



PERFIL DE CARGO
“ASESOR EN GESTIÓN COMERCIAL”

TDs

I. REQUISITOS

Categoría:	Requerido	Personal Civil
Grado:	Requerido	Empleado Civil de Planta Profesional, Personal a Contrata Fondos Fiscales Profesional, Personal a Contrata Fondos Autogenerados Profesional, Empleado Civil Ley Profesional
Escalafón:	--	--
Especialidad Primaria:	--	--
Especialidad Secundaria:	--	--
Título profesional o técnico: (Para personal civil)	Requerido	Ingeniero Comercial
Conocimientos técnicos o de gestión:	Deseable	Magíster en Gestión de Instalaciones Sanitarias
Idioma:	--	--
Experiencia laboral:	Requerido	02 años de experiencia laboral

II. MISIÓN DEL CARGO

Asesorar al Mando Directivo en la gestión comercial de la Macro Zona de Salud, mediante el análisis de los acuerdos comerciales, estados financieros, rendimiento de las prestaciones y detección de brechas y áreas de desarrollo, a fin de optimizar el ejercicio operativo de los procesos clínico asistenciales.

III. RELACIONES DE DEPENDENCIA Y SUPERVISIÓN

Unidad:	Macro Zona de Salud – Centro Médico Militar
Departamento / Sección u otro:	Gestión Comercial
Cargo del superior directo:	Comandante de Macro Zona de Salud – Director del Centro Médico Militar
Cargo(s), organismo(s) y/o área(s) con quienes se coordina para el desempeño de sus tareas:	1. Macro Zona de Salud 2. Centro Médico Militar 3. Jefatura de Instalaciones de Salud
Cargo(s) de personal subordinado:	--

IV. FUNCIONES PRINCIPALES

1	Realizar análisis comercial detallado del ejercicio operacional de la Macro Zona de Salud (Centro Financiero y Centros de Costo), analizando el comportamiento de la cobertura, la demanda, identificando fortalezas, brechas y rentabilidad, para así proponer al Comandante de la Macro Zona de Salud antecedentes y estrategias comerciales atingentes para la toma de decisiones.
2	Realizar un análisis comercial de los Estados Financieros (variaciones de venta, resultados de los programas de salud, cobertura efectiva de éstos, derivaciones al extra sistema) con la finalidad de proponer estrategias comerciales conforme a una apreciación cuantitativa de la actividad productiva de la Macro Zona de Salud.
3	Proponer, elaborar y monitorear la implementación de un Modelo de Negocios de la Macro Zona de Salud conforme a los lineamientos y políticas dispuestas por el Escalón Superior, a fin de promover la sustentabilidad de los recursos y la calidad en la prestación de servicios de salud para los beneficiarios del Sistema de Salud Ejército (SISAE).
4	Asesorar al Comandante de la Macro Zona de Salud en la gestión eficiente del proceso arancelario anual, a fin de exponer propuestas de incorporación de prestaciones y/o modificaciones a los valores de éstas conforme a la capacidad instalada (organización e infraestructura) y a las necesidades en salud de la población asignada.





5 Administrar los convenios de salud que se establezcan entre la Macro Zona de Salud y los organismos correspondientes (representantes de clínicas, centros de salud, municipios, Isapres, etc.) a fin de promover el intercambio profesional con el entorno y fortalecer los beneficios para el SISAE.

V. COMPETENCIAS CONDUCTUALES

FAMILIA: ASESORES ESTRATÉGICOS (2)

ORDEN DE IMPORTANCIA	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	NIVEL ESPERABLE
		DESEMPEÑO
1	Adaptación y Flexibilidad	3
2	Trabajo en Equipo	3
3	Orientación a las Personas y al Servicio	3
4	Comunicación	3

ORDEN DE IMPORTANCIA	COMPETENCIAS ESPECÍFICAS	NIVEL ESPERABLE
		DESEMPEÑO
1	Asesoría	3
2	Integridad	3
3	Autopreparación	3

VI. OBSERVACIONES

Responsabilidades asociadas al cargo

- Manejo de información y documentación reservada.

Reemplaza

- Cargo sin reemplazo por su nivel de especialización.

VII. CERTIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

VALIDA

Yo	MAY	CONSTANZA SPULER CANO	SUB JEFE DE INSTALACIONES DE SALUD SUBROGANTE
	Grado	Nombre Completo	Cargo

Certifico que la información expuesta en el presente perfil ha sido revisada en detalle en mi calidad de superior directo del cargo.

	24 ENE 2025		ENE2025
Firma Física			Fecha