



PERFIL DE CARGO
“TECNOLOGO MEDICO EN LABORATORIO CLÍNICO”

TDs

I. REQUISITOS

Categoría:	Requerido	Personal Civil
Grado:	Requerido	Empleado Civil de Planta Profesional, Personal a Contrata Fondos Fiscales Profesional, Personal a Contrata Fondos Autogenerados Profesional, Empleado Civil Ley Profesional
Escalafón:	--	--
Especialidad Primaria:	--	--
Especialidad Secundaria:	--	--
Título profesional o técnico: (Para personal civil)	Requerido	Tecnólogo Médico Mención Laboratorio Clínico, Hematología y Banco de Sangre.
Conocimientos técnicos o de gestión:	Deseable	Atención en Salud Pública
Idioma:	--	--
Experiencia laboral:	Requerido	02 años de experiencia laboral

II. MISIÓN DEL CARGO

Optimizar los niveles de resolutivez y optimizar el proceso diagnóstico de los beneficiarios del Sistema de Salud Ejército (SISAE) y extrasistema mediante el desarrollo de funciones inherentes a su especialidad, conforme a los protocolos de atención internos y aquellos definidos por el Escalón Superior (Jefatura de Instalaciones de Salud, División de Salud y Dirección de Sanidad).

III. RELACIONES DE DEPENDENCIA Y SUPERVISIÓN

Unidad:	Centro Clínico Militar
Departamento / Sección u otro:	Área de Apoyo al Diagnóstico
Cargo del superior directo:	Director Técnico
Cargo(s), organismo(s) y/o área(s) con quienes se coordina para el desempeño de sus tareas:	1. Personal Instalación de Salud
Cargo(s) de personal subordinado:	--

IV. FUNCIONES PRINCIPALES

- 1 Realizar exámenes y labores conforme a su especialidad.
- 2 Filtrar urgencias u otras patologías de consideración.
- 3 Supervisar el buen funcionamiento de los equipos de laboratorio.
- 4 Generar registros estadísticos respecto a las atenciones realizadas dando conformidad a los protocolos establecidos.





V. COMPETENCIAS CONDUCTUALES

FAMILIA: APOYO AL DIAGNÓSTICO (5)

ORDEN DE IMPORTANCIA	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	NIVEL ESPERABLE
		DESEMPEÑO
1	Adaptación y Flexibilidad	3
2	Trabajo en Equipo	3
3	Orientación a las Personas y al Servicio	3
4	Comunicación	3

ORDEN DE IMPORTANCIA	COMPETENCIAS ESPECÍFICAS	NIVEL ESPERABLE
		DESEMPEÑO
1	Eficacia Laboral	3
2	Autopreparación	3
3	Prudencia	3

VI. OBSERVACIONES

Responsabilidades asociadas al cargo

- Manejo de información y documentación clasificada
- Empleo de equipamiento productivo

Cargo Reemplazante

- Cargo sin reemplazo por su nivel de especialidad

VII. CERTIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

VALIDA

Yo

MAY

CONSTANZA SPULER CANO

JEFE DE DEPARTAMENTO I "RECURSOS HUMANOS" IIS

Grado

Nombre Completo

Cargo

Certifico que la información expuesta en el presente perfil ha sido revisada en detalle en mi calidad de superior directo del cargo.

Firma Física

06 MAY 2025



MAY2025

Fecha