



PERFIL DE CARGO “ASESOR EN CONTROL DE GESTIÓN”

TDs

I. REQUISITOS

Categoría:	Requerido	Personal Civil
Grado:	Requerido	Empleado Civil de Planta Profesional, Personal a Contrata Fondos Fiscales Profesional, Personal a Contrata Fondos Autogenerados Profesional, Empleado Civil Ley Profesional
Escalañón:	--	--
Especialidad Primaria:	--	--
Especialidad Secundaria:	--	--
Título profesional o técnico: (Para personal civil)	Requerido	- Ingeniero Comercial - Ingeniero en Administración de Empresas
Conocimientos técnicos o de gestión:	Descable	- Diplomado en Control de Gestión - Administración de Instalaciones Sanitarias
Idioma:	--	--
Experiencia laboral:	Requerido	03 años de experiencia laboral

II. MISIÓN DEL CARGO

Asesorar al Comandante de la Sección Administrativo Logística en la articulación de estrategias orientadas a la optimización y mejora del funcionamiento interno de la Macro Zona de Salud (MZS), principalmente a través de la planificación, administración y evaluación de sus sistemas de información económico-financieros, como así también, por medio del control de las actividades que sea realizan en los distintos niveles de la organización, y así dar cumplimiento a los indicadores de gestión y/o desempeño definidos para la MZS.

III. RELACIONES DE DEPENDENCIA Y SUPERVISIÓN

Unidad:	Macro Zona de Salud
Departamento / Sección u otro:	Oficina de Control de Gestión y Riesgos
Cargo del superior directo:	Comandante Secc. Adm. Log.
Cargo(s), organismo(s) y/o área(s) con quienes se coordina para el desempeño de sus tareas:	1. MZS 2. JIS
Cargo(s) de personal subordinado:	--

IV. FUNCIONES PRINCIPALES

- 1 Analizar y evaluar sistemáticamente la gestión de la MZS a través del procesamiento de datos críticos (financiero, operativo y administrativo)
- 2 Elaborar informes de desempeño organizacional.
- 3 Desarrollar iniciativas orientadas a la optimización y mejora del funcionamiento de la MZS, conforme a la realidad organizacional y a los KPIs establecidos para tales efectos.
- 4 Participar como miembro de carácter concurrente en el Comité de Gestión de Riesgos de la MZS.





V. COMPETENCIAS CONDUCTUALES

FAMILIA: PROFESIONALES PROCESOS DE APOYO (3)

		NIVEL ESPERABLE
ORDEN DE IMPORTANCIA	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	DESEMPEÑO
1	Adaptación y Flexibilidad	3
2	Trabajo en Equipo	3
3	Orientación a las Personas y al Servicio	3
4	Comunicación	3

		NIVEL ESPERABLE
ORDEN DE IMPORTANCIA	COMPETENCIAS ESPECÍFICAS	DESEMPEÑO
1	Planificación y Organización	3
2	Asesoría	3
3	Prudencia	3

VI. OBSERVACIONES

Responsabilidades asociadas al cargo

- Manejo de información y documentación reservada.

Reemplaza

- Cargo sin reemplazo por su nivel de especialización.

VII. CERTIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

VALIDA

Yo

MAY

CONSTANZA SPULER CANO

JEFE DE DEPARTAMENTO I "RECURSOS HUMANOS" JIS

Grado

Nombre Completo

Cargo

Certifico que la información expuesta en el presente perfil ha sido revisada en detalle en mi calidad de superior directo del cargo.

Firma Física

06 MAY 2025



MAY2025

Fecha