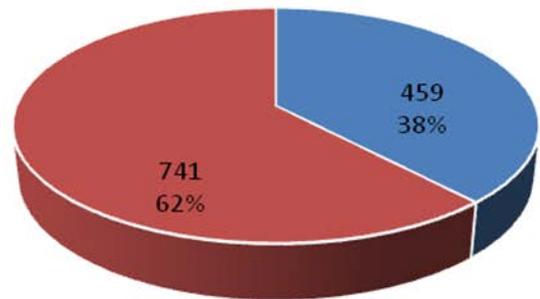
PRESTACIONES IMAGENOLÓGÍA		
SIST. PREVISIÓN	2016	2017
Beneficiarios SISAE	4.472	13.130
No Beneficiarios	459	741
Total	4.931	13.871

Prestaciones Imagenología
Beneficiarios SISAE



■ 2016 ■ 2017

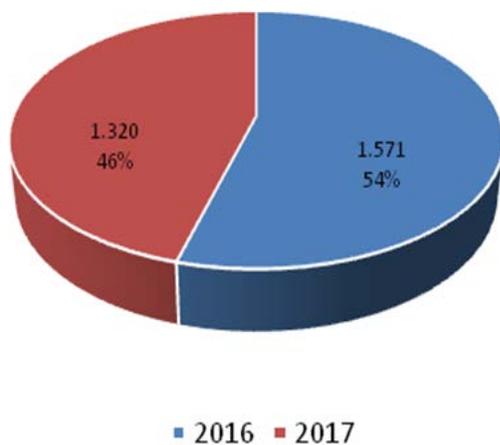
Prestaciones Imagenología
No Beneficiarios



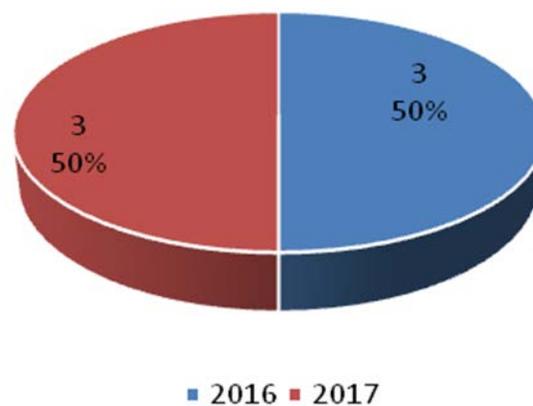
■ 2016 ■ 2017

PRESTACIONES LABORATORIO CLÍNICO		
SIST. PREVISIÓN	2016	2017
Beneficiarios SISAE	1.571	1.320
No Beneficiarios	3	3
Total	1.574	1.323

Prestaciones Laboratorio Clínico
Beneficiarios SISAE

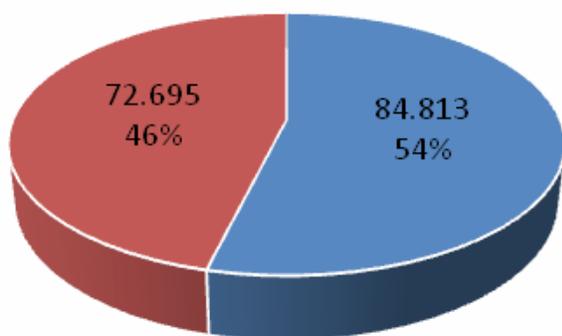


Prestaciones Laboratorio Clínico
No Beneficiarios



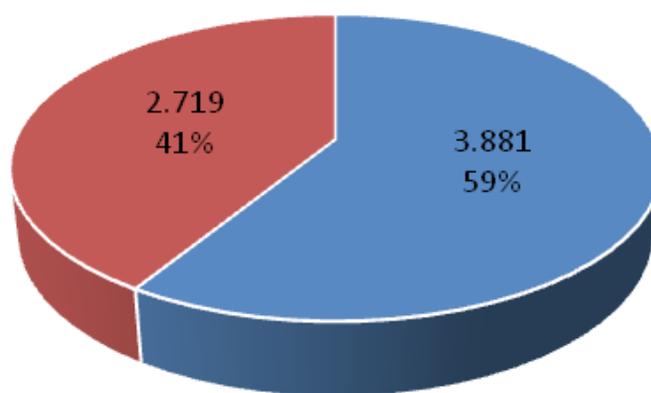
PROCEDIMIENTOS DE APOYO		
SIST. PREVISIÓN	2016	2017
Beneficiarios SISAE	84.813	72.695
No Beneficiarios	3.881	2.719
Total	88.694	75.414

Procedimientos de Apoyo
Beneficiarios SISAE



■ 2016 ■ 2017

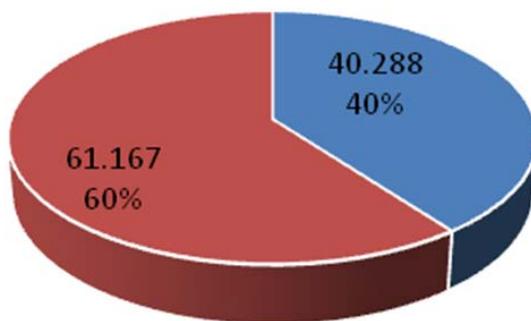
Procedimientos de Apoyo
NO Beneficiarios



■ 2016 ■ 2017

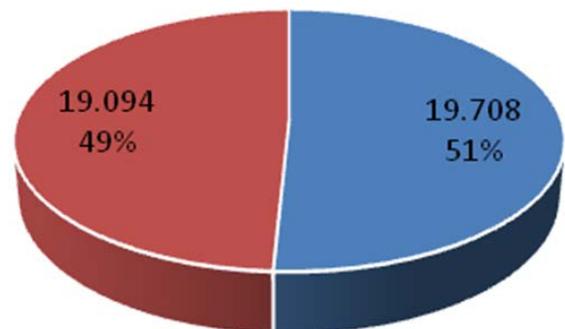
PRESTACIONES ODONTOLÓGICAS		
NIVEL DE ATENCIÓN	2016	2017
1er. Nivel (Básico)	40.288	61.167
2do. Nivel (Especialidades)	19.708	19.094
Total	59.996	80.261

Prestaciones odontológicas
Primer Nivel (Básico)



■ 2016 ■ 2017

Prestaciones odontológicas
Segundo Nivel (Especialidades)



■ 2016 ■ 2017

Centros Clínicos Militares

CCM “Arica” implementa moderno sistema de agendamiento de horas médicas

Desde el 15 de marzo esta instalación de salud cuenta con un novedoso sistema de agendamiento de horas médicas, dentales y de apoyo al paciente, las que son recordadas al paciente mediante un email.

Si estas fueron realizadas vía telefónica o en forma presencial, el paciente recibirá un email al correo que tiene en su ficha médica en SISMEDEN, confirmando y recordando la hora que tiene reservada.

CCM “Valdivia” inicia actividades por mes del medio ambiente

El pasado 5 de junio se celebró el día mundial del medio ambiente, por lo que esta Instalación de Salud; que se encuentra comprometida con esta causa desde el año 2013; en coordinación con la Corporación Nacional Forestal de la Región, hizo entrega al personal, familiares y público en general de árboles nativos y plantas de la zona (Maitén, Tineo, Canelo, Arrayan, Coihue, Ulmo, etc.)

Con esta actividad, a cargo de las nuevas Monitoras de Medio Ambiente del Centro Clínico Militar “Valdivia”, se continúa con el plan de arborización establecido por la Comisión Medio Ambiente de la Instalación, distribuyéndose 90 árboles nativos.



CCM “Coyhaique” recibe la Acreditación de Salud

En dependencias del Auditorio José Miguel Carrera del Cuartel General de la IV División de Ejército, se desarrolló la ceremonia de certificación de Acreditación de Salud del Centro Clínico Militar “Coyhaique”, además de la activación y firmas de actas de la Macro Zona de Salud (MZS) “Coyhaique”.

El certificado de acreditación que fue entregado a esta instalación de salud por el Superintendente de Salud Sr. Sebastián Pavlovic J., es un reconocimiento a un modelo de evaluación de talla internacional, de alta exigencia y diferente a los modelos tradicionales de la evaluación de la calidad, donde se miden los resultados en el paciente y se analiza el proceso de transformación cultural.

De esta forma, este Centro Clínico, enfrentó el proceso de acreditación alcanzado la acreditación como entidad de salud de atención abierta con un cumplimiento del 100 % de las características obligatorias aplicables y un 80% de cumplimiento de las características no obligatorias aplicables, constituyéndose en la segunda instalación de salud de la región en obtener su acreditación.



CCM “Coyhaique” adquiere e implementa moderno ortopantomógrafo

Con el propósito de ampliar y mejorar las prestaciones en el área odontológica del CCM “Coyhaique”, tanto para el personal de la Institución como para el personal civil, esta instalación de salud adquirió e instaló un Ortopantomógrafo Promax 2D, el cual permitirá realizar un procesamiento de Imágenes Maxilofaciales con un posicionamiento sencillo del paciente, minimizando los errores causados por la colocación incorrecta del paciente.

Este moderno equipo cuenta con un sistema de auto enfoque, el que logra realizar una imagen de reconocimiento con una dosis mínima de radiación de los incisivos centrales del paciente, prácticamente sin errores y reduciendo drásticamente la repetición de tomas, el resultado es una imagen panorámica al contar con tecnología robótica exclusiva y altamente avanzada que permite movimientos flexibles, precisos y complejos que son necesarios para tomar imágenes rotatorias maxilofaciales.



La MZS "Coyhaique" inicia prestaciones médicas a través de telemedicina

Con la finalidad de suplir la necesidad de prestaciones médicas que presenta la población usuaria del SISAE de la CA N°20 "Cochrane", y la población beneficiaria de la guarnición de Coyhaique, la Macro Zona de Salud "Coyhaique", en coordinación con el Hospital Militar de Santiago y la Enfermería Militar Básica (EMB) "Cochrane", iniciaron la atención médica, a través de Telemedicina, con las especialidades de Psiquiatría y Pediatría respectivamente.



CCM “Valdivia” recibió reconocimiento

Un especial reconocimiento recibió el Centro Clínico Militar “Valdivia” por parte de la Seremi de Medio Ambiente de la Región de los Ríos, Carla Peña R., al contribuir a mejorar la calidad medio ambiental de esta ciudad y comprometer a su personal en las numerosas campañas realizadas desde el 2015, año en que se dio inicio a la formación de monitores.

Hasta el momento esta instalación de salud, cuenta con 24 voluntarios quienes se capacitan permanentemente y están destinados a motivar y educar a las personas que se quieran adherir voluntariamente, considerando además que los desechos sólidos, basura, sistemas de calefacción a leña especialmente húmeda, son los principales responsables de la contaminación atmosférica.

El Centro Clínico, conforme a lo señalado por la autoridad medio ambiental, es considerado como una organización completamente integrada a este nuevo mundo verde.

Estas son las campañas que el CCM. ha realizado en el presente año en materia medio ambiental:

- Plantación de árboles nativos en toda el área verde frontis de la Instalación.
- Eliminación de bolsas plásticas en la Instalación.
- Formación de nueve monitores.
- Campaña de reciclaje de botellas plásticas. Se logró reunir 1.275 envases de una meta de 1.000 botellas.
- Capacitación a 17 monitores.
- Reciclaje diario de 87 celulares, 103 baterías, 94 cargadores, 18 tubos fluorescentes.
- Campaña chatarra electrónica 273 Kilos reunidos.
- Campaña reciclaje botellas de vidrio. 652 botellas, la meta consideraba 500 envases de vidrio.
- Instalación de contenedores para el reciclaje de cartones, plásticos, vidrios y orgánicos.
- Campaña de reciclaje, se disminuye un 26% en basura domiciliaria.



Enfermeros de la MZS "Coyhaique" participaron en el curso de PHTLS

Como una forma de mantener el entrenamiento y capacitación, un grupo de Enfermeros Militares de Combate de la MZS "Coyhaique", participó en una capacitación sobre soporte vital en el trauma prehospitalario, PHTLS, dictado por el Colegio de Paramédicos y TENs de Chile, junto a personal del Cuerpo de Bomberos de la Comuna de Quilpué, el cual se realizó desde el 09 al 12 de noviembre del presente año esta ciudad. El personal participante fue el siguiente:

- SG1 Cristian Caro Uribe (EMB "Aysén")
- CB2 Sergio Bahamondes Valenzuela (EMB "Cochrane")
- CBO Víctor Stuardo Tabilo (EMB "Cochrane")
- CBO Claudia Parra Morales (EMB "Aysén")
-



MZS “Coyhaique” realizó intervención odontológica en el jardín infantil “Pequitas”

Personal de Sanidad Dental del CCM “Coyhaique”, realizó una intervención Odontológica en el jardín infantil “Pequitas”, dependiente de la Zona de Bienestar de la IV DE.

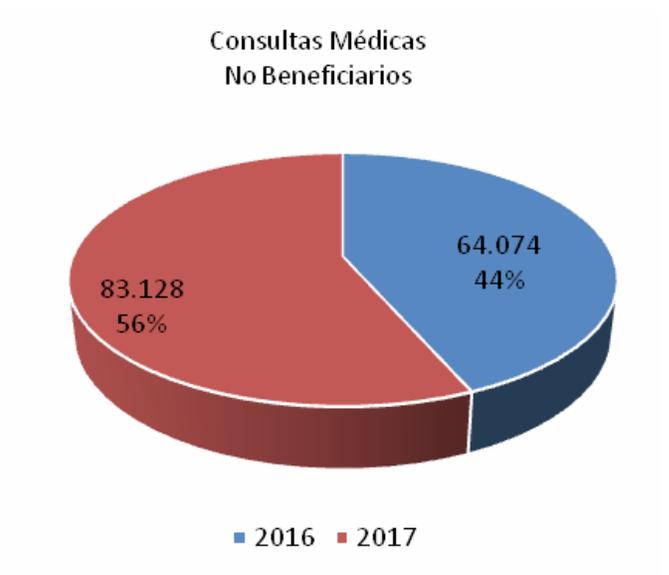
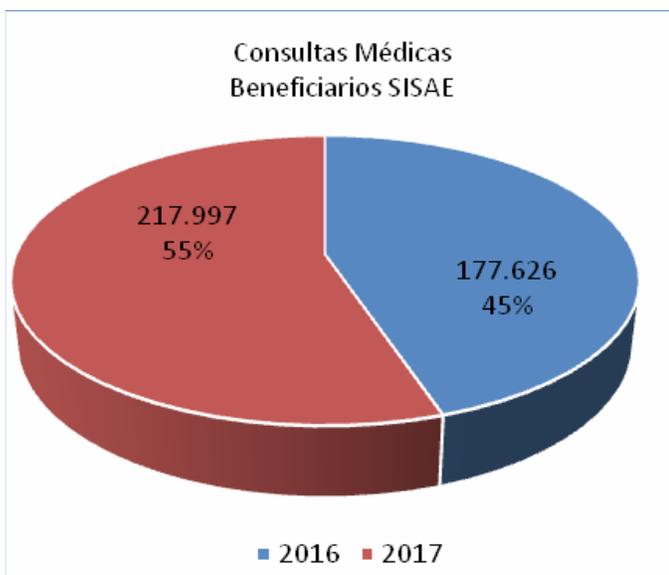
La actividad consistió en la realización de charlas preventivas e instructivas respecto de la salud bucal tanto a personal de educadoras y asistentes de párvulo, así como también a los padres y apoderados del jardín.

La charla abordó temáticas como los estados de salud y enfermedades orales, además de la importancia de la salud bucal para el desarrollo de los niños y aspectos preventivos para evitar enfermedades bucales. Por otro lado, el Oficial de Sanidad Dental del CCM “Coyhaique” CAP. Juan Pablo Salinas C., realizó un examen oral e instrucción de higiene oral y fluoración a cada uno de los niños del jardín infantil, actividad desarrollada tanto en dependencias del jardín infantil como en la Instalación de Salud. Esta intervención fue reforzada con apoyo audiovisual, entrega de cepillos dentales para niños y material de apoyo para la higiene bucal en el jardín.



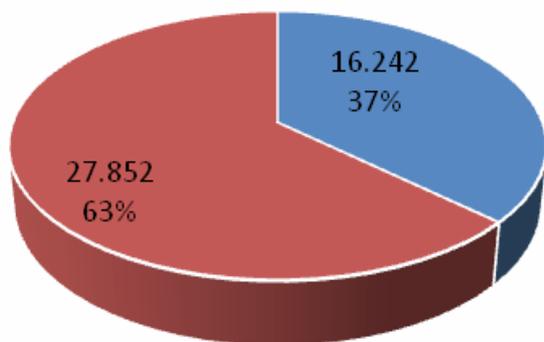
Estadística de atención

CONSULTAS MEDICAS		
SIST. PREVISIÓN	2016	2017
Beneficiarios SISAE	177.626	217.997
No Beneficiarios	64.074	83.128
Total	241.700	301.125



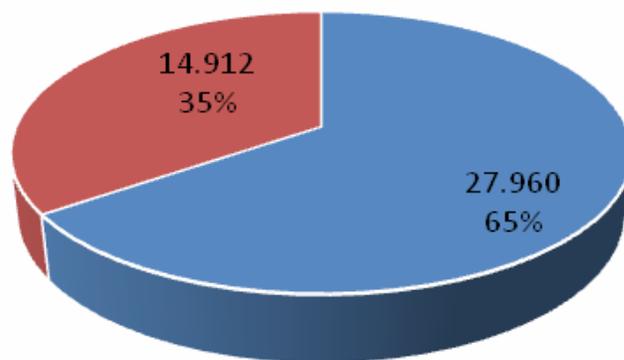
PRESTACIONES IMAGENOLÓGÍA		
SIST. PREVISIÓN	2016	2017
Beneficiarios SISAE	16.242	27.852
No Beneficiarios	27.960	14.912
Total	44.202	42.764

Prestaciones Imagenología
Beneficiarios SISAE



■ 2016 ■ 2017

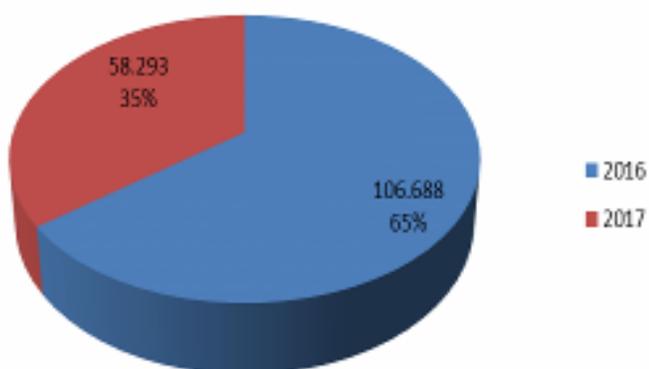
Prestaciones Imagenología
No Beneficiarios



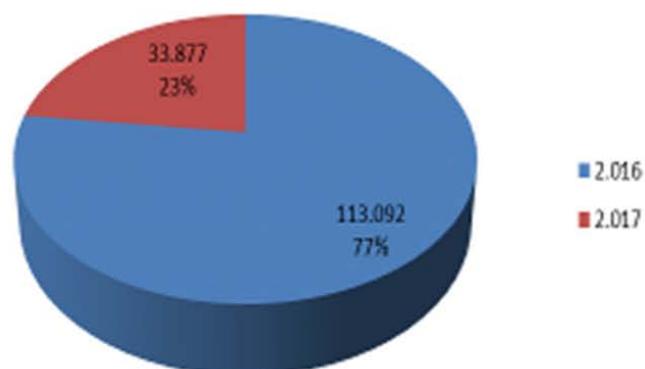
■ 2016 ■ 2017

PRESTACIONES LABORATORIO CLÍNICO		
SIST. PREVISIÓN	2016	2017
Beneficiarios SISA E	106.688	58.293
No Beneficiarios	113.092	33.877
Total	219.780	92.170

Prestaciones Laboratorio Clínico
Beneficiarios SISA E

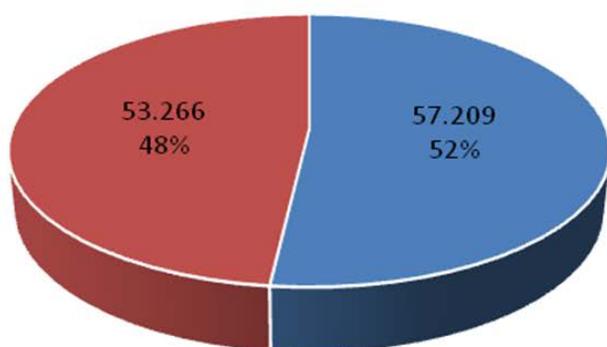


Prestaciones Laboratorio Clínico
No beneficiarios



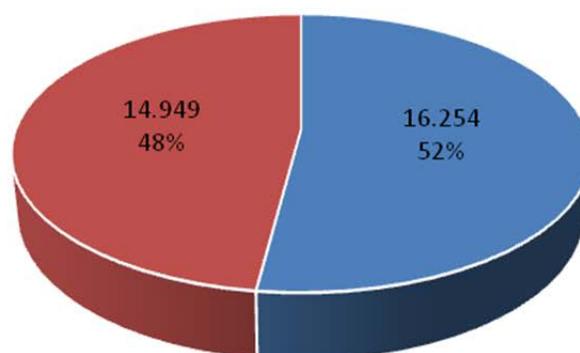
PROCEDIMIENTOS DE APOYO		
SIST. PREVISIÓN	2016	2017
Beneficiarios SISAE	57.209	53.266
No Beneficiarios	16.254	14.949
Total	73.463	68.215

Procedimientos de Apoyo
Beneficiarios SISAE



■ 2016 ■ 2017

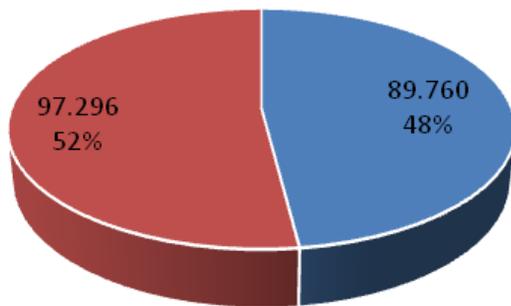
Procedimientos de Apoyo
No Beneficiarios



■ 2016 ■ 2017

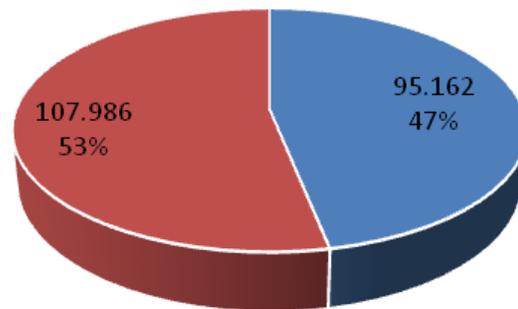
PRESTACIONES ODONTOLÓGICAS		
SIST. PREVISIÓN	2016	2017
1er. Nivel (Básico)	89.760	97.296
2do. Nivel (Especialidades)	95.162	107.986
Total	184.922	205.282

Prestaciones odontológicas
Primer Nivel (Básico)



■ 2016 ■ 2017

Prestaciones odontológicas
Segundo Nivel (Especialidades)



■ 2016 ■ 2017

Central Odontológica del Ejército

Inauguración de proyectos de renovación y modernización de equipamiento

En una ceremonia presidida por el Comandante General del Personal, GDD Luis Chamorro H., que contó con la presencia del Comandante de Salud del Ejército GDB René Palavecino P. y el Director de la Central Odontológica del Ejército, CRL. Juan Pablo Van De Wyngard V., se oficializó la puesta en marcha del Programa de Renovación y Modernización de material clínico y de apoyo clínico, desarrollado por la COE, que impacta directamente en la calidad y la atención a nuestros beneficiarios.

Esto, en el marco del proyecto de renovación de equipamiento de última generación que corresponde a la iniciativa estratégica 8.4 del Plan de Acción "Orca -1", en que se busca "Adquirir y renovar el equipamiento médico y dental obsoleto por pérdida de vida útil y/o funcionalidad".

En estos proyectos se adquirieron 16 sillones clínicos, 6 micromotores para el laboratorio dental y nuevo equipamiento para el área de esterilización de la COE, lo que considera un equipo de autoclave, una incubadora para control biológico, una lavadora ultrasónica y una lavadora descontaminadora, lo que permitirá mejorar los estándares de eficiencia, calidad y seguridad en la atención de nuestros pacientes.

En segundo lugar el proyecto de digitalización de las clínicas dentales, el cual consideró la adquisición de 46 computadores de última generación, 6 impresoras térmicas y 2 equipos scanner, con el fin de mantener todas las clínicas en red, accediendo a la observación en tiempo real, de las imágenes radiográficas de la totalidad de las clínicas de la COE, y a su vez el funcionamiento de la ficha clínica digital.

En tercer lugar el proyecto de ficha clínica electrónica, el que permitirá contar con una herramienta de apoyo a la gestión clínica, que consiste en conocer todos los datos del paciente en línea, ya sean antecedentes de otras enfermedades, los fármacos que utiliza, su diagnóstico, evolución, observaciones del profesional, entre otros.



COM "La Reina" inauguró nuevo equipamiento

Con el fin de oficializar la puesta en marcha de un nuevo equipo de radiografías dentales adquirido por el COM "La Reina", se llevó a cabo una ceremonia de inauguración de este equipamiento.

Este proyecto incluye un equipo de Rayos Ortopantomógrafo 2D digital, con posibilidad de upgrade a 3D, un computador Dell AIO Inspiron 24, una impresora Epson multifuncional, un disco duro externo Toshiba y un software de Cefalometría Nemoceph.

Entre sus beneficios destaca que, al ser un equipo digital, permite que todas las clínicas dentales que están en red tengan acceso a la observación en tiempo real de las imágenes radiográficas, pudiendo ser incluso enviadas por mail a los pacientes y a los servicios que así lo requieran, permitiendo un ahorro de tiempo para los usuarios.

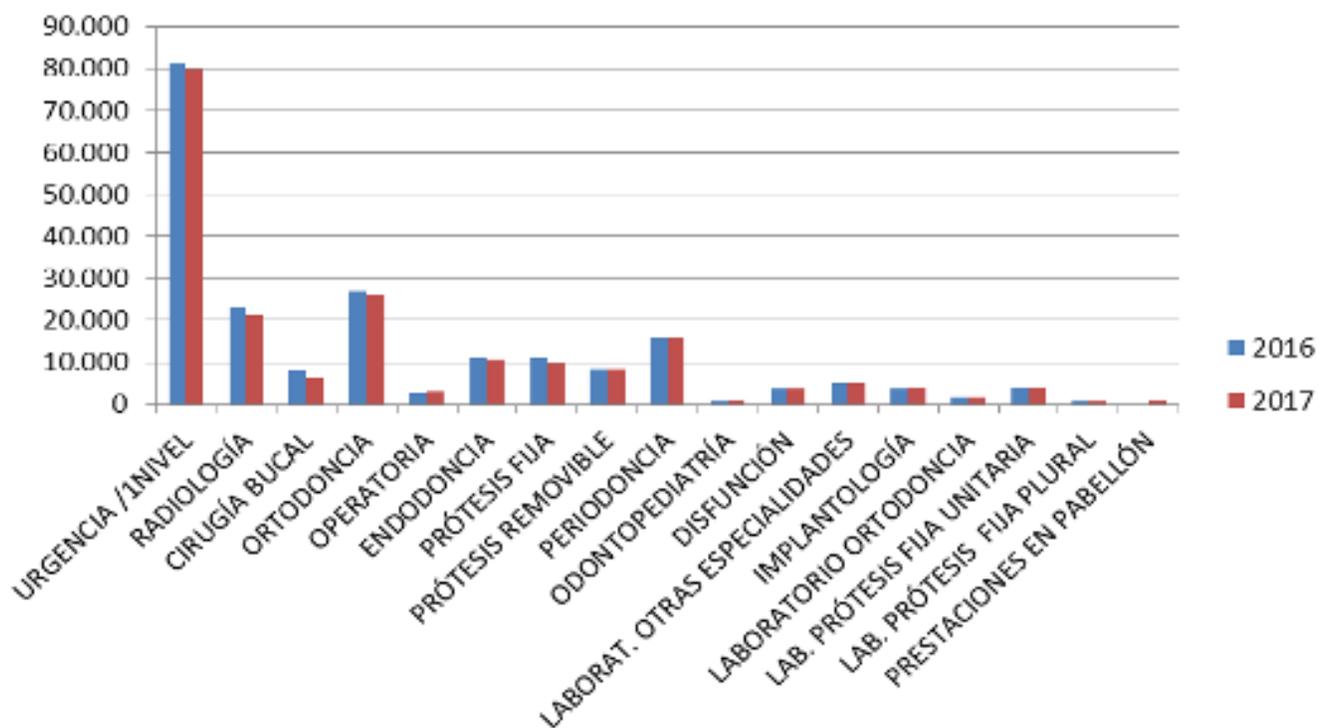


Estadística de atención

Tablas comparativas de atenciones por especialidades y por previsión en esta instalación de salud, años 2016 - 2017:

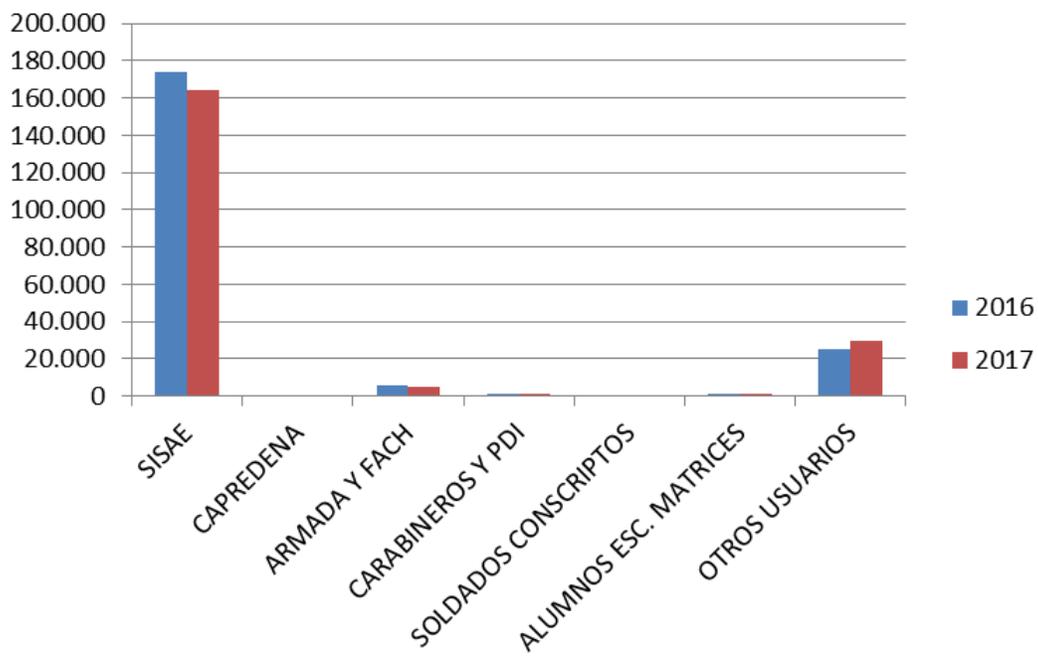
Cantidad de prestaciones por especialidad

ESPECIALIDAD	2016	2017
URGENCIA /1NIVEL	81.164	79.726
RADIOLOGÍA	23.016	21.428
CIRUGÍA BUCAL	7.918	6.292
ORTODONCIA	27.044	25.835
OPERATORIA	2.645	2.930
ENDODONCIA	10.911	10.566
PRÓTESIS FIJA	11.021	9.806
PRÓTESIS REMOVIBLE	8.434	8.434
PERIODONCIA	15.994	16.083
ODONTOPEDIATRÍA	797	932
DISFUNCIÓN	3.799	3.652
LABORAT. OTRAS ESPECIALIDADES	4.967	4.967
IMPLANTOLOGÍA	3.643	4.162
LABORATORIO ORTODONCIA	1.762	1.764
LAB. PRÓTESIS FIJA UNITARIA	3.958	3.921
LAB. PRÓTESIS FIJA PLURAL	722	581
PRESTACIONES EN PABELLÓN	-	1.171
TOTALES	207.795	202.250



Cantidad de prestaciones por tipo de usuario

TIPO DE USUARIO	2016	2017
SISAE	173.740	164.094
CAPREDENA	601	607
ARMADA Y FACH	5.341	5.298
CARABINEROS Y PDI	1.163	1.066
SOLDADOS CONSCRIPTOS	731	545
ALUMNOS ESC. MATRICES	1.209	1.019
OTROS USUARIOS	25.010	29.621
TOTAL DE PRESTACIONES	207.795	202.250



Centro de Rehabilitación Infantil del Ejército

VII curso de certificación internacional Vojta

En dependencias del Centro de Rehabilitación Infantil del Ejército, se dio término al VII Curso de certificación internacional de la Internationale Vojta Gesellschaft, "Cinesiología del desarrollo aplicada en lactantes, niños y adolescentes con alteraciones motoras según Vojta".

Esta certificación fue realizada en un periodo de 2 años y contó con la participación de kinesiólogos de Argentina, México, Colombia, y Chile. El Curso de certificación internacional se desarrolló en las instalaciones del CRIE, favoreciendo con ello a más de 80 pacientes, en donde las instructoras, la alemana Andrea Rose-Schall y las españolas Lidia Juárez y Mónica Menéndez, pudieron evaluar conjuntamente y proponer lineamientos técnicos en el desarrollo de los respectivos tratamientos Vojta que dichos pacientes realizan en este centro de rehabilitación.

La instalación de salud realiza esta colaboración conjunta con la Corporación Vojta Chile y la Internationale Vojta Gesellschaft, a través de un convenio redactado y firmado en Chile, transformándose oficialmente en el centro de referencia de Terapia Vojta en Latinoamérica. En esta última certificación internacional fue graduada la Kinesióloga, ECP. Constanza Galdámez, miembro del equipo clínico del CRIE, aumentando con ello a cuatro kinesiólogos especialistas y certificados en esta terapia.



Participación en torneo interregional de frontón boccias

El Centro de Rehabilitación Infantil del Ejército, participó en el 8° torneo interregional de frontón boccias para personas en situación de discapacidad "Copa Andrés López 2017", con dos equipos de seis integrantes cada uno.

En esta actividad, los pequeños pasaron a la semifinal, donde finalmente lograron el primer y cuarto lugar, premiados con copas y medallas.

Entre los beneficios que se encuentran en el deporte para personas en situación de discapacidad, son promover la auto superación, mejorar la auto confianza, establecer el deporte como medio de integración, mejorar las cualidades perceptivo-motoras, adquirir y perfeccionar las capacidades coordinativas, entre otras.

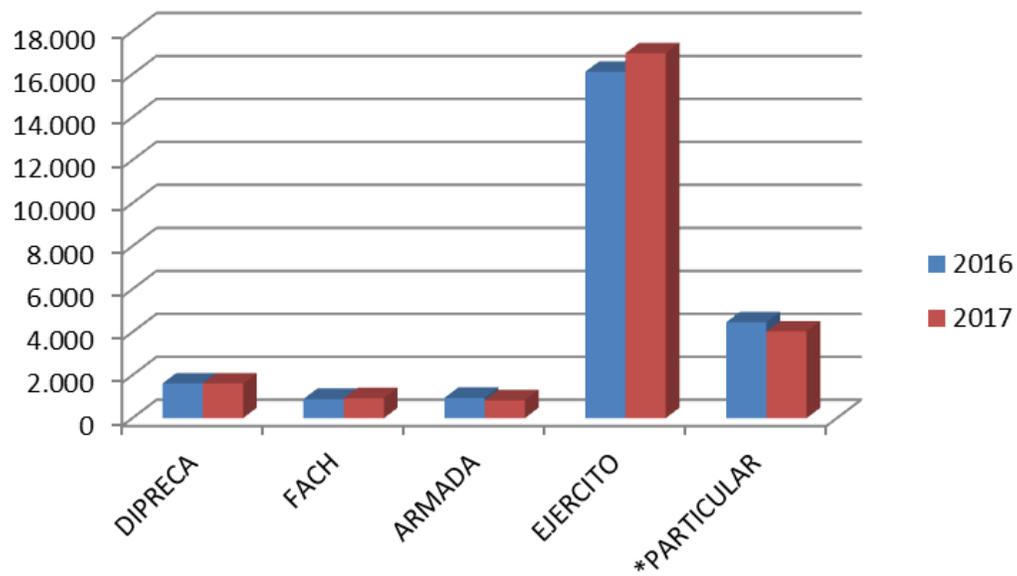


Estadística de atención

Tablas comparativas de atenciones realizadas por tipo de usuario

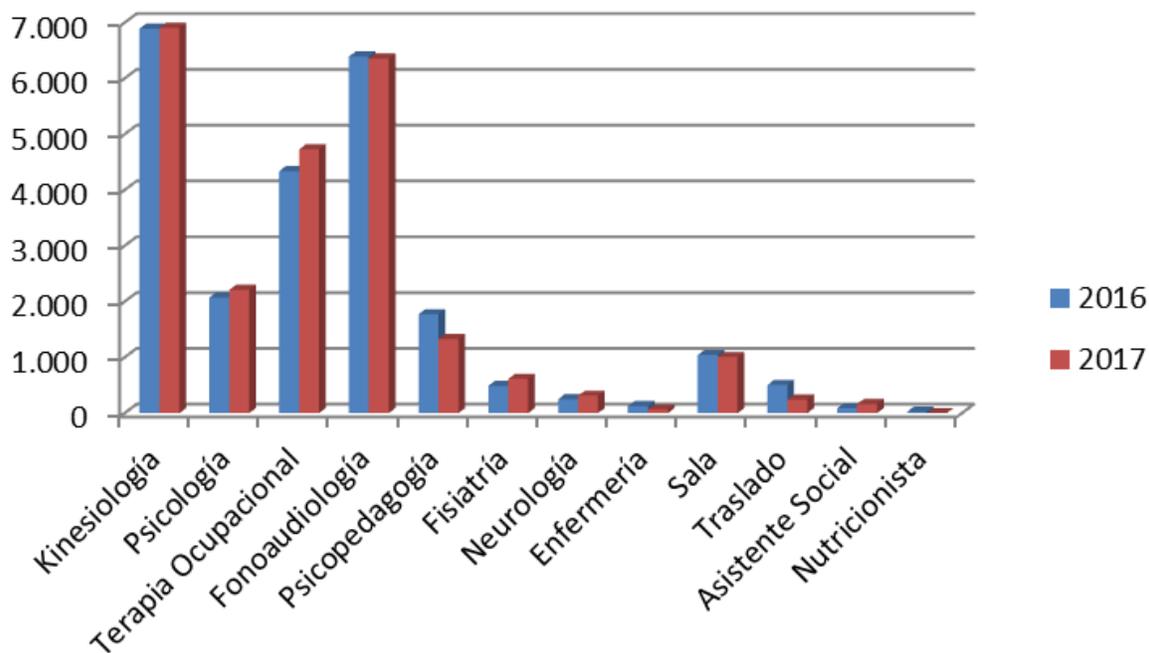
ATENCIONES		
SISTEMA DE PREVISIÓN	2016	2017
DIPRECA	1.616	1.610
FACH	892	924
ARMADA	943	827
EJÉRCITO	16.114	16.979
PARTICULAR*	4.460	4.024
TOTAL	24.025	24.364

*Privado, Isapre, FONASA



Cantidad de prestaciones por especialidad

ESPECIALIDAD	2016	2017
Kinesiología	6.891	6.905
Psicología	2.074	2.209
Terapia Ocupacional	4.337	4.727
Fonoaudiología	6.390	6.357
Psicopedagogía	1.774	1.328
Fisiatría	491	616
Neurología	252	312
Enfermería	128	66
Sala	1.043	1.007
Traslado	508	245
Asistente Social	88	163
Nutricionista	25	0
TOTAL	24.001	23.935



III

JEAFOSALE

Incorporación de cobertura para los tratamientos de obesidad infantil y trastorno del déficit atencional

El COSALE, incorporó a partir del 01 de marzo, cobertura para los Tratamientos de Obesidad Infantil y Trastorno del Déficit Atencional (TDA) Infantil, con el objetivo en el primero de éstos, de disminuir los trastornos metabólicos y cardiovasculares, asociados al síndrome metabólico y de esta forma, contribuir a la prevención de las Enfermedades Crónicas No Transmisibles (ECNT), asociadas al sobrepeso (diabetes tipo 2, hipertensión arterial y cardiopatía isquémica). El segundo, con la finalidad de disminuir el copago en medicamentos destinados al TDA Infantil, toda vez que dichos tratamientos se hacen extensivos muchas veces hasta la adultez.

a. Obesidad Infantil

Se otorgará cobertura al Programa de Obesidad Infantil (POI), impartido por el Instituto de Nutrición y Tecnología de Alimentos (INTA), de acuerdo a los siguientes criterios:

- Cargas familiares entre 2 y 18 años.
- Beneficiario adscrito al FOSAFE o FDO. COMPLEMENTARIO.
- Presentar índices de sobrepeso u obesidad.
- Presentar al menos uno de los siguientes factores:
 - Antecedentes familiares de la madre, padre, hermanos y abuelos, de obesidad; dislipidemia; diabetes mellitus e infarto al miocardio o accidente vascular encefálico, antes de los 55 años.
 - Ser portador del síndrome metabólico de una dislipidemia o resistencia a la insulina.
 - Haber tenido un rebote adiposo temprano, es decir ser obeso desde antes de los 5 años.

Los Fondos Solidarios (FOSAFE y FDO. COMPLEMENTARIO) bonificarán en un 90% las prestaciones que conforman el programa, donde las atenciones que se efectúen de forma posterior al sexto mes, serán de cargo en un 100% por parte de los beneficiarios.

El acceso al referido tratamiento se realizará a través de una derivación extendida por el Hospital Militar de Santiago (HMS), quien evaluará los criterios señalados anteriormente, solicitando en forma previa la cobertura a la Contraloría Médica de la JEAFOALE, quien a través de oficio dirigido al HMS, autorizará si es del caso, la derivación al INTA por parte del HMS.



b. Trastorno del Déficit Atencional (TDA) Infantil

Se otorgará cobertura a los medicamentos destinados al tratamiento del TDA Infantil, conforme a listado determinado, para los beneficiarios entre 4 y 18 años que se encuentren adscritos al FOSAFE o Fondo Complementario.

Al respecto, es importante precisar que esta cobertura operara bajo la modalidad de reembolso, a través de la prescripción médica del prestador que el beneficiario estime conveniente, con una bonificación por parte de los Fondos Solidarios de un 50% por medicamento, con un tope anual por beneficiario de hasta 4 UF, donde para hacer efectivo el reembolso, se deberá presentar la boleta y el certificado del médico tratante, que acredite que el beneficiario se encuentra en tratamiento para el Trastorno de Déficit Atencional, en un plazo de hasta 60 días, posterior a la fecha de compra.



Liberación de restricción para acceder a programa de salud para personal en retiro

A partir del 1 de abril, fecha que marca los dos años de inicio del Programa de Salud Anual (Programa de Salud para la Mujer PSM y Programa de Salud para el Hombre PSH), se levantó la restricción referida a que las prestaciones asociadas a este beneficio se puedan efectuar durante el mes en que se encuentra de cumpleaños el beneficiario, pudiendo realizarse en cualquier momento en los prestadores designados para ello, considerando que para su ejecución deberá haber pasado, al menos 12 meses contados desde la fecha de materialización de la última prestación de este programa.

Este programa tiene una cobertura del 100% para todos los beneficiarios del SISAE en condición de retiro y sus correspondientes cargas familiares que cumplan con las siguientes características: mujeres con 40 años y más de edad y hombres con 50 años y más quienes a su vez, se encuentren adscritos a los Fondos Complementarios de Salud.

Para los beneficiarios residentes en la Región Metropolitana y alrededores, se ha considerado el Hospital Militar de Santiago, quien cuenta con lo necesario para el otorgamiento de este beneficio. Asimismo, los beneficiarios de regiones, podrán acceder a este programa en los distintos Centro Clínicos Militares a nivel nacional y como prestador en Inmunomédica.

Medida para mejorar la administración de los Fondos de Salud

Producto de las deudas de copagos que los beneficiarios del SISAE generan y con la finalidad de acortar los tiempos de recuperabilidad de las deudas existentes al 31 de mayo, se resolvió como medida para mejorar la administración de los referidos fondos, financiar por única vez; durante el mes de junio del 2017; el 10% de la deuda de copagos superiores a \$10.000.000 que presentan algunos de sus beneficiarios en los Fondos Solidarios (FOSAFE y Fondo Complementario) y que impliquen una recuperabilidad mayor a cinco años, estableciéndose como tope de financiamiento, hasta \$5.000.000 por la deuda del grupo familiar.

Descuento de copagos por hospitalizaciones

Asimismo, con el objetivo de apoyar a los Hospitales Militares en el procedimiento de cobranza de copagos derivados de hospitalizaciones del personal en servicio activo, se resolvió establecer que estos copagos, que incluyen días camas, cirugías, insumos,

fármacos, entre otros, sean absorbidos a partir del 01 de julio del 2017 por los Fondos de Salud, bajo la administración de la JEAFO SALE, conforme a los procedimientos de cobro establecidos por la referida Jefatura.

Aumenta el monto máximo diario de reembolso en efectivo para beneficiarios del SISAE

El Comando de Salud, a través de esta Jefatura determinó el aumento de la bonificación por reembolso en efectivo de 2 UF diarias a 6 UF por beneficiario titular.

Esta medida obedeció a que existen ciertas coberturas y beneficios, a través de los Fondos Solidarios (FOSAFE y Fondo Complementario), que operan bajo la modalidad de reembolso, cuyos topes en efectivo de 2 UF, obligaba a efectuar el reintegro al beneficiario titular, por un medio de depósito en cuenta bancaria o emisión de vale vista, procedimiento que genera un incremento en los tiempos de respuesta.

De esta manera, toda solicitud de reembolso de monto superior a 6 UF, es reintegrada al beneficiario titular bajo la modalidad de depósito en cuenta bancaria (corriente, ahorro, visita) o emisión de vale vista.



IV

Jefatura
de Sanidad
Militar

Incorporación de cobertura para medicamentos destinados al tratamiento del VIH

Se estableció para los beneficiarios adscritos a los Fondos Solidarios (FOSAFE y Fondo Complementario), una cobertura de un 90 % para los medicamentos destinados al tratamiento del VIH Positivo (antirretrovirales), a la cual pueden acceder con la sola acreditación de la patología y prescripción farmacológica, por parte de los médicos infectólogos tratantes de los Hospitales Militares (HMS y HMN).

Estos facultativos, serán los responsables de informar al Encargado de los Fondos Solidarios de la JEAFO SALE (Trabajador Social), la patología de los beneficiarios y la prescripción farmacológica, como también, cambios en esta última, con el correspondiente resguardo de la identidad de los pacientes.

Es importante destacar que los copagos generados por los citados tratamientos, son cancelados por los beneficiarios, bajo la modalidad de descuento mensual efectuado a través de la JEAFO SALE.

Cabe precisar que la citada cobertura tiende a asegurar la protección financiera de los beneficiarios que padecen de dicha patología, aumentando la adhesión a los tratamientos antirretrovirales y en consecuencia, la remisión de la enfermedad, objetivos planteados tanto por la OMS y el MINSAL.



Participación en Bienal de Diseño 2017

La Jefatura de Sanidad Militar participó en la sexta versión de la Bienal de Diseño, organizada por la Universidad Católica de Chile y la Universidad del Desarrollo, en el Centro Cultural Estación Mapocho, y cuyo eje principal este año es el "Diseño en Alerta". La JESAM formó parte por primera vez de esta iniciativa, que en esta oportunidad, buscó mostrar cómo el diseño constituye un gran aporte frente a situaciones de emergencia, precisamente y a raíz de que Chile y su población están expuestos constantemente a

diversos tipos de catástrofes naturales.

La exposición a cargo del TCL. Claudio Rodríguez C., Jefe de Sanidad Militar, se refirió principalmente al apoyo que ofrece a la comunidad el Hospital Modular de Campaña del Ejército, frente a situaciones de emergencia y catástrofes que ocurren en nuestro país, explicando cómo funciona su despliegue, cuáles son sus características y capacidades.



Despliegue en zona afectada por incendios

Con el fin de apoyar a las comunidades más afectadas por el incendio desatado en el sur de nuestro país, la Jefatura de Sanidad Militar coordinó en terreno el apoyo sanitario en la zona de catástrofe. Para ello, durante la tarde del 30 de enero, se desplegó personal de sanidad y veterinaria para brindar apoyo a los habitantes de la localidad de Santa Olga en la VII región y para ir en ayuda de los animales que fueron víctima del fuego.

Este apoyo se efectuó dotando de personal e insumos médicos a un puesto de atención sanitaria (PAS) y otro de veterinaria (PAV).

Por otro lado, para resguardar la salud de la población que se encuentra en los sectores afectados, se les brindó atención primaria y se realizaron rondas médicas en aquellos lugares cercanos, en coordinación con el Servicio de Salud Maule.

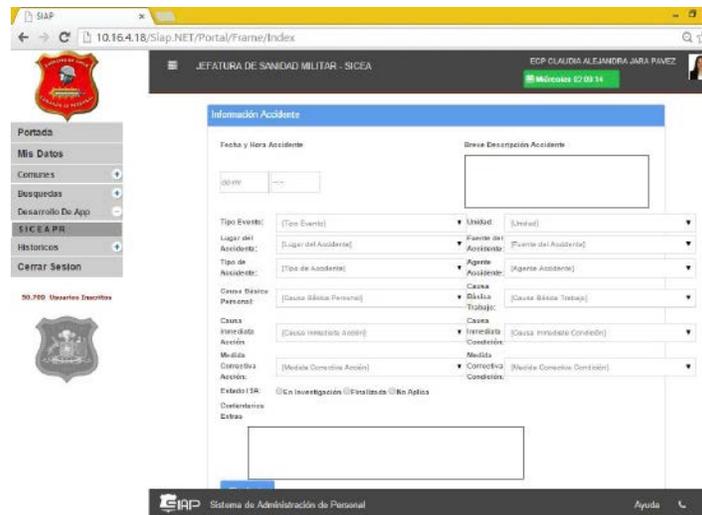


Marcha blanca del Sistema de Control Estadístico de Accidentes

Con el fin de conocer la magnitud y características de los accidentes laborales a nivel Institucional, para analizar y orientar debidamente las medidas de seguridad, la Jefatura de Sanidad Militar, implementó el Sistema de Control Estadístico de Accidentes (SICEA), herramienta analítica de gran rendimiento en seguridad del personal, que permite controlar la cantidad de accidentes en cuanto a sus causas, gravedad, la localización de puestos de trabajo con riesgo, zonas del cuerpo más expuestas y otras variables que pueden incidir en los accidentes, lo que permite obtener conclusiones válidas para tomar decisiones, fundadas en los datos ingresados.

Este sistema comenzó su período de prueba a nivel Ejército el 3 de febrero de este año, desempeñándose como unidades piloto el R.N°12 "Sangra" y R.N°21 "Coquimbo". Este recurso informático permitirá de forma rápida y amigable conocer los antecedentes con respecto al grado de accidentabilidad existente en las diversas actividades, pudiendo orientar la acción de las técnicas operativas de seguridad, a través de la información obtenida.

Esta herramienta comenzó su período de marcha blanca el 01 de marzo, para todas las unidades de la Institución, permitiendo de esta manera conocer la evolución de la accidentabilidad dentro de las diferentes Us del Ejército a lo largo del país.



Ejército apoyó a centros asistenciales de la red pública de salud

Desde el 20 de junio, el Hospital Modular de Campaña (HMCE) se desplegó en centros asistenciales de la red pública de salud, Hospital El Pino y Hospital Padre Hurtado. Esta actividad se desarrolló en la primera instalación entre el 20 de junio y diciembre y en la segunda entre el 22 de junio y el mes de agosto.

Este operativo que fue coordinado por el COSALE, a través de la JESAM y la DSE, obedeció a apoyar a la red de Atención Primaria del MINSAL, tras la Alerta Sanitaria preventiva que decretó esta entidad debido a la alta demanda de consultas.

En esta oportunidad, en el Hospital El Pino, el despliegue fue para el área de hospitalización con 2 contenedores, 20 camas, un contenedor de baño y un módulo de unión. Asimismo, en el Hospital Padre Hurtado fue para el área de procedimientos, con dos módulos de recuperación, un contenedor de unión y un motor eléctrico.

Además en el Hospital Barros Luco, el Comando de Salud apoyó con 18 enfermeros militares de combate de la red SISAE y también participaron 23 alumnos aspirantes a enfermeros de combate de la ESCSERV y donde la JESAM coordinó los turnos de cada uno de ellos.



Hospital Modular de Campaña pasó a depender del COSALE

El pasado 26 de julio, en el Regimiento Logístico del Ejército N°1 Bellavista, se realizó la ceremonia de cambio de dependencia orgánica de la Compañía de Sanidad Base General del Ejército, Unidad que despliega el Hospital Modular de Campaña, que pasó a depender del Comando de Salud del Ejército, a través de la Jefatura de Sanidad Militar.

El Jefe de Sanidad Militar, TCL. Claudio Rodríguez C., se refirió en su discurso al nacimiento del HMCE, a los Comandos donde ha estado encuadrado, como el Comando de Apoyo Logístico del Ejército y el Comando de Apoyo a la Fuerza, además de los variados despliegues que ha realizado, ya sea en la atención de las Unidades, como de los compatriotas que han sufrido frente a situaciones de emergencia y catástrofe, alcanzando en estas ocasiones 7.981 prestaciones de distinto índole.



HMCE se despliega en Linares

Entre el 26 y 27 de agosto se materializó el despliegue del Hospital Modular de Campaña en Linares, el que operó en las canchas del Estadio Municipal de esta ciudad y cuyas atenciones se iniciaron el 4 de septiembre, con la finalidad de contribuir a la reducción de la lista de espera de pacientes GES y NO GES, previendo desarrollar hasta 150 cirugías.

Esta actividad, que se enmarcó en el “Plan Septiembre Amigo” que realiza el Ejército a lo largo del país, responde a un convenio entre el Ejército de Chile y el Servicio de Salud del Maule, a través del Ministerio de Salud, División de Gestión de Redes Asistenciales en una alianza pública/pública, a fin de descomprimir las listas de espera y de esta forma, a través del Ejército, emplear las capacidades militares al servicio de la sociedad, enmarcada en el área estratégica Ejército-Sociedad, en una acción que es parte de la Política de Responsabilidad Social de la Institución.

Durante el operativo médico, el HMCE aportará con la infraestructura y profesionales especialistas, mientras que el Ministerio de Salud y FONASA con insumos y los pacientes que serán atendidos ya se encuentran identificados.



Comienzo de las intervenciones quirúrgicas

Con la primera operación de hernia abdominal, se dio inicio desde el 4 al 22 de septiembre, a las intervenciones quirúrgicas que se realizaron en el Hospital Modular de Campaña, desplegado en el Estadio Fiscal de la ciudad de Linares.

En la oportunidad, los asistentes hicieron un recorrido por las instalaciones del Hospital donde manifestaron su satisfacción por este operativo. En tanto, los pacientes llegaron

cerca de las ocho de la mañana para esperar por su anhelada cirugía.

El director médico del HMCE, TCL. (OSS) Iván Larrazabal L., destacó que en este operativo dado las características del Hospital Base de Linares que está acreditado y para trabajar a la par con ellos, se innovó en el sistema de farmacia. Respecto al equipo médico, agregó que todos los cirujanos que operan están certificados en la Superintendencia de Salud, que es el ente certificador de las especialidades, lo que permite asegurar una óptica calidad de los profesionales son de primer nivel.



Finalización del despliegue

Con la visita de la Ministra de Salud, Carmen Castillo T. al Hospital Modular de Campaña del Ejército (HMCE) culminaron, el viernes 22 de septiembre las actividades previstas para este despliegue, en el cual se realizaron 124 cirugías ambulatorias de las 150 que estaban programadas.

En la oportunidad, el TCL. Mario Cazenave Z. Cdte. de la Compañía de Sanidad de la BGE, explicó a la Ministra el funcionamiento e infraestructura del Hospital, además de dar a conocer las distintas intervenciones que se realizaron. Posteriormente, las autoridades hicieron un recorrido por las instalaciones del Hospital, donde la Ministra tuvo la oportunidad de interactuar con los profesionales y con algunos de los pacientes.



Gran Parada Militar

Una destacada participación en el día de las Glorias del Ejército, tuvo el Comando de Salud a través de la Jefatura de Sanidad Militar, a quién se le solicitó la subordinación de medios y personal para la conformación del Subescalón "Apoyo a la Comunidad".

En la presentación figuraron tres ambulancias UNIMOG 1300 y dos módulos del HMCE.



V

Ejército
y Sociedad

Servicio de Salud Metropolitano Sur agradeció al Ejército por apoyo brindado a Hospital Barros Luco

La Directora del Hospital Barros Luco Trudeau, Dra. Gisella Castiglione V., mediante de una carta enviada al Comandante de Salud, GDB. René Palavecino P. agradeció el apoyo brindado por el Ejército a los pacientes de este centro asistencial, tras el periodo de Alerta Sanitaria preventiva que decretó el MINSAL, debido a la alta demanda de consultas.

En esta oportunidad, el Comando de Salud, colaboró con 18 enfermeros militares de combate de la red SISAE y también participaron 23 alumnos aspirantes a enfermeros de combate de la ESCSERV, con un total de 1.344 atenciones de hospitalizados y donde la JESAM coordinó los turnos de cada uno de ellos.



Personal del Ejército participó en operativos médicos de Caja Los Andes

Personal de las Macro Zonas de Salud "Santiago Centro Oriente" y "Santiago Poniente", afiliados a la Caja de Compensación Los Andes, participó en dos operativos médicos, que esta entidad realizó de acuerdo al convenio existente con el Ejército de Chile en el área de la salud, a través del cual se tiene acceso a centros médicos, dentales y descuentos en farmacias asociadas.

En esta oportunidad, se les realizó exámenes preventivos de audiometría y densitometría ósea periférica, a integrantes de la Institución en servicio activo, en condición de retiro y cargas familiares de estas dos MZS, los que fueron efectuados en dependencias de la

Brigada de Operaciones Especiales (BOE) y en la Enfermería Militar Básica "Peñalolén", respectivamente.



Conferencia patriótica a colegio de La Comuna de La Reina

Enmarcado en las actividades orientadas a conmemorar el Mes de la Patria y las Glorias del Ejército, así como en la ejecución de acciones que materialicen el Plan "Septiembre Amigo", por cuarto año consecutivo el Hospital Militar de Santiago invitó a una delegación de cien alumnos de educación básica y media del Complejo Educacional La Reina, establecimiento apadrinado por este centro hospitalario desde el año 2011, a la conferencia patriótica "La Independencia de la República bajo el influjo del Ejército de Chile".

Durante la presentación, a cargo del ALF. (R) Javier Vargas Guaretegúa, Magister en Ciencias Políticas y Miembro de Número de la Academia de Historia Militar de Chile, e integrante del Centro de Reservistas del HMS, realizó una didáctica y entretenida presentación relativa al protagonismo que tuvo la Institución, en cada una de las instancias históricas que derivaron en la independencia nacional. Los alumnos se mostraron muy interesados y participaron activamente, produciéndose un ambiente muy cercano y educativo.



Exitoso operativo médico y dental en el marco del mes del Ejército

Dentro de las actividades enmarcadas en el mes del Ejército, el sábado 2 de septiembre, el Hospital Militar del Norte, en conjunto con la Facultad de Medicina de la Universidad de Antofagasta y el Servicio de Salud de Antofagasta, realizaron la quinta versión del operativo médico denominado "Sembrando Salud", en apoyo a pacientes de la red asistencial de la Región de Antofagasta en lista de espera, para someterse a una intervención quirúrgica.

Este operativo, liderado por el Dr. Pedro Ziede Díaz, comprendió un total de veinticinco cirugías de mediana y baja complejidad tales como: cirugías generales, traumatológicas e infantiles, donde participaron en forma voluntaria 55 personas, entre ellas profesionales del área de salud externos a esta instalación, alumnos de la carrera de medicina de la Universidad de Antofagasta y personal voluntario de este Hospital, entre ellos, Médicos Cirujanos, Médicos Anestesiólogos, Enfermeras, Arsenaleros, Técnicos Paramédicos, personal del área administrativa (Admisión y Abastecimiento) auxiliares de servicio y personal de aseo.

Este año, por primera vez, se sumó el Centro Odontológico de esta instalación, servicio que efectuó una evaluación y tratamiento preventivo a 25 menores provenientes de 3 Campamentos: "Luz Divina", "La Lucha es Posible" y "La Quebrada", todos de sectores vulnerables de la región.

Este procedimiento contó con la participación voluntaria de 3 Dentistas, encabezados por el Jefe del servicio CAP. Andrés Ly Zúñiga, 2 Enfermeras, 5 asistentes dentales y 1 asistente de rayos, además de la colaboración especial de alumnos de la carrera de medicina de la U. de Antofagasta.



Celebración de navidad a los niños del Complejo Educacional La Reina

Por séptimo año consecutivo, el Hospital Militar de Santiago, celebró la navidad a los niños del Complejo Educacional La Reina, colegio de bajos recursos de la comuna de La Reina.

Gracias a la colaboración del personal, a través de la venta de rifas, se reunió lo necesario para comprarles regalos a cerca de 100 niños, quienes pudieron disfrutar de una hermosa y entretenida mañana con el Viejito Pascuero.



