EJERCITO DE CHILE

DIVISION DE SALUD



MEMORIA DIVSAL

2025

PRESENTACIÓN

CAPÍTULO I · CUARTEL GENERAL

Gestión de Calidad 5
Comunicaciones Corporativas 7
Gestión de Riesgos 11
Recursos Humanos 13
Proyectos e Infraestructura 13
Otras Actividades Relevantes 18

CAPÍTULO II · MEDICINA PREVENTIVA

Planificación en Salud y Calidad Asistencial 24
Prevención y Control en Abuso de Sustancias 24
Programas de Medicina Preventiva 24
Bioestadística 26

CAPÍTULO III · INSTALACIONES DE SALUD

Hospital Militar de Santiago (HMS) 28
Hospital Militar del Norte (HMN) 34
Central Odontológica del Ejército (COE) 36
Jefatura Ejecutiva de Administración de los Fondos de Salud (JEAFOSALE) 38
Jefatura de Instalaciones de Salud (JIS) 41
Centro Médico Militar "Rosa O'Higgins" 44
Macro Zona de Salud "Arica" 44
Macro Zona de Salud "Iquique" 47
Macro Zona de Salud "Antofagasta" 48
Macro Zona de Salud "Santiago Centro Norte" 48
Macro Zona de Salud "Santiago Centro Oriente" 50
Macro Zona de Salud "Santiago Centro Poniente" 51
Macro Zona de Salud "Santiago Centro Sur" 51
Macro Zona de Salud "Rancagua" 52
Macro Zona de Salud "Concepción" 53
Macro Zona de Salud "Valdivia" 53
Macro Zona de Salud "Coyhaique" 54
Macro Zona de Salud "Punta Arenas" 55
Jefatura de Sanidad Militar (JESAM) 57
Centro de Rehabilitación Infantil del Ejército (CRIE) 60

CAPÍTULO IV · ESTADÍSTICAS DE ATENCIÓN DE SALUD

Hospital Militar de Santiago 63
Hospital Militar del Norte 65
Central Odontológica del Ejército 66
Jefatura Ejecutiva de Administración de los Fondos de Salud 69
Centro de Rehabilitación Infantil del Ejército 71

CONCLUSIONES Y DESAFÍOS 2026 72

PRESENTACIÓN

La Memoria Institucional de la División de Salud correspondiente al año 2025 reúne los principales antecedentes de gestión, actividades, resultados e hitos informados por el Cuartel General, las jefaturas, departamentos, hospitales, instalaciones de salud y macro zonas de salud dependientes. Su propósito es entregar una visión integrada del trabajo desarrollado durante el período, poniendo en valor los avances alcanzados y los esfuerzos desplegados para sostener una atención sanitaria segura, oportuna y acorde con las necesidades de la Institución.

El documento se organiza en cuatro grandes ámbitos: Cuartel General, Medicina Preventiva, Instalaciones de Salud y Estadísticas de atención. Esta estructura permite presentar de manera ordenada la conducción institucional, la gestión asistencial y preventiva, la evolución de los procesos de modernización y las principales cifras de actividad de la Red de Salud.A través de estos contenidos se da cuenta de una gestión marcada por la coordinación en la red salud, la mejora continua, la prevención de riesgos, el fortalecimiento de las capacidades sanitarias y el apoyo permanente al personal y a los beneficiarios del Sistema de Salud del Ejército (SISAE).

Durante 2025, la DIVSAL concentró su esfuerzo en cuatro líneas estratégicas: el fortalecimiento de la calidad y seguridad asistencial; la ampliación de la medicina preventiva; la modernización digital y de infraestructura; y el sostenimiento de las capacidades sanitarias y operativas a lo largo del territorio nacional. En este marco, se registraron avances en procesos de autorización y acreditación, vigilancia ocupacional, programas preventivos, renovación y conservación de instalaciones, capacitación del personal, apoyo sanitario a actividades institucionales y coordinación con organismos públicos y privados.

La transformación digital constituyó uno de los ejes relevantes del período. La expansión del Registro Clínico Electrónico alcanzó un 18 % de operatividad en diversas instalaciones; se avanzó en la implementación del módulo de Recursos Humanos y Remuneraciones de AURORA y en la integración de la Licencia Médica Electrónica. Estos desarrollos contribuyen a mejorar la trazabilidad, disponibilidad y continuidad de la información clínica y administrativa, sentando bases para una gestión cada vez más integrada, eficiente y segura.

A estos avances se suma un escenario sanitario que exige una mirada de largo plazo. El análisis de la situación de salud del SISAE muestra una transición demográfica avanzada, con una proporción creciente de personas mayores y una mayor presión esperada de enfermedades crónicas y no transmisibles. Este contexto refuerza la necesidad de consolidar la prevención, orientar la planificación sanitaria mediante información confiable y fortalecer la sostenibilidad y capacidad de respuesta de la Red de Salud.

La presente Memoria constituye, por tanto, un registro del trabajo realizado durante 2025 y, al mismo tiempo, una herramienta para proyectar la gestión futura. Los resultados obtenidos reflejan el compromiso de la División de Salud y de sus unidades dependientes con la calidad asistencial, la prevención, la modernización y el cumplimiento de su misión de apoyar la salud del personal, sus beneficiarios y las capacidades operativas de la Institución.

“Su salud es nuestro compromiso”

Cuartel General



El Cuartel General articuló durante 2025 la conducción institucional de los procesos de calidad, comunicaciones, prevención de riesgos, gestión de personas, tecnologías e infraestructura, proporcionando lineamientos y apoyo transversal a las unidades dependientes.

Gestión de Calidad

La gestión de calidad se orientó a fortalecer la seguridad del paciente, la trazabilidad de la información, la estandarización de procedimientos y la preparación de las instalaciones para procesos de autorización y acreditación. En esta línea, se registraron avances asociados a la autorización sanitaria del tercer piso de la Central Odontológica del Ejército, la preparación del Hospital Militar del Norte para su evaluación de acreditación y la capacitación de colaboradores del Hospital Militar de Santiago en materias vinculadas al proceso acreditador.

Oficina de Información, Reclamos y Sugerencias (OIRS) - DIVSAL

La Oficina de Información, Reclamos y Sugerencias (OIRS) de la División de Salud del Ejército es el espacio oficial de atención encargado de gestionar las Solicitudes de Información, Reclamos y Sugerencias (SIRS) presentadas por los beneficiarios del Sistema de Salud del Ejército (SISAE) y usuarios en general.
Con el objetivo de facilitar este proceso, la OIRS-DIVSAL dispone de los siguientes canales de atención:

- Presencial: Directamente en las dependencias de la OIRS-DIVSAL (Edificio Corporativo), ubicada en Av. Libertador Bernardo O'Higgins 1449, Torre 3, Piso 1, wSantiago.

- Virtual: A través del correo electrónico oirscosale@divsal.cl o utilizando el banner de "Contáctenos" en el sitio web oficial de la institución (www.divsal.cl).

Resultados comparativos 2024–2025

Durante el año 2025, la OIRS-DIVSAL recibió un total de 466 requerimientos, lo que representa un aumento de 60 atenciones respecto de las 406 registradas en 2024, equivalente a un incremento de 14,8 %.
Este crecimiento se concentró principalmente en las solicitudes de información, que aumentaron de 355 en 2024 a 423 en 2025, es decir, 68 solicitudes adicionales (+19,2 %). En contraste, los reclamos disminuyeron de 49 a 41 casos, lo que representa una reducción de 16,3 %, constituyendo un resultado favorable en comparación con el período anterior.

En relación con los canales de atención, se observa una mayor utilización del canal virtual. Las atenciones efectuadas mediante correo electrónico aumentaron de 373 en 2024 a 435 en 2025, equivalente a un crecimiento de 16,6 %. Por su parte, las atenciones presenciales disminuyeron levemente, pasando de 33 a 31 registros (-6,1 %).



Atención presencial en la OIRS en el edifico corporativo DIVSAL

En términos proporcionales, el canal virtual concentró el 91,9 % de las atenciones durante 2024, aumentando a 93,3 % en 2025, lo que evidencia una consolidación progresiva de los medios digitales como principal vía de contacto con la OIRS-DIVSAL.

En síntesis, durante 2025 se registró un aumento general de las interacciones con la OIRS-DIVSAL, impulsado principalmente por una mayor demanda de información. A su vez, destaca la disminución de los reclamos y el fortalecimiento del canal virtual, tendencias que reflejan una mayor utilización de los mecanismos de información y atención digital disponibles para las personas usuarias.

SOLICITUDES	2024	2025
Solicitudes de Información	353	423
Reclamos	18	12
Sugerencias	0	0
Felicitaciones	2	3
Oficina (Presencial)		
Solicitudes de Información	2	0
Reclamos	31	28
Sugerencias	0	0
Felicitaciones	0	0
Total	**406**	**466**

Comunicaciones corporativas

Durante el período, la gestión de comunicaciones estuvo orientada al fortalecimiento y modernización de la difusión institucional, promoviendo el desarrollo de contenidos acordes con las actuales tendencias y dinámicas de comunicación. En este contexto, se otorgó especial relevancia a la producción de material audiovisual y piezas digitales destinadas principalmente a redes sociales, con el propósito de comunicar de manera más cercana, oportuna y efectiva las actividades, acciones e hitos institucionales.

Esta línea de trabajo ha permitido avanzar hacia una comunicación más dinámica y acorde con los nuevos formatos de información, fortaleciendo la presencia institucional y favoreciendo una mayor vinculación con sus distintos públicos de interés.

Comunicaciones internas

La comunicación interna es fundamental para el buen funcionamiento de la organización, ya que permite que la información llegue de forma clara y oportuna a todo el personal que trabaja en el Cuartel General de la DIVSAL y Unidades Dependientes. Una comunicación efectiva contribuye al cumplimiento de los objetivos institucionales y al trabajo coordinado entre los equipos.

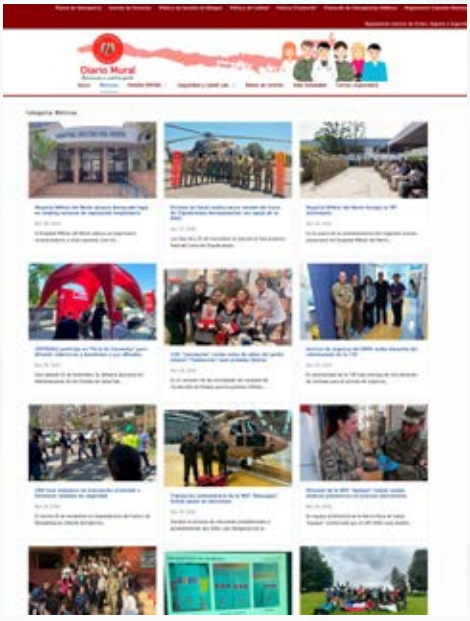
Entre los trabajos desarrollados en esta área durante el 2025, podemos mencionar:

- Redacción de noticias informativas: 254
- Confección de Boletines de Salud: 37
- Notas en Diario Mural Virtual (Intranet DIVSAL): 297
- Elaboración de “Yo Soy” - Familia DIVSAL: 10
- Redacción saludos de aniversario: 35
- Elaboración y edición Diario “Salud al Día”: 3
- Datos de interés en Diario Mural Virtual: 32
- Elaboración de Memoria DIVSAL 2024: 1



Memoria





Noticias sitio web



Diario Mural DIVSAL



Diario Salud al Día

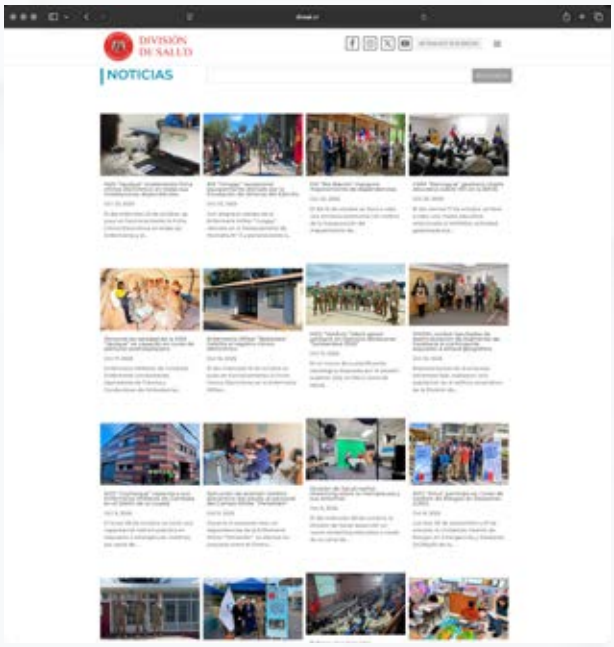
Comunicaciones externas

La comunicación externa en la organización tiene como objetivo principal gestionar de manera planificada, coherente y oportuna la información que se transmite hacia los distintos públicos externos, entre éstos los beneficiarios del Sistema de Salud del Ejército (SISAE) en servicio activo, en condición de retiro y cargas familiares, y usuarios en general, resguardando la imagen institucional, fortaleciendo la confianza y asegurando que los mensajes emitidos sean claros, veraces y alineados con los valores y objetivos estratégicos de la organización.

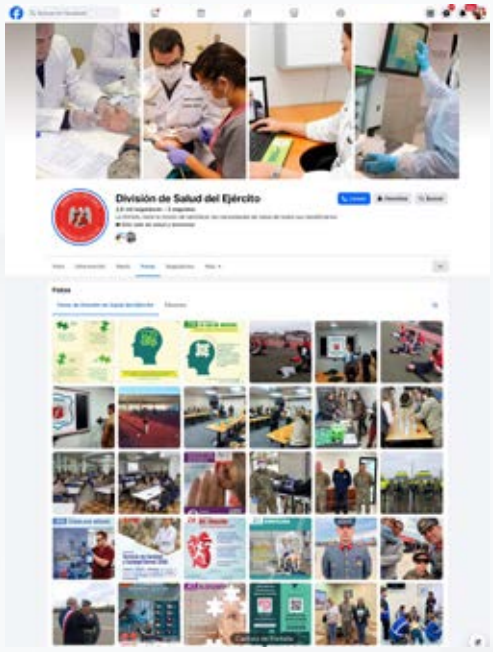
Durante el 2025, en este ámbito se desarrollaron los siguientes trabajos:

- Elaboración de 87 noticias
- Edición de 37 artículos de salud
- Elaboración de 8 resúmenes informativos DIVSAL (textos y voz en off).
- Edición de guiones para cápsulas, láminas informativas y animaciones.
- Edición de Reportes para la Memoria Ejército 2025.
- Posteo de información para Facebook, Instagram y X 405.
- Creación de contenidos para streaming sobre artrosis de rodilla, infecciones urinarias y menopausia.

Noticias sitio web



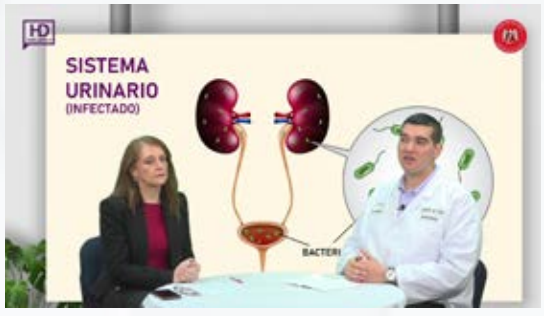
Publicaciones Facebook



Capsulas de Prevención



Streaming



Área audiovisual

Durante el período, la gestión de comunicaciones estuvo orientada al fortalecimiento y modernización de la difusión institucional, promoviendo el desarrollo de contenidos acordes con las actuales tendencias y dinámicas de comunicación. En este contexto, se otorgó especial relevancia al área audiovisual, entendida como un componente estratégico para comunicar de manera más directa, dinámica y cercana el quehacer institucional.

La producción de fotografías, videos y otros formatos digitales destinados principalmente a redes sociales ha permitido ampliar el alcance de las comunicaciones, facilitar la comprensión de los mensajes y otorgar mayor visibilidad a las actividades, hitos y acciones desarrolladas por la institución. Este enfoque responde a las nuevas formas de acceso y consumo de información, contribuyendo al fortalecimiento de la identidad e imagen institucional y favoreciendo una vinculación más efectiva y oportuna con sus distintos públicos de interés.

Reels Instagram













Videos corporativos Sanidad Dental



Videos Prevención



Videos Prevención

Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional

Durante 2025, la División de Salud (DIVSAL) consolidó una gestión preventiva de carácter transversal, orientada a resguardar la seguridad y salud del personal militar y civil, fortalecer el control de los riesgos laborales y asegurar la continuidad operativa de sus instalaciones de salud y unidades dependientes. La gestión combinó actualización normativa, vigilancia ocupacional, capacitación, preparación ante emergencias y seguimiento de indicadores, profundizando una cultura institucional de prevención y autocuidado.

- ## *Fortalecimiento de la gestión preventiva*

  La DIVSAL, sus Instalaciones de Salud y Unidades Dependientes mantuvieron conformadas sus Comisiones de Prevención de Riesgos, alcanzando el 100% de cumplimiento de la estructura prevista por el Sistema de Prevención de Riesgos del Ejército (SIPRE). Este despliegue permitió sostener una coordinación permanente entre los asesores, monitores y mandos responsables de la gestión preventiva.

  Durante el período se elaboró y aplicó la Directiva de Prevención de Riesgos de la DIVSAL 2025-2026, se efectuó control y seguimiento de las tareas de las unidades dependientes y se brindó apoyo técnico a aquellas organizaciones que no cuentan con un Asesor de Prevención de Riesgos.



Jornada de seguridad y salud en el trabajo 2025

- ## *Salud ocupacional y control de riesgos críticos*

  En materia de salud ocupacional, se mantuvo y amplió la aplicación de protocolos de vigilancia del Ministerio de Salud y programas institucionales asociados a riesgos psicosociales, trastornos musculoesqueléticos, ruido, hipobaria, radiaciones ionizantes, exposición a agentes químicos, riesgos biológicos, residuos de establecimientos de atención de salud (REAS), citostáticos, formaldehído y otras exposiciones propias de la actividad sanitaria.

En el Hospital Militar de Santiago se fortaleció la protección radiológica mediante la capacitación de personal, la obtención de autorizaciones sanitarias para trabajadores ocupacionalmente expuestos, el control dosimétrico y la gestión segura de instalaciones y fuentes radiactivas. Entre otros avances, se capacitó a 80 personas en protección radiológica, se obtuvieron 104 autorizaciones sanitarias para trabajadores expuestos y el plan de vigilancia dosimétrica consideró a 320 personas.

- ***Capacitación, cultura preventiva y preparación ante emergencias***

La capacitación constituyó uno de los ejes centrales de la gestión 2025. Se desarrollaron actividades de inducción, uso y manejo de extintores, investigación de accidentes, Ley N.° 21.643 (Ley Karin), manejo manual de carga y pacientes, primeros auxilios, reanimación cardiopulmonar, desfibrilador externo automático, protección radiológica, hipobaria, residuos REAS, riesgos psicosociales y respuesta ante emergencias, entre otras materias. Como hitos de cultura preventiva, la DIVSAL conmemoró el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, integrando a organismos administradores, empresas especializadas y unidades dependientes.

- ***Principales resultados e indicadores de accidentabilidad***

Considerando en conjunto al personal regido por el DFL (G) N.° 1 y al personal afecto a la Ley N.° 16.744, durante 2025 se registraron 49 accidentes del trabajo y 59 accidentes de trayecto.

Indicador	2024	2025
N.° de accidentes del trabajo	51	49
Tasa de accidentabilidad	1,04%	1,00%
Tasa de gravedad	146,07	76,87
Tasa de frecuencia	10,64	5,00
N.° de accidentes de trayecto	56	59
Tasa de accidentes de trayecto	1,14%	1,20%
N.° de muertes	0	0

La comparación con 2024 evidencia una mejora en los indicadores vinculados a accidentes del trabajo: disminuyeron el número de accidentes, la tasa de accidentabilidad, la tasa de gravedad y la tasa de frecuencia. En contraste, los accidentes de trayecto aumentaron levemente, pasando de 56 a 59 casos, por lo que este ámbito se mantiene como una línea prioritaria de intervención preventiva.

Recursos Humanos

La gestión del Departamento I "Recursos Humanos" del Cuartel General contempló medidas de bienestar, apoyo social, difusión de beneficios y reconocimiento al mérito académico. De 92 postulantes a estímulos económicos por rendimiento académico, se informó la premiación de 33 estudiantes en categorías de educación básica, educación media, puntaje PAES, educación superior y funcionarios estudiantes.

Tipo de apoyo social	Casos informados
Defunción	16
Nacimientos	24
Ayuda económica	7
Matrimonio	8
Préstamos	4
Ayudas médicas	24

Se realizaron charlas sobre la Ley Karin, educación financiera y beneficios de BancoEstado, y el Plan de Salud y Coberturas del SISAE. Además, se coordinaron visitas de organizaciones y empresas en convenio —BancoEstado, Acoger, KOE y Caja Los Andes— para acercar información y servicios al personal.

Proyectos e Infraestructura

Durante 2025 se materializaron iniciativas de infraestructura, sistemas de información y modernización de procesos.

Sección proyectos

Durante el período 2025-2026 se desarrollaron diversas iniciativas orientadas a la conservación, reparación, normalización y mejoramiento de la infraestructura institucional, comprendiendo proyectos ejecutados durante el año 2025 y proyectos cuya planificación, formulación, licitación y ejecución se proyectaron para el año 2026.

- ***Proyectos desarrollados durante el año 2025***

  Durante el año 2025 se ejecutaron diversas obras de reparación y mejoramiento de infraestructura, destacando las intervenciones realizadas en el Centro Médico Militar

"Rancagua", la Enfermería Militar "La Independencia", específicamente en su Área Kinesiológica; el Centro Médico Militar "Rosa O'Higgins"; el CRIE; la Enfermería Militar "SG2 Daniel Rebolledo" y la Enfermería Militar "Peñalolén



Nuevo box de kinesiología en el CMM "Rancagua"

Estas iniciativas permitieron avanzar en la conservación y recuperación de instalaciones destinadas a apoyar el funcionamiento y la atención de las distintas unidades y organismos institucionales.

Durante los meses de agosto y septiembre del presente año, se llevó a cabo una intervención en la Enfermería Militar "Bandurrias", con el propósito de optimizar su infraestructura y brindar una mejor calidad de atención y estadía a sus usuarios.

Las mejoras incluyeron la instalación de sistemas de aire acondicionado en las dos salas de reposo, box médico, dental y sala de procedimiento. Asimismo, se reemplazaron las cañerías de cobre por tuberías de polifusión y se instalaron ventanas termopanel, trabajos financiados con recursos provenientes de asignaciones efectuadas desde la DIVINGE y JIS, lo que ha permitido un mejor aislamiento térmico, adecuado a las condiciones climáticas de la zona.

Estos proyectos culminaron en el mes de octubre de este año, alcanzando un 100 % de ejecución y beneficiando directamente a los usuarios del Campo de Instrucción y Entrenamiento (CIE) "Las Bandurrias", así como a soldados conscriptos, personal de planta y cargas familiares que residen en el lugar.



Enfermería Militar "Bandurrias"

Proyectos en fase de licitación

Entre las iniciativas consideradas se encuentra la normalización del sistema eléctrico del HMN, primera fase URSA, cuya obra fue adjudicada a la empresa Obelco. La entrega de terreno se realizará en mayo de 2026.

Asimismo, se considera el proyecto de ampliación y remodelación del área de hospitalización y urgencias del HMN, segunda fase URSA. Para esta iniciativa se estableció como fecha tentativa de apertura de ofertas el 13 de abril de 2026, proyectándose su adjudicación durante agosto de 2026, la formalización del contrato entre septiembre y octubre de 2026 y la entrega de las obras durante abril de 2027.

Proyectos en fase de ejecución

Durante el período se mantuvieron en ejecución diversas iniciativas de mantenimiento y reparación de Enfermerías Militares. En la Enfermería Militar "Calama" se desarrolla un proyecto de mantenimiento y reparación, cuya ejecución se encuentra a cargo de la DIVINGE. Se contempló la recepción de los trabajos y, a comienzos de junio de 2026, la entrega de las instalaciones a la JIS.

Respecto de la Enfermería Militar "Peldehue", se desarrolla igualmente un proyecto de mantenimiento y reparación. La entrega al uso fue prevista inicialmente para los primeros días de junio de 2026, encontrándose en desarrollo las acciones destinadas a solucionar las observaciones detectadas durante el proceso de revisión.

En la Enfermería Militar "SG2 Daniel Rebolledo" se ejecutan trabajos de mantenimiento y reparación, cuyo desarrollo e inspección se encuentran bajo la supervisión de la DIVINGE. La entrega de las instalaciones de la Enfermería Militar se proyectó para los primeros días de junio de 2026.

Sección de informática

Durante el año 2025, la Sección de Informática continuó desarrollando iniciativas orientadas a la modernización tecnológica, digitalización de procesos y fortalecimiento de la infraestructura informática de la Red de Salud Institucional, contribuyendo de manera directa a mejorar la gestión administrativa, asistencial y operativa de las distintas instalaciones dependientes de la División de Salud.

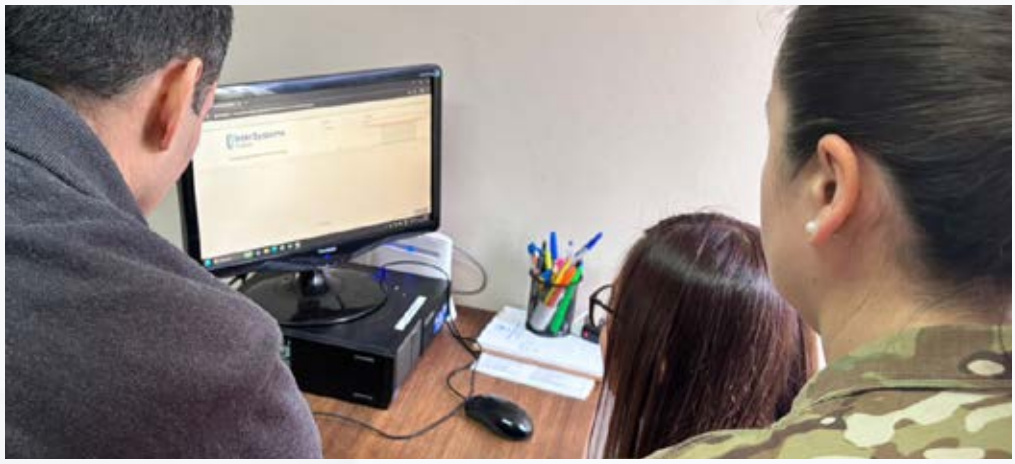
Entre los principales avances alcanzados durante el periodo destacó la implementación del Módulo de Recursos Humanos y Remuneraciones del sistema AURORA, cuya puesta en marcha permitió a la Central Odontológica del Ejército (COE) iniciar, a contar de octubre de 2025, el proceso de pago de remuneraciones mediante esta plataforma.

Asimismo, durante diciembre se dio inicio a la operación paralela del sistema en las Macro Zonas de Salud Santiago y Rancagua, proceso precedido por la correspondiente capacitación del personal, permitiendo avanzar de manera gradual y controlada hacia la utilización integral de esta herramienta institucional.

- ## *Registro Clínico Electrónico (RCE)*

  En el ámbito asistencial, se continuó avanzando en la implementación del Registro Clínico Electrónico (RCE) en la Red de Salud Institucional, alcanzándose durante 2025 un 18% de operatividad total en diversas instalaciones clínicas. Este avance constituye un paso significativo en el proceso de transformación digital de la atención de salud, favoreciendo la disponibilidad, trazabilidad y continuidad de la información clínica, además de contribuir a una gestión más eficiente de los procesos asistenciales y administrativos.

  La implementación del Registro Clínico Electrónico durante el periodo comprendió unidades distribuidas territorialmente, entre ellas los Centros Clínicos Militares de Arica, Iquique y Santiago Centro; los Centros Médicos Militares Cordillera y Bicentenario; el CRIE; las Enfermerías Militares de Azapa, Huamachuco, Pisagua, Rancagua, Bellavista, Escuela Militar, Pozo Almonte, Iquique, Buin, Escuela de Suboficiales y Peñalolén, además de MAS Antártica y Peldehue. De esta forma, se continuó ampliando progresivamente la cobertura de esta plataforma dentro de la Red de Salud.



Implementación RCE en la EM "Peñalolén"

- ***Licencia Médica Electrónica (LME)***

  Otro hito relevante fue el avance de este proyecto, iniciativa orientada a modernizar y automatizar la gestión de las licencias médicas del personal de la Institución. Durante 2025, se desarrolló el proyecto de modernización para la gestión de licencias médicas, lo que se materializó a través de licitación y adjudicada a la empresa MEDIPASS, el desarrollo e integración del Sistema Aurora con las plataformas emisoras de LME. Este avance permite la recepción automatizada de licencias médicas del personal de la Institución emitidas en cualquier instalación de la red de Salud y extrasistema a nivel nacional que opere con dicho prestador.

Otras Actividades Relevantes

Las actividades transversales del Cuartel General combinaron entrenamiento, apoyo sanitario, vinculación con la comunidad y coordinación interinstitucional. Entre ellas, personal de la División realizó una jornada de entrenamiento en la Escuela de Montaña, donde 43 integrantes alcanzaron la cumbre del cerro "Nido de Cóndores", fortaleciendo liderazgo, compañerismo y preparación física.



Jornada de entrenamiento de la División de Salud en la Escuela de Montaña

- ## *Apoyo sanitario al proceso de selección del contingente 2025 y a la segunda fase de exámenes médicos*

  Durante febrero y marzo, la División de Salud participó activamente en la primera fase del Proceso de Selección del Contingente 2025, mediante el despliegue de Oficiales de Sanidad, Oficiales de Sanidad Dental y Enfermeros Militares de Combate pertenecientes a las doce Macro Zonas de Salud dependientes de la Jefatura de Instalaciones de Salud. Esta labor contribuyó al proceso de evaluación de los ciudadanos considerados para cumplir con el Servicio Militar Obligatorio.

  La etapa, desarrollada entre el 17 de febrero y el 7 de marzo, incorporó nuevos exámenes médicos destinados a determinar de manera más completa el estado de salud de los postulantes y resguardar que quienes fueran seleccionados se encontraran en condiciones compatibles con las exigencias propias de la actividad militar.

  Asimismo, durante 2025 se incorporó una segunda fase de evaluación para los ciudadanos preseleccionados, que contempló la realización de electrocardiograma, hemograma y examen de creatinina. Adicionalmente, se consideró la aplicación de exámenes de hipobaria para quienes debieran desempeñarse en zonas geográficas ubicadas sobre los 3.000 metros sobre el nivel del mar, fortaleciendo con ello las medidas de prevención y protección de la salud del personal.



Selección del contingente en la Escuela de Infantería

- ***Participación en el ejercicio "Estrella Austral 2025" y en actividades de preparación operativa***

  El Ejército de Chile participó, entre el 24 de mayo y el 8 de junio, en la versión número 12 del ejercicio conjunto combinado "Estrella Austral 2025" con el objetivo de potenciar las capacidades de sus unidades de operaciones especiales, promover el entrenamiento conjunto y avanzar hacia la interoperabilidad con fuerzas armadas de otros países.

  En ese marco, Oficiales de Sanidad y Enfermeros Militares de Combate de Macro Zonas que integran la Jefatura de Instalaciones de Salud (JIS), brindaron apoyo sanitario en cuatro zonas de despliegue de desarrollo de operativos.

  En este contexto se realizó con apoyo de integrantes de la Macro Zona de Salud "Rancagua", una actividad de rescate sanitario conjunto, consistente en la estabilización y traslado de un supuesto herido en combate vía terrestre y aérea.

- ***Apoyo a la campaña nacional de vacunación contra influenza, COVID-19 y neumococo***

  Enfermeros Militares de Combate, dependientes de la Jefatura de Instalaciones de Salud (JIS) apoyaron a lo largo del país, a la campaña de vacunación del Ministerio de Salud, inoculando a las personas que se encontraban dentro del grupo de riesgo contra la influenza, covid-19 y neumococ



Personal sanitario de la MZS "Valdivia" inoculando a integrantes de la Institución

- ***Desarrollo de transmisiones educativas sobre artrosis de rodilla, infecciones urinarias y menopausia***

  Con el propósito de promover la educación y entregar información de interés en materias de salud, se realizaron tres transmisiones educativas dirigidas a los beneficiarios del Sistema de Salud del Ejército (SISAE), abordando las temáticas de artrosis de rodilla, infecciones urinarias y menopausia.

  Cada transmisión contó con la participación de especialistas en las respectivas áreas, quienes entregaron orientación, recomendaciones y antecedentes relevantes para la prevención, detección y manejo de estas condiciones de salud.

  Durante las jornadas, los profesionales respondieron las consultas formuladas por el periodista a cargo de la conducción, así como las preguntas realizadas por los asistentes conectados en línea, favoreciendo una instancia de interacción directa y de educación en salud.

  Las transmisiones fueron difundidas a través de los canales institucionales de la División de Salud del Ejército, mediante Facebook y YouTube, permitiendo ampliar el acceso a la información y acercar contenidos de salud a los beneficiarios del SISAE.

- ***Coordinación de acciones con la Fundación de Señoras del Ejército y organismos de salud públicos y privados***

  La Fundación de Señoras del Ejército, lleva a cabo esta campaña y en 2025 en coordinación con el Hospital Militar de Santiago, impulsó jornadas solidarias de donación de sangre que se efectuaron en enfermerías militares y subcentros médicos destinadas a contribuir con el banco de sangre de esta instalación de salud.

En regiones, esta acción se llevó a cabo en el Hospital Militar del Norte y Enfermerías Militares "Calama" y "Antofagasta" para colaborar con los bancos de sangre de los Hospitales Regionales de esas ciudades, el cual abastece hospitales y clínicas de Antofagasta, Mejillones y Tocopilla, y así minorizar el déficit que existe actualmente en la región.



Donación de sangre en dependencias de la Enfermería Militar "Antofagasta"

- ***Participación en la 4ta "Competencia Técnico Profesional"***

  En el marco del 93° aniversario del Hospital Militar de Santiago (HMS), se desarrolló la 4ª Competencia Técnico Profesional, instancia destinada a evaluar las habilidades, técnicas y conocimientos del personal de sanidad, especialmente de los Enfermeros Militares de Combate (EMC). La actividad contó con la participación de representantes del Ejército, la Armada y la Fuerza Aérea de Chile.

  La División de Salud (DIVSAL) participó a través de un equipo de cinco Suboficiales de la Jefatura de Instalaciones de Salud (JIS), quienes obtuvieron un destacado tercer lugar en la competencia. El primer lugar fue alcanzado por el equipo del Hospital Militar de Santiago, mientras que el segundo correspondió a la Armada de Chile.

- ***Personal de Sanidad participó en ejercicio "FTX Chusca-Siglo II"***

  Integrantes del Servicio de Sanidad de la MZS "Rancagua" y de la Enfermería Militar "Gral. B. O'Higgins" de la Escuela Militar participaron, entre el 15 y el 24 de octubre, en el ejercicio "FTX Chusca-Siglo II", desarrollado en el marco de las actividades de instrucción y entrenamiento del Comando de Operaciones Especiales (COPE) y la Brigada de Aviación Ejército (BAVE).

  La actividad, realizada en el Área de Responsabilidad de Operaciones de la III DIVMÑA y de la IV DE, reunió a distintas unidades del Ejército y contempló ejercicios orientados al fortalecimiento de las capacidades operativas y sanitarias.

Durante la jornada, el personal de Sanidad, en coordinación con la Unidad de Rescate de la BAVE, participó en simulaciones de evacuación de bajas (CASEVAC) y atenciones de táctica de bajas (TACEVAC), reforzando sus competencias técnicas y profesionales para la atención de heridos en combate y contribuyendo al alistamiento y polivalencia institucional.



Participación en ejercicio "FTX Chusca-Siglo II"

- ***Reunión bilateral con el Ejército de Uruguay***

  Un encuentro vía telemática entre unidades del ámbito sanitario de los Ejércitos de Chile y Uruguay, en el marco del Entendimiento N°6 surgido de la XII Reunión Bilateral entre ambos países, sostuvo personal de la Jefatura de Instalaciones de Salud (JIS).

  Durante la reunión se abordaron temas como la atención prehospitalaria avanzada; la implementación de la sanidad en campaña en emergencias y catástrofes; el apoyo a la comunidad y sanidad ocupacional, entre otros aspectos institucionales relacionados.

Medicina Preventiva



La medicina preventiva institucional integró análisis de situación de salud, vigilancia ocupacional, Planificación sanitaria, vigilancia, promoción, programas e información epidemiológica prevención de enfermedades crónicas y transmisibles, educación sanitaria, tamizajes y evaluación de riesgos específicos del servicio.

Planificación en Salud

El Análisis de Situación de Salud (ASIS) de los beneficiarios del SISAE constituye el principal insumo para caracterizar la situación demográfica y el perfil de salud-enfermedad de la población, identificar necesidades y establecer prioridades. Su elaboración utiliza información institucional del SIAP, JEAFOSALE, AURORA, licencias médicas, atenciones hospitalarias, programas preventivos y registros de mortalidad.

Antes de construir indicadores, los datos son sometidos a revisión de calidad, validación, estandarización de variables y modelamiento. La disponibilidad de tableros Power BI permite ampliar la visualización y apoyar la toma de decisiones. Los resultados evidencian una reducción gradual de la población beneficiaria, un marcado envejecimiento y una mayor presión esperada de enfermedades no transmisibles.

- Vinculación de planificación sanitaria con evidencia demográfica y epidemiológica.
- Fortalecimiento de la calidad de datos y trazabilidad de fuentes institucionales.
- Uso de indicadores para orientar programas preventivos, recursos y capacidad asistencial.

- ### *Prevención y Control en Abuso de Sustancias*

  El Programa Preventivo en Abuso de Sustancias desarrolló acciones educativas orientadas a disminuir conductas de riesgo y reforzar el conocimiento de la normativa institucional. En la II Brigada Acorazada "Cazadores", en Iquique, se realizó una charla sobre prevención del consumo de drogas ilícitas, Ley N.º 20.000, sustancias emergentes como tusi, ketamina y fentanilo, consumo de alcohol y uso responsable de suplementos y fármacos deportivos.

  La actividad enfatizó los efectos adversos del consumo indiscriminado, la responsabilidad individual y las consecuencias normativas y sanitarias, incorporando contenidos actualizados de interés para el personal militar.

- ### *Programas de Medicina Preventiva*

  Los programas preventivos de JEPLANGES mantuvieron continuidad operativa durante 2025, con énfasis en educación, vigilancia, detección temprana y certificación de aptitud.

Programa	Principales resultados 2025
Salud Mental	Educación y difusión; capacitación presencial y SEADE; registro de incidentes críticos. Los trastornos mentales representaron 21,3% de las licencias médicas y tres diagnósticos concentraron 89,5% de las licencias de salud mental.
Cardiovascular	Primera evaluación antropométrica y de laboratorio de 19.907 personas activas; 87% hombres y 13% mujeres; registro en AURORA.
Salud Ocupacional	3.026 certificaciones de hipobaria; 156 de 170 aplicadores de pesticidas certificados; catastro nacional de exposición a ruido; continuidad de evaluación por asbesto.
Educación y Promoción de la Salud	Material educativo, cápsulas y videos; ejecución de PROGRESE en Escuelas Matrices; campañas sobre salud sexual, cáncer de la mujer, prevención del suicidio y estilos de vida saludable.
Oncológico de la Mujer	Universo de 855 mujeres; 734 evaluadas, cumpliendo la meta de 85% de cobertura; actualización de periodicidad de mamografía y PAP conforme a política sanitaria.

La DIVSAL, a través de JEPLANGES, coordinó con Workmed SpA la realización de evaluaciones de salud a 1.796 integrantes del Ejército expuestos a gran altitud geográfica, pertenecientes a distintas unidades del país.

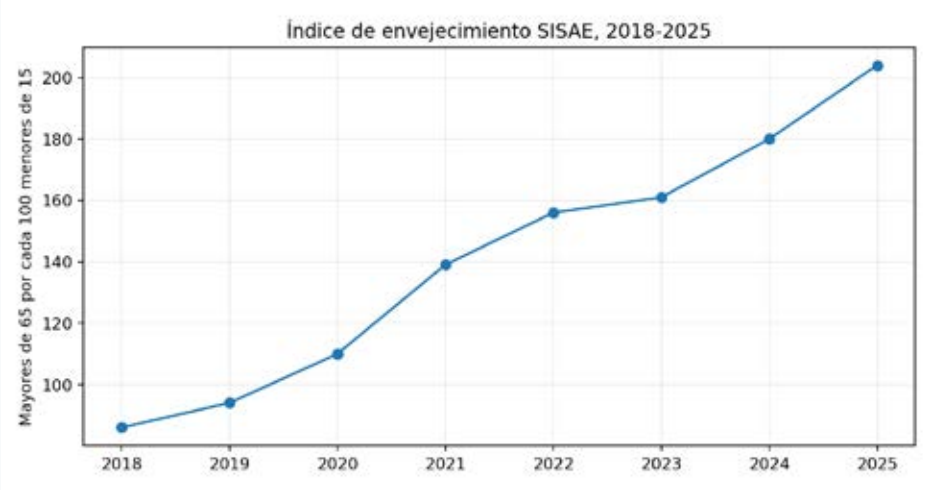
Los exámenes se efectuaron entre mayo y agosto en diversas ciudades, con el propósito de determinar la aptitud del personal para desempeñarse en condiciones de altitud y fortalecer la vigilancia de su salud. Posteriormente, la empresa presentó a la DIVSAL los resultados obtenidos para su análisis y seguimiento.



Firma de contrato para evaluaciones de salud por exposición laboral a gran altitud geográfica.

Bioestadística

El ASIS 2025 evidenció una transición demográfica avanzada. La población beneficiaria mantuvo una tasa de crecimiento negativa y el 30,2% tenía 65 años o más. El índice de envejecimiento llegó a 204 adultos mayores por cada 100 menores de 15 años, mientras la relación de cargas por titulares disminuyó a 0,67.



Evolución del índice de envejecimiento SISAE. Elaboración a partir de datos remitidos por JEPLANGES.

En las atenciones ambulatorias de la red de salud, los trastornos mentales y del comportamiento representaron 17,4% de la morbilidad atendida, seguidos por enfermedades osteomusculares (14,9%) y enfermedades endocrinas, nutricionales y metabólicas (13,3%). En egresos hospitalarios predominaron las enfermedades digestivas, los tumores y las enfermedades del sistema circulatorio.

Instalaciones de Salud



Hospital Militar de Santiago (HMS)

Durante el período, el Hospital Militar de Santiago (HMS) continuó fortaleciendo su compromiso con una atención de salud moderna, segura y de calidad, impulsando iniciativas orientadas a la innovación clínica, la transformación digital, la prevención y el mejoramiento continuo de sus servicios.

En materia de modernización, destacó la renovación tecnológica de pabellones quirúrgicos mediante la incorporación de equipamiento de alta gama para la obtención de imágenes tridimensionales intraoperatorias, además del recambio de pantallas Full HD 4K y controladores de video en cinco pabellones. Asimismo, se implementaron herramientas digitales para facilitar el acceso de pacientes y usuarios, entre ellas tótems de autoatención, agendamiento en línea, uso de ClaveÚnica, asistencia mediante el Bot Gaby y confirmación digital de horas.



Tótem de autogestión implementado en el Hospital Militar de Santiago

En el ámbito clínico, el HMS consolidó su capacidad resolutiva mediante procedimientos de alta especialización y técnicas mínimamente invasivas, destacando la Miotomía Endoscópica Peroral (POEM) para el tratamiento de la acalasia y una avanzada técnica de transporte y alargamiento óseo asistido, que permitió evitar la amputación de una extremidad. A ello se sumó la inauguración de un vacunatorio internacional para viajeros y el fortalecimiento del Banco de Sangre.

- ***Incorporación de un robot automatizado***

  Durante el período, fortaleció sus capacidades diagnósticas mediante la incorporación de un robot automatizado para el procesamiento de muestras microbiológicas, único de su tipo en Chile. Esta tecnología permite estandarizar las etapas de siembra y preparación de muestras clínicas, aumentando la capacidad de análisis, reduciendo los tiempos de procesamiento y disminuyendo la necesidad de repeticiones o reprocesos.

- ***Seguridad y prevención***

  El Hospital desarrolló la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo y diversas capacitaciones sobre Ley Karin, manejo de citotóxicos y formaldehído, emergencias y uso de extintores. Además, los operativos "HMS Te Cuida" mantuvieron pesquisas gratuitas de hipertensión y diabetes, con apoyo de centros médicos dependientes. Paralelamente, se avanzó en la preparación para la acreditación, mediante capacitaciones a más de 70 colaboradores, y en el fortalecimiento de la seguridad de la información conforme a estándares internacionales.

  Estas acciones reflejan el permanente compromiso del Hospital Militar de Santiago con la innovación, la eficiencia, la seguridad y la entrega de una atención integral y de calidad a sus pacientes.



Operativos "HMS Te cuida"

- ## *Operativos de salud HMS. Te cuida*

Los operativos médicos gratuitos "HMS Te Cuida", se realizan el primer lunes de cada mes con el objetivo de pesquisar tempranamente enfermedades como la hipertensión y la diabetes en personas entre 30 y 60 años.

Fecha	Tema	Instalación
07 Enero 2025	#hmstecuida: se dio inicio el 2025 con el 2° operativo de salud mensual	Hospital Militar de Santiago
06 Febrero 2025	Centro Médico Militar Cordillera En El Operativo Mensual Del #Hms	CCM "Cordillera"
04 Marzo 2025	#Hmstecuida: Centro Médico Militar Rosa O'higgins En El 4to Operativo	CCM "Rosa O'higgins"
09 Abril 2025	#Hmstecuida: más de 100 personas atendidas en operativos mensuales	CCM "Cordillera"
08 Mayo 2025	Centro Clínico Militar "Santiago Centro" se sumó al #Hmstecuida	CCM Militar "Santiago Centro"
04 Junio 2025	7mo #Hmstecuida Junto A Centro Médico Militar "San Bernardo"	CMM "San Bernardo"
09 julio 2025	#hmstecuida contó con el apoyo del Centro Médico Militar Maipú	CMM "Maipú"
07 agosto 2025	#hmstecuida: Centro Médico Militar Rosa O'higgins en 9° operativo 2025	CMM "Rosa O'higgins"
05 septiembre 2025	#hmstecuida llegó a su 10° operativo de salud gratuito	CMM "Cordillera"
08 octubre 2025	Subcentro Médico Militar "Edificio Ejército Bicentenario" se sumó al #hmstecuida	Subcentro Médico Militar
04 noviembre 2025	12° #hmstecuida junto a centro médico militar " San Bernardo"	CMM "San Bernardo"

- ## *Jornadas de Geriatría*

Con alta convocatoria se desarrollaron en el Auditorio las III Jornadas de Geriatría, una iniciativa que reunió a profesionales del ámbito clínico con el objetivo de profundizar en el diagnóstico y la prevención de la Sarcopenia, enfermedad músculoesquelética que afecta la masa y fuerza muscular de las personas mayores.

- ## *Capacitación en moderno dispositivo*

  Alrededor de 20 profesionales del Servicio de Urgencia fueron capacitados en el uso de un moderno dispositivo intraóseo, que comienza a utilizarse en pacientes que lleguen en condiciones críticas y no sea posible administrarles suero, sangre o medicamentos por vía intravenosa convencional. Se utiliza en casos de emergencia específicos, como pacientes en estado de shock, con hipotensión o taquicardia, lo que dificulta pincharlos; o en personas con quemaduras extensas.

  El dispositivo, denominado Bone Injection Gun (BIG), opera con un sistema de "posición y presión" que permite insertar una aguja hueca a través de la corteza del hueso hasta alcanzar la médula ósea.



Capacitación en el dispositivo Bone Injection Gun (BIG)

- ## *Modernización en el Botiquín de la Fundación de Señoras del Ejército*

  El Botiquín de la Fundación de Señoras del Ejército, ubicado en dependencias del Hospital Militar de Santiago (HMS), recibió de parte de FAMAE –Fábricas y Maestranzas del Ejército– un nuevo software computacional que marca un importante avance en la modernización y eficiencia de su gestión.

  Este sistema reemplaza los registros manuales por un mecanismo digital de control automatizado, lo que permitirá mejorar la administración de medicamentos, agilizar la atención a los beneficiarios e integrar la base de datos institucional, utilizando ahora sólo la Cédula de Identidad como medio de acreditación.

- ## *Firma de colaboración con el IST*

  El HMS reafirmó su compromiso con la seguridad y el bienestar de su comunidad al firmar el protocolo anual de colaboración con el Instituto de Seguridad del Trabajo (IST). Esta alianza, vigente desde el año 2013, es clave para fortalecer la protección y el

cuidado de colaboradores, pacientes y usuarios que visitan diariamente la instalación de salud.

- ***Certificación en seguridad de la información***

  En el marco del Mes de la Seguridad Informática, el Hospital Militar de Santiago (HMS) alcanzó en octubre, un importante hito institucional al obtener la certificación internacional ISO 27001:2022, el estándar más reconocido a nivel mundial en gestión de seguridad de la información.

  Esta certificación refleja el compromiso del HMS con la protección de los datos y la continuidad operacional, fortaleciendo la confianza de pacientes, colaboradores y partes interesadas en el manejo responsable de la información.

- ***Destacada participación en la feria por el"Día Mundial del Pie Bot"***

  Por segundo año consecutivo, el Hospital Militar de Santiago, conmemoró el "Día Mundial del Pie Bot" con un stand corporativo y la participación de su equipo de Traumatología Infantil. La comitiva estuvo liderada por el Dr. Alejandro Gündel, jefe del servicio y actual presidente de PIA Chile.

  El HMS cumple más de cinco años tratando esta condición y se consolida como el único centro de salud de las Fuerzas Armadas con especialistas en el Método Ponseti. Este tratamiento no quirúrgico corrige la dolencia mediante la aplicación progresiva de yesos y el uso temporal de aparatos ortopédicos.

- ***Ejercicio educativo junto a bomberos de Ñuñoa***

  La 3^{era} Compañía de Bomberos de Ñuñoa llegó hasta el HMS para participar en un ejercicio educativo desarrollado junto a la Escuela Hospitalaria Carolina Labra Riquelme, ubicada en dependencias del centro médico, con el propósito de preparar a docentes y estudiantes frente a situaciones de emergencia o catástrofe, entregando herramientas prácticas sobre cómo actuar y qué medidas adoptar para prevenir riesgos y resguardar la seguridad.

  La Escuela Hospitalaria acoge a hijos de personal de Ejército, de colaboradores del HMS y de la comunidad en general que se encuentran imposibilitados de asistir a un colegio regular, debido a una condición de salud. Actualmente tiene 35 alumnos, y de ellos, 16 son hijos de personal institucional. De esta forma se coopera con evitar la deserción escolar durante una enfermedad y facilita la reinserción de estos niños, una vez recuperada su salud.



Alumnos de la Escuela Hospitalaria participan en ejercicio educativo

Hospital Militar del Norte (HMN)

El HMN fortaleció la vigilancia epidemiológica, los programas preventivos y la preparación para la acreditación. La Unidad de IAAS revisó y digitalizó registros, implementó vigilancia activa en los servicios clínicos y mejoró la trazabilidad de los datos. En coordinación con la SEREMI de Salud se participó en mesas y jornadas regionales sobre VIH/ITS, Chagas, tuberculosis y epidemiología.

Entre sus resultados cuantificables se informaron 122 atenciones del programa de salud pasivo preventivo, 103 pacientes evaluados y dados de alta en el Plan "Boca Sana", 1.327 dosis de vacuna influenza administradas, 59 personas capacitadas externamente y 473 participantes en actividades internas. La evaluación de desempeño alcanzó a 286 de 318 trabajadores y se contrataron 51 personas.





Equipamiento incorporado para continuar mejorando la calidad de atención

- ## *Bienestar y recursos humanos*

  En bienestar y recursos humanos se renovó el contrato de sala cuna, se realizaron 106 visitas sociales en terreno y se mantuvieron acciones de capacitación, selección y relaciones laborales. En prevención de riesgos se efectuó vigilancia dosimétrica, de ruido, formaldehído, riesgo biológico y protocolos asociados a enfermedades profesionales.

- ## *Campaña de donación de sangre*

  Durante el año también se realizaron campañas de donación de sangre, operativos odontológicos, adquisición de mobiliario y equipamiento, y un reconocimiento institucional por su posicionamiento regional en reputación hospitalaria por el trabajo sostenido de sus equipos clínicos, administrativos y de apoyo, quienes han impulsado mejoras permanentes en los procesos de atención, seguridad del paciente, mantenimiento de infraestructura y modernización tecnológica.

- ## *Operativo odontológico en Sala Cuna y Jardín Infantil "Las Ardillitas"*

  En el mes de agosto, dentistas y técnicos en odontología del Servicio Dental, realizaron un operativo preventivo odontológico a los menores de la Sala Cuna y Jardín Infantil "Las Ardillitas", perteneciente a la Zona de Bienestar "Antofagasta". Los profesionales explicaron en forma didáctica el cuidado de los dientes, técnicas de cepillado y realizaron una evaluación odontológica a los niños de los niveles medio menor y medio mayor.



Operativo odontológico a la Sala Cuna y Jardín Infantil "Las Ardillitas"

- ## *Remodelación en dependencias del Voluntariado*

  Una importante remodelación se realizó en dependencias del Voluntariado del Hospital Militar del Norte, que consistió en reorganizar parte de este lugar con el propósito de hacerlo más funcional y cómodo, en razón de la importante misión de apoyo que desarrolla esta entidad benéfica.

  Cabe mencionar que el trabajo de las voluntarias del HMN, va en directo beneficio de los pacientes militares y sus familias que por distintas circunstancias o situaciones imprevistas deben ingresar al hospital. En estos casos, muchas veces requieren kit de aseo, batas, camisas de dormir, ropa interior o pañales, los que son provistos por esta agrupación.

Central Odontológica del Ejército (COE)

- ## 4tas Jornadas Odontológicas 2025 bajo el lema "Vanguardia e Innovación en Odontología"

  El objetivo de esta actividad, fue revisar nuevas tecnologías y tendencias de tratamientos en el ámbito de la salud dental, y se contó con una destacada parrilla de expositores nacionales y extranjeros, junto a la presencia de stands de diversas empresas dedicadas al rubro.



4tas Jornadas Odontológicas del Ejército

- ## Curso de Soporte Vital Básico

  Como parte del programa anual de calidad para la seguridad de los pacientes y salud en el trabajo, se realizó el curso de "Soporte Vital Básico" (SVB o BLS por sus siglas en inglés), el que considera la Reanimación Cardiopulmonar (RCP) y el uso del Desfibrilador Externo Automático (DEA).

  El curso de SVB/BLS, se centra en los conocimientos que los reanimadores deben poseer para realizar una RCP de alta calidad en una gran variedad de situaciones, además de responder ante emergencias causadas por obstrucciones en la vía aérea.



Capacitación en Soporte Vital Básico desarrollada en la Central Odontológica

- ***Acuerdo de colaboración en prevención de riesgos***

  Con el objetivo de fortalecer la prevención de riesgos laborales y la seguridad para todos sus trabajadores, la COE y la Asociación Chilena de Seguridad firmaron un acuerdo de colaboración año 2025. Este convenio refuerza el compromiso de ambas entidades con la seguridad y salud ocupacional, asegurando el cumplimiento de la legislación vigente y promoviendo una cultura preventiva en la Instalación de Salud.

- ***Entrega de implementos en la Fundación de Señoras del Ejército***

  Una comisión de la Central Odontológica del Ejército, entregó en dependencias de la Fundación de Señoras del Ejército una donación gestionada con la empresa Laboratorios MAVER, la que irá en apoyo a la Fuerza Terrestre desplegada en distintos puntos del país.

  La donación consistió en 600 cepillos y 300 pastas dentales y se dio en el marco de la colaboración continua que existe con la Central Odontológica del Ejército.

- ***Autorización Sanitaria de la COE***

  El 30 de diciembre de 2025, se autoriza el funcionamiento de las instalaciones ubicadas en el tercer piso de la COE, cumpliendo con los estándares ministeriales y garantizando la seguridad de los pacientes y la Calidad Asistencial.

- ***Renovación de Convenio para Implantes Dentales***

  La División de Salud, en coordinación con la COE, renovó el 21 de noviembre los convenios de implantes dentales. Alianzas con marcas destacadas como Alphabio, BioHorizons, Neodent, ZimVie y Vía Ósea Chile permitirán a los beneficiarios del SISAE acceder a insumos con aranceles preferenciales, facilitando su rehabilitación oral.

Jefatura Ejecutiva de Administración de los Fondos de Salud (JEAFOSALE)

JEAFOSALE fortaleció beneficios y convenios destinados a disminuir el gasto de bolsillo de los beneficiarios. El 7 de noviembre de 2025 se firmó un convenio de afinidad con Farmacias Ahumada por tres años, con descuentos basales y adicionales, vademécums específicos, telemedicina y medicamentos con precio preferencial.



Firma del convenio de afinidad entre JEAFOSALE y Farmacias Ahumada

- 1.571 productos agrupados en vademécums específicos con descuentos adicionales.
- 1.535 medicamentos bioequivalentes con descuentos entre 35% y 60%.
- 246 medicamentos incorporados a un vademécum de Gestión de Acceso a Medicamentos.
- Hasta tres consultas mensuales gratuitas de telemedicina.

- ## *Nuevos beneficios*

A través del Fondo de Ayuda Solidaria de Salud del Ejército (FASSE) se renovó y amplió el beneficio de triptorelina para pacientes con pubertad precoz y se incorporó un reembolso para medicamentos de pacientes con Trastorno del Espectro Autista, el que consiste en entregar hasta dos unidades de triptorelina, en las presentaciones de diphereline o decapeptyl, a los pacientes que se encuentren vigente como cargas familiares en el SISAE adscritos a este Fondo.

A partir de junio, el FASSE, incorporó un nuevo beneficio destinado a pacientes con Trastorno del Espectro Autista (TEA), consistente en el reembolso de hasta un 50% del gasto mensual en medicamentos, con un tope de cinco Unidades de Fomento (UF), para tratamientos asociados a condiciones de origen neurológico y/o psiquiátrico.
Esta iniciativa se enmarca en la implementación de la Ley TEA y refleja el compromiso

de la JEAFOSALE con el bienestar integral de sus beneficiarios y sus familias, contribuyendo a disminuir la carga económica asociada a tratamientos médicos y farmacológicos de carácter permanente.

- ***Charla "Plan de salud y coberturas del SISAE" a Suboficiales***

En el edificio corporativo DIVSAL, el 14 de agosto, y con la finalidad de que los Suboficiales de la División de Salud (SLTP, CBO, CB2°, CB1°, SG2°, SG1°, SOF y SOM) y Unidades Dependientes conozcan los planes de salud vigentes a los que se encuentran adscritos por obligación y voluntariamente, se llevó cabo la charla "Plan de Salud y Coberturas del SISAE".

La presentación, buscó reforzar los conocimientos y aclarar dudas respecto a las cotizaciones, coberturas, beneficios y exclusiones de cada uno de los Fondos de Salud. De esta forma se abordaron los aspectos más relevantes de fondos como el FODEMECU, FASSE y FOSAFE, más sus "Nuevas Coberturas", que financian todo o parte las prestaciones de salud que recibe el titular y sus cargas familiares al estar afiliados al Sistema de Salud del Ejército (SISAE), así como también los riesgos asociados al no optar en forma voluntaria a beneficios complementarios.

- ***Feria de salud***

En el mes de agosto y con una gran convocatoria se llevó a cabo, la Feria de Salud en las instalaciones del Club Marte de la Academia de Guerra. La actividad, tuvo como principal objetivo acercar los servicios de salud a los beneficiarios del Sistema de Salud del Ejército (SISAE).

Durante la jornada, los asistentes recibieron orientación detallada sobre las coberturas y beneficios del SISAE, afiliaciones, prestaciones reembolsables, ayudas solidarias del FASSE y Fondo Complementario, información de las coberturas para la Pubertad Precoz, TEA y el uso de la sucursal virtual



Personal de la JEAFOSALE entrega información sobre coberturas y beneficios

Asimismo, los participantes tuvieron acceso a servicios gratuitos de evaluación y consejería por parte de Farmacias Ahumada. También se brindó evaluación nutricional y consejería alimentaria para promover hábitos de vida saludables. Además, charlas sobre el uso de telemedicina a través del sitio web de la cadena farmacéutica, análisis de piel con el apoyo de Visia y consejos prácticos para el autocuidado. Asimismo, se hicieron presentes los Programas de Medicina Preventiva, Salud Mental, Promoción y Educación de la Salud y Oncológico de la Mujer de la JEPLANGES.

La JEAFOSALE, también participó en la "Feria de Convenios" en la Villa Militar del Este actividad organizada por la División de Bienestar, donde se difundieron los beneficios y coberturas dirigidos al personal militar y sus familias.

Jefatura de Instalaciones de salud (JIS)

La red de instalaciones de salud desarrolló actividades asistenciales, preventivas, de capacitación, apoyo operativo, inversión y vinculación con la comunidad. A continuación, se presentan los principales antecedentes informados por cada instalación o macro zona de salud.



Nuevos Oficiales se incorporan al SISAE

La incorporación de 12 nuevos Oficiales de Sanidad, destinados a cubrir vacantes desde Arica a Punta Arenas, reforzó las capacidades asistenciales y operativas de las Macro Zonas de Salud. La inducción incluyó las funciones del Cuartel General, JIS, JEPLANGES, JEAFOSALE, JESAM y materias de personal.

- ## *Curso de Tripulaciones Aerosanitarias*

  Los días 24 y 25 de noviembre se ejecutó la fase práctica final del Curso de Tripulaciones Aerosanitarias (TAS) 2025, el cual tiene por propósito capacitar a personal de sanidad en evacuaciones aeromédicas, utilizando para tal fin aeronaves de ala fija y rotatoria de la Brigada de Aviación Ejército (BAVE).

  Se trata de la tercera versión de este reentrenamiento desarrollado en el Campo Militar Cachapoal, orientado en esta oportunidad a acrecentar los conocimientos de los enfermeros militares de combate que se desempeñan en las Patrullas de Auxilio y Rescate Militar del Ejército (PARME).

  El ejercicio contempló instrucción y entrenamiento diurno y nocturno para alumnos de las escuelas matrices institucionales y de personal que se despliega en las Jefaturas de la Defensa Nacional, con instructores de la Macro Zona de Salud “Rancagua” y del Hospital Militar de Santiago.

  Los ejercicios prácticos culminaron con una evacuación simulada de un paciente desde

Rancagua al helipuerto del Hospital Militar de Santiago a bordo de un helicóptero de asalto AS- 532 Cougar, junto al traslado de un paciente crítico en avión C-208 Caravan hasta el aeródromo Eulogio Sánchez de Tobalaba.



Curso de Tripulaciones Aerosanitarias 2025

- ## *Curso de Hipobaria 2025*

La JIS efectuó desde el 25 al 28 de agosto la fase práctica del curso de hipobaria 2025 a más de 3.000 metros de altura, capacitando a Oficiales de Sanidad (OSS) y a Enfermeros Militares de Combate (EMC).

El objetivo fue fortalecer habilidades para detectar y ejecutar acciones de contingencia, al personal que sea afectado por Hipobaria Intermitente Crónica (HIC) o Hipobaria Esporádica, estableciendo medidas de prevención y protección de la salud para quienes desempeñen funciones en altura.

De esta forma, los participantes reciben conocimientos teóricos y prácticos para enfrentar los desafíos médicos específicos, asociados con el trabajo en zonas hipobáricas, con contenidos tratados a distancia como: Introducción a la medicina militar en alturas y sus efectos fisiopatológicos de la exposición; lesiones y enfermedades en alturas; farmacología y técnicas de evacuación.



Personal de sanidad que realizó curso de hipobaria

- ***Enfermeros Militares de Combate realizaron curso de Medicina de Montaña***

  Enfermeros Militares de Combate de la JIS y de la Jefatura de Sanidad Militar (JESAM) participaron en el Curso de Medicina de Montaña, impartido por docentes de la Universidad de los Andes e instructores militares, entre el 20 y el 30 de octubre del presente año.

  Esta instancia de capacitación busca entregar conocimientos y habilidades necesarias para la atención de pacientes en condiciones extremas de altura, frío y aislamiento, fortaleciendo la preparación del personal sanitario en operaciones en zonas cordilleranas.

  El curso contempló un importante componente práctico en la Escuela de Montaña de la Institución, donde los participantes aplican en terreno los contenidos teóricos, enfrentando escenarios reales que demandan trabajo en equipo, liderazgo y toma de decisiones en ambientes adversos.



ECM en curso de Medicina de Montaña en localidad de Portillo

Centro Médico Militar "Rosa O'Higgins"

El CMM "Rosa O'Higgins" fue incluido en el programa de reparaciones ejecutado durante 2025. Además, participó en los operativos mensuales "HMS Te Cuida", con actividades registradas en marzo y agosto, orientadas a pesquisar precozmente hipertensión y diabetes y acercar prestaciones preventivas a la comunidad.
La participación del centro en estas acciones permitió complementar la capacidad del Hospital Militar de Santiago y fortalecer la atención ambulatoria en terreno

Macro Zona de Salud "Arica"

Entre el 4 y 6 de abril, en dependencias del Centro Clínico Militar "Arica", se desarrolló el curso Tactical Combat Casualty Care (TCCC) de NAEMT, impartido por el Centro de Entrenamiento Autorizado Heart Care Capacitación Chile.

La actividad estuvo dirigida a Enfermeros Militares de Combate de la Macro Zona de Salud y a personal de distintas unidades de la guarnición, contando además con la participación de integrantes de la PDI regional. La capacitación permitió fortalecer competencias de autoayuda, atención inicial y manejo de heridos en escenarios hostiles, abordando cuidados bajo fuego, atención táctica en terreno y procedimientos de evacuación.

- ### *Ejercicio de entrenamiento médico de combate CM FTX PANACEA*

  La Macro Zona de Salud en conjunto con la Compañía de Sanidad del Batallón Logístico N.° 6 "Pisagua", participó en el ejercicio de entrenamiento médico de combate CM FTX PANACEA, desarrollado en el aeródromo El Buitre.
  La actividad permitió verificar el alistamiento operacional del Puesto de Atención Médica Especializada (PAME), entrenando su despliegue, los procedimientos de atención sanitaria en campaña y la estabilización y evacuación de víctimas. El ejercicio fortaleció las capacidades del personal para responder oportunamente ante operaciones militares, emergencias y situaciones de desastre.



Participación del personal de sanidad en el ejercicio CM FTX PANACEA

- ## *Capacitación a Camilleros de Evacuación Terrestre*

  En el marco de la formación del combatiente por Ocupación Militar Específica (OME), Enfermeros Militares de Combate realizaron el curso básico de Camilleros de Evacuación Terrestre en dependencias de la Brigada Motorizada N.° 4 “Rancagua”.

  La capacitación estuvo dirigida a suboficiales y soldados conscriptos, quienes recibieron instrucción en sanidad militar en campaña, control de hemorragias, manejo de vía aérea y trauma torácico, prevención de hipotermia y atención inicial de fracturas, quemaduras, trauma ocular y lesiones de cabeza, conforme a principios de atención táctica de heridos en combate.

  Asimismo, los participantes fueron certificados en el curso Stop The Bleed, fortaleciendo sus competencias para integrar equipos de respuesta sanitaria y apoyar las labores de evacuación terrestre en los distintos escalones de atención desplegados en terreno.

- ## *Ceremonia de acreditación en salud*

  El CCM “Arica” en el mes de agosto realizó la ceremonia oficial de entrega del certificado de acreditación en salud -obtenido con fecha 09 de julio por parte de la Superintendencia de Salud. Este importante paso, refleja el compromiso institucional con el cumplimiento de los más altos estándares de gestión, calidad y seguridad en la atención de salud, fortaleciendo la confianza de los beneficiarios del Sistema de Salud del Ejército (SISAE) y de la comunidad en general con el servicio recibido.

  Cabe indicar que el proceso de obtención de este reconocimiento inició el año 2019, etapa en donde no sólo el personal de salud formó parte, sino que la totalidad de los funcionarios del CCM “Arica”.



Entrega de certificado de acreditación en salud

- ## *Inauguración de salas de espera para niños neurodivergentes*

El 3 de noviembre, el Centro Clínico inauguró cuatro salas de espera especialmente acondicionadas para niños y niñas neurodivergentes, iniciativa orientada a promover la inclusión y brindar espacios adecuados durante su atención de salud, en concordancia con la Ley N.° 21.545.

El proyecto fue desarrollado conjuntamente por la Fundación de Señoras del Ejército y el equipo de salud del CCM "Arica", gracias al compromiso y aporte voluntario de sus integrantes. Los nuevos espacios, ubicados en los sectores de Medicina, Dental, Kinesiología y Laboratorio/Imagenología, fueron diseñados para ofrecer un entorno acogedor, tranquilo y seguro para los pacientes y sus familias.



Inauguración de nueva sala para pacientes neurodivergentes

- ## *Enfermeros Militares recibieron capacitación de la SEREMI de Salud*

En agosto se realizó en dependencias de esta instalación, una capacitación en Vigilancia Epidemiológica de Arbovirus, Malaria y Sarampión, por parte del personal de la Secretaría Regional Ministerial (SEREMI) de Salud de Arica y Parinacota.

Esta instrucción tuvo como objetivo fortalecer las capacidades de los Enfermeros Militares de Combate de esta macro zona, en la detección oportuna, notificación inmediata y toma de muestras clínicas en casos sospechosos de arbovirosis, malaria y sarampión, además de la aplicación efectiva de medidas de prevención y control, en concordancia con los lineamientos técnicos vigentes.

Macro Zona de Salud "Iquique"

El miércoles 20 de agosto, un equipo multidisciplinario de la MZS "Iquique"; llevó a cabo un operativo médico en el Fuerte Baquedano, base militar ubicada a 15 km. al norte de la comuna de Pozo Almonte y a 16 km. al sur de Huara. Durante esta actividad se proporcionó atención en terreno que consistió en consultas médicas generales, control niño sano, vacunación, evaluaciones nutricionales y atenciones del área de salud mental.



Operativo médico en el Fuerte Bulnes

- ### *Nuevos equipos analizadores de muestras*

  El CCM "Iquique" incorporó a su laboratorio nuevos equipos analizadores de muestras, específicamente para Hematología, Química y Orina, en una incorporación que incluyó la respectiva capacitación al personal sobre la tecnología de estos modernos implementos.

  De esta forma, los beneficiarios del Sistema de Salud del Ejército en la región de Tarapacá, podrán acceder a diagnósticos clínicos a través de tecnologías de punta en la realización de sus exámenes.

- ### *Curso de atención prehospitalaria y reanimación*

  Enfermeros Militares de Combate, Enfermeras Universitarias, Operadores de Trauma y Conductores de Ambulancia, realizaron los días 13 y 14 de octubre un curso de atención prehospitalaria y reanimación, impartido por el Servicio de Atención Médica de Urgencia (SAMU) del Servicio de Salud "Tarapacá". La capacitación se desarrolló en dependencias de la Enfermería Militar "Pozo Almonte", y estuvo basada en los actuales lineamientos del Ministerio de Salud, que incluyen la denominada secuencia XABCDE de evaluación rápida y sistemática para pacientes en estado crítico, especialmente en traumas, donde cada letra representa un paso crucial para estabilizar al paciente.

  El curso finalizó con un exitoso simulacro de emergencia, cumpliendo así el objetivo de entrenar a los participantes en la atención inicial del trauma con procedimientos

seguros basados en las últimas evidencias científicas, con el fin de reducir la mortalidad y secuelas de las personas accidentadas, sobre todo en lugares de difícil acceso a los centros de salud especializados.

- ***Capacitación en Soporte Vital Básico al Liceo Bicentenario Instituto del Mar "Almirante Carlos Condell"***

  El 24 de abril se llevó a cabo un taller formativo de Reanimación Cardiopulmonar (RCP) y uso de Desfibrilador Externo Automático (DEA). La instrucción estuvo a cargo de enfermeros militares de combate en dependencias del Liceo Bicentenario Instituto del Mar "Almirante Carlos Condell" de dicha ciudad.
  La capacitación contó con la participación de 12 docentes y 25 alumnos del establecimiento, quienes recibieron instrucción teórica y práctica orientada a la primera respuesta ante emergencias médicas. Durante la jornada, se abordaron contenidos críticos como el reconocimiento oportuno de los signos de un paro cardíaco, la ejecución correcta de las maniobras de reanimación cardiopulmonar y el protocolo de uso seguro del DEA.



Capacitación en RCP y DEA a docentes y alumnos de establecimiento educacional

Macro Zona de Salud "Antofagasta"

La MZS "Antofagasta" desarrolló actividades de capacitación y apoyo comunitario a través de sus instalaciones. Enfermeros de la EM "Calama" realizaron pasantías en la urgencia del Hospital Dr. Carlos Cisternas y se fortaleció la preparación de instructores antes de la llegada de soldados conscriptos.
Se efectuaron campañas de donación de sangre, vacunación y exámenes de hipobaria para personal expuesto a gran altitud. La Enfermería Militar "Calama" recibió intervenciones de mantenimiento y la red regional coordinó actividades con el Hospital Militar del Norte y entidades de salud pública.

Macro Zona de Salud "Santiago Centro Norte"

La macro zona avanzó en infraestructura y digitalización. El Subcentro Médico "Edificio Ejército Bicentenario" habilitó la Ficha Clínica Electrónica, centralizando antecedentes, disminuyendo el uso de papel y fortaleciendo la seguridad y confidencialidad de los datos.

- ### *Recepción de equipamiento donado por la Fundación de Señoras del Ejército*

  La Enfermería Militar "Yungay" recibió equipamiento para mejorar sus condiciones de espera y apoyo logístico, además en coordinación con la Fundación Señoras del Ejército se desarrolló una jornada integral de atención médica y vacunación, para los integrantes del Destacamento de Montaña N° 3 "Yungay". el cual contó con la participación de profesionales de las áreas de oftalmología, kinesiología, psicología y asesoría legal.

- ### *Enfermería Militar "Río Blanco" inauguró mejoramiento de dependencias*

  El día 15 de octubre se llevó a cabo una ceremonia con motivo de la inauguración del mejoramiento de dependencias de la Enfermería Militar "Río Blanco". Esta refacción va en beneficio de soldados conscriptos, familias y personal de planta de la Escuela de Montaña.

  Con el valioso apoyo de la Fundación de Señoras del Ejército, la Jefatura de Instalaciones de Salud (JIS) y la División de Ingenieros del Ejército, se pudo mejorar el espacio dedicado a la mantención y recuperación de la salud. Entre las obras realizadas están: Instalación de ventanas termo panel, alhajamiento de la sala de estar de los enfermeros y modificaciones a la sala de recepción de personal herido.

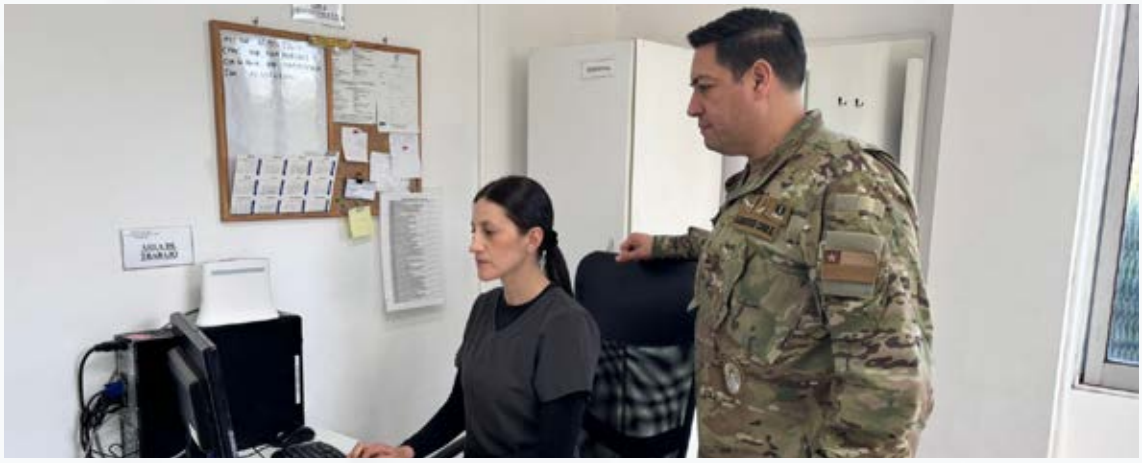


Ceremonia de inauguración de mejoramiento de dependencias en la EM "Río Blanco"

- ***Participación en Dia del Patrimonio de la Defensa Nacional***
  En el marco de la conmemoración del "Día del Patrimonio de la Defensa Nacional" el 7 de septiembre, el Regimiento N° 21 de Coquimbo abrió sus puertas a la comunidad, ofreciendo a los asistentes la oportunidad de conocer de cerca la labor del Ejército de Chile y sus distintas unidades.
  Entre las actividades destacó la participación de la Enfermería Militar "Coquimbo", que instaló un stand interactivo de primeros auxilios, donde profesionales de la salud demostraron técnicas de control de hemorragias, procedimientos de traslado de heridos y el correcto uso de camillas en situaciones de emergencia.

Macro Zona de Salud "Santiago Centro Oriente"

La MZS "Santiago Centro Oriente" completó la conexión de sus unidades al sistema TrakCare mediante la habilitación del Registro Clínico Electrónico en la EM "Peñalolén", sumándose al CMM "Cordillera", EM "Buin" y EM "General B. O'Higgins".



Uso del sistema de Registro Clínico Electrónico en una instalación de la red

La EM "Peñalolén" fue objeto de mejoras en sus dependencias y el CMM "Cordillera" desarrolló actividades de educación de salud oral en un jardín infantil. Las acciones combinaron modernización, prevención y vinculación con la comunidad.

- ***Ejecución de examen médico preventivo del adulto (EMPA)***
  En dependencias de la Enfermería Militar "Peñalolén", se efectuó en conjunto entre el CMM "Cordillera" y el CESFAM "Juan Pablo II" de la comuna de La Reina, la ejecución del Examen Médico Preventivo del Adulto (EMPA). La actividad estuvo dirigida al personal de dotación de las Unidades Dependientes del Campo Militar "Peñalolén", de entre 20 y 64 años, quienes participaron de manera voluntaria y gratuita.

El objetivo de esta evaluación médica, es detectar de forma temprana factores de riesgo y enfermedades crónicas no transmisibles, tales como hipertensión arterial, diabetes y dislipidemias, contribuyendo así a la intervención oportuna y a la mejora del pronóstico de salud del personal participante.



Examen médico preventivo al personal de las unidades del Campo Militar "Peñalolén"

Macro Zona de Salud "Santiago Centro Poniente"

La EM "Bellavista", dependiente de la MZS "Santiago Centro Poniente", puso en funcionamiento la Ficha Clínica Electrónica, incorporando datos personales, historial de salud y registros de atenciones en un sistema digital. La iniciativa favorece la continuidad clínica y el acceso oportuno a la información del paciente.

La instalación participó además en actividades de preparación sanitaria y apoyo a ejercicios, dada su vinculación con el Regimiento Logístico N.º 1 "Bellavista" y con las acciones de la Jefatura de Sanidad Militar.

- ### *Capacitación en manejo de trauma y fracturas expuestas*

  Personal de la EM "SG2 Daniel Rebolledo" se capacitó en manejo de trauma y fracturas expuestas, donde los participantes recibieron formación teórica y práctica en técnicas avanzadas para la estabilización de pacientes, inmovilización de miembros fracturados y control del sangrado masivo. Esto permitió al personal sanitario aplicar los conocimientos adquiridos en escenarios controlados, promoviendo la toma de decisiones bajo presión y la coordinación en equipo.

Macro Zona de Salud "Santiago Centro Sur"

La MZS "Santiago Centro Sur" inició la campaña de vacunación contra la influenza en cumplimiento del Programa Nacional de Inmunizaciones, incorporando al personal de las Fuerzas Armadas y grupos de riesgo. La macro zona también participó en la operación paralela del

módulo AURORA de Recursos Humanos y Remuneraciones.
Las actividades preventivas se complementaron con la coordinación de operativos sanitarios y el apoyo de sus instalaciones dependientes, reforzando la cobertura en la zona sur de la Región Metropolitana.

Macro Zona de Salud "Rancagua"

La MZS "Rancagua" mantuvo apoyo permanente a la Unidad de Rescate Aéreo del Ejército y realizó una certificación de habilidades que incluyó autodescenso y uso de elementos de extracción mediante helicóptero Cougar. También desarrolló un operativo cívico-militar en el Colegio Jean Piaget.

- ### *Nuevo box de kinesiología*

  El CMM "Rancagua" inauguró un nuevo box de kinesiología y fue incluido en las reparaciones de infraestructura del año. Asimismo, se gestionó una charla educativa sobre VIH en la Brigada de Aviación Ejército y se inició la operación paralela del módulo AURORA de RR.HH. y Remuneraciones.



Nuevo box de kinesiología habilitado en el CMM "Rancagua"

- ### *Simulacro de accidente vial de alta complejidad*

  El miércoles 26 de noviembre se realizó en San Fernando un simulacro de accidente vial de alta complejidad, organizado en dependencias del Regimiento de Infantería N.º 19 "Colchagua". La actividad reunió al Ejército de Chile, BAVE, SAMU, SENAPRED, Bomberos, Carabineros, SIAT, Servicio Médico Legal y organismos locales, con el objetivo de fortalecer la coordinación y los procedimientos de respuesta ante emergencias con múltiples víctimas.
  El ejercicio simuló una colisión entre un vehículo militar y un automóvil, contemplando rescate, clasificación, atención y evacuación de heridos por medios terrestres y aéreos hacia Hospital de San Fernando y al Hospital Militar respectivamente.

Macro Zona de Salud "Concepción"

La MZS "Concepción" brindó amplio apoyo de personal y medios sanitarios al ejercicio "Southern Vanguard 2025", integrando equipos chilenos y estadounidenses en instalaciones médicas de campaña. La actividad reforzó la interoperabilidad, la atención prehospitalaria y la capacidad de despliegue.La Macrozona también apoyó la campaña de vacunación y fue incorporada a la planificación 2026 para ampliar el módulo de RR.HH. de AURORA y el Registro Clínico Electrónico.



Equipos sanitarios participantes en "Southern Vanguard 2025".

Macro Zona de Salud "Valdivia"

- ### *Enfermeros Militares realizan pasantía en el Hospital Regiona*

  Enfermeros Militares de Combate de la MZS "Valdivia" realizaron una pasantía en el Hospital Regional, desempeñándose en triage, reanimación y box de cirugía. La experiencia permitió actualizar conocimientos y reforzar competencias para responder a situaciones críticas en operaciones militares.
  La macro zona participó además en la campaña de vacunación y fue incluida en el despliegue proyectado del módulo de RR.HH. y Remuneraciones AURORA para 2026.

- ### *Participación en el Ejercicio Binacional "Solidaridad 2025"*

  Entre el 4 y 10 de octubre, esta Macro Zona, participó en el Ejercicio Binacional "Solidaridad 2025", desarrollado en la provincia de Llanquihue, Región de Los Lagos. La actividad reunió a organismos de Chile y Argentina con el propósito de fortalecer la cooperación, coordinación y capacidad de respuesta ante emergencias y catástrofes naturales.
  Durante el ejercicio, el personal de la MZS "Valdivia" brindó apoyo sanitario en escenarios simulados y situaciones de emergencia, contribuyendo con medios humanos y materiales al cumplimiento de las tareas asignadas. Esta participación reafirmó el

compromiso institucional con la preparación, el trabajo interagencial y la respuesta oportuna frente a eventos de gran magnitud.



Profesionales y personal técnico de sanidad participaron en esta actividad

Macro Zona de Salud "Coyhaique"

La MZS "Coyhaique" desarrolló capacitaciones sobre control de hemorragias, uso de DEA, Programa "Boca Sana" y plataforma AURORA. También mantuvo entrenamiento militar básico y apoyó la campaña de vacunación regional.

En Puerto Aysén se informó a beneficiarios sobre el convenio JEAFOSALE–Clínica Pangal, con prestaciones médicas y dentales y vigencia de tres años. Esta acción fortaleció el acceso regional y la difusión de mecanismos de cobertura del SISAE.



Difusión a beneficiarios de Puerto Aysén sobre convenio regional de salud.

- ***Convenio de cooperación entre la MZS "Coyhaique" y el Servicio de Salud Aysén***

  El día viernes 22 de agosto, se concretó la firma de un convenio de cooperación entre la MZS "Coyhaique" y el Servicio de Salud Aysén, orientado a fortalecer la capacitación en el ámbito prehospitalario. Esto abre una valiosa oportunidad para que los Enfermeros Militares de Combate (EMC) pertenecientes a esta MZS, se capaciten y actualicen sus conocimientos y capacidades de carácter teórico práctico, en el Servicio de Atención Médico de Urgencias (SAMU) de Aysén, en la ciudad de Coyhaique.

  En tanto, en el mes de octubre Enfermeros Militares de Combate realizaron una capacitación teórico-práctica en respuesta a emergencias médicas, en el Servicio de Atención Médica de Urgencia (SAMU), pasantía que culminó en el mes de noviembre.

Macro Zona de Salud "Punta Arenas"

La MZS "Punta Arenas" efectuó test rápido de VIH, exámenes nefrourológico y de grupo sanguíneo y la inmunización contra la influenza, al nuevo contingente 2025 en unidades de la Región de Magallanes. Los Enfermeros Militares de Combate, bajo supervisión de Oficiales de Sanidad y Sanidad Dental, realizaron revisiones personalizadas a soldados conscriptos.



Exámenes e inmunización al contingente año 2025

- ***Operativo médico preventivo***

  La Enfermería Militar "Pudeto" llevó a cabo un operativo médico preventivo gratuito en colaboración con el CESFAM "18 de septiembre", entregando atención a más de 200 pacientes. La macro zona también apoyó campañas de vacunación y fue considerada en el despliegue AURORA 2026.

- ***Participación en el Mes de la Patria***

En el marco del Mes de la Patria y las Glorias del Ejército de Chile, se realizó una actividad de puertas abiertas en el Destacamento Motorizado N°11 "Caupolicán" en la ciudad de Porvenir, en la cual participó en forma activa personal de la Enfermería Militar "Caupolicán".



Personal de la Enfermería Militar "Caupolicán" en actividades del Mes de la Patria

En la oportunidad, el contingente llevó a cabo procedimientos de reanimación cardiopulmonar, traslados en camilla y control de hemorragias a los ciudadanos y estudiantes que se acercaron a las dependencias del DESMOT.

Jefatura de Sanidad Militar (JESAM)

JESAM orientó su actividad a la preparación sanitaria operacional y al apoyo a la comunidad.

- ## *Capacitación del PAME Reducido*

  Durante el año 2025, la Compañía de Sanidad Base General del Ejército (CSBGE) desarrolló jornadas de instrucción y entrenamiento dirigidas al personal integrante del Puesto de Atención Médica Especializada (PAME), orientadas a fortalecer su preparación para el despliegue en apoyo a la comunidad y seguridad pública.

  Las actividades contemplaron el armado, desarmado y funcionamiento del PAME reducido, reforzando las capacidades necesarias para brindar atención de urgencia, estabilización y apoyo sanitario ante situaciones de emergencia, catástrofes y desastres, contribuyendo a mantener una respuesta institucional oportuna y eficiente.



Entrenamiento del Puesto de Atención Médico Especializado reducido

- ## *Visita de Delegación Ecuatoriana*

  El 10 de junio de 2025, la CSBGE recibió una delegación de los Ejércitos de Chile y Ecuador, en el marco de la XI Reunión de Entendimiento Bilateral entre sus Estados Mayores. Durante la actividad se presentaron las capacidades del Hospital Modular de Campaña y del Puesto de Atención Médica Especializada, permitiendo a la delegación conocer directamente los medios y capacidades de la sanidad militar en campaña y su contribución en operaciones distintas a la guerra y en beneficio de la ciudadanía.

- ## *Participación en la Gran Parada Militar 2025*

  En el marco de las actividades preparatorias para la Gran Parada Militar 2025, la Jefatura de Sanidad Militar instaló un módulo de atención sanitaria en el Parque O'Higgins, destinado a brindar apoyo al personal militar desplegado durante los ensayos y actividades previas. El módulo permitió disponer de capacidad sanitaria en terreno, contribuyendo a la seguridad y atención oportuna del personal participante.

- ## *Día del Patrimonio de la Defensa Nacional*

  El 7 de septiembre de 2025, la Jefatura de Sanidad Militar participó en el Día del Patrimonio de la Defensa Nacional mediante la instalación de un Puesto de Atención Médica Especializada. La actividad permitió acercar a la comunidad las capacidades sanitarias institucionales destinadas al apoyo ante emergencias y catástrofes, difundiendo el aporte de la Sanidad Militar a la acción del Estado.

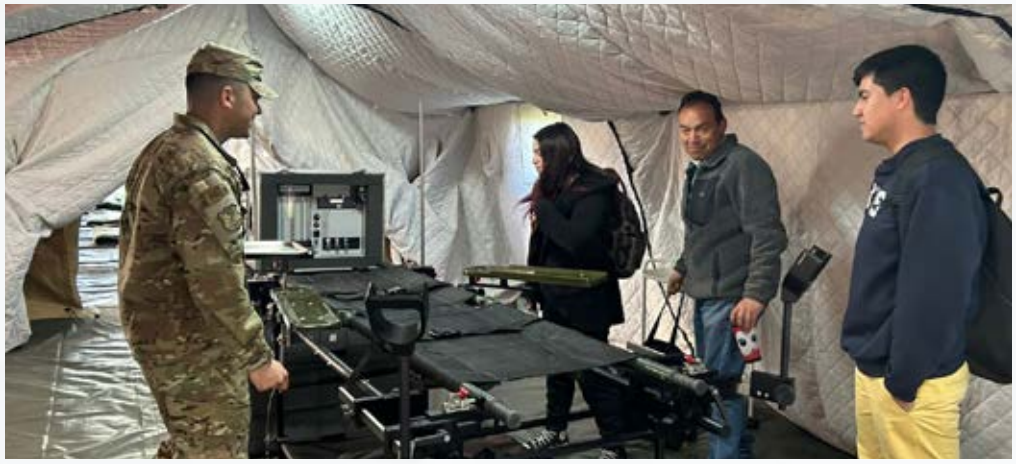


Participación en el día del patrimonio de la defensa nacional en el MHM

- ## *Segunda Feria Militar 2025*

  El 19 de septiembre de 2025, la Jefatura de Sanidad Militar desplegó un Puesto de Atención Médica Especializada durante la Segunda Feria Militar realizada en la elipse del Parque O'Higgins.

  En la instancia, los Enfermeros Militares de Combate presentaron a la ciudadanía las capacidades de atención sanitaria en terreno, incluyendo clasificación de heridos y enfermos, cirugía, recuperación y evacuación, generando una positiva valoración entre los asistentes y contribuyendo a difundir el quehacer de la Sanidad Militar.



Participación en la feria militar en la elipse del Parque O´Higgins

Centro de Rehabilitación Infantil del Ejército (CRIE)

El CRIE mantuvo su compromiso con la rehabilitación integral infantil. En febrero realizó una actividad colaborativa con UC CHRISTUS para compartir experiencias de Terapia Asistida con Animales; (TAA), específicamente en lo relacionado a la Canoterapia.

En ese marco, la directora del CRIE, TCL Geovanna Bolaño P., acompañada de profesionales del Centro, fueron recibidos por don Luis Jil, Coordinador de Misión y Responsabilidad Social Empresarial (RSE); Magdalena Delgado, Subgerente de Experiencia Paciente de Clínica San Carlos de Apoquindo, y representantes del equipo directivo encabezados por el Dr. Patricio Sandoval, Director Médico del mismo establecimiento.

El propósito central fue compartir la experiencia de las Terapias Asistidas con Animales, implementadas desde el 2022 en diversas unidades clínicas de la citada red, incluyendo Pediatría, Cuidados Intensivos, Oncología, Urgencias y Salud Mental, entre otras.



Actividad colaborativa con red de salud UC CHRISTUS

Durante el año implementó el Registro Clínico Electrónico en áreas clínicas y administrativas; y en septiembre celebró 35 años de servicio institucional. Se informaron avances para integrar una propiedad colindante, lo que permitiría aumentar la capacidad de atención hasta 450 niños y adolescentes, junto con adquisición de equipamiento tecnológico y vehículos de transporte. En prevención de riesgos, el centro organizó su primera Jornada de Salud Mental Laboral con apoyo de Mutual de Seguridad.

- ***Charla sobre pesquisa de alteraciones motoras al personal de los Jardines Infantiles de la División de Bienestar.***

  En el auditorio del Hospital Militar de Santiago, se desarrolló una charla educativa de pesquisa de alteraciones motoras infantiles, dictada por kinesiólogos del CRIE al personal de los Jardines Infantiles de la División de Bienestar de la Región Metropolitana y del resto del país, quienes participaron en forma presencial y telemática, respectivamente.

- ***II Torneo Interinstitucional de Frontón Boccias "Copa Sembrando Sueños de Gloria"***

  El 3 de diciembre, en dependencias de la Escuela Militar, se realizó el II Torneo Interinstitucional de Frontón Boccias 2025 "Copa Sembrando Sueños de Gloria", actividad que reunió a niños y jóvenes deportistas con discapacidad pertenecientes a distintos centros de rehabilitación de las Fuerzas Armadas, Carabineros de Chile y Teletón.

  En esta versión, la organización estuvo a cargo del Ejército de Chile, a través del CRIE, instancia que tuvo como propósito promover la inclusión mediante el deporte y fortalecer valores como el compañerismo, el trabajo en equipo, el liderazgo y la empatía. La jornada adquirió especial significado al desarrollarse en el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

  El Centro de Rehabilitación Integral de Carabineros (CRICAR) obtuvo el primer lugar, seguido por CRIE 1 en el segundo puesto y CRIE 2 en el tercero. También fueron reconocidas las delegaciones de Teletón y del Centro de Rehabilitación "Tantauco" de la Fuerza Aérea de Chile.



II Torneo Interinstitucional de Frontón Boccias 2025 "Copa Sembrando Sueños de Gloria"

Estadísticas de Atención



Urgencia

SISTEMA DE PREVISIÓN	2024	2025
Ejército	34.582	31.923
Otras ramas de las FFAA	5.817	5.750
Armada	1.820	1.611
FACH	1.231	1.219
CAPREDENA	2.471	2.093
DIPRECA	295	827
Particulares (*)	5.533	4.458
Total	45.932	42.131

(*): Privado, Isapre y Fonasa

Hospitalizaciones

SISTEMA DE PREVISIÓN	2024	2025
Ejército	6.058	6.130
Otras ramas de las FFAA	1.449	1.408
Armada	358	265
FACH	215	248
CAPREDENA	765	722
DIPRECA	111	173
Particulares (*)	1.025	856
Total	8.532	8.394

(*): Privado, Isapre y Fonasa

Cirugías y procedimientos

SISTEMA DE PREVISIÓN	2024	2025
Ejército	6.061	6.135
Otras ramas de las FFAA	1.006	875
Armada	273	139
FACH	167	169
CAPREDENA	440	395
DIPRECA	126	172
Particulares (*)	711	668
Total	7.778	7.678

(*): Privado, Isapre y Fonasa

Consultas médicas ambulatorias

SISTEMA DE PREVISIÓN	2024	2025
Ejército	127.338	127.049
Otras ramas de las FFAA	17.309	15.619
Armada	5.178	4.464
FACH	3.700	3.611
CAPREDENA	5.254	4.720
DIPRECA	3.177	2.824
Particulares (*)	14.140	12.680
TOTAL	158.787	155.348

(*): Privado, Isapre y Fonasa

Nro. Prestaciones de Exámenes

SISTEMA DE PREVISIÓN	2024	2025
Ejército	178.647	171.227
Otras ramas de las FFAA	28.286	26.038
Armada	8.572	6.985
FACH	3.221	2.829
CAPREDENA	13.685	13.114
DIPRECA	2.808	3.110
Particulares (*)	19.506	15.764
TOTAL	226.439	213.029

(*): Privado, Isapre y Fonasa - Incluye: Anatomía Patológica, Banco de Sangre, Medicina Nuclear, Imagenología, Laboratorio Clínico, Gastroenterología

Nro. Prestaciones de Procedimientos

SISTEMA DE PREVISIÓN	2024	2025
Ejército	158.143	147.789
Otras ramas de las FFAA	27.466	24.052
Armada	7.197	6.362
FACH	3.168	3.062
CAPREDENA	15.131	11.869
DIPRECA	1.970	2.759
Particulares (*)	19.714	15.288
TOTAL	205.323	187.129

(*): Privado, Isapre y Fonasa

HOSPITAL MILITAR DEL NORTE

Urgencias

SISTEMA DE PREVISIÓN	2024	2025
Ejército	3.206	2.731
Otras ramas de las FFAA		
Armada	345	271
FACH	1.113	887
CAPREDENA	43	41
DIPRECA	1.809	1.578
Particulares (*)	16.883	15.807
TOTAL	23.399	21.315

(*): Privado, Isapre y Fonasa

Hospitalizaciones

SISTEMA DE PREVISIÓN	2024	2025
Ejército	221	270
Otras ramas de las FFAA		
Armada	14	10
FACH	127	85
CAPREDENA	39	3
DIPRECA	169	106
Particulares (*)	1.800	1.057
TOTAL	2.370	1.531

(*): Privado, Isapre y Fonasa

Pabellón

SISTEMA DE PREVISIÓN	2024	2025
Ejército	453	388
Otras ramas de las FFAA		
Armada	30	21
FACH	115	79
CAPREDENA	14	9
DIPRECA	201	157
Particulares (*)	2.563	1.421
TOTAL	3.376	2.075

(*): Privado, Isapre y Fonasa

Servicio de Apoyo

SISTEMA DE PREVISIÓN	2024	2025
Ejército	5.933	5.620
Otras ramas de las FFAA		
Armada	716	487
FACH	789	566
CAPREDENA	165	236
DIPRECA	1.536	1.233
Particulares (*)	9.188	8.246
TOTAL	18.327	16.388

(*): Privado, Isapre y Fonasa

Centro de Diagnóstico Terapéutico (CDT)

SISTEMA DE PREVISIÓN	2024	2025
Ejército	12.662	12.031
Otras ramas de las FFAA		
Armada	1.335	1.108
FACH	1.507	1.332
CAPREDENA	233	189
DIPRECA	2.556	2.543
Particulares (*)	7269	6865
TOTAL	25.562	24.068

(*): Privado, Isapre y Fonasa

Centro de Diagnóstico Terapéutico Dental (CDTD)

SISTEMA DE PREVISIÓN	2024	2025
Ejército	8.416	8.165
Otras ramas de las FFAA		
Armada	686	547
FACH	1.409	1.274
CAPREDENA	98	135
DIPRECA	122	100
Particulares (*)	601	541
TOTAL	11.332	10.762

(*): Privado, Isapre y Fonasa

ESPECIALIDAD	2024	2025
Cirugía bucal	7.058	7.493
Ttm y dolor orofacial	3.476	3.061
Endodoncia	9.260	9.497
Implantología buco maxilofacial	3.815	3.287
Laboratorio dental	10.100	10.104
Odontopediatría	5.733	5.719
Ortodoncia	20.305	18.812
Periodoncia	12.159	11.954
Imagenología maxilofacial	13.748	12.237
Urgencia/nivel primario	42.659	38.411
Rehabilitación oral	16.871	12.298
TOTAL	147.208	134.898

CENTROS MÉDICOS MILITARES

Consultas Médicas

PREVISIÓN	2024	2025
Beneficiarios SISAE	16.220	14.898
No Beneficiarios	1.477	1.875
Total	17.697	16.773

Prestaciones Imagenología (RX, mamografías, ecografías, dens. ósea)

PREVISIÓN	2024	2025
Beneficiarios SISAE	3.470	1.603
No Beneficiarios	168	167
Total	3.638	1.770

Prestaciones Laboratorio Clínico

PREVISIÓN	2024	2025
Beneficiarios SISAE	1.233	587
No Beneficiarios	9	5
Total	1.242	592

Procedimientos de Apoyo

PREVISIÓN	2024	2025
Beneficiarios SISAE	57.383	46.810
No beneficiarios	6.808	6.916
Total	64.191	53.726

Prestaciones Odontológicas

PREVISIÓN	2024	2025
1er Nivel (Básico)	44.772	51.677
2do Nivel (Especialidades)	17.607	6.034
Total	62.379	57.711

CENTROS CLÍNICOS MILITARES

Consultas Médicas

PREVISIÓN	2024	2025
Beneficiarios SISAE	92.554	92.187
No Beneficiarios	40.026	41.258
Total	132.580	133.445

Imagenología (Rx, Mamografías, Ecografías, Dens. Ósea)

PREVISIÓN	2024	2025
Beneficiarios SISAE	30.217	26.279
No Beneficiarios	14.202	17.107
Total	44.419	43.386

Laboratorio Clínico

PREVISIÓN	2024	2025
Beneficiarios SISAE	199.734	181.857
No Beneficiarios	60.971	52.575
Total	260.705	234.432

Procedimientos de Apoyo

PREVISIÓN	2024	2025
Beneficiarios SISAE	95.502	83.422
No beneficiarios	18.899	22.401
Total	114.401	105.823

Odontológicas

PREVISIÓN	2024	2025
1er Nivel (Básico)	150.026	131.013
2do Nivel(Especialidades)	114.211	88.455
Total	264.237	219.468

CENTRO DE REHABILITACIÓN INFANTIL

Atenciones

TIPO DE BENEFICIARIO	2024	2025
Dipreca	185	135
Fach	314	277
Armada	383	576
Capredena	0	0
Particulares	353	359
Ejército Activo	16.212	19.248
Ejército Pasivo	1.298	1.298
Total	18.745	21.893

Atenciones por área

ÁREA	2024	2025
Kinesiología	3.124	3.136
Psicopedagogía	2.388	2.245
Fisiatría	246	400
Dental	1	796
Fonoaudiología	5.616	5.584
Terapia Ocupacional	4.473	5.881
Neurología	452	644
Psicología	1.970	2.750
Enfermería	42	25
Transporte	195	238
Trabajo social	238	194
Total	18.745	21.893

Atenciones Telemedicina y presencial

	Telemedicina 2024	Presencial 2024	Telemedicina 2025	Presencial 2025
Enero	113	1.579	148	1.881
Febrero	74	1.021	82	944
Marzo	49	1.333	115	1.739
Abril	103	1.782	103	1.966
Mayo	65	1.371	94	1.689
Junio	80	1.155	77	1.638
Julio	113	1.506	67	2.039
Agosto	101	1.720	122	1.731
Septiembre	60	1.272	92	1.752
Octubre	91	2.013	114	2.189
Noviembre	78	1.563	75	1.807
Diciembre	62	1.441	49	1.380
Total	**989**	**17.756**	**1.138**	**20.755**

CONCLUSIONES Y DESAFÍOS 2026

La gestión 2025 evidencia una División de Salud orientada a fortalecer de manera simultánea la calidad de la atención, la prevención, la modernización y la capacidad operativa de su red. Los avances en autorización y acreditación, vigilancia de riesgos, programas preventivos, infraestructura, equipamiento y capacitación permitieron sostener el funcionamiento institucional y mejorar progresivamente los estándares de atención y seguridad.

La modernización de los registros clínicos y administrativos adquirió especial relevancia. La expansión del Registro Clínico Electrónico, la implementación progresiva de AURORA, el desarrollo de la Licencia Médica Electrónica y el fortalecimiento de la seguridad de la información contribuyeron a una mayor trazabilidad y disponibilidad de datos.

Paralelamente, la gestión preventiva mostró mejoras en varios indicadores, aunque persisten ámbitos que requieren atención, como los accidentes de trayecto y la prevención de enfermedades crónicas y problemas de salud mental.

El envejecimiento de la población beneficiaria constituye un elemento central para la planificación futura.

En 2025, el 30,2 % de los beneficiarios tenía 65 años o más y el índice de envejecimiento alcanzó 204 adultos mayores por cada 100 menores de 15 años. Esta realidad demanda anticipar necesidades asistenciales, fortalecer la prevención y orientar recursos y capacidades mediante información epidemiológica y de gestión.

Principales desafíos para 2026

- ***Calidad y seguridad asistencial:***
  Continuar fortaleciendo autorización, acreditación, vigilancia y estandarización de protocolos, disminuyendo brechas entre las instalaciones de la Red de Salud.

- ***Transformación digital e interoperabilidad:***
  Ampliar el Registro Clínico Electrónico, consolidar AURORA y avanzar con la segunda fase de la Licencia Médica Electrónica, orientada a una cobertura integral.

- ***Conectividad y ciberseguridad:***
  Implementar los Servicios de Internet y Red Privada para la DIVSAL, incorporando nuevas instalaciones, conectividad WAN/SD-WAN y mayores capacidades de protección y disponibilidad de datos.

- ***Infraestructura sanitaria:***
  Dar continuidad a los proyectos de conservación, normalización, reparación y ampliación previstos para 2026, asegurando condiciones adecuadas de funcionamiento y atención.

- ***Planificación sanitaria y prevención:***
  Responder al envejecimiento del SISAE y a la mayor carga esperada de enfermedades crónicas, fortaleciendo medicina preventiva, salud mental, vigilancia ocupacional y promoción de estilos de vida saludable.

- ***Capacidades operativas y gestión de personas:***
  Mantener la preparación sanitaria, la capacitación técnica y la coordinación territorial e interinstitucional, reforzando además las acciones preventivas para reducir accidentes de trayecto.

En síntesis, el desafío para 2026 será consolidar los avances alcanzados y transformarlos en capacidades institucionales sostenibles e integradas, manteniendo como eje central una atención de salud segura, preventiva, moderna y al servicio de nuestros beneficiarios.





SU SALUD ES NUESTRO COMPROMISO