



PERFIL DE CARGO
“AUXILIAR DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA”

TDs

I. REQUISITOS

Categoría:	Requerido	Personal Civil
Grado:	Requerido	Empleado Civil de Planta Administrativo, Personal a Contrata Fondos Fiscales Administrativo, Personal a Contrata Fondos Autogenerados Administrativo
Escalafón:	--	--
Especialidad Primaria:	--	--
Especialidad Secundaria:	--	--
Título profesional o técnico: (Para personal civil)	Requerido	Licenciatura en Enseñanza Media Completa Suboficial de Ejército
Conocimientos técnicos o de gestión:	Deseable	- Electricidad - Gasfitería - Carpintería - Albañilería
Idioma:	--	--
Experiencia laboral:	Deseable	01 año de experiencia laboral

II. MISIÓN DEL CARGO

Desarrollar requerimientos y trabajos de mantenimiento de infraestructura (instalaciones, mantenimiento y reparaciones) en cuanto a electricidad, gasfitería, carpintería y albañilería, de acuerdo a las necesidades presentadas por la Unidad, en conformidad a las normas de seguridad e higiene dispuestas por la Institución, así como aquellos protocolos y/o procedimientos establecidos por la Macro Zona de Salud.

III. RELACIONES DE DEPENDENCIA Y SUPERVISIÓN

Unidad:	Macro Zona de Salud
Departamento / Sección u otro:	Servicios Generales
Cargo del superior directo:	Comandante Sección Administrativo Logística
Cargo(s), organismo(s) y/o área(s) con quienes se coordina para el desempeño de sus tareas:	1. MZS
Cargo(s) de personal subordinado:	--

IV. FUNCIONES PRINCIPALES

1	Desarrollar requerimientos y trabajos de mantenimiento de infraestructura (instalaciones, mantenimiento y reparaciones) en cuanto a electricidad, gasfitería, carpintería y albañilería, de acuerdo a las necesidades presentadas por la Unidad.
2	Brindar apoyo operativo en obras nuevas o remodelaciones.
3	Dar cumplimiento a normativas de seguridad, informando riesgos o fallas críticas detectadas.



**V. COMPETENCIAS CONDUCTUALES**

FAMILIA: ADMINISTRATIVOS ESPECIALIZADOS (6)

ORDEN DE IMPORTANCIA	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	NIVEL ESPERABLE
		DESEMPEÑO
1	Adaptación y Flexibilidad	3
2	Trabajo en Equipo	3
3	Orientación a las Personas y al Servicio	3
4	Comunicación	3

ORDEN DE IMPORTANCIA	COMPETENCIAS ESPECÍFICAS	NIVEL ESPERABLE
		DESEMPEÑO
1	Eficacia Laboral	3
2	Orientación a los Resultados	2
3	Iniciativa y Autonomía	2

VI. OBSERVACIONES

Responsabilidades asociadas al cargo

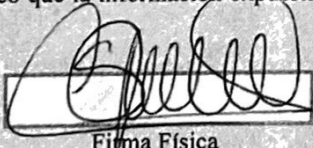
- Manejo de elementos de cargo.

Cargo Reemplazante

- Encargado de Infraestructura y Bienes de Uso de Intendencia.

VII. CERTIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

VALIDA

Yo	MAY	CONSTANZA SPULER CANO	JEFE DEPTO. I RRHH JIS
	Grado	Nombre Completo	Cargo
Certifico que la información expuesta en el presente perfil ha sido revisada en detalle en mi calidad de superior directo del cargo.			
 Firma Física		29 DIC 2025	DIC2025
			Fecha

